

อ้างถึง บันทึกเลขที่ กคส.(จค.2) 1381/2560

เรียน อบ.ทุกเขต และ ผจก.จตุรรมงาน

กคส. ขอแจ้งอนุมัติหลักการโครงการ 1 ตำบล
1 ช่างไฟฟ้า และขอเชิญผู้เกี่ยวข้องจาก ผสส.กกอก.
ทุกเขต และ กฟฟ. (ที่มีที่ตั้งของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามเอกสารแนบ)
รับฟังการประชุมชี้แจงการดำเนินงานโครงการฯ
ผ่านระบบ Video Conference ณ ห้องประชุม กฟข.ทุกเขต
ในวันพุธที่ 30 ส.ค. 2560 เวลา 13.30 – 16.30 น.
สำหรับสำนักงานใหญ่ ห้องประชุม 4 ชั้น 5 อาคาร LED
(ระเบียบวาระการประชุมแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นายบรรจง ลายมะนะตา)

อก.คส.

24 ส.ค. 2560

แผนกจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม 2

กองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม

โทร. 9926 โทรสาร. 9929

Handwritten signature and date: 31 ส.ค. 60

ระเบียบวาระการประชุม
หารือการดำเนินงาน โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ประจำปี 2560- 2563
วันพุธที่ 30 สิงหาคม 2560 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 5 อาคาร LED สำนักงานใหญ่ PEA

.....

- ระเบียบวาระที่ 1** เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
อนุมัติ ผวก. ลว. 17 สิงหาคม 2560 (บันทึกเลขที่ กคส.(จค.2) 1381/2560) ในหลักการ
และดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี 2560 - 2563
- ระเบียบวาระที่ 2** เรื่องเพื่อทราบ
กฟภ. ประชุมร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เกี่ยวกับแนวทางการร่วมมือการพัฒนา
อาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2560 เพื่อดำเนินโครงการร่วมกัน
- ระเบียบวาระที่ 3** เรื่องเพื่อพิจารณา
3.1 ชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ประจำปี 2560 – 2563
3.2 ชี้แจงงบประมาณและแนวทางการเบิกจ่ายเงินในการดำเนินโครงการฯ
- ระเบียบวาระที่ 4** เรื่องอื่น ๆ
-



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กคส.

เลขที่ กคส.(จค.๒) ๑๓๙๑/๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติหลักการและดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

เรียน อ.ส.ส. ผ่าน ร.ส.ส. *ร.ส.ส. ๕*

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามแผนการดำเนินงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี ๒๕๖๐ ของ ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หัวข้อ Towards Sustainable CSR การเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ แผนการดำเนินการ ปี ๒๕๖๐ ข้อ ๓ จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน โดยความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ตามแผนปฏิบัติการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๐ แผนงานพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ข้อ ๑๑ แผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน ๒,๐๐๐ คน ทั่วประเทศ ในวงเงินงบประมาณ ๖,๖๖๐,๐๐๐.- บาท (หกล้านหกแสนหกหมื่นบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ปัจจุบันประเทศไทยมีตำบลจำนวน ๗,๐๘๗ ตำบล ในพื้นที่ให้บริการของ กฟผ. ๗๔ จังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพฯ นนทบุรี สมุทรปราการ) จากข้อมูลที่พบช่างไฟฟ้าที่มีความรู้ความสามารถ มีใบประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าในแต่ละตำบลนั้น ยังขาดแคลน หรือยังไม่มีช่างไฟฟ้าให้บริการภายในชุมชน อีกทั้งประชาชนในชุมชนขาดความรู้ความสามารถในการแก้ไขระบบไฟฟ้าเบื้องต้นภายในครัวเรือน จากปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำ โครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า

๒.๒ โครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า กำหนดจัดกิจกรรมร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีเป้าหมายฝึกอบรมให้ความรู้พัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับประชาชนผู้มีรายได้น้อยที่เป็นช่างไฟฟ้า ประจำตำบล เป้าหมายปีละ ๒,๐๐๐ คน ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๔ ปี (ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) รวมจำนวน ๘,๐๐๐ คน งบประมาณการงบประมาณปีละ ๘,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (แปดล้านบาทถ้วน) รวมประมาณการงบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สามสิบสองล้านบาทถ้วน) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) (เอกสารแนบ ๓)

๒.๓ กฟผ. ประชุมร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เกี่ยวกับแนวทางการร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งสามารถสรุปแนวทางการประชุม ได้ดังนี้ (เอกสารแนบ ๔)

๒.๓.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะรับผิดชอบจัดวิทยากรและจัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระยะเวลาการฝึกอบรม ๑๘ ชั่วโมงขึ้นใหม่ เพื่อรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ และให้ได้รับหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาดังกล่าว ตามแผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชนของ กฟผ. (เอกสารแนบ ๕)

สำนักการผู้ว่าการ
กิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม
เลขที่รับ ๒๕๖๔
วันที่ 4 กค ๖๐

ฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม
วันที่ 3 สค 2560
เลขที่รับ 2907

สำนักผู้ช่วยผู้ว่าการ
กิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม
เลขที่รับ 2293
วันที่ 3 สค 2560

๒.๓.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดกลุ่มเป้าหมายจะต้องมีคุณสมบัติอายุ ๑๘ ปีขึ้นไป เป็นผู้ที่ยื่นทะเบียนผู้มีรายได้น้อยกับภาครัฐหรือเป็นช่างไฟฟ้าทั่วไปในชุมชนหรือเป็นช่างไฟฟ้าของศูนย์ช่างประจำชุมชนเขตท้องครุฑขึ้น โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นผู้จัดหากลุ่มเป้าหมายเพื่อเป็นช่างไฟฟ้าประจำตำบลเข้ารับการฝึกอบรม และขอให้ กฟภ. ดำเนินการในช่วงเดือนกรกฎาคม-เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐

๒.๓.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดใช้สถานที่เพื่อการฝึกอบรม และที่พักสำหรับผู้เข้ารับการอบรม ในพื้นที่ ๗๔ จังหวัด จำนวน ๒,๐๐๐ คน ดังนี้ (เอกสารแนบ ๖)

- ๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๔ แห่ง แบ่งการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าแห่งละจำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๐-๒๕ คน
- ๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๕๐ แห่ง แบ่งการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าแห่งละจำนวน ๑ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน

๒.๓.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งงบประมาณการค่าใช้จ่ายในการอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ จำนวน ๒,๐๐๐ คน ระยะเวลา ๔ วัน เหม่าจ่ายเป็นเงิน ๒,๕๐๐.- บาท ต่อคน แบ่งค่าใช้จ่ายเป็น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหาร ในการอบรมและทดสอบฯ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)

๒.๓.๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอให้ กฟภ. สนับสนุนงบประมาณค่าธรรมเนียมการประเมินความรู้ความสามารถให้เฉพาะผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ เท่านั้น เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท ต่อคน

๓. ข้อพิจารณา

จากเรื่องเดิมและข้อเท็จจริง กคส. พิจารณาแล้ว เพื่อให้แผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างชัดเจน จึงเห็นควรอนุมัติในหลักการดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๑ ให้ กคส. ผสส. และ กฟช.ทุกเขต ร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการภายใต้ชื่อโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า โดยให้ กฟฟ.จตุรรวมงาน ร่วมกับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ ให้การอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุ ๑๘ ปีขึ้นไป ซึ่งเป็นผู้ที่ยื่นทะเบียนผู้มีรายได้น้อยกับภาครัฐหรือเป็นช่างไฟฟ้าทั่วไปในชุมชนหรือเป็นช่างไฟฟ้าของศูนย์ช่างประจำชุมชนเขตท้องครุฑขึ้น จำนวน ๒,๐๐๐ คน/ปี ระยะเวลาฝึกอบรม ๔ วัน ในพื้นที่ ๗๔ จังหวัด

๓.๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการฯ ต่อปี ปีละ เป็นเงิน ๘,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (แปดล้านบาทถ้วน) รวมประมาณการค่าใช้จ่ายเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สามสิบสองล้านบาทถ้วน) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) (เอกสารแนบ ๗) ให้ กฟช.ทุกเขต เบิกจ่ายจากค่าใช้จ่ายเพื่อสังคมหรือสิ่งแวดล้อม รหัสบัญชี ๕๓๐๖๕๐๕๐ ศูนย์ต้นทุน กคส. Z๑๐๕๐๒๒๐๐๐ โดยให้ กฟฟ.จตุรรวมงาน ในพื้นที่ที่มีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นผู้มีอำนาจในการจัดซื้อจัดจ้างและสั่งจ่ายเงินตามข้อบังคับ กฟภ. แบ่งเป็น

๓.๒.๑ ค่าฝึกอบรมระยะเวลาฝึกอบรม ๔ วัน เป็นเงิน ๒,๕๐๐.- บาท ต่อคน แบ่งค่าใช้จ่าย เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหาร เป็นต้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)

๓.๒.๒ ค่าธรรมเนียมการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ เพื่อออกหนังสือรับรองการประกอบอาชีพ ให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สองล้านบาทถ้วน) กรณีผู้เข้าอบรมผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ

๓.๒.๓ ค่าเครื่องมือสำหรับตรวจสอบระบบไฟฟ้า เช่น กล้องเครื่องมือ ไขควงวัดไฟ ครีมนัด ครีมปากจิ้งจก ไฟฉาย ค้อน เทปพันสายไฟ เป็นต้น เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐๐.- บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) กรณีผู้เข้าอบรมผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานออกหนังสือรับรองประกอบอาชีพแล้ว

๓.๓ ให้ ฝปส. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม ก่อนระหว่างและหลังการจัดกิจกรรมโดยใช้งบประมาณของ ฝปส. ตามความเหมาะสม

๓.๔ ให้ กฟช.ทุกเขต สรุปรายงานผลการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายแจ้งให้ กกส. ทราบเมื่อดำเนินการโครงการแล้วเสร็จ

๓.๕ หากมีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในการดำเนินโครงการ ตามข้อ ๓.๑ ให้ กฟช.ทุกเขต ดำเนินการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

๔. ข้อเสนอ

จากข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา เห็นควรนำเสนอขออนุมัติดำเนินการตามข้อ ๓.๑-๓.๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเรียน รผก.(ส) ผ่าน ผชก.(ส) นำเสนอ ผวก. อนุมัติตามข้อ ๓.๑-๓.๕ ต่อไป

(นายบรรจง ลายมะนะตา)

อก.คส.

