

สำเนาถูกต้อง

อ้างถึง กกท.(นผ) 57/2562

เรียน อช.ทุกท่าน, อผ.вр.(ภ1 – ภ4) และ อผ.พบ.

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามอนุมัติ
หลักการดำเนินงานตาม “แผนงานเสริมสร้าง
การกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต
คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้าน
การทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control)
ประจำปี 2562

ทั้งนี้ ขอความอนุเคราะห์ให้สรุปรายงาน
ผลการดำเนินงาน และผลการประเมินตามข้อ 3.3
พร้อมทั้งสรุปการใช้งบประมาณในการจัดกิจกรรม
แต่ละครั้ง ให้ กกท. ทราบต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวนุชนาถ ดนตรี)

อก.กกท.

18 ม.ค. 2562



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กทท..

เลขที่ กทท.(นผ) 57 /2562

เรื่อง ขออนุมัติหลักการดำเนินงานตาม “แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยม สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี 2562

เรียน อ.ฟ.วก. ผ่าน ร.ฟ.วก.(ค)

and n
10 ส.ค. 2562

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) มีวัตถุประสงค์ให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง ผ่านการเสริมสร้าง วัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) ในการมุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน โดยการกำหนดกลไก ป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ตลอดจนประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนให้ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น (เอกสารแนบ 1)

1.2 ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาองค์กรของ ผวก. “KEEN 14 : สานงานเดิม เสริมธุรกิจใหม่ ใช้นวัตกรรม หนุนนำทุนมนุษย์” ภายใต้ Keep Improving Existing Business หัวข้อ KE4 : Good Governance ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และส่งเสริม การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสร้างกระบวนการติดตามและประเมินผล ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน (เอกสารแนบ 2)

1.3 แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) ได้ถูกกำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติการฯ อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2557 มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและการตระหนักรู้ใน เรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยได้กำหนดค่า เป้าหมายเป็นจำนวนผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กรที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนงานดังกล่าว ซึ่งในปี 2561 กำหนดค่าเป้าหมายจำนวน 3,000 คน มีผลการดำเนินงานดีกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีผู้บริหาร และพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 9,144 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561)

ผู้ว่าการ
วันที่ 15 ม.ค. 2562 9.26
เลขที่รับ 325

ฝ่ายงานผู้ว่าการ
เลขที่รับ 226 วันที่ 11/1/62
สำนักผู้ว่าการ
เลขที่รับ 226 วันที่ 11/1/62
สำนักการส่งเสริม
ประจำสำนักผู้ว่าการ
เลขที่รับ 150
วันที่ 14 ส.ค. 2562

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2561 และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ในการประชุมครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2561 เห็นชอบแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (พ.ศ. 2560 – 2564) (ทบทวนครั้งที่ 2 พ.ศ. 2562) และแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2562 ทั้งนี้ คณะกรรมการ กฟผ. มีมติรับทราบแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการดังกล่าว ในการประชุมครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2561 (เอกสารแนบ 3 – 5) โดยในแผนปฏิบัติการฯ กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างองค์ความรู้ สังคม และวัฒนธรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี แผนงานที่ 2.1 ได้กำหนด “แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ จำนวน 4,000 คน (เอกสารแนบ 6)

2.2 สตท. ได้ดำเนินการตรวจสอบกระบวนการจรรยาบรรณ และกระบวนการสอบทานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี 2561 โดยมีประเด็นข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะ (เอกสารแนบ 7 – 8) ดังนี้

- ผู้บริหารและพนักงานมีทัศนคติ (Attitude) ไม่สอดคล้องกับแนวทางความประพฤติที่องค์กรพึงให้ปฏิบัติ จึงเห็นควรให้มีการสื่อสารคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี 2560 (ทบทวนครั้งที่ 3) ให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามคู่มือฯ อย่างต่อเนื่อง

- การรายงานผลการตรวจสอบกระบวนการสอบทานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี 2561 กรณีประจำปี และกรณีมีการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ/ตำแหน่ง และบรรจุใหม่ ไม่ครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด จึงเห็นควรให้มีการสื่อสารกับผู้บริหารและพนักงานเพื่อทำความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ แนวทางปฏิบัติ และวัตถุประสงค์ของการจัดทำรายงานการขัดกันฯ ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

3. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2562 บรรลุวัตถุประสงค์และค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงเห็นควรขออนุมัติหลักการ ดังนี้

3.1 ให้หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินงานตาม “แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี 2562 ดังนี้

สำนักงานใหญ่ ให้ กกท. ร่วมกับ กพค. จัดการบรรยายหรือกิจกรรมที่สอดคล้องเนื้อหาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในหลักสูตรต่างๆ โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช., ป.ป.ท. หรือ หน่วยงานอื่นๆ ตามเห็นสมควร ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในสำนักงานใหญ่ จำนวน 1,000 คน จากงบประมาณ ของ กพค.

