



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



จาก ฝ่าย.(ก2)

ถึง กฟผ.1, กฟผ.2, กฟผ.3

เลขที่ ฝ่าย.(ก2) 181 /2560

วันที่ 30 ธ.ค. 2560

เรื่อง ขอความเห็นชอบเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงาน กฟผ.1-3 และบันทึกข้อตกลง
เป้าหมายการดำเนินงานของผู้บริหาร ประจำปี 2560

เรียน อช.ฉ.1 , อช.ฉ.2 และ อช.ฉ.3

ตามหนังสือที่ กวป.(วบ.) 160/2560 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2560 แจ้งอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 6 มีนาคม 2560 เรื่องเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของสายงานการไฟฟ้า ภาค 2 ประจำปี 2560 (เอกสารแนบ 1) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของ กฟผ.1-3 ประจำปี 2560 สอดรับและตอบสนองต่อเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของสายงานการไฟฟ้า ภาค 2 ประจำปี 2560 กจท.(ก2) ได้จัดทำเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน ของ กฟผ.1, กฟผ.2, กฟผ.3 (เอกสารแนบ 2) และบันทึกข้อตกลงเป้าหมายการดำเนินงานของผู้บริหารตาม Balanced Scorecard ประจำปี 2560 (เอกสารแนบ 3) เพื่อให้ กฟผ.1, กฟผ.2 และ กฟผ.3 พิจารณาให้ความเห็นชอบเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานฯ และบันทึกข้อตกลงฯ ดังกล่าวก่อนนำเสนอขอ อนุมัติ รผก.(ก2) ทั้งนี้สามารถ Download File ได้ที่

<http://intranet.pea.co.th>

→ สำนักรองผู้ว่าการ สายงานการไฟฟ้า ภาค 2

→ กองจัดการงานทั่วไป ภาค 2

→ แผนกแผนงานและประเมินผล ภาค 2

→ เรื่อง เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของ

สายงานการไฟฟ้า ภาค 2 และบันทึกข้อตกลงตาม BSC ประจำปี 2560

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน และบันทึกข้อตกลง
เป้าหมายการดำเนินงานของผู้บริหารตาม Balanced Scorecard ประจำปี 2560 และจัดส่งให้ กจท.(ก2)
ภายในวันที่ 20 เมษายน 2560 เพื่อนำเสนอ รผก.(ก2) ต่อไป

(นางอภิญญา ศรีวรสาสน์)

อผ.วธ.(ก2)

ผผ.กจท.(ก2)

โทร. 9285



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

สำนักงานการยุทธศาสตร์
นคร(ย)
รับ - ๑ ก.พ. ๒๕๖๐
เลขรับ ๗๖๑

ดัชนีเอกสารและอนุกรมสาร
ฉบับที่ 506
วันที่ 28 ก.พ. 2560

ผู้ว่าการ
รับที่ ๑๓๖๗
วันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๐
เลข ๑๔๕๔๔

จาก กวป.

ถึง ผนย.

เลขที่ กวป.(วบ) 160 /2560

วันที่ 28 ก.พ. 2560

เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ
ประจำปี 2560 (เพิ่มเติมจำนวน 2 สายงาน)

เรียน อ.ผ.นย. ผ่าน ร.ผ.นย.(ท), ร.ผ.นย.(ส)

ก.พ.ท.
28 ก.พ. 2560

1. เรื่องเดิม

ตามระบบประเมินผลคุณภาพรัฐวิสาหกิจ กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจัดทำระบบประเมินผลและการวัดผลการดำเนินงาน เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นว่าจะบรรลุเป้าหมาย วัดดูประสงค์ และนโยบายตามที่ได้กำหนดหรือได้รับมอบหมาย