เรียน รผก.(ส) ผ่าน ผชก.(ส) ส.ค. ๒๕๖๐
เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก. อนุมัติ
ตามข้อ ๓.๑-๓.๕ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางนิรมาน เจนจรัสกุล)
อผ.สส.

๓ ส.ค. ๒๕๖๐

เรียน ผวก.
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
๓.๑-๓.๕ ต่อไป

นายสมภพ เต็งทับทิม

รผก.(ส)
๔ ส.ค. ๒๕๖๐

อนึ่งได้ทบทวน

(นายอำนาจชัย สุวรรณสุนทร)
รผก.(อ) รักษาการแทน ผวก.

๑๗ ส.ค. ๒๕๖๐

แผนกจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม ๒
กองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม
โทร. ๙๙๒๒ โทรสาร ๙๙๒๙

อผ.ส.
(นางนิรมาน เจนจรัสกุล)
อผ.สส.
18 ส.ค. ๒๕๖๐

ผวก. ๒ - (๒๖๓๗๖๐๖๖)

๒๕๖๐



แผนการดำเนินงาน

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 2561



Strengthening

เสริมสร้างความมั่นคง



Standardizing

สร้างมาตรฐานที่เป็นเลิศ



Smart

มุ่งสู่ความทันสมัย



Sustainable

เติบโตอย่างยั่งยืน

“พัฒนาคนด้วยนวัตกรรม
พัฒนางานด้วยเทคโนโลยี
มุ่งสู่การไฟฟ้าแห่งอนาคต”

นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว
ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



9. เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมภาคประชาสังคม และยกระดับการป้องกันปรามการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรในการป้องกันปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
10. ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้การประกวดราคาจัดซื้อจัดจ้าง อุปกรณ์หลักหรือการประกวดราคาที่ใช้งบประมาณสูง ดำเนินการตามรูปแบบของข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact)



Towards Sustainable CSR :

การเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ

❖ วัตถุประสงค์

เพื่อบูรณาการดำเนินงานตามความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการธุรกิจ (CSR-in-process) และการดำเนินกิจการ เพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมของธุรกิจ (Creating Shared Value : CSV) โดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทรงงาน ศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติที่ยั่งยืน มาใช้เป็นหลักการดำเนินงาน รวมถึงส่งเสริมบูรณาการการมีส่วนร่วมโดยใช้กลไกภาครัฐ และยึดถือแนวปฏิบัติการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานสากล ตลอดจนมุ่งพัฒนานวัตกรรม เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนในกระบวนการทางธุรกิจ

❖ เป้าหมาย

1. มีโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการธุรกิจ (CSR-in-process) และโครงการดำเนินกิจการเพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมของธุรกิจ (Creating Shared Value : CSV) ที่สามารถแสดงผลสัมฤทธิ์ได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม
2. มีการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทรงงาน ศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติที่ยั่งยืน รวมถึงกลไกภาครัฐมาใช้เป็นหลักการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีระบบการบริหารด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐานสากล
3. มีการประเมินความพึงพอใจและการตระหนักรับรู้ข้อมูลข่าวสารของการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ.
4. มีการประเมินตามรายงานผลการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนขององค์กรตามหลักมาตรฐานสากล
5. ได้รับรางวัลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมจากองค์กรระดับประเทศ

❖ แผนการดำเนินการ ปี 2560

1. พัฒนาชุมชนต้นแบบระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
2. ส่งเสริมการใช้ไฟฟ้าอย่างรู้คุณค่าประหยัด และปลอดภัย ให้แก่ หน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้นำชุมชนท้องถิ่น
3. จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน โดยความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2560		รายงานสังคมและสิ่งแวดล้อม		แบบฟอร์ม กย.ส.ย.01			
1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO3 มุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	2. กลยุทธ์ระดับองค์กร OC2 Stakeholder Engagement	3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน ผลสำรวจความพึงพอใจการดำเนินงานของ กฟผ. ที่ตอบสนองต่อความต้องการความคาดหวังของ กลุ่มภาครัฐ กลุ่มลูกค้า กลุ่มพนักงาน และกลุ่มลูกค้า (ชุมชน/สังคม)	4. เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ระดับ 5				
	5. กลยุทธ์ระดับสายงาน OC2 Stakeholder Engagement	6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน - ผลสำรวจความพึงพอใจการดำเนินงานของ กฟผ. ที่ตอบสนองต่อความต้องการความคาดหวังของ กลุ่มภาครัฐ กลุ่มลูกค้า กลุ่มพนักงาน และกลุ่มลูกค้า (ชุมชน/สังคม) - ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสังคม และสิ่งแวดล้อม	7. เป้าหมาย ร้อยละ 100 ร้อยละ 100				
8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงานหลัก	13.งบประมาณ (ล้านบาท) (1) ลงทุน (2) ทำการ	รวม (ล้านบาท)	
11. แผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน *แผนการดำเนินการ มว. ปี 2560 ด้าน CSR (ข้อ 3) จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน โดยความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1. จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 2,000 คน ทั่วประเทศ	กฟผ. / สำนักงานใหญ่	ไตรมาส 1-4	กคส., กฟผ.ทุกเขต	25,866	25,866	

โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ประจำปี 2560

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยมีตำบลจำนวน 7,087 ตำบล ในพื้นที่ให้บริการของ กฟภ. 74 จังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพฯ นนทบุรี สมุทรปราการ) จากข้อมูลที่พบช่างไฟฟ้าที่มีความรู้ความสามารถ มีใบประกอบอาชีพช่างไฟฟ้า ในแต่ละตำบลนั้น ยังขาดแคลน หรือยังไม่มีช่างไฟฟ้าให้บริการภายในชุมชน อีกทั้งประชาชนในชุมชนขาดความรู้ความสามารถในการแก้ไขระบบไฟฟ้าเบื้องต้นภายในครัวเรือน และ เนื่องจากที่ผ่านมาประชาชนในชุมชนส่วนใหญ่ ที่มีปัญหาระบบไฟฟ้าภายในครัวเรือนขัดข้องจะแจ้งสำนักงาน กฟภ. ในพื้นที่ให้ไปดำเนินการ กฟภ. เข้าใจถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า เพื่อพัฒนาฝีมือช่างไฟฟ้าในชุมชนให้มีความรู้ความสามารถ สามารถซ่อมแซมระบบไฟฟ้าภายในชุมชนได้ ทั้งยังสร้างรายได้เสริมให้กับช่างไฟฟ้ารวมถึงเป็นการพัฒนา ส่งเสริมอาชีพให้กับผู้ที่มีรายได้น้อย นอกจากภารกิจหลักที่มุ่งมั่นให้บริการพลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ กฟภ. ดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมควบคู่กับภารกิจหลักอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม พัฒนาสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) เพื่อส่งเสริมความรู้วิชาชีพช่างไฟฟ้า
- 2) เพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับผู้ที่ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้น้อยกับภาครัฐ
- 3) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน กฟภ. กับชุมชน
- 4) เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ

3. กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงาน

ประชาชนที่ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้น้อยกับภาครัฐ ที่เป็นช่างไฟฟ้าประจำตำบล ในพื้นที่ให้บริการของ กฟภ.

4. วิธีกรดำเนินการโครงการ

- 1) ทบทวนกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 2) สำรวจพื้นที่ ความพร้อมและเหมาะสมในการดำเนินโครงการฯ
- 3) จัดสานเสวนาหาความต้องการความคาดหวังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 4) สรุปผลการจัดสานเสวนา
- 5) รับสมัคร / คัดเลือก ช่างไฟฟ้า เพื่อเข้าร่วมโครงการฯ
- 6) จัดทำแผนการดำเนินงานและกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
- 7) จัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้โดยวิทยากรของ กฟภ. และ วิทยากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้กับช่างไฟฟ้าในชุมชน เกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าอย่างถูกต้อง ปลอดภัย และประหยัด ความรู้ในการแก้ไขอุปกรณ์ไฟฟ้าให้กับ ในพื้นที่การให้บริการของ กฟภ. รวม 74 จังหวัด ทั่วประเทศ
- 8) จัดกิจกรรมทดสอบความรู้ความเข้าใจ
- 9) ติดตามประเมินผลโครงการฯ เป็นรายไตรมาส และรายปี โดยกำหนดผู้รับผิดชอบและมีแบบฟอร์มการติดตามประเมินผลอย่างชัดเจน
- 10) สรุปความพึงพอใจและสรุปผลการดำเนินงานฯ

5. เป้าหมาย

ปี 2560

เชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 2,000 คน ทั่วประเทศ

เชิงคุณภาพ

- มีช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าอบรม
- มีช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม
- มอบหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เพื่อประกอบอาชีพที่ถูกต้องตามกฎหมาย (กรณีผู้เข้าอบรมผ่านการประเมิน)
- มอบกล่องเครื่องมือสำหรับประกอบอาชีพ (กรณีผู้เข้าอบรมผ่านการประเมินความรู้ความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เพื่อออกหนังสือรับรองการประกอบอาชีพอย่างถูกกฎหมาย)

ปี 2561

เชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 2,000 คนทั่วประเทศ

เชิงคุณภาพ

- มีช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าอบรม
- ช่างไฟฟ้าที่ผ่านการอบรมตามมาตรฐาน มีรายได้จากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น
- มีช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม

ปี 2562

เชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 2,000 คนทั่วประเทศ

เชิงคุณภาพ

- มีช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าอบรม
- ช่างไฟฟ้าที่ผ่านการอบรมตามมาตรฐาน มีรายได้จากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น
- มีการจัดประกวดแข่งขันช่างไฟฟ้าที่ได้รับการอบรมในระดับ ภาค (4 ภาค)
- มีช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม

ปี 2563

เชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 2,000 คนทั่วประเทศ

เชิงคุณภาพ

- ช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าอบรม
- ช่างไฟฟ้าที่ผ่านการอบรมตามมาตรฐาน มีรายได้จากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น
- มีการจัดประกวดแข่งขันช่างไฟฟ้าที่ได้รับการอบรมในระดับประเทศ
- มีช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม

6. สถานที่ดำเนินงาน

ในพื้นที่ให้บริการของ PEA 74 จังหวัดทั่วประเทศ

7. ประมาณการงบประมาณดำเนินโครงการ
 - รวมประมาณการเป็นเงินทั้งสิ้น 32 ล้านบาท ระยะเวลา 4 ปี (ปี 2560-2563)
 - งบประมาณดำเนินโครงการฯ 8 ล้านบาท ต่อปี
8. ระยะเวลาดำเนินการ
 - 4 ปี ระหว่างปีงบประมาณ 2560 - 2563
9. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
 - กองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม และการไฟฟ้า 12 เขต
10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
 - 1) มีช่างไฟฟ้าประกอบอาชีพอย่างถูกต้อง และมีมาตรฐานรองรับ ประจำตำบล
 - 2) เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร
 - 3) พนักงานมีส่วนร่วมกับชุมชนเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
 - 4) ช่างไฟฟ้ามีรายได้เสริมจากการประกอบอาชีพ

.....



บันทึกข้อความ

เลขที่	5246
วันที่	๑๕ พ.ค. ๒๕๖๐
เวลา	

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนา โทรศัทพ์ ๕๐๕

ที่ รง ๐๔๔๐/ ๒๐๐๙

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานการประชุมแนวทางความร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาบุคลากรด้านช่างไฟฟ้าร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และหน่วยงานองค์กรอีก ๔ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต รวมทั้งการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการรับรองความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ขั้รายงาน

เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมประชุมแนวทางความร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชนตามกรอบความร่วมมือบันทึกข้อตกลงดังกล่าวร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งขอรายงานสรุปผลการประชุม ดังนี้

๒.๑ นายอิทธิพล ชุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยนางนิรมาน เจนจรัสกุล ผู้อำนวยการฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม นายบรรจง ลายมะณะตา ผู้อำนวยการกองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม นางนวลอนงค์ คำใสแสง รองผู้อำนวยการกองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม นางโสภา ขนิษฐบุตร หัวหน้าแผนจัดโครงการ ๒ และเจ้าหน้าที่ และผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคนิคโยนโยการฝึกและเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานและเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ผู้แทนสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้แทนกองแผนงานและสารสนเทศ และผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมประชุม รวมทั้งสิ้น ๒๐ คน (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกล่าวว่า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนดแผนจะของบประมาณเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาฝีมืออาชีพช่างไฟฟ้า ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ซึ่งเป็นโครงการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) และจะบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมให้เกิดความยั่งยืน โดยจะร่วมกันพัฒนาช่างไฟฟ้าประจำตำบลให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานและถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งสร้างความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและชุมชน ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี และในปี ๒๕๖๐ เป้าหมายดำเนินการจัดฝึกอบรม

/จำนวน...

จำนวน ๒,๐๐๐ คน เพื่อผลักดันให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นช่างประจำตำบล และมีรายได้สามารถเลี้ยงตนเองได้ จึงขอความร่วมมือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างดังกล่าว (เอกสารแนบ ๓)

๒.๓ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกล่าวว่ายินดีให้ความร่วมมือกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และขอบคุณที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างช่างไฟฟ้าประจำตำบลให้มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นและสร้างความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน โดยขอให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพิจารณาการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการดังกล่าวให้เน้นกลุ่มผู้มีรายได้น้อย

๒.๔ แนวทางความร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน โดยทั้งสองหน่วยงานจะร่วมกันดำเนินการ ดังนี้

๒.๔.๑ การจัดฝึกอบรม โดยให้จัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมงขึ้นใหม่ เพื่อรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ และให้ได้รับหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาดังกล่าว

๒.๔.๒ กลุ่มเป้าหมายจะต้องมีคุณสมบัติอายุ ๑๘ ปีขึ้นไปเป็นผู้ที่ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้น้อยกับภาครัฐหรือเป็นช่างไฟฟ้าทั่วไปในชุมชนหรือเป็นช่างไฟฟ้าของศูนย์ช่างประจำชุมชน เกิดให้องค์ราชัน โดยหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้จัดหากลุ่มเป้าหมายเพื่อเป็นช่างไฟฟ้าประจำตำบลเข้ารับการฝึกอบรม และหากมีผู้สนใจเข้ารับการฝึกอบรมจำนวนมาก โดยขอให้หน่วยงานในพื้นที่ของทั้งสองหน่วยงานร่วมกันพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

๒.๔.๓ สถานที่ฝึกอบรม โดยสถานที่ฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อดำเนินการจัดฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คนต่อแห่ง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดฝึกอบรม จำนวน ๑ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คนต่อแห่ง หรือใช้ศูนย์ช่างประจำชุมชนเกิดให้องค์ราชันเพื่อจัดฝึกอบรม ขึ้นอยู่กับความพร้อมของแต่ละพื้นที่ (ยกเว้นจังหวัดสมุทรปราการ นนทบุรี และกรุงเทพมหานคร) เป้าหมายดำเนินการ ๒,๐๐๐ คน โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะสนับสนุนงบประมาณ (ค่าวัสดุ ค่าวิทยากร เป็นต้น) จำนวน ๒,๕๐๐ บาทต่อคน งบประมาณดำเนินการประมาณ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท และให้หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสนับสนุนที่พักให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมของแต่ละแห่ง

๒.๔.๔ การดำเนินการตามโครงการพัฒนาฝีมืออาชีพช่างไฟฟ้า ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะนำข้อมูลและรายละเอียดดังกล่าว เพื่อเสนอขออนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินการตามโครงการดังกล่าว โดยเริ่มดำเนินการในเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๐ สำหรับการเบิกจ่ายงบประมาณการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะโอนเงินงบประมาณให้การไฟฟ้าในพื้นที่ของแต่ละจังหวัดเป็นผู้เบิกจ่ายงบประมาณ และภายหลังจากโครงการได้รับอนุมัติงบประมาณแล้วจะมีหนังสือแจ้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ เพื่อประสานแจ้งหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ให้ความร่วมมือในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งจะมีการติดตามผลการดำเนินงานของโครงการและจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าในปีต่อไปอีกด้วย ซึ่งผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอความเห็นเกี่ยวกับกรณีการขอหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร โดยจะมีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการขอหนังสือดังกล่าวจากผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๐๐๐ บาทต่อคน จึงขอให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพิจารณางบประมาณสนับสนุนในเรื่องดังกล่าว หรือควรตัดประเด็นการรับรองความรู้ความสามารถในการเสนอของงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของการไฟฟ้าในการช่วยเหลือช่างไฟฟ้าประจำตำบลและสังคมต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

ตามข้อ ๒.๔.๑

๓.๑ มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ดำเนินการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม

๓.๒ มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ๗๔ แห่ง

เตรียมดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ตามข้อ ๒.๔.๒ และข้อ ๒.๔.๓

๓.๓ มอบกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการประสาน ตามข้อ ๒.๔.๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓

(นางจิรวรรณ สุตสุนทร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

เห็นชอบ พ.ร.ก.๑ - ก.ค.

นายธีรพล ขุนเมือง
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๙ มี.ค. ๒๕๖๐

มอบผลด.

ดำเนินการต่อไป

(นางจิรวรรณ สุตสุนทร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่าย

พัฒนาฝีมือแรงงาน

๕ มี.ย. ๒๕๖๐

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ
สาขา ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน
(Wiring Electrician for Community)
รหัสหลักสูตร 0920014150203
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ทักษะ และมีความพร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อการประกอบอาชีพ และสามารถปฏิบัติงานได้ดังนี้

- 1.1 ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลักความปลอดภัย
- 1.2 คำนวณและอ่านแบบงานเดินสายไฟฟ้าได้
- 1.3 เลือกใช้เครื่องมือและเครื่องวัดทางไฟฟ้าที่จำเป็นสำหรับงานเดินสายไฟฟ้าได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย
- 1.4 เดินสายไฟฟ้าได้อย่างถูกต้องตามแบบที่กำหนด
- 1.5 ตรวจสอบและแก้ไขวงจรไฟฟ้าภายในอาคารหรือบ้านเรือนที่เกิดความเสียหายหรือชำรุดได้
- 1.6 นำความรู้ ความสามารถไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 1.7 มีทัศนคติที่ดีต่อการประกอบอาชีพช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน

2. ระยะเวลาการฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยใช้ระยะเวลาในการฝึก 18 ชั่วโมง

3. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

- 3.1 มีอายุ 18 ปีขึ้นไป
- 3.2 มีความรู้พื้นฐานด้านไฟฟ้าหรือในสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือ
- 3.3 ประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับช่างไฟฟ้า หรือ
- 3.4 เป็นช่างที่ประจำศูนย์ช่างประจำชุมชนเกิดให้องค์ราชัน หรือ
- 3.5 เป็นผู้ลงทะเบียนผู้มีรายได้ต่ำ
- 3.6 มีสภาพร่างกายและจิตใจที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก และสามารถเข้ารับการฝึกได้ตลอดหลักสูตร

4. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขา ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน

ชื่อย่อ : วพร. ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน

ผู้รับการฝึกที่ผ่านการประเมินผล และมีระยะเวลาการฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาฝึกทั้งหมด จะได้รับวุฒิบัตร วพร. ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน

5. หัวข้อวิชา

รหัส	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
0921510201	ความปลอดภัยในการทำงาน	1	-
0921520202	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานเดินสายไฟฟ้า	1	-
0921520203	การอ่านแบบช่างเดินสายไฟฟ้า	1	-
0921520204	การใช้ บำรุงรักษาเครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้า และเครื่องมือ อุปกรณ์ส่วนบุคคล	2	-
0921520205	อุปกรณ์ไฟฟ้า และบริเวณที่ไฟฟ้า	1	2
0921520206	การเดินสายไฟฟ้า	1	6
0921520207	การตรวจสอบวงจรไฟฟ้า	1	2
0921539901	การวัดและประเมินผล	-	-
รวม		8	10
		18	

6. เนื้อหาวิชา

- 0921520201 ความปลอดภัยในการทำงาน (1 : 0)
วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานในการเดินสายไฟฟ้า
คำอธิบายรายวิชา
ศึกษาเกี่ยวกับความปลอดภัยในการเดินสายไฟฟ้า สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การป้องกันอันตรายและอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น เช่น ไฟฟ้ารั่ว ไฟฟ้าลัดวงจร ไฟฟ้าดูด หลักการใช้อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล เช่น หมวกนิรภัย ที่อุดหู แว่นตานิรภัย ถุงมือนิรภัย รองเท้านิรภัยทางไฟฟ้า
- 0921510202 ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานเดินสายไฟฟ้า (1 : 0)
วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานเดินสายไฟฟ้า
คำอธิบายรายวิชา
ศึกษาเกี่ยวกับความรู้ทั่วไปของงานเดินสายไฟฟ้า เช่น สัญลักษณ์ทางไฟฟ้า วงจรไฟฟ้า กระแสสลับ กระแสตรง การต่อวงจรไฟฟ้าสายดิน อุปกรณ์ป้องกันไฟฟ้าลัดวงจรและไฟฟ้าเกินพิกัด เครื่องตัดไฟรั่ว (Residual Current Device) การติดตั้งตามมาตรฐานของการไฟฟ้า กฎข้อบังคับของการไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเกี่ยวกับงานเดินสายไฟฟ้า
- 0921530203 การอ่านแบบช่างเดินสายไฟฟ้า (1 : 0)
วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับการอ่านแบบช่างเดินสายไฟฟ้า
คำอธิบายรายวิชา
ศึกษาเกี่ยวกับการอ่านสัญลักษณ์ไฟฟ้า แบบวงจรไฟฟ้าชนิดต่าง ๆ แบบการติดตั้ง เช่น แบบวงจรสวิตช์แบบทางเดียว แบบวงจรสวิตช์แบบสองทาง แบบวงจรกำลัง แบบการเดินสายให้มีจุดต่อสายในที่พิกัดและจุดต่อสายที่สวิตช์ เต้ารับ ดวงโคม แผงสวิตช์ควบคุม เป็นต้น ตลอดจนการกำหนดระยะ และการทำเส้นอ้างอิงได้อย่างถูกต้อง
- 0921530204 การใช้ บำรุงรักษาเครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้า และเครื่องมือ อุปกรณ์ส่วนบุคคล (2 : 0)
วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถในการใช้ บำรุงเครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้าและเครื่องมือ อุปกรณ์ส่วนบุคคล

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับโครงสร้าง หลักการทำงาน วิธีการใช้ การอ่านค่า แอมป์มิเตอร์ โอห์มมิเตอร์
วัตต์มิเตอร์ มัลติมิเตอร์ แคลมป์บ่อนมิเตอร์ วัดต์เฮทมิเตอร์ เมกะโอห์มมิเตอร์ เฟสมิเตอร์ เพาเวอร์แฟกเตอร์มิเตอร์
การวัดและทดสอบค่าต่าง ๆ ในวงจรไฟฟ้า การบำรุงรักษาได้อย่างถูกต้อง

ศึกษาเกี่ยวกับวิธีการใช้ การบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ส่วนบุคคล เช่น ไขควงแบน ไขควงแฉก
คีมตัดและปลอกสายไฟ ค้อนเดินสาย ตลับเมตร สว่านไฟฟ้า ถุงมือ แปรงปิดสำหรับทำความสะอาด เป็นต้น

0921530205 อุปกรณ์ไฟฟ้า และבריภัณฑ์ไฟฟ้า (1 : 2)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับหลักการทำงาน วิธีการติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้า
และבריภัณฑ์ไฟฟ้า

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับชนิด โครงสร้างการทำงาน การใช้งาน การเลือกและบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้า
และבריภัณฑ์ไฟฟ้า เช่น สายไฟฟ้า อุปกรณ์ป้องกันการลัดวงจร อุปกรณ์ป้องกันไฟเกิน อุปกรณ์ป้องกัน กระแสไฟฟ้ารั่ว
หลุดไฟฟ้า สวิตช์ เต้ารับ ตู้โหลดเซนเตอร์ เป็นต้น

ฝึกปฏิบัติการต่อสายไฟฟ้า อุปกรณ์ป้องกันการลัดวงจร อุปกรณ์ป้องกันไฟเกิน อุปกรณ์
ป้องกันกระแสไฟฟ้ารั่ว หลอดไฟฟ้า สวิตช์ เต้ารับ ตู้โหลดเซนเตอร์ เป็นต้น

0921530206 การเดินสายไฟฟ้า (1 : 6)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถในการเดินสายไฟฟ้าภายในอาคารหรือบ้านเรือน

คำอธิบายรายวิชา

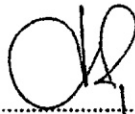
ศึกษาเกี่ยวกับหลักการเดินสายไฟฟ้า ระบบสายดินและติดตั้งไฟฟ้าในอาคาร วงจรไฟฟ้าแสงสว่าง
วงจรเต้ารับ วงจรแผงจ่ายไฟกำลัง วงจรแผงจ่ายไฟแสงสว่าง การถอดแบบและประมาณราคา การแบ่งโหลด ลักษณะและ
ชนิดของอุปกรณ์ที่ใช้ในการเดินสายด้วยเข็มขัด อุปกรณ์ในการจับยึด วิธีการเดินสายด้วยเข็มขัดรัดสาย การร้อยสาย
การต่อลงดิน การตรวจสอบข้อขัดข้องในวงจรไฟฟ้า

ฝึกปฏิบัติการเดินสายไฟฟ้าด้วยเข็มขัดรัดสาย การเดินสายท่อร้อยสายไฟ ท่อ PVC บนผนังไม้
หรือผนังปูน การติดตั้งอุปกรณ์แสงสว่าง การติดตั้งเต้ารับ การติดตั้งแผงจ่ายไฟบนผนังไม้หรือผนังปูน การต่อวงจร
แสงสว่าง การต่อวงจรเต้ารับ การต่อวงจรแผงจ่ายไฟกำลัง การต่อวงจรแผงจ่ายไฟแสงสว่าง การต่อลงดิน การติดตั้ง
อุปกรณ์ป้องกันไฟฟ้าลัดวงจรและไฟฟ้าเกินพิกัด ตลอดจนตรวจสอบและแก้ไขข้อขัดข้องในวงจรไฟฟ้า

- 0921530207 การตรวจสอบวงจรไฟฟ้า (1 : 2)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับการตรวจสอบวงจรไฟฟ้า
 คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาเกี่ยวกับวิธีหาความต่อเนื่องของวงจร การลัดวงจร การต่อสายดิน การรื้อลงดิน
 การต่อสายดินของงานเดินสายไฟฟ้าโดยใช้เครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้า
 ฝึกปฏิบัติการตรวจสอบความต่อเนื่องของวงจร การลัดวงจร การต่อสายดิน การรื้อลงดิน
 การต่อสายดินของงานเดินสายไฟฟ้าโดยการใช้เครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้า
- 0921539901 การวัดและประเมินผล (0 : 0)
 วัดและประเมินผลการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

ผู้จัดทำหลักสูตร

1. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
2. สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม..........ผู้เสนอหลักสูตร
(นายประเสริฐ สว่างเคื่อน)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ลงนาม..........ผู้เห็นชอบหลักสูตร
(นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม..........ผู้อนุมัติหลักสูตร
(นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ)
รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ
สาขา ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน
(Wiring Electrician for Community)
รหัสหลักสูตร 0920014150203
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ทักษะ และมีความพร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อการประกอบอาชีพ และสามารถปฏิบัติงานได้ดังนี้

- 1.1 ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลักความปลอดภัย
- 1.2 คำนวณและอ่านแบบงานเดินสายไฟฟ้าได้
- 1.3 เลือกใช้เครื่องมือและเครื่องวัดทางไฟฟ้าที่จำเป็นสำหรับงานเดินสายไฟฟ้าได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย
- 1.4 เดินสายไฟฟ้าได้อย่างถูกต้องตามแบบที่กำหนด
- 1.5 ตรวจสอบและแก้ไขวงจรไฟฟ้าภายในอาคารหรือบ้านเรือนที่เกิดความเสียหายหรือชำรุดได้
- 1.6 นำความรู้ ความสามารถไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 1.7 มีทัศนคติที่ดีต่อการประกอบอาชีพช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน

2. ระยะเวลาการฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยใช้ระยะเวลาในการฝึก 18 ชั่วโมง

3. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

- 3.1 มีอายุ 18 ปีขึ้นไป
- 3.2 มีความรู้พื้นฐานด้านไฟฟ้าหรือในสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือ
- 3.3 ประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับช่างไฟฟ้า หรือ
- 3.4 เป็นช่างที่ประจำศูนย์ช่างประจำชุมชนเขตท้องคร่าชน หรือ
- 3.5 เป็นผู้ลงทะเบียนผู้มีรายได้น้อย
- 3.6 มีสภาพร่างกายและจิตใจที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก และสามารถเข้ารับการฝึกได้ตลอดหลักสูตร

4. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขา ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน

ชื่อย่อ : วพร. ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน

ผู้รับการฝึกที่ผ่านการประเมินผล และมีระยะเวลาการฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาฝึกทั้งหมด จะได้รับวุฒิบัตร วพร. ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน

5. หัวข้อวิชา

รหัส	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
0921510201	ความปลอดภัยในการทำงาน	1	-
0921520202	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานเดินสายไฟฟ้า	1	-
0921520203	การอ่านแบบช่างเดินสายไฟฟ้า	1	-
0921520204	การใช้ บำรุงรักษาเครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้า และเครื่องมือ อุปกรณ์ส่วนบุคคล	2	-
0921520205	อุปกรณ์ไฟฟ้า และบริเวณที่ไฟฟ้า	1	2
0921520206	การเดินสายไฟฟ้า	1	6
0921520207	การตรวจสอบวงจรไฟฟ้า	1	2
0921539901	การวัดและประเมินผล	-	-
รวม		8	10
		18	

6. เนื้อหาวิชา

- 0921520201 ความปลอดภัยในการทำงาน (1 : 0)
วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานในการเดินสายไฟฟ้า
คำอธิบายรายวิชา
ศึกษาเกี่ยวกับความปลอดภัยในการเดินสายไฟฟ้า สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การป้องกันอันตรายและอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น เช่น ไฟฟ้ารั่ว ไฟฟ้าลัดวงจร ไฟฟ้าดูด หลักการใช้อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล เช่น หมวกนิรภัย ที่อุดหู แว่นตานิรภัย ถุงมือนิรภัย รองเท้านิรภัยทางไฟฟ้า
- 0921510202 ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานเดินสายไฟฟ้า (1 : 0)
วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานเดินสายไฟฟ้า
คำอธิบายรายวิชา
ศึกษาเกี่ยวกับความรู้ทั่วไปของงานเดินสายไฟฟ้า เช่น สัญลักษณ์ทางไฟฟ้า วงจรไฟฟ้า กระแสสลับ กระแสตรง การต่อวงจรไฟฟ้า สายดิน อุปกรณ์ป้องกันไฟฟ้าลัดวงจรและไฟฟ้าเกินพิกัด เครื่องตัดไฟรั่ว (Residual Current Device) การติดตั้งตามมาตรฐานของการไฟฟ้า กฎข้อบังคับของการไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเกี่ยวกับงานเดินสายไฟฟ้า
- 0921530203 การอ่านแบบช่างเดินสายไฟฟ้า (1 : 0)
วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับการอ่านแบบช่างเดินสายไฟฟ้า
คำอธิบายรายวิชา
ศึกษาเกี่ยวกับการอ่านสัญลักษณ์ไฟฟ้า แบบวงจรไฟฟ้าชนิดต่าง ๆ แบบการติดตั้ง เช่น แบบวงจรสวิตช์แบบทางเดียว แบบวงจรสวิตช์แบบสองทาง แบบวงจรกำลัง แบบการเดินสายให้มีจุดต่อสายในที่พักและจุดต่อสายที่สวิตช์ เต้ารับ ดวงโคม แผงสวิตช์ควบคุม เป็นต้น ตลอดจนการกำหนดระยะ และการทำเส้นอ้างอิงได้อย่างถูกต้อง
- 0921530204 การใช้ บำรุงรักษาเครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้า และเครื่องมือ อุปกรณ์ส่วนบุคคล (2 : 0)
วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถในการใช้ บำรุงเครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้าและเครื่องมือ อุปกรณ์ส่วนบุคคล

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับโครงสร้าง หลักการทำงาน การใช้ การอ่านค่า แอมป์มิเตอร์ โอห์มมิเตอร์ วัตต์มิเตอร์ มิลลิแอมป์มิเตอร์ แคลมป์ป้อนมิเตอร์ วัตต์เฮทมิเตอร์ แมกโอห์มมิเตอร์ เฟสมิเตอร์ เพาเวอร์แฟคเตอร์มิเตอร์ การวัดและทดสอบค่าต่าง ๆ ในวงจรไฟฟ้า การบำรุงรักษาได้อย่างถูกต้อง

ศึกษาเกี่ยวกับวิธีการใช้ การบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ส่วนบุคคล เช่น ไขควงแบน ไขควงแฉก คีมตัดและปลอกสายไฟ ค้อนเดินสาย ตลับเมตร สว่านไฟฟ้า งูมมือ แปรงขัดสำหรับทำความสะอาด เป็นต้น

0921530205 อุปกรณ์ไฟฟ้า และบริเวณไฟฟ้า (1 : 2)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับหลักการทำงาน วิธีการติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้า และบริเวณไฟฟ้า

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับชนิด โครงสร้างการทำงาน การใช้งาน การเลือกและบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้า และบริเวณไฟฟ้า เช่น สายไฟฟ้า อุปกรณ์ป้องกันการลัดวงจร อุปกรณ์ป้องกันไฟเกิน อุปกรณ์ป้องกัน กระแสไฟฟ้ารั่ว หลอดไฟฟ้า สวิตช์ เต้ารับ ตู้โหลตเซนเตอร์ เป็นต้น

ฝึกปฏิบัติการต่อสายไฟฟ้า อุปกรณ์ป้องกันการลัดวงจร อุปกรณ์ป้องกันไฟเกิน อุปกรณ์ป้องกันกระแสไฟฟ้ารั่ว หลอดไฟฟ้า สวิตช์ เต้ารับ ตู้โหลตเซนเตอร์ เป็นต้น

0921530206 การเดินสายไฟฟ้า (1 : 6)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับการเดินสายไฟฟ้าภายในอาคารหรือบ้านเรือน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับหลักการเดินสายไฟฟ้า ระบบสายดินและติดตั้งไฟฟ้าในอาคาร วงจรไฟฟ้าแสงสว่าง วงจรเต้ารับ วงจรแผงจ่ายไฟกำลัง วงจรแผงจ่ายไฟแสงสว่าง การถอดแบบและประมาณราคา การแบ่งโหลด ลักษณะและชนิดของอุปกรณ์ที่ใช้ในการเดินสายด้วยเข็มขัด อุปกรณ์ในการจับยึด วิธีการเดินสายด้วยเข็มขัดรัดสาย การร้อยสาย การต่อลงดิน การตรวจสอบข้อขัดข้องในวงจรไฟฟ้า

ฝึกปฏิบัติการเดินสายไฟฟ้าด้วยเข็มขัดรัดสาย การเดินสายท่อร้อยสายไฟ ท่อ PVC บนผนังไม้ หรือผนังปูน การติดตั้งอุปกรณ์แสงสว่าง การติดตั้งเต้ารับ การติดตั้งแผงจ่ายไฟบนผนังไม้หรือผนังปูน การต่อวงจรแสงสว่าง การต่อวงจรเต้ารับ การต่อวงจรแผงจ่ายไฟกำลัง การต่อวงจรแผงจ่ายไฟแสงสว่าง การต่อลงดิน การติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันไฟฟ้าลัดวงจรและไฟฟ้าเกินพิกัด ตลอดจนตรวจสอบและแก้ไขข้อขัดข้องในวงจรไฟฟ้า

- 0921530207 การตรวจสอบวงจรไฟฟ้า (1 : 2)
วัตถุประสงค์รายวิชา
เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถในการตรวจสอบวงจรไฟฟ้า
คำอธิบายรายวิชา
ศึกษาเกี่ยวกับวิธีหาความต่อเนื่องของวงจร การลัดวงจร การต่อสายดิน การรั่วลงดิน
การต่อสายดินของงานเดินสายไฟฟ้าโดยใช้เครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้า
ฝึกปฏิบัติการตรวจสอบความต่อเนื่องของวงจร การลัดวงจร การต่อสายดิน การรั่วลงดิน
การต่อสายดินของงานเดินสายไฟฟ้าโดยการใช้เครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้า
- 0921539901 การวัดและประเมินผล (0 : 0)
วัดและประเมินผลการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

ผู้จัดทำหลักสูตร

1. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
2. สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

.....
ลงนาม.....ผู้เสนอหลักสูตร
(นายประเสริฐ สงวนเดือน)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

.....
ลงนาม.....ผู้เห็นชอบหลักสูตร
(นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

.....
ลงนาม.....ผู้อนุมัติหลักสูตร
(นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ)
รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ
หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.
ในพื้นที่ กฟน.1

กฟช.	จังหวัด	หน่วยงาน	การอบรม (วัน) ต่อ 20 คน	รวมผู้เข้าอบรม
กฟน.1	เชียงใหม่	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ (053-121002-3) 335 หมู่ 3 ถนนเชียงใหม่-ฝาง ตำบลตอนแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ 50180	2	50
	ลำปาง	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง 88 ถนนลำปาง-เชียงใหม่ ตำบลปงแสนทอง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง 52100	2	50
	เชียงราย	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย (053-152043) 418 หมู่ 6 ถนนศูนย์ราชการ ตำบลริมกก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย 57100	2	50
	ลำพูน	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน 129 หมู่ 10 ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน 51000	1	20
	พะเยา	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา (054-466003-4) 493 หมู่ 6 บ้านใหม่ ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา 56000	1	20
	แม่ฮ่องสอน	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน (053-686051) 69 หมู่ 4 บ้านแม่สะกิด ถนนขุนยวม-แม่ฮ่องสอน ตำบลมาบ่อ อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน 58000	1	20
รวม กฟน.1 ต้องดำเนินการ			9	210

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ
หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.
ในพื้นที่ กฟน.2

