



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กกก. ถึง ผวก.
เลขที่ กกก.(ปก) 1222/2566 วันที่ 30 สิงหาคม 2566
เรื่อง ส่งมติคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อประชาสัมพันธ์ ใน Website ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์
ของราชการ กฟภ. (ครั้งที่ 8/2566)
เรียน อผ.วก.

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2566
มีวาระที่เกี่ยวข้องขอสมควรมติพิจารณาประชาสัมพันธ์เพื่อประโยชน์ต่อ กฟภ. จำนวน 5 เรื่อง ดังนี้


- วาระที่ 6.3.1 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2
- วาระที่ 6.3.2 ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2 และผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2566 (ม.ค. - มิ.ย.)
- วาระที่ 7.1.1 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2
- วาระที่ 7.1.2 ผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 4/2566 (ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2)
- วาระที่ 7.2.9 รายงานการอนุมัติปรับปรุงค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ ประจำเดือน ก.ย. – ธ.ค. 2566

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามถึง อผ.สย. เพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์ใน Website ศูนย์ข้อมูล
ข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กฟภ. ต่อไป ทั้งนี้สามารถ Download เอกสารได้ตาม QR Code แนบท้าย




มติคณะกรรมการ กฟภ.
ครั้งที่ 8/2566

แผนกประชุมคณะกรรมการ กฟภ.
โทร. 5194


(นางอรรณฎา เชื้อมสุข)
อก.กก.

เรียน อผ.สย.

เพื่อโปรดดำเนินการประชาสัมพันธ์ใน Website ศูนย์ข้อมูล
ข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กฟภ. ต่อไป


(นางสาวรวมพร สมจิตต์)
รผ.วก. ปฏิบัติงานแทน อผ.วก.

วาระที่ 6.3.1 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566) และคำสั่ง กฟภ. ที่ 15/2548 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 13/2562 เมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 2562 มีมติ เห็นชอบยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ซึ่งจัดทำโดยที่ปรึกษาจากศูนย์บริการวิชาการสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) เพื่อให้สายงานบริหารองค์กร (บก) ใช้เป็นแผนระยะยาว (พ.ศ. 2562 – 2566) ในการกำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กฟภ. และทำให้เกิดความต่อเนื่องกับยุทธศาสตร์และแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. 2553 – 2563 (ฉบับเดิม) โดยยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ และ 12 แผนงาน

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 19 ก.พ. 2563 มีมติ เห็นชอบแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ซึ่งจัดทำโดยกองพัฒนาบุคลากร (กพค.) ร่วมกับที่ปรึกษาบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยแผนแม่บทดังกล่าวประกอบด้วยแผนงานและกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 14 แผนงาน

1.3 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 14/2565 เมื่อวันที่ 26 ธ.ค. 2565 มีมติรับทราบดังนี้

1) การทบทวนยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี 2562 – 2566 (ทบทวนครั้งที่ 3 พ.ศ. 2565) ที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. โดยให้มีผลตั้งแต่ ปี 2566 เป็นต้นไป

2) การทบทวนแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 3 พ.ศ. 2565) ที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ 9 กลยุทธ์ 13 แผนงาน

2. การดำเนินการ

2.1 แผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 มีจำนวน 12 แผนงาน โดยในปี 2566 มีโครงการย่อยภายใต้แผนแม่บทดังกล่าว จำนวนทั้งสิ้น 16 โครงการ โดยผลการดำเนินงานในปี 2566 ไตรมาสที่ 2 อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามเป้าหมายจำนวน 15 โครงการ และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (ล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด) 1 โครงการ คือ โครงการยกระดับความผูกพันของบุคลากรและการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร

2.2 แผนงานและกิจกรรมตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 มีจำนวน 13 แผนงาน โดยผลการดำเนินงานในปี 2566 ไตรมาสที่ 2 ดำเนินการแล้วเสร็จและเป็นไปตามแผน เป้าหมายทั้ง 13 แผนงาน

ทั้งนี้ ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 31 พ.ค. 2566

ขอให้รองผู้ว่าการบริหารองค์กร (รผก.(บก)) ศึกษาการนำปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) มาประยุกต์ใช้ในการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ของ กฟภ. เพื่อสร้างศักยภาพและความสามารถทางการแข่งขันใหม่ ๆ ให้แก่องค์กร ซึ่ง ฝพบ. ได้ศึกษาแนวทางการนำ AI มาประยุกต์ใช้กับระบบ KM-Si โดยจะนำมาใช้ในส่วนการค้นหาคำถามความรู้และนำเสนอความรู้ที่เกี่ยวข้อง ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ด้วยแล้ว