2. ข้อเท็จจริง

2.1 กวป. ได้จัดทำร่างเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของสายงานรองผู้ว่าการและหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ ประจำปี 2560 ตามกรอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงประเมินผลงาน และระบบประเมินผลคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Performance Appraisal : SEPA) ของ กฟผ. กับกระทรวงการคลัง ประจำปี 2560 โดยแปลงยุทธศาสตร์องค์กรลงสู่แผนปฏิบัติสายงาน เชื่อมโยงกับ Balanced Scorecard (BSC) มาใช้เป็นกรอบการจัดทำตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน โดยจัดกลุ่มตัวชี้วัดผลการดำเนินงานออกเป็น 4 มุมมอง ดังนี้

1. Goal
2. Customer Value Proposition
3. Internal Process
4. Learning and Growth

2.2 กวป. ได้จัดส่งร่างเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของสายงานรองผู้ว่าการและหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ ประจำปี 2560 ให้รองผู้ว่าการ และผู้อำนวยการสำนักขึ้นตรงผู้ว่าการ พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างเกณฑ์ประเมินผล จำนวน 14 สายงาน และ 3 สำนัก

2.3 ผวก. ได้อนุมัติเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ ประจำปี 2560 แล้ว จำนวน 12 สายงาน 3 สำนัก ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 17 ก.พ. 2560 (หนังสือเลขที่ กวป.(วบ) 108/2560 (เอกสารแนบ)

2.4 สายงานรองผู้ว่าการที่ให้ความเห็นชอบแล้วเพิ่มเติมจากเดิมจำนวน 2 สายงานคือ สายงานวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า และสายงานกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม

2.5 คณะทำงาน SEPA หมวด 1-6 อยู่ระหว่างพิจารณาจัดทำร่างเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1-6 ของสายงาน ประจำปี 2560 นำเสนอขอความเห็นชอบจากประธานคณะทำงาน SEPA ทั้ง 6 หมวด

3. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้ระบบการประเมินผลการดำเนินงานสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระบบประเมินผลคุณภาพรัฐวิสาหกิจ ซึ่งกำหนดให้รัฐวิสาหกิจต้องมี เกณฑ์การประเมินผลของผู้บริหารระดับสูง สำหรับการติดตามประเมินผล กำกับดูแลผลการดำเนินงาน จึงเห็นสมควรดำเนินการดังนี้

3.1 นำเกณฑ์การประเมินผลฯ สายงานวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า และสายงานกิจการสังคม และสิ่งแวดล้อม เสนอ ผวก. อนุมัติเป็นเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงาน ขึ้นตรงผู้ว่าการ ประจำปี 2560 สำหรับเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1-6 ของสายงาน กวป. จะติดตามและรวบรวมนำเสนอขออนุมัติต่อไป

3.2 หากในระหว่างปีมีเหตุจำเป็นสืบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายหรือแผนงานขององค์กร ที่มีผลกระทบต่อการทำงาน หรือเหตุสุทธวิสัยอื่นที่อยู่เหนือการควบคุมของสายงาน ให้สายงานทำบันทึก เสนอขออนุมัติ ผวก. พร้อมเหตุผลประกอบเพื่อปรับแก้ไขเกณฑ์การประเมินผลฯ ค่าเป้าหมาย หรือคำจำกัดความ ภายในไตรมาสที่ 3 ปี 2560

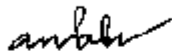
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเรียน รพท.(ย) ผ่าน ผชช. ระดับ 13(ย) เพื่อนำเสนอ ผวก. อนุมัติ ต่อไปด้วย พร้อมนี้ได้แนบเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานสายงานรองผู้ว่าการ จำนวน 2 สายงาน มาเพื่อ ประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว



(นายอรรถพล สมบัติเปี่ยม)

อ.ก.ว.ป.