ส่วนภูมิภาค (ภ1 - ภ4) ให้ กฟข. 12 เขต จัดการบรรยายหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับเนื้อหาการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในหลักสูตรต่างๆ โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช., ป.ป.ท. หรือ หน่วยงานอื่นๆ ตามเห็นสมควร ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับใน กฟข. (รวม กฟฟ. ในสังกัด) จำนวน กฟข. ละ 250 คน (จำนวนรวม 3,000 คน) ในวงเงินไม่เกินเขตละ 35,000.- บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เบิกจากงบค่าประชาสัมพันธ์อื่น รหัสบัญชี 53021020 ศูนย์ต้นทุน กกท. (ZA01011000) ทั้งนี้ สามารถจัดกิจกรรมฯ ดังกล่าว ควบคู่ไปกับกิจกรรมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใสอย่างยั่งยืนได้

3.2 การจัดการบรรยายหรือกิจกรรม ในข้อ 3.1 สามารถจัดได้หลายรูปแบบ เช่น การบรรยาย, สานเสวนา, ศึกษาดูงาน, กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์, กิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมปฎิญาณตน/กล่าวคำสาบานตนก่อนเข้าปฏิบัติงานหรือเข้ารับตำแหน่ง เป็นต้น

ทั้งนี้ การจัดการบรรยายหรือกิจกรรมดังกล่าวให้นั้นเนื้อหาเชิงวิชาการ เช่น หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน, หลักธรรมาภิบาล, การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน, การต่อต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต, การจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส, การพัฒนากระบวนการและกลไกปราบปรามการติดตามตรวจสอบลงโทษผู้กระทำความผิด เป็นต้น โดยให้มีการประเมินผลก่อน และหลังการจัดกิจกรรมทุกครั้ง (Pre-test/Post-test)

3.3 ให้ กกท. เป็นผู้รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานฯ ในภาพรวมขององค์กรนำเสนอ ผวก. โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

1) ให้ กฟค. สรุปรายงานผลการดำเนินงานฯ และผลการประเมินฯ ตามข้อ 3.1 ของสายงาน สำนักงานใหญ่

2) ให้ ผวธ.(ภ1 - ภ4) สรุปรายงานผลการดำเนินงานฯ และผลการประเมินฯ ตามข้อ 3.1 ของ กฟข. ในสังกัด เป็นภาพรวมของส่วนภูมิภาค (ภ1 - ภ4)

3) จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ และผลการประเมินฯ ดังกล่าว เป็นไฟล์ .doc และ .pdf ให้ กกท. เป็นรายเดือน ผ่านระบบ <ftp://172.30.203.143:2147> ตามคู่มือการใช้งาน (เอกสารแนบ 9) ภายใน 5 วันหลังสิ้นเดือนที่มีการจัดกิจกรรมฯ

3.4 ให้ กกท. ประเมินประสิทธิภาพการตระหนักรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานผ่านระบบ CG-eSystem (CG Testing) ภายในไตรมาส 4/2562 (ค่าเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. พิจารณานุมัติหลักการตามข้อ 3.1 - 3.4 ต่อไปด้วย

เรียน ผวก.(กท) ผ่าน ผวธ.กท.
เพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. พิจารณา
อนุมัติหลักการ ตามข้อ 3.1 - 3.4

14 มี.ค. 2562
(นางสาวนุชนาถ ดนตรี)
กกท.

เรียน ผวก.
เพื่อโปรดนำเสนอ
อนุมัติหลักการ ตามข้อ 3.1 - 3.4 ต่อไป

(นางศศิวิภา ชัมพรสิทธิกุล)
อ.ผวก.

10 มี.ค. 2562

16 มี.ค. 2562
ร.ผ.อ.ก. (คท) ผ่าน ผวธ.กท.
กกท.

กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (กกท.)
โทร. 6165

ร.ท. กท. 17 มี.ค. 2562
ผวก. (นายสมพงษ์ ปรีเปรม)
(น.ส.นุชนาถ ดนตรี) 16 มี.ค. 2562
กกท.

(นางบุษกร ตรีศักดิ์ชาติ)
ร.ผก.(ว.ก.)

14 มี.ค. 2562

17 มี.ค. 2562

10 มี.ค. 2562