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

3.1 หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566)

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 6 คณะกรรมการ ข้อย่อยที่ 6.3 การกำกับดูแลการดำเนินตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และมีผลการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างครบถ้วน ซึ่งแผนบริหารทุนมนุษย์ และแผนการจัดการความรู้เป็นแผนงานระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ

ด้านที่ 7 การจัดการความรู้และนวัตกรรม

กำหนดให้องค์กรต้องมีการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน นโยบาย และเป้าหมายของการดำเนินการจัดการความรู้ทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้ชัดเจนเป็นรูปธรรม รวมถึงต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กฟภ. และต้องมีการติดตามดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงานการจัดการความรู้อย่างจริงจังและสม่ำเสมอ เพื่อประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย และใช้ข้อมูลป้อนกลับจากการดำเนินงาน รวมถึงข้อมูลจากแหล่งอื่น ๆ ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงานหรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ขององค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

3.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2548 มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ คำสั่ง กฟภ. ที่ 15/2548 สั่ง ณ วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทางแผนแม่บทและแผนการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้คณะกรรมการ กฟภ. ทราบทุกไตรมาส

4. การพิจารณา

เพื่อให้คณะกรรมการ กฟภ. ได้รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2566 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2 รวมทั้งเป็นการติดตามดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนแม่บททรัพยากรมนุษย์ และการจัดการความรู้ กฟภ. อย่างจริงจังและสม่ำเสมอ ซึ่งความคิดเห็นของคณะกรรมการ กฟภ. สามารถนำมาใช้ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงานหรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และด้านการจัดการความรู้ขององค์กร ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566) จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2

ผวก. มีบัญชา ลว. 26 ก.ค. 2566 นำเสนอคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. และคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา

5. ความเห็นของคณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการบริหารของ กฟภ. ได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันที่ 11 ส.ค. 2566 มีมติที่ประชุมดังนี้

1) รับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

2) ขอให้พิจารณานำคะแนนผลการประเมิน Individual Development Plan (IDP) มาจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพเป็นรายบุคคล และใช้ประกอบการพิจารณาการปรับตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงร่วมกับปัจจัยด้านอื่น ๆ เพื่อให้ได้ผู้บริหารที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

**วาระที่ 6.3.2 ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2 และ
ผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. ประจำปี 2566 (ม.ค. - มิ.ย.)**

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟผ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2566) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 9/2565 เมื่อวันที่ 22 ส.ค. 2565 มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. 2566 – 2570 แผนที่ยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. 2566 – 2570 Balanced Scorecard (BSC) ของ กฟผ. พ.ศ. 2566 – 2570 และแผนปฏิบัติการ กฟผ. ประจำปี 2566

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 11/2565 เมื่อวันที่ 19 ก.ย. 2565 มีมติเห็นชอบร่างตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กฟผ. ประจำปี 2566 และต่อมาในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 23 มิ.ย. 2566 มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. ประจำปี 2565 (ม.ค. – ธ.ค.) และการจัดทำร่างบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. ประจำปี 2566

2. การดำเนินการ

กองประเมินผลองค์กรและบริหารบริษัทในเครือ (กปอ.) ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2 และผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. ประจำปี 2566 (ม.ค. - มิ.ย.) สรุปได้ดังนี้

2.1 ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ กฟผ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2

2.1.1 ผวก. ให้ความเห็นชอบ ลว. 20 มิ.ย. 2566 แผนปฏิบัติการ กฟผ. ประจำปี 2566 (ฉบับทบทวน) โดยมีตัวชี้วัดตาม Balanced Scorecard ของ กฟผ. จำนวน 16 ตัวชี้วัด เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ กฟผ. จำนวน 15 แผนงาน