เรียน รพท.(ย) ผ่าน ผชช. ระดับ ๑๓ (ย) - ๒ มี.ค. ๒๕๖๐
เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก. อนุมัติ
ตามข้อเสนอสที่ ๓.๑ - ๓.๒ ตามที่ กวป. เสนอต่อไปด้วย



(นางทวีติยา จรุงณะกิจ)

อ.ผ.น.ย.

๒๘ ก.พ. ๒๕๖๐

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติข้อ 3.1/ค.ร.๓
ตามข้อ กวป. - ผ.น.ย. / ค.ร.๓ ข้อ ๖.๑๑



อนุมัติตามข้อ 3.1/ค.ร.๓.๒



(นายเสวิมศักดิ์ ศสัยแก้ว)

ผวก.

- ๒ มี.ค. ๒๕๖๐

(นายพูนศิริ ธรรมพรโรจ)

รพท.(ย)

- ๒ มี.ค. ๒๕๖๐

ผวบ. กวป.

โทร. 5779



เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานตาม Balanced Scorecard ของสายงานการไฟฟ้า ภาค 2 ประจำปี 2560

[illegible]



กระทรวงศึกษาธิการ
Ministry of Education, Culture and Sport

เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานตาม Balanced Scorecard ของสำนักงานการไฟฟ้า ภาค 2 ประจำปี 2560

ประเภทตัวชี้วัด (Category)	ตัวชี้วัด (Indicator)	Strategic Measures	Key Results	ระดับความสำเร็จ (Level of Achievement)					
				คะแนน (Score)					
				1	2	3	4	5	
Learning and Growth	IP1 ส่งเสริมและรักษาด้านงานวิจัยและพัฒนาบุคลากร	- จำนวนนวัตกรรมในระดับ TRL 5	ระดับ	1	1	2	3	4	5
	IP2 ส่งเสริม วิจัย พัฒนา นวัตกรรมเพื่อให้เกิดมูลค่าทางสังคม	- จำนวนกระบวนการวิจัยพัฒนานวัตกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ทางสังคม	ระดับ	1	-	3	4	5	
Learning and Growth	HR1 ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRM)			39					
	OC1 ส่งเสริมและรักษางานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง								



เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานตาม Balanced Scorecard ของสำนักงานการไฟฟ้า ภาค 2 ประจำปี 2560

ประเภทการประเมิน	Strategic Objectives	Strategic Measures	Key Performance Indicators	Performance Rating				Weighted Score			
				Excellent (4)	Good (3)	Fair (2)	Poor (1)	Excellent (4)	Good (3)	Fair (2)	Poor (1)
OC 2 Stakeholder Engagement	Stakeholder Engagement	Stakeholder Engagement	Stakeholder Engagement	Excellent (4)	Good (3)	Fair (2)	Poor (1)	Excellent (4)	Good (3)	Fair (2)	Poor (1)
				Excellent (4)	Good (3)	Fair (2)	Poor (1)	Excellent (4)	Good (3)	Fair (2)	Poor (1)
				Excellent (4)	Good (3)	Fair (2)	Poor (1)	Excellent (4)	Good (3)	Fair (2)	Poor (1)
รวม				รวม				รวม			

หมายเหตุ 1. เกณฑ์การวัดรวมทุกสายงาน

2. เกณฑ์การวัดรวมทุกสายงานที่สำนักงานการไฟฟ้าภาค 2 ของ กฟผ. มีผลบังคับใช้กับกระทรวงการคลังมาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2560



เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานตาม Balanced Scorecard ของการไฟฟ้าเขต 1 (ฉัตรธานี) ประจำปี 2560