กฟช.	จังหวัด	หน่วยงาน	การอบรม (วัน) ใกล้เคียง 20 คน	รวมผู้ฝึกอบรม
กฟน.2	พิษณุโลก	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก (055-299270-5) 99 หมู่ 6 ตำบลมะตูม อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก 65150	2	50
	ตาก	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก (055-515248) 5 หมู่ 9 ถนนจรดวิถีถ่อง ตำบลน้ำร้อน อำเภอเมือง จังหวัดตาก 63000	1	20
	สุโขทัย	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย (055-682591) 69 หมู่ 5 บ้านสามเรือน ตำบลบ้านสามเรือน อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย 64120	1	20
	กำแพงเพชร	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร (055-705071-2) 279 หมู่ 7 ถนนกำแพงเพชร-สุโขทัย ตำบลหนองปลิง อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร 62000	1	20
	น่าน	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน (054-600060) 242 หมู่ 2 ถนนสายน่าน-ทุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์ อำเภอเมือง จังหวัดน่าน 55000	1	20
	แพร่	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ (054-660025-9) 165 หมู่ 3 ถนนยันตรกิจโกศล บ้านร่องกาต ตำบลร่องกาต อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ 54130	1	20
	อุตรดิตถ์	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุตรดิตถ์ (055-428042-3) 201 หมู่ 9 ถนนพิษณุโลก-เด่นชัย ตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์ 53000	1	20
	พิจิตร	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร (056-655253-4) 33 หมู่ 2 ตำบลโรงช้าง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร 66000	1	20
รวม กฟน.2 ต้องดำเนินการ			9	190

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ
หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.
ในพื้นที่ กฟน.3

กฟน.	จังหวัด	หน่วยงาน	การอบรม (วัน) ไม่เกิน 20 วัน	รวมผู้เข้าอบรม
กฟน.3	นครสวรรค์	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ (056-802701) 159 หมู่ 1 ตำบลนครสวรรค์ออก อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ 60000	2	50
	ชัยนาท	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท (056-476749) 447 หมู่ 4 ตำบลเขาท่าพระ อำเภอเมือง จังหวัดชัยนาท 17000	1	20
	เพชรบูรณ์	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ (056-741323-6) 237 หมู่ 5 ถนนสระบุรี-หล่มสัก ตำบลสะเดียง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ 67000	1	20
	ลพบุรี	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี (036-426948) 150 หมู่ 3 ตำบลป่าตาล อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี 15000	1	20
	สิงห์บุรี	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี (036-813662) 50 หมู่ 3 ถนนสายเอเชีย ตำบลบางมัญ อำเภอเมือง จังหวัดสิงห์บุรี 16000	1	20
	อุทัยธานี	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี (056-981120) 78 หมู่ 2 ตำบลหนองไผ่แบน อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี 61000	1	20
รวม กฟน.3 ต้องดำเนินการ			7	150

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ
หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟผ.
ในพื้นที่ กฟผ.1

กฟช.	จังหวัด	หน่วยงาน	การอบรม (รุ่น) ในละ 20 คน	รวมผู้ต้องอบรม
กฟผ.1	ขอนแก่น	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น (043-468233) 151 หมู่ 21 ถนนมะลิวัลย์ ตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000	2	50
	อุดรธานี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี (042-341629-30) 578 หมู่ 4 ตำบลบ้านจั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี 41000	2	40
	เลย	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย (042-810801) 323 บ้านเพี้ย ตำบลน้ำสวย อำเภอเมือง จังหวัดเลย 42000	1	20
	บึงกาฬ	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ (042-491817) 297/2 หมู่ 7 ถนนมีชัย ตำบลวิศิษฐ์ อำเภอเมือง จังหวัดบึงกาฬ 38000	1	20
	นครพนม	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม (042-512841) 19/4 ซ.สามัคคีสุขสันต์ ถนนนครพนม-ท่าอุเทน ตำบลโนนเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม 48000	1	20
	หนองคาย	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย (042-495006) 355 หมู่ 14 ถนนหนองสองห้อง-ท่าบ่อ ตำบลค่ายบกหวาน อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย 43100	1	20
	หนองบัวลำภู	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู (042-378469) 97 หมู่ 7 บ้านโคกน้ำเกลี้ยง ตำบลโพธิ์ชัย อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู 39000	1	20
	สกลนคร	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร 8 หมู่ 14 บ้านหนองแฝกพัฒนา ถนนนาคำ ตำบลห้วยยาง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร 47000	1	20
รวม กฟผ.1 ต้องดำเนินการ			10	210

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ
หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟผ.
ในพื้นที่ กฟผ.2

กฟผ.	จังหวัด	หน่วยงาน	การอบรม (คน) ปีละ 20 คน	รวมผู้ต้องอบรม
กฟผ.2	อุบลราชธานี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี (045-317244) 300 หมู่ 11 ถนนคลังอาวุธ ตำบลขามใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี 34000	2	40
	มหาสารคาม	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม (043-971328-30) 252 หมู่ 10 ถนนสารคาม-บรบือ ตำบลแก่งเลิงจาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม 44000	1	20
	มุกดาหาร	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร (042-643765-8) 326 หมู่ 2 บ้านสามขา ตำบลคำป่าหลาย อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร 49000	1	20
	ศรีสะเกษ	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ (045-615864-6) 320 หมู่ 9 ตำบลโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ 33000	1	20
	กาฬสินธุ์	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์ (043-891492) 99 หมู่ 20 ถนนขอนแก่น-ยางตลาด ตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ 46120	1	20
	ยโสธร	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร (045-714058-9) 234 หมู่ 1 ถนนแจ้งสนิทบ้านกว้าง ตำบลเชียงคำ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร 35000	1	20
	ร้อยเอ็ด	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด (043-624168) 224 หมู่ 15 บ้านหนองยูง ตำบลหนองแวง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด 45000	1	20
	อำนาจเจริญ	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ (045-523506-7) 130 หมู่ 3 ตำบลไค้คำ อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ 37000	1	20
รวม กฟผ.2 ต้องดำเนินการ			9	180

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ
หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.
ในพื้นที่ กฟฉ.3

กฟภ.	จังหวัด	หน่วยงาน	การอบรม (วัน) ไม่เกิน 20 วัน	รวมผู้เข้าอบรม
กฟฉ.3	นครราชสีมา	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา (044-416946) กม.99 ถนนมิตรภาพ ตำบลมิตรภาพ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา 30140	2	40
	ชัยภูมิ	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ (044-822049) 31/7 หมู่ 5 ถนนชัยภูมิ-บ้านตาลโตนด ตำบลโนเมือง อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ 36000	1	20
	สุรินทร์	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ (044-571551-3) 421 หมู่ 1 ถนนโชคชัย-เดชอุดม ตำบลบ้านขบ อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์ 32150	1	20
	บุรีรัมย์	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์ (044-658162) 88 หมู่ 4 บ้านโคกเขาย้อย ถนนบุรีรัมย์-ห้วยราช ตำบลห้วยราช อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31000	1	20
รวม กฟฉ.3 ต้องดำเนินการ			5	100

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ
หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.
ในพื้นที่ กฟภ.1

กฟภ.	จังหวัด	หน่วยงาน	กำหนดอบรม (วัน) ปีละ 20 คน	รวมผู้ต้องอบรม
กฟภ.1	ปทุมธานี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี (025-775867-9) 2/89 หมู่ 2 ตำบลรังสิตอำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี 12110	2	40
	พระนครศรีอยุธยา	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา 59/2 หมู่ 4 ตำบลบึงพระเก่า อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13260	2	40
	ปราจีนบุรี	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี (037-290380-1) 455 หมู่ 6 ถ.พช.บ้านสระตู่-สะพานหิน บ้านสระตู่ ตำบลกบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี 2	1	20
	สระแก้ว	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว (037-261629) 230 หมู่ที่ 11 ถนนวัฒนา-เขร้อ ตำบลวัฒนานคร อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว 27160	1	20
	อ่างทอง	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง (035-862026-9) 59 หมู่ 4 ตำบลเทวราช อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง 14140	1	20
	สระบุรี	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี (088-2785598) 111 หมู่ 1 ตำบลบ้านโป่ง อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี 18190	1	20
	นครนายก	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก (037-398466) 248 หมู่ 4 ตำบลปากพลี อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก 26130	1	20
รวม กฟภ.1 ต้องดำเนินการ			9	180

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ
หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.
ในพื้นที่ กฟภ.2

กฟภ.	จังหวัด	หน่วยงาน	การอบรม (คน) ปีละ 20 คน	รวมการอบรม
กฟภ.2	ชลบุรี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี (038-276445) 145 หมู่ 1 ตำบลหนองไม้แดง อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20000	2	40
	ระยอง	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง (038-683951-3) 22 ถนนไอ-หนึ่ง ทางเข้านิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมือง ระยอง 21150	2	40
	ตราด	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด (039-619509-11) 174 หมู่ 3 ตำบลนันทริย อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด 23140	1	20
	จันทบุรี	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี (039-609854-7) 49 หมู่ 1 ตำบลบ่อ อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี 22110	1	20
	ฉะเชิงเทรา	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา (038-851221-3) 59/1 หมู่ 4 ถนนบางค้ำ-แปลงยาว ตำบลวังเย็น อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา 24190	1	20
รวม กฟภ.2 ต้องดำเนินการ			7	140

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ
หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟก.
ในพื้นที่ กฟก.3

กฟก.	จังหวัด	หน่วยงาน	การอบรม (วัน) ภายใน 20 คน	รวมผู้ต้องอบรม
กฟก.3	นครปฐม	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม (034-109705-6) 135 หมู่ 5 บ้านป่าแก ตำบลลำไย อำเภอมือง จังหวัดนครปฐม 73150	2	40
	สุพรรณบุรี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี (035-412394-6) 13/1 หมู่ 4 ตำบลโคกขวาง อำเภอมือง จังหวัดสุพรรณบุรี 72000	2	40
	สมุทรสาคร	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร (034-879318-20) 59/4 หมู่ 1 บ้านพันธุวงศ์ ตำบลบ้านเกาะ อำเภอมือง จังหวัดสมุทรสาคร 74000	1	20
	กาญจนบุรี	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี (034-510617) 99/9 หมู่ 7 ตำบลหนองลาน อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี 71130	1	20
รวม กฟก.3 ต้องดำเนินการ			6	120

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ
หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟผ.
ในพื้นที่ กฟต.1