2.1.2 ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตาม BSC ของ กฟผ. และแผนปฏิบัติการ กฟผ. สถานะไตรมาส 2 ประจำปี 2566 เทียบกับค่าเป้าหมายรายไตรมาส สรุปเป็นรายงานผลการดำเนินงาน เชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4 ด้าน ตามแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. 2566 – 2570 โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. พ.ศ. 2566 – 2570	ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด ตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์		ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ กฟภ. สถานะไตรมาสที่ 2 ประจำปี 2566		
	จำนวนตัวชี้วัด ที่เป็นไปตาม เป้าหมาย (จำนวนตัวชี้วัด ทั้งหมด)	ร้อยละ ของตัวชี้วัด ที่เป็นไปตาม เป้าหมาย	จำนวนแผนงาน ที่เป็นไปตาม เป้าหมาย (จำนวนแผนงาน ทั้งหมด)	ร้อยละผลการ ดำเนินงานเฉลี่ย เทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละผลการ ดำเนินงานเทียบ กับเป้าหมายสิ้นปี
SO1 ยกระดับการบริหารจัดการระดับ สากลด้วย ดิจิทัลและนวัตกรรม โดยมีทุนมนุษย์เป็นแกนขับเคลื่อน สำคัญ	4 ตัวชี้วัด (4 ตัวชี้วัด)	100	4 แผนงาน (4 แผนงาน)	100	40.88
SO2 พัฒนาระบบจำหน่ายที่มี ประสิทธิภาพ เชื่อถือได้และ ยกระดับสู่โครงข่ายอัจฉริยะ (Smart Grid) เพื่อเป็นผู้นำ ระบบไฟฟ้า ตอบสนองความ พึงพอใจแก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	7 ตัวชี้วัด (8 ตัวชี้วัด)	87.5	7 แผนงาน (7 แผนงาน)	100	53.85
SO3 ยกระดับผลประกอบการ ต่อยอด สู่ธุรกิจใหม่ มุ่งสู่การเปิดเสรี กิจการไฟฟ้า	2 ตัวชี้วัด (3 ตัวชี้วัด)	66.67	3 แผนงาน (3 แผนงาน)	100	54.00
SO4 เป็นองค์กรไฟฟ้าชั้นนำ ตอบโจทย์ ความท้าทายของประเทศ เพื่อความยั่งยืนของสังคมและ สิ่งแวดล้อม	1 ตัวชี้วัด (1 ตัวชี้วัด)	100	1 แผนงาน (1 แผนงาน)	100	37.00
ผลการดำเนินงานในภาพรวม	14 ตัวชี้วัด (16 ตัวชี้วัด)	87.50	15 แผนงาน (15 แผนงาน)	100	46.43

2.1.3 ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตาม Balanced Scorecard ของ กฟภ. สถานะ
ไตรมาสที่ 2 ประจำปี 2566 จำนวน 16 ตัวชี้วัด พบว่า มีตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
จำนวน 2 ตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	สาเหตุ	แนวทางการแก้ไข
1. ร้อยละของหน่วยสูญเสียในระบบ จำหน่าย (LOSS)	- สัดส่วนปริมาณการใช้ไฟฟ้าของกลุ่มบ้านอยู่อาศัย ซึ่งเป็นผู้ใช้ไฟฟ้าด้านแรงต่ำมีแนวโน้มสูงขึ้น ในขณะที่ ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของกลุ่มของกิจการขนาดกลาง และกิจการขนาดใหญ่ ซึ่งเป็นผู้ใช้ไฟฟ้าด้านแรงสูง มีแนวโน้มลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565	- เร่งรัดและติดตามการดำเนินการ แผนลดหน่วยสูญเสียทางเทคนิคและ ไม่ใช่ทางเทคนิค รวมถึงมีการวิเคราะห์ ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยสูญเสีย อย่างสม่ำเสมอต่อไป

ตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	สาเหตุ	แนวทางการแก้ไข
	- ความแตกต่างกันระหว่างหน่วยซื้อและหน่วยจำหน่าย อย่างมีนัยสำคัญ เมื่อพิจารณาช่วงเดือนเดียวกัน หน่วยจำหน่ายที่เกิดขึ้นก่อนจะมีปริมาณที่น้อยกว่า หน่วยซื้อที่เกิดขึ้นภายหลัง	
2. รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	- รายได้ค่าบริการติดตั้งอุปกรณ์สื่อสารลดลง - รายได้จากการให้เช่าหรือใช้สินทรัพย์อื่น ๆ ลดลง เนื่องจากค่าบริการสายป้อนระบบไฟฟ้าในพื้นที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคกลาง) จ.พระนครศรีอยุธยา (กฟภ.1) ลดลง - รายได้จากการให้ใช้บริการเส้นใยแก้วนำแสงลดลง เนื่องจากรอบการเก็บข้อมูลรายงานทางบัญชี ยังไม่ครบกำหนดชำระค่าบริการ - รายได้จากการให้ใช้เสาไฟฟ้าลดลง เนื่องจาก ผู้ประกอบการรายใหญ่ ได้แก่ บริษัทโทรคมนาคม แห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีนโยบายปลดสายทองแดง ออกจากเสาไฟฟ้าและจัดระเบียบสายสื่อสารโดยให้ ผู้ประกอบการนำสายที่ไม่ได้ใช้งานออกจากเสาไฟฟ้า ของ กฟภ.	- ติดตามข้อมูลรายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง รายกลุ่มธุรกิจอย่างใกล้ชิด