ประเภทการประเมินผล	ตัวชี้วัด (Indicator)	น้ำหนัก (Weight)	เกณฑ์การประเมินผล (Scoring Criteria)	ผลการประเมินผล (Result)	หมายเหตุ (Remarks)			
Internal Process	CR2 การดำเนินงานในการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน และมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างยั่งยืน	- ความพึงพอใจของลูกค้า (Key Account) 🗳️	1	4.02	4.05	4.08	4.11	4.14
		- ความพึงพอใจในการบริการ (Customer Satisfaction) 🗳️	1	60	70	80	90	100
		- ผู้ประกอบการที่ให้บริการลูกค้า 🗳️	36					
		- ความพึงพอใจในการบริการ (Customer Satisfaction) 🗳️	4	การดำเนินงาน	ในไตรมาส	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ
		- ความพึงพอใจในการบริการ (Customer Satisfaction) 🗳️	4	การดำเนินงาน	ในไตรมาส	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ
		- ความพึงพอใจในการบริการ (Customer Satisfaction) 🗳️	4	การดำเนินงาน	ในไตรมาส	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ
		- ความพึงพอใจในการบริการ (Customer Satisfaction) 🗳️	4	การดำเนินงาน	ในไตรมาส	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ
		- ความพึงพอใจในการบริการ (Customer Satisfaction) 🗳️	4	การดำเนินงาน	ในไตรมาส	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ
		- ความพึงพอใจในการบริการ (Customer Satisfaction) 🗳️	4	การดำเนินงาน	ในไตรมาส	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ
		- ความพึงพอใจในการบริการ (Customer Satisfaction) 🗳️	4	การดำเนินงาน	ในไตรมาส	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ
Internal Process	CR1 การดำเนินงานในการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน และมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างยั่งยืน	- ความพึงพอใจในการบริการ (Customer Satisfaction) 🗳️	1	4.02	4.05	4.08	4.11	4.14
		- ความพึงพอใจในการบริการ (Customer Satisfaction) 🗳️	1	60	70	80	90	100
		- ผู้ประกอบการที่ให้บริการลูกค้า 🗳️	36					
		- ความพึงพอใจในการบริการ (Customer Satisfaction) 🗳️	4	การดำเนินงาน	ในไตรมาส	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ
		- ความพึงพอใจในการบริการ (Customer Satisfaction) 🗳️	4	การดำเนินงาน	ในไตรมาส	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ
		- ความพึงพอใจในการบริการ (Customer Satisfaction) 🗳️	4	การดำเนินงาน	ในไตรมาส	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ
		- ความพึงพอใจในการบริการ (Customer Satisfaction) 🗳️	4	การดำเนินงาน	ในไตรมาส	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ
		- ความพึงพอใจในการบริการ (Customer Satisfaction) 🗳️	4	การดำเนินงาน	ในไตรมาส	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ
		- ความพึงพอใจในการบริการ (Customer Satisfaction) 🗳️	4	การดำเนินงาน	ในไตรมาส	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ
		- ความพึงพอใจในการบริการ (Customer Satisfaction) 🗳️	4	การดำเนินงาน	ในไตรมาส	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ	ความพึงพอใจ



เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานตาม Balanced Scorecard ของการไฟฟ้าเขต 1 (อุดรธานี) ประจำปี 2560

มุมมององค์กร		Strategic Map	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวม
Learning and Growth	IP1 ส่งเสริมและผลักดันงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ มาตรฐานสากล	- จำนวนนวัตกรรมใหม่ระดับ TRL 5	ระดับ	1	1	2	3	4	5	
	IP2 ส่งเสริมวิจัย วิจัย พัฒนา นวัตกรรมเพื่อเข้าสู่ มาตรฐานสากล	- จำนวนการรวบรวมนวัตกรรมที่มีศักยภาพ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน	ระดับ	1	-	-	3	4	5	
	HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)			39						
OCI ส่งเสริม และเพิ่มผลกำไรสู่ความยั่งยืน										



เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานตาม Balanced Scorecard ของการไฟฟ้าเขต 1 (อุตสาหกรรม) ประจำปี 2560

กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน	กลยุทธ์ด้าน การดำเนินงาน
-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------

