



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก ประธานคณะกรรมการดำเนินการโครงการ ถึง กฟต.๑

“การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ของ กฟต.๑

เลขที่ ต.๑ กวว.(ปอ.)-

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กฟต.๑ และกำหนดเป้าหมาย

ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กฟต.๑

เรียน ผชก.(ต๑)

ตามที่ กฟต.๑ ได้ดำเนินการโครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ (มยส.) โดยได้จัดทำโครงการ“การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ตามนโยบายของ ผวก. ตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ เป็นต้นมาถึงปัจจุบัน สนองต่อนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ เพื่อผู้ใช้แรงงานมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถทำงานให้เกิดประโยชน์ แก่ตนเองและสถานประกอบกิจการ อันจะเป็นผลดีต่อเศรษฐกิจของประเทศนั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบ กิจการ (มยส.) ของ กฟต.๑ และโครงการ“การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ของ กฟต.๑ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบ กิจการ ตลอดจนเป็นไปในแนวทางเดียวกัน คณะทำงานดำเนินการโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ของ กฟต.๑ จึงขออนุมัติประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กฟต.๑ และกำหนด เป้าหมายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กฟต.๑ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายจารุ โรจนศรีบุญญา)

รฝ.วบ.(ต.๑)

ประธานคณะกรรมการดำเนินการโครงการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว” ของ กฟต.๑

เลขที่ ต.๑ กวว.(ปอ.) - ๑๔๕๐/๕๖๗

เรียน อฝ.ทุกฝ่าย , อก.ทุกกอง , ประจำเขต

ผวก.กฟจ.(CEO), ผวก.กฟส.(L,M,S,XS) , ผวก.กฟฟ.ชั้น ๒ , ผวก.กฟส., ผวก.กฟย.

-อนุมัติตามเสนอ

-เพื่อทราบ และแจ้งให้พนักงานในสังกัดทราบโดยทั่วถึงกัน ทั้งนี้สำหรับ กฟส.(L,M,S,XS) , กฟฟ.ชั้น ๒, กฟส., กฟย. ที่เข้าร่วมโครงการ (มยส.) ให้ดำเนินการปิดประกาศนโยบายของหน่วยงาน และของ กฟต.๑ พร้อมประกาศให้พนักงานในสังกัดทราบโดยทั่วถึงกัน

(นายวัฒนา แวกุล)

ผชก.(ต๑)

๕ ก.ค. ๒๕๖๗



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เพื่อผู้ใช้แรงงาน มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี ครอบคลุมถึงครอบครัวผู้ใช้แรงงานทั่วประเทศ ซึ่งส่งผลให้ผู้ใช้แรงงานมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถทำงานให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและ สถานประกอบกิจการ อันจะเป็นผลดีต่อเศรษฐกิจของประเทศต่อไป อีกทั้ง กฟภ. ได้ประกาศสนองนโยบายดังกล่าวแล้วนั้น

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี จึงกำหนดนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามแนวทางของ กฟภ. ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องสอดส่อง ดูแลพนักงาน และลูกจ้างในสังกัด ไม่ให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด
๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี ให้คำปรึกษาแนะนำ ช่วยเหลือพนักงานและลูกจ้างที่มีปัญหาเข้ารับการบำบัดรักษา และฟื้นฟูให้มีแนวทางการดำเนินชีวิตที่เหมาะสมเพื่อสุขภาพอนามัยที่ดีขึ้น
๓. พนักงานและลูกจ้างทุกคนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการรณรงค์ป้องกัน แก้ไขปัญหา สอดส่องดูแลภายในสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี หากพบสิ่งผิดกฎหมาย หรือพบบุคคลที่มีพฤติกรรมที่น่าสงสัยเกี่ยวกับยาเสพติด ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบทันที
๔. พนักงานและลูกจ้างต้องให้ความร่วมมือในกรณีที่หน่วยงานจะทำการสุ่มตรวจหาสารเสพติด และหากตรวจพบจะดำเนินการตักเตือนและส่งไปบำบัดรักษาต่อไป
๕. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี ยินดีให้ความร่วมมือต่อทางราชการ ในการแจ้งข้อมูล ข่าวสาร และพฤติกรรมของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ประกาศ ณ วันที่

๑-๕ ก.ค. ๒๕๖๓

(นายวัฒนา แวกุล)

ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

วัตถุประสงค์ และเป้าหมายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายด้านมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงาน และลูกจ้างมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๒. เพื่อไม่ให้ยาเสพติดแพร่ขยายเข้าสู่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี
๓. เพื่อป้องกันพนักงาน และลูกจ้างไม่ให้มีโอกาสเข้าไปใช้ยาเสพติด
๔. เพื่อเป็นแนวทางดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด การบำบัดรักษาฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี และมีระบบเฝ้าระวังปัญหาอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย

๑. พนักงาน และลูกจ้างทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด และห่างไกลจากยาเสพติด
๒. พนักงาน และลูกจ้างทุกคน มีส่วนร่วมในการดำเนินงานป้องกันยาเสพติด
๓. พนักงาน และลูกจ้างที่ติดยาเสพติดได้รับการบำบัดรักษา และฟื้นฟูอย่างเหมาะสมและสามารถทำงานได้ตามปกติ
๔. พนักงาน และลูกจ้างมีสุขภาพอนามัย และคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
๕. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงาน ลูกจ้าง ผู้มาติดต่อ (บุคคลภายนอก) และชุมชนข้างเคียง