2.1.4 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ กฟภ. สถานะไตรมาสที่ 2 ประจำปี 2566
จำนวน 15 แผนงาน ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายทุกแผนงาน

2.2 ผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2566 (ม.ค. - มิ.ย.)

กปอ. ได้ติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงาน
ของ กฟภ. ประจำปี 2566 ณ สิ้นเดือน มิ.ย. 2566 จากผู้รับผิดชอบเกณฑ์วัดฯ มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - มิ.ย. 2566	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - มิ.ย. 2566	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
คะแนนรวม		4.4630	3.3692	4.5692
1. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์		4.5289	1.9444	5.0000
1.1 การยกระดับมาตรฐาน ด้านคุณภาพไฟฟ้าและ การให้บริการสำหรับ ผู้ประกอบการ ในนิคม อุตสาหกรรมในพื้นที่	- ร้อยละการยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าและ การให้บริการ สำหรับผู้ประกอบการ ในอุตสาหกรรม ในพื้นที่ EEC สามารถดำเนินการได้ ร้อยละ 100 มีรายละเอียด ดังนี้	ร้อยละ 100 (ระดับ คะแนน 5)	ร้อยละ 100 (ระดับ คะแนน 5)	ร้อยละ 100 (ระดับ คะแนน 5)

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - มิ.ย. 2566	สถานะการดำเนินงาน																						
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - มิ.ย. 2566	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี																				
โครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor ; EEC)	<p>1) การดำเนินงานยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าคิดเป็นร้อยละ 100 สามารถดำเนินงานได้ดีกว่าเป้าหมายทุกกลุ่มนิคมอุตสาหกรรม ทั้งนี้ มีค่าเป้าหมายดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>กลุ่ม</th> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> <th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>น้ำหนัก (ร้อยละ)</td> <td>40</td> <td>30</td> <td>20</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>SAIFI</td> <td>1.372</td> <td>1.408</td> <td>1.444</td> <td>1.480</td> </tr> <tr> <td>SAIDI</td> <td>23.204</td> <td>24.716</td> <td>26.228</td> <td>27.740</td> </tr> </tbody> </table> <p>2) การดำเนินงานยกระดับมาตรฐานด้านการให้บริการคิดเป็นร้อยละ 100</p> <ul style="list-style-type: none"> - การให้บริการขอใช้ไฟฟ้ารายใหม่ในนิคมอุตสาหกรรมตามมาตรฐานการให้บริการสามารถดำเนินการภายในระยะเวลา 30 วันปฏิทิน โดยมีค่าเฉลี่ยการดำเนินการ 15.57 วัน และมีลูกค้ารับบริการทั้งสิ้น 21 ราย 	กลุ่ม	A	B	C	D	น้ำหนัก (ร้อยละ)	40	30	20	10	SAIFI	1.372	1.408	1.444	1.480	SAIDI	23.204	24.716	26.228	27.740			
กลุ่ม	A	B	C	D																				
น้ำหนัก (ร้อยละ)	40	30	20	10																				
SAIFI	1.372	1.408	1.444	1.480																				
SAIDI	23.204	24.716	26.228	27.740																				
1.2 รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> - รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่องของ กฟภ. เป็นจำนวนเงิน 4,088.78 ล้านบาท รายได้จากการดำเนินงานให้บริการธุรกิจเกี่ยวเนื่องต่ำกว่าระดับ 5 เนื่องจาก - รายได้ค่าบริการติดตั้งอุปกรณ์สื่อสารลดลง - รายได้จากการให้เช่าหรือใช้สินทรัพย์อื่น ๆ ลดลง เนื่องจากค่าบริการสายป้อนระบบไฟฟ้าในพื้นที่ กฟภ.1 ลดลง - รายได้จากการให้ใช้บริการเส้นใยแก้วนำแสงลดลง เนื่องจากรอบการเก็บข้อมูลรายงานทางบัญชี ยังไม่ครบกำหนดชำระค่าบริการ - รายได้จากการให้ใช้เสาไฟฟาลดลง เนื่องจากผู้ประกอบการรายใหญ่ ได้แก่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีนโยบายปลดสายทองแดงออกจากเสาไฟฟ้าและจัดระเบียบสายสื่อสารโดยให้ผู้ประกอบการนำสายที่ไม่ได้ใช้งานออกจากเสาไฟฟ้าของ กฟภ. <p>ทั้งนี้ มีแนวทางการดำเนินงานโดยติดตามข้อมูลรายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่องรายกลุ่มธุรกิจอย่างใกล้ชิด</p>	4,088.78 ล้านบาท (ระดับ คะแนน 3.50)	4,088.78 ล้านบาท (ระดับ คะแนน 1)	8,000 ล้านบาท (ระดับ คะแนน 5)																				