กฟช.	จังหวัด	หน่วยงาน	การอบรม (วัน) / ผู้คน 20 คน	รวมผู้ต้องอบรม
กฟต.1	ราชบุรี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 4 ราชบุรี (032-328560) 113 หมู่ 10 ถนนเขาวัง-บ้านน้ำพุ ตำบลเขาเจ็ดยักษ์ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี 70000	2	40
	เพชรบุรี	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี (032-470391-3) 58 หมู่ 2 ถนนเพชรเกษม ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 76120	1	20
	ชุมพร	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร (077-553009) 219 หมู่ 10 ถนนชุมพร-ปากน้ำ ตำบลท่ายาง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร 86120	1	20
	ระนอง	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง (077-824651) 777 หมู่ 4 ตำบลบางบอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง 85000	1	20
	ประจวบคีรีขันธ์	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ 311 หมู่ 3 ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77000	1	20
	สมุทรสงคราม	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม 190 หมู่ 3 ถนนเอกชัย ตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม 75000	1	20
รวม กฟต.1 ต้องดำเนินการ			7	140

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ
หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.
ในพื้นที่ กฟต.2

กฟช.	จังหวัด	หน่วยงาน	การอบรม (วัน) วัละ 20 คน	รวมผู้ต้องอบรม
กฟต.2	นครศรีธรรมราช	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช (075-399297) 79 หมู่ 1 นครศรี-ปากหมิง บ้านมะขามเรียง ตำบลบางจาก อำเภอเมือง นครศรีธรรมราช 80330	2	40
	สุราษฎร์ธานี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี 433 หมู่ 3 กม.20 ถนนสุราษฎร์-นาสาร ตำบลเกาะพะลือ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84100	2	40
	ภูเก็ต	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต (076-273470-4) 139 หมู่ 4 บ้านบางโจ ตำบลศรีสุนทร อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต 83110	2	40
	ตรัง	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง (075-570545) 252/6 ถนนท่ากลาง ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง 92000	1	20
	พังงา	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา (076-599331-4) 168 หมู่ 6 ตำบลทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา 82180	1	20
	กระบี่	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ (075-623679) 245 หมู่ 7 ตำบลไสไทย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ 81000	1	20
รวม กฟต.2 ต้องดำเนินการ			9	180

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ
หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.
ในพื้นที่ กฟต.3

กฟภ.	จังหวัด	หน่วยงาน	การอบรม (ครั้ง) ต่อปี 20 คน	รวมผู้ฝึกอบรม
กฟต.3	สงขลา	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา (074-336052) 167 หมู่ 4 ถนนสงขลา-นาทวี ตำบลเขารูปช้าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000	2	40
	ปัตตานี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี (073-460125) 197 ถนนสวนสมเด็จ ตำบลรูสะมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี 94000	2	40
	ยะลา	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา (073-203222) 111 หมู่ 5 ถนนยะลา-สายบุรี ตำบลวังญา อำเภอรามัน จังหวัดยะลา 95140	2	40
	นราธิวาส	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส (073-532129) 231 บริเวณศูนย์ราชการแปลงที่ 2 หมู่ 8 ตำบลลำภู อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส 96000	2	40
	พัทลุง	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง (074-682163) 255 หมู่ 9 ถนนเพชรเกษม ตำบลโดนดด้วน อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง 93110	1	20
	สตูล	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล (074-723766) 258 หมู่ 2 ถนนคลองขุด-นาแค ตำบลคลองขุด อำเภอเมือง จังหวัดสตูล 91000	1	20
รวม กฟต.3 ต้องดำเนินการ			10	200

งบประมาณการค่าใช้จ่ายการดำเนินโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ประจำปี 2560 – 2563

ปี	งบประมาณดำเนิน โครงการฯ (บาท)	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)
2560	8,000,000	2,000
2561	8,000,000	2,000
2562	8,000,000	2,000
2562	8,000,000	2,000
รวม	32,000,000	8,000

ตารางค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า

ค่าอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ 1 จำนวน ๒,๐๐๐ คน
ระยะเวลาฝึกอบรม 4 วัน ราคาเหมาจ่ายเป็นเงิน 2,500 บาท ต่อคน แบ่งค่าใช้จ่าย เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหาร
เป็นต้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,000,000.- บาท

กฟข.	จำนวน สถาบัน	เป็นเงิน (บาท)	จำนวนสำนักงาน (แห่ง)	เป็นเงิน (บาท)	รวมทั้งสิ้น (แห่ง)	จำนวน รุ่น	จำนวนคนที่ต้อง จัดการอบรม	รวมเป็นเงิน (บาท)
กฟน.1	3	375,000	3	150,000	6	9	210	525,000.-
กฟน.2	1	125,000	7	350,000	8	9	190	475,000.-
กฟน.3	1	125,000	5	250,000	6	7	150	375,000.-
กฟฉ.1	2	225,000	6	300,000	8	10	210	525,000.-
กฟฉ.2	1	100,000	7	350,000	8	9	180	450,000.-
กฟฉ.3	1	100,000	3	150,000	4	5	100	250,000.-
กฟก.1	2	200,000	5	250,000	7	9	180	450,000.-
กฟก.2	2	200,000	3	150,000	5	7	140	350,000.-
กฟก.3	2	200,000	2	100,000	4	6	120	300,000.-
กฟต.1	1	100,000	5	250,000	6	7	140	350,000.-
กฟต.2	3	300,000	3	150,000	6	9	180	450,000.-
กฟต.3	4	400,000	2	100,000	6	10	200	500,000.-
รวม	23	2,450,000	51	2,550,000	74	97	2,000	5,000,000.-

ค่าธรรมเนียมการประเมินความรู้ความสามารถเพื่อออกหนังสือรับรองการประกอบอาชีพ ให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ เป็นเงิน 1,000 บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,000,000.-
บาท (สองล้านบาทถ้วน)

กฟข.	จำนวนคนที่ผ่านการอบรม (คน)	ค่าธรรมเนียมการประเมิน ความรู้ความสามารถ(บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
กฟน.1	210	1,000	210,000.-
กฟน.2	190	1,000	190,000.-
กฟน.3	150	1,000	150,000.-
กฟฉ.1	210	1,000	210,000.-
กฟฉ.2	180	1,000	180,000.-
กฟฉ.3	100	1,000	100,000.-
กฟก.1	180	1,000	180,000.-
กฟก.2	140	1,000	140,000.-
กฟก.3	120	1,000	120,000.-
กฟต.1	140	1,000	140,000.-
กฟต.2	180	1,000	180,000.-
กฟต.3	200	1,000	200,000.-
รวม	2,000	1,000	2,000,000.-

ค่าเครื่องมือสำหรับตรวจสอบระบบไฟฟ้า เช่น กล้องเครื่องมือ ไขควงวัดไฟ ครีมนัด ครีมนักจิ้งจก ไฟฉาย ค้อน เทปพันสายไฟ เป็นต้น เป็นเงินทั้งสิ้น 500.- บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,000,000.- บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) ในกรณีผู้เข้าอบรมผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ

กฟข.	จำนวนคนที่ผ่านการอบรม (คน)	ค่าเครื่องมือสำหรับ ตรวจสอบระบบไฟฟ้า (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
กฟน.1	210	500	105,000.-
กฟน.2	190	500	95,000.-
กฟน.3	150	500	75,000.-
กฟฉ.1	210	500	105,000.-
กฟฉ.2	180	500	90,000.-
กฟฉ.3	100	500	50,000.-
กฟก.1	180	500	90,000.-
กฟก.2	140	500	70,000.-
กฟก.3	120	500	60,000.-
กฟต.1	140	500	70,000.-
กฟต.2	180	500	90,000.-
กฟต.3	200	500	100,000.-
รวม	2,000	500	1,000,000.-

เลขที่	1325
วันที่	7 ต.ย. 2560
เวลา	

ที่ ร ๐๔๕๐/ว ๒๖๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนักงาน

เพื่อโปรดพิจารณาคำใบ้ในการตามทื่อธิบดีเห็นชอบ
ตามข้อ ๓.๒

[Signature]

(นางจิรพรรณ สุตสุนทร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ๖ มิ.ย. ๒๕๖๐

๑. ผู้รับแจ้งการตรวจ

ส่งเรื่องตามข้อไปรณ.....

☒ พิจารณาแล้วแล้ว มอญ กู้เงิน ๑๕/ร.

☐ ทราย -

☐ ทราย

☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

(นางสาววิภา งามคำ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

☐ ทราย

☒ เห็นชอบตามเสนอ

☐ อื่น ๆ.....

[Signature]

(นางอรทัย สังข์ทอง)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ พระนครศรีอยุธยา

มอบ น.น. มจ/ร. ๑๕/ร. (๑๕/ร. น.น.ทุกพื้นที่)

- ๑๕/ร. น.น. ๑๕/ร. ๑๕/ร.

[Signature]

๑๕. ๑๕. ๑๕

๓. ข้อพิจารณา

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ดำเนินการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม

ตามข้อ ๒.๔.๑

๓.๒ มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ๗๔ แห่ง
เตรียมดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ตามข้อ ๒.๔.๒ และข้อ ๒.๔.๓

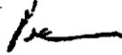
๓.๓ มอบกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการประสาน ตามข้อ ๒.๔.๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓


(นางจิรวรรณ สุตสุนทร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

เห็นชอบ ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓

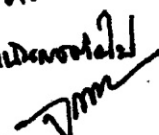


(นายจิรพล จุนเมือง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๙ พ.ค. ๒๕๖๐

มณเฑียร.