- หมายเหตุ 1. เกณฑ์วัดร่วมทุกสายงาน
2. เกณฑ์วัดการดำเนินงานที่ใช้ผลการดำเนินงานตาม BSC ของ กฟภ. และบันทึกข้อตกลงกับการรายงานการดำเนินงานเป็นผลการดำเนินงานของสายงาน



เกณฑ์การประเมินผลการทำงานตาม Balanced Scorecard ของการไฟฟ้าเขต 2 (ฉบับรื้อสร้าง) ประจำปี 2560

ตัวชี้วัด (Indicator)	รายละเอียด (Detail)	หน่วยวัด (Unit)	ปีงบประมาณ (Fiscal Year)					รวม (Total)
			2561	2562	2563	2564	2565	
Learning and Growth	IP1 ส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ	จำนวนโครงการที่สำเร็จ	1	1	2	3	4	5
	IP2 ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ	จำนวนโครงการที่สำเร็จ	1	1	2	3	4	5
รวม (Total)		39						



กระทรวงศึกษาธิการ
MINISTRY OF EDUCATION, CULTURE & SPORT

เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานตาม Balanced Scorecard ของการไฟฟ้าเขต 2 (อุบลราชธานี) ประจำปี 2560

Group/Department	Strategic Objective	Strategic Measure	Key Performance Indicator	Performance Level			
				Excellent (90-100)	Good (75-89)	Fair (60-74)	Poor (Below 60)
OC 2 Stakeholder Engagement	OC 2 Stakeholder Engagement	การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านความสัมพันธ์กับลูกค้า	การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านความสัมพันธ์กับลูกค้า	90-100	75-89	60-74	Below 60
		การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านความสัมพันธ์กับลูกค้า	การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านความสัมพันธ์กับลูกค้า	90-100	75-89	60-74	Below 60
		การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านความสัมพันธ์กับลูกค้า	การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านความสัมพันธ์กับลูกค้า	90-100	75-89	60-74	Below 60
รวม				97			

- หมายเหตุ 1. เกณฑ์วัดร่วมทุกสายงาน
2. เกณฑ์วัดการดำเนินงานที่ได้รับผลการดำเนินงานตาม BSC ของ กฟผ. และใช้สิทธิข้อตกลงกับการตรวจการดำเนินงานเป็นผลการดำเนินงานของสายงาน



เกณฑ์การประเมินผลการทำงานตาม Balanced Scorecard ของการไฟฟ้าเขต 3 (นครราชสีมา) ประจำปี 2560

[illegible]



เกณฑ์การประเมินผลการทำงานตาม Balanced Scorecard ของการไฟฟ้าเขต 3 (นครราชสีมา) ประจำปี 2560

[illegible]



เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานตาม **Balanced Scorecard** ของการไฟฟ้าเขต 3 (นครราชสีมา) ประจำปี 2560

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
TRADE PROMOTION SERVICE

เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานตาม Balanced Scorecard ของการไฟฟ้าเขต 3 (นครราชสีมา) ประจำปี 2560

วัตถุประสงค์ (Objectives)		ตัวชี้วัด (Key Indicators)		เป้าหมาย (Targets)		ผลการดำเนินงาน (Actual Results)		หมายเหตุ (Remarks)	
OC 2 Stakeholder Engagement		การมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย		ร้อยละ 95		ร้อยละ 95			
รวม		รวม		95					

หมายเหตุ 1. เกณฑ์วัดรวมทุกสายงาน

2. เกณฑ์วัดการดำเนินงานที่ใช้ผลการวัดประเมินงานตาม BSC ของ กฟผ. และบันทึกข้อตกลงกับกระทรวงการคลังมาเป็นผลการทำงาน