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - มิ.ย. 2566	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - มิ.ย. 2566	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
1.3 การพัฒนาระบบการเชื่อมโยง เครือข่ายแอปพลิเคชัน การจัดการสถานีอัดประจุ ไฟฟ้า เพื่อสนับสนุนการใช้ ยานยนต์ไฟฟ้าของประเทศไทย (ตัวชี้วัดรวม 3 การไฟฟ้า)	<ul style="list-style-type: none"> - การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ได้ศึกษาโปรโตคอลสำหรับ การเชื่อมโยงเครือข่ายแอปพลิเคชันการจัดการสถานี อัดประจุไฟฟ้าของแต่ละการไฟฟ้าเพื่อรองรับการใช้งาน ข้ามผู้ให้บริการ โดยเห็นชอบร่วมกันที่จะใช้ Open Charge Point Interface (OCPI) ซึ่งเป็น มาตรฐานการเชื่อมโยงระหว่างผู้ให้บริการ Roaming และผู้ให้บริการสามารถเชื่อมต่อกับระบบทำงานที่ เกี่ยวข้องสนับสนุนการดำเนินการอัดประจุไฟฟ้าแบบ Roaming และเชื่อมต่อข้อมูลใช้งานระหว่าง 3 การไฟฟ้า - พัฒนาการเชื่อมโยงแอปพลิเคชันการจัดการสถานี อัดประจุไฟฟ้าโดยใช้มาตรฐาน OCPI ที่สามารถแสดง ตำแหน่ง ประเภท และสถานะของสถานีอัดประจุไฟฟ้า และนำออกใช้งานบนแอปพลิเคชันของ 3 การไฟฟ้าแล้ว - กำหนดรูปแบบการดำเนินการให้บริการ Roaming เพื่อรองรับการใช้บริการและชำระเงินข้ามเครือข่ายแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดทำสัญญา/ข้อตกลง การ Roaming โดยมีแผนที่จะลงนามสัญญาดังกล่าว ในเดือน ส.ค. 2566 	ระดับ 2 (ระดับ คะแนน 5)	ระดับ 2 (ระดับ คะแนน 2)	ระดับ 5 (ระดับ คะแนน 5)
1.4 ตัวชี้วัดตามนโยบายกระทรวง พลังงาน				
1.4.1 การนำร่องโครงการ การตอบสนองด้าน โหลดของประเทศ ปี 2565 - 2566 (Demand Response Pilot Project) (ตัวชี้วัด รวม 3 การไฟฟ้า)	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินโครงการนำร่องการตอบสนอง ด้านโหลด ไตรมาสที่ 1/2566 ต่อคณะทำงานพิจารณา ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดรวม 3 การไฟฟ้า ของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) เมื่อวันที่ 21 มิ.ย. 2566 	ระดับ 1 (ระดับ คะแนน 5)	ระดับ 1 (ระดับ คะแนน 1)	ระดับ 5 (ระดับ คะแนน 5)
1.4.2 การขยายขอบเขต การเชื่อมโยงข้อมูล และการพัฒนาแนวทาง การนำข้อมูลไปใช้ ประโยชน์ตามแผนที่ นำทางระบบจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> - การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่งเข้าร่วมประชุมพิจารณาตัวชี้วัดรวม 3 การไฟฟ้า เพื่อพิจารณาค่าเกณฑ์วัดระดับที่ 1 และ 2 เมื่อวันที่ 21 มิ.ย. 2566 โดย กฟภ. ได้นำเสนอรายงาน ผลการติดตามและการประเมินผลการเชื่อมโยงข้อมูล ที่ผ่านมา 	ระดับ 2 (ระดับ คะแนน 5)	ระดับ 2 (ระดับ คะแนน 2)	ระดับ 5 (ระดับ คะแนน 5)