• 
(นางจิรวรรณ สุตสุนทร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่าย
พัฒนาฝีมือแรงงาน
๕ มิ.ย. ๒๕๖๐



บันทึกข้อความ

เลขที่	5946
๑ ส.ท.ค.	
วันที่	

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนา โทรศัพท ๕๐๕

ที่ รง ๐๔๕๐/ ๒๐๐๙

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานการประชุมแนวทางความร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาบุคลากรด้านช่างไฟฟ้าร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และหน่วยงานองค์กรอีก ๔ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต รวมทั้งการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการรับรองความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ขัอรายงาน

เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมประชุมแนวทางความร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชนตามกรอบความร่วมมือบันทึกข้อตกลงดังกล่าวร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งขอรายงานสรุปผลการประชุม ดังนี้

๒.๑ นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยนางนิรมาน เจนจรัสสกุล ผู้อำนวยการฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม นายบรรจง ลายมะนะตา ผู้อำนวยการกองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม นางนวลอนงค์ คำใสแสง รองผู้อำนวยการกองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม นางโสภา ชนิษฐบุตร หัวหน้าแผนจัดโครงการ ๒ และเจ้าหน้าที่ และผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาฝีมือและเทคโนโลยีการฝึกและเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานและเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ผู้แทนสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้แทนกองแผนงานและสารสนเทศ และผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมประชุม รวมทั้งสิ้น ๒๐ คน (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกล่าวว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนดแผนจะของบประมาณเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาฝีมืออาชีพช่างไฟฟ้า ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ซึ่งเป็นโครงการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) และจะบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมให้เกิดความยั่งยืน โดยจะร่วมกันพัฒนาช่างไฟฟ้าประจำตำบลให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานและถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งสร้างความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและชุมชน ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี และในปี ๒๕๖๐ เป้าหมายดำเนินการจัดฝึกอบรม

/จำนวน...

จำนวน ๒,๐๐๐ คน เพื่อผลักดันให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นช่างประจำตำบล และมีรายได้สามารถเลี้ยงตนเองได้ จึงขอความร่วมมือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างดังกล่าว (เอกสารแนบ ๓)

๒.๓ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกล่าวว่ายินดีให้ความร่วมมือกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และขอบคุณที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างช่างไฟฟ้าประจำตำบลให้มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นและสร้างความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน โดยขอให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพิจารณาการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการดังกล่าวให้เน้นกลุ่มผู้มีรายได้น้อย

๒.๔ แนวทางความร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน โดยทั้งสองหน่วยงานจะร่วมกันดำเนินการ ดังนี้

๒.๔.๑ การจัดฝึกอบรม โดยให้จัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมงขึ้นใหม่ เพื่อรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ และให้ได้รับหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาดังกล่าว

๒.๔.๒ กลุ่มเป้าหมายจะต้องมีคุณสมบัติอายุ ๑๘ ปีขึ้นไปเป็นผู้ที่ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้น้อยกับภาครัฐหรือเป็นช่างไฟฟ้าทั่วไปในชุมชนหรือเป็นช่างไฟฟ้าของศูนย์ช่างประจำชุมชน เขตใดท้องคราขึ้น โดยหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้จัดหากลุ่มเป้าหมายเพื่อเป็นช่างไฟฟ้าประจำตำบลเข้ารับการฝึกอบรม และหากมีผู้สนใจเข้ารับการฝึกอบรมจำนวนมาก โดยขอให้หน่วยงานในพื้นที่ของทั้งสองหน่วยงานร่วมกันพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

๒.๔.๓ สถานที่ฝึกอบรม โดยสถานที่ฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อดำเนินการจัดฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คนต่อแห่ง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดฝึกอบรม จำนวน ๑ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คนต่อแห่ง หรือใช้ศูนย์ช่างประจำชุมชนเขตใดท้องคราขึ้นเพื่อจัดฝึกอบรม ขึ้นอยู่กับความพร้อมของแต่ละพื้นที่ (ยกเว้นจังหวัดสมุทรปราการ นนทบุรี และกรุงเทพมหานคร) เป้าหมายดำเนินการ ๒,๐๐๐ คน โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะสนับสนุนงบประมาณ (ค่าวัสดุ ค่าวิทยากร เป็นต้น) จำนวน ๒,๕๐๐ บาทต่อคน งบประมาณดำเนินการประมาณ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท และให้หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสนับสนุนที่พักให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมของแต่ละแห่ง

๒.๔.๔ การดำเนินการตามโครงการพัฒนาฝีมืออาชีพช่างไฟฟ้า ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะนำข้อมูลและรายละเอียดดังกล่าว เพื่อเสนอขออนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินการตามโครงการดังกล่าว โดยเริ่มดำเนินการในเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๐ สำหรับการเบิกจ่ายงบประมาณการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะโอนเงินงบประมาณให้การไฟฟ้าในพื้นที่ของแต่ละจังหวัดเป็นผู้เบิกจ่ายงบประมาณ และภายหลังจากโครงการได้รับอนุมัติงบประมาณแล้วจะมีหนังสือแจ้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ เพื่อประสานแจ้งหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ให้ความร่วมมือในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งจะมีการติดตามผลการดำเนินงานของโครงการและจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าในปีต่อไปอีกด้วย ซึ่งผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอความเห็นเกี่ยวกับกรณีการขอหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร โดยจะมีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการขอหนังสือดังกล่าวจากผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๐๐๐ บาทต่อคน จึงขอให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพิจารณางบประมาณสนับสนุนในเรื่องดังกล่าว หรือควรตัดประเด็นการรับรองความรู้ความสามารถในการเสนอของงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของการไฟฟ้าในการช่วยเหลือช่างไฟฟ้าประจำตำบลและสังคมต่อไป

แผนงานความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้า ปี 2560

โครงการ พัฒนาฝีมืออาชีพช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า

1. หลักการและเหตุผล

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือ กฟภ. เป็นรัฐวิสาหกิจที่ให้บริการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน ในการผลิต จัดจำหน่าย และบริการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ครอบคลุม ๗๔ จังหวัด (ยกเว้น สมุทรปราการ นนทบุรี กรุงเทพมหานคร) โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริหารงาน อย่างโปร่งใส คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามค่านิยม “ทันโลก บริหารดี มีคุณธรรม”

นอกจากภารกิจหลักที่มุ่งมั่นให้บริการพลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ กฟภ. ดำเนินงานด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการกิจหลักอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม พัฒนา สังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาฝีมืออาชีพช่างไฟฟ้า ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า เพื่อพัฒนาฝีมือช่างไฟฟ้าให้มีความรู้ความชำนาญได้อย่างมีมาตรฐานถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อความ ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินทั้งต่อตนเองและชุมชนต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1) เพื่อถ่ายทอดความรู้วิชาชีพช่างไฟฟ้าและวิธีการบำรุงรักษางานช่างไฟฟ้า
- 2) เพื่อสร้างช่างไฟฟ้าประจำตำบล ตรวจสอบดูแลระบบไฟฟ้าภายในชุมชน
- 3) เพื่อพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้มีมาตรฐาน ถูกต้อง ตามกฎหมาย เพิ่มรายได้ในการประกอบอาชีพ
- 4) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน กฟภ. กับชุมชน
- 5) เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ

3. กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงาน

ประชาชนที่เป็นช่างไฟฟ้า ในพื้นที่ให้บริการของ กฟภ.

4. วิธีการดำเนินโครงการ

- 1) ร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 2) สำรวจพื้นที่ ความพร้อมและเหมาะสมในการดำเนินโครงการฯ
- 3) จัดงานเสวนาหาความต้องการความคาดหวังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 4) สรุปผลการจัดงานเสวนา
- 5) รับสมัคร / คัดเลือก ช่างไฟฟ้า เพื่อเข้าร่วมโครงการฯ
- 6) จัดทำแผนการดำเนินงานและกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
- 7) จัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้โดยวิทยากรของ กฟภ. และ วิทยากรของกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน ให้กับช่างไฟฟ้าในชุมชน เกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าอย่างถูกต้อง ปลอดภัย และประหยัด ความรู้ในการ แก้ไขอุปกรณ์ไฟฟ้าให้กับ ในพื้นที่การให้บริการของ กฟภ. รวม 74 จังหวัด ทั่วประเทศ
- 8) จัดกิจกรรมทดสอบความรู้ความเข้าใจ
- 9) ติดตามประเมินผลโครงการฯ เป็นรายไตรมาส และรายปี โดยกำหนดผู้รับผิดชอบและมี แบบฟอร์มการติดตามประเมินผลอย่างชัดเจน
- 10) สำรวจความพึงพอใจและสรุปผลการดำเนินงานฯ

5. เป้าหมาย

ปี 2560

เชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 2,000 คนทั่วประเทศ

เชิงคุณภาพ

- มีช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าอบรม
- มีช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม

ปี 2561

เชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 3,000 คนทั่วประเทศ

เชิงคุณภาพ

- มีช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าอบรม
- ช่างไฟฟ้าที่ผ่านการอบรมตามมาตรฐาน มีรายได้จากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น
- มีช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม

ปี 2562

เชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 4,000 คนทั่วประเทศ

เชิงคุณภาพ

- มีช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าอบรม
- ช่างไฟฟ้าที่ผ่านการอบรมตามมาตรฐาน มีรายได้จากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น
- มีการจัดประกวดแข่งขันช่างไฟฟ้าที่ได้รับการอบรมในระดับ ภาค (4 ภาค)
- มีช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม

ปี 2563

เชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 5,000 คนทั่วประเทศ

เชิงคุณภาพ

- ช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าอบรม
- ช่างไฟฟ้าที่ผ่านการอบรมตามมาตรฐาน มีรายได้จากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น
- มีการจัดประกวดแข่งขันช่างไฟฟ้าที่ได้รับการอบรมในระดับประเทศ
- มีช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม

6. สถานที่ดำเนินงาน

ในพื้นที่ให้บริการของ PEA 74 จังหวัดทั่วประเทศ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี ระหว่างปีงบประมาณ 2560 - 2563

8. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม และการไฟฟ้า 12 เขต

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) มีช่างไฟฟ้าประกอบอาชีพอย่างถูกต้อง และมีมาตรฐานรองรับ ประจำตำบล
 - 2) ชุมชนมีความปลอดภัยจากการใช้ไฟฟ้า
 - 3) เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร
 - 4) พนักงานมีส่วนร่วมกับชุมชนเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
-