2	คำอธิบายการตรวจนับ	หน่วยวัด	ค่าเฉลี่ย (%)	การกระจายตัว				
				1	2	3	4	5
1	การตรวจนับการกระจายตัว							
	การตรวจนับการกระจายตัว							
	การตรวจนับการกระจายตัว							
	การตรวจนับการกระจายตัว							
	การตรวจนับการกระจายตัว							
2	การตรวจนับการกระจายตัว							
	การตรวจนับการกระจายตัว							
	การตรวจนับการกระจายตัว							
	การตรวจนับการกระจายตัว							
	การตรวจนับการกระจายตัว							
3	การตรวจนับการกระจายตัว							
	การตรวจนับการกระจายตัว							
	การตรวจนับการกระจายตัว							
	การตรวจนับการกระจายตัว							
	การตรวจนับการกระจายตัว							
4	การตรวจนับการกระจายตัว							
	การตรวจนับการกระจายตัว							
	การตรวจนับการกระจายตัว							
	การตรวจนับการกระจายตัว							
	การตรวจนับการกระจายตัว							
5	การตรวจนับการกระจายตัว							
	การตรวจนับการกระจายตัว							
	การตรวจนับการกระจายตัว							
	การตรวจนับการกระจายตัว							
	การตรวจนับการกระจายตัว							
รวม			97					



แบบบันทึกข้อตกลงเป็นทางการคำนิยามของผู้บริหารระดับ 12 ขึ้นไปหรือเทียบเท่า ประจำปี 2560

ชื่อรับการประเมิน	นายสันติ สุขภักดิ์	เลขประจำตัว	134451	ตำแหน่ง	อ.น.น.2
-------------------	--------------------	-------------	--------	---------	---------

ส่วนที่ 1		การประเมินผลสำเร็จของงานประจำปี 2560						
เกณฑ์วัดการดำเนินงาน		หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	ค่าเฉลี่ย				
				1	2	3	4	5
Goal			15					
วัตถุประสงค์ (Specific Purpose)								
3. ความสามารถในการหารายได้มาให้บริหารธุรกิจเสริม		ล้านบาท	1	260	277.50	285	312.50	330
4. มีประสิทธิภาพในการควบคุมต้นทุนและบันทึกต้นทุนให้ได้รับกำไรที่เหมาะสม		ร้อยละ	1	20	23	26	29	32
5. ประสิทธิภาพของการบริหารของใบสั่งงาน WMS ของบริหารธุรกิจเสริมกลุ่มงาน		ร้อยละ	1	50	60	70	80	90
ตรวจสอบ ช่องแชนแนลและบำรุงรักษา								
6. การบันทึกงบประมาณ (Time Conflim)		ล้านบาท	1	126.013	128.694	131.375	134.056	150.813
Customer value Proposition			7					

เอกสารวัดการดำเนินงาน		หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	ค่าเกณฑ์วัด				
				1	2	3	4	5
Intervent Process			36					
14. นำงานสู่การปฏิบัติโดยมีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง (มี/ไม่มี/บางส่วน)			4					
15. ความสำเร็จของงานวิจัยทางด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติ		ร้อยละ		มีภาพทบทวนแผนที่จากพื้นที่เสี่ยงภัย	วิเคราะห์สาเหตุของภัยพิบัติ	ความตื่นตัวในการป้องกันภัยพิบัติ	การป้องกันภัยพิบัติ	การรับมือภัยพิบัติ
16. การขอใช้พื้นที่ของผู้อื่นใช้ประโยชน์ (กรณีไม่ต้องการขายของแต่เช่า)		ร้อยละ						
ตามแนวทาง Doing Business : World Bank								
17. จัดตั้งหน่วยงานหรือทีม (SAFI)		ครั้ง/รายปี	5					
18. จัดตั้งหน่วยงานหรือทีม (SAFI) 3 เมืองใหญ่		ครั้ง/รายปี	5					
19. จัดตั้งหน่วยงานหรือทีม (SAFI)		หน้าที/รายปี	5					
20. จัดตั้งหน่วยงานหรือทีม (SAFI) 3 เมืองใหญ่		หน้าที/รายปี	5					
21. ร้อยละของหน่วยงาน (Loose)		ร้อยละ	2					
22. ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลเมื่อแปลงในฐานข้อมูลระบบ GIS		ร้อยละ	2	80	91	93	95	97
23. ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลเมื่อแปลงในฐานข้อมูลระบบ GIS		ร้อยละ	2	90	92	94	95	96
24. ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลเมื่อแปลงในระบบ GIS และอุปกรณ์พกพา		ร้อยละ	2	93	94	95	96	97
25. จำนวนหน้ากระดาษในระบบ TRL 5		กระดาษ	1	1	2	3	4	5
26. จำนวนหน้ากระดาษหรือหน้ากระดาษที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพการดำเนินงาน		กระดาษ	1	-	-	3	4	5
Lessons and Growth			39					
27. จำนวนหน้ากระดาษหรือหน้ากระดาษที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพการดำเนินงาน		กระดาษ	40	40	41	42	43	44
28. จำนวนหน้ากระดาษหรือหน้ากระดาษที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพการดำเนินงาน		กระดาษ	40	40	41	42	43	44
29. จำนวนหน้ากระดาษหรือหน้ากระดาษที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพการดำเนินงาน		กระดาษ	40	40	41	42	43	44
30. จำนวนหน้ากระดาษหรือหน้ากระดาษที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพการดำเนินงาน		กระดาษ	40	40	41	42	43	44