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - มิ.ย. 2566	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - มิ.ย. 2566	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) การไฟฟ้า ทั้ง 3 แห่ง ปี 2566 (ตัวชี้วัดรวม 3 การไฟฟ้า)	- นำเสนอแนวทางการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ (Use Case) ให้กับคณะทำงานพิจารณาผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดร่วม 3 การไฟฟ้า (คณะทำงานฯ) รับทราบ และให้ความเห็นชอบค่าเกณฑ์วัดระดับที่ 1 และ 2 ของ กฟภ. เรียบร้อยแล้ว			
1.5 ความสามารถในการบริหาร แผนลงทุน				
1.5.1 ร้อยละของภาพรวม การเบิกจ่ายที่เกิดขึ้น จริงในช่วงปี	สามารถเบิกจ่ายได้ 14,028.774 ล้านบาท - เทียบกับวงเงินที่ได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายเดือน ม.ค. - มิ.ย. 14,028.773 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 ของแผน การเบิกจ่ายสะสม 6 เดือน - เทียบกับวงเงินที่ได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายทั้งปี 42,726.599 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.8 ของแผน การเบิกจ่ายทั้งปี ทั้งนี้ ได้จัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างต่ำกว่า งบประมาณ (Cost Saving) (ม.ค. - มิ.ย.) รวม 160.956 ล้านบาท เป็นผลทำให้เบิกจ่าย 6 เดือน (ม.ค. - มิ.ย.) คิดเป็นร้อยละ 33.0 ของแผนการเบิกจ่าย ทั้งปี	ร้อยละ 100 (ระดับ คะแนน 5)	ร้อยละ 32.8 (ระดับ คะแนน 1)	ร้อยละ 100 (ระดับ คะแนน 5)
1.5.2 ร้อยละของ ความสามารถในการ เบิกจ่ายตามแผน	- ไตรมาสที่ 1 (ม.ค. - มี.ค.) สามารถเบิกจ่ายได้ 4,883.411 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่าย ไตรมาสที่ 1 วงเงิน 4,883.410 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 100 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาสที่ 1 จำนวนเงิน 40.500 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่ายไตรมาสที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 100.8 - ไตรมาสที่ 2 (เม.ย. - มิ.ย.) สามารถเบิกจ่ายได้ 9,145.363 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่าย ไตรมาสที่ 2 วงเงิน 9,145.363 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 100 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาสที่ 2 จำนวนเงิน 120.456 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่าย ไตรมาสที่ 2 คิดเป็นร้อยละ 101.3	ร้อยละ 100 (ระดับ คะแนน 5)	ร้อยละ 50 (ระดับ คะแนน 1)	ร้อยละ 100 (ระดับ คะแนน 5)

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - มิ.ย. 2566	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - มิ.ย. 2566	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
1.6 ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินงานเพื่อสร้าง ประสิทธิภาพเชิงนิเวศ เศรษฐกิจ (Eco-Efficiency)	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ของ กฟภ. อนุมัตินโยบายและแนวทางปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และ แผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2566 (ฉบับทบทวน) เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2565 - กำหนดตัวชี้วัดที่จะเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อประเมิน ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ปี 2566 ตามหนังสือ ลว. 16 ม.ค. 2566 - สายงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลผลการประเมิน ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ไตรมาสที่ 1 ตามหนังสือ ลว. 10 เม.ย. 2566 - รวบรวมข้อมูลตามแนวทางการดำเนินการวัดและ ประเมินในเรื่องของประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ตามแนวทาง ISO 14045 ในไตรมาสที่ 1/2566 เรียบร้อยแล้ว - อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานผลการ ประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco- Efficiency) ไตรมาสที่ 2 	ระดับ 1 (ระดับ คะแนน 5)	ระดับ 1 (ระดับ คะแนน 1)	ระดับ 5 (ระดับ คะแนน 5)
2. ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (การเงิน/