แบบบันทึกข้อตกลงเป็นพยานการดำเนินงานของผู้บริหารระดับ 12 ขึ้นไปหรือเทียบเท่า ประจำปี 2560

ชื่อผู้รับการประเมิน	นายสุวัฒน์ แสงประทีป	เลขประจำตัว	180321	ตำแหน่ง	อช.จ.3
----------------------	----------------------	-------------	--------	---------	--------

ส่วนที่ 1									
เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	การประเมินผลสำเร็จของงานประจำปี 2560						
			ค่าเกณฑ์วัด						
			1	2	3	4	5		
		15							
3. ความสามารถในการหารายได้การให้บริการรัฐกิจเสริม	ล้านบาท	1	296	339.50	383	426.50	470		
4. ประสิทธิภาพในการควบคุมต้นทุนและต้นทุนไม่ได้รับต่ำกว่าที่ประเมินกำหนด	ร้อยละ	1	20	23	26	29	32		
5 ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานของไม่ส่งงาน WMS งานบริการรัฐกิจเสริมกลุ่มงาน	ร้อยละ	1	50	60	70	80	90		
ตรวจสอบ ช่างซ่อมแซมและบำรุงรักษา									
5. การบันทึกเวลาปฏิบัติงาน (Time Control)	จำนวนบาท	1	98.484	100.579	102.675	104.770	117.866		

No.	Description of Work	Unit	Quantity	Estimated Cost (Baht)				
				1	2	3	4	5
1	Excavation and foundation work	m ³	100	10,000	12,000	15,000	18,000	20,000
2	Structural steel reinforcement	kg	500	5,000	6,000	7,000	8,000	9,000
3	Concrete pouring and curing	m ³	200	2,000	2,500	3,000	3,500	4,000
4	Roofing and waterproofing	m ²	1,000	10,000	12,000	15,000	18,000	20,000
5	Interior finishing and painting	m ²	1,500	15,000	18,000	22,000	25,000	28,000
6	Electrical and plumbing installation	hr	100	10,000	12,000	15,000	18,000	20,000
7	Site cleanup and debris removal	m ³	50	5,000	6,000	7,000	8,000	9,000
8	Final inspection and documentation	hr	20	2,000	2,500	3,000	3,500	4,000
9	Project management and supervision	hr	150	15,000	18,000	22,000	25,000	28,000
10	Contingency fund	%	10	1,000	1,200	1,500	1,800	2,000
11	Subtotal			100,000	120,000	150,000	180,000	200,000
12	Total project cost			100,000	120,000	150,000	180,000	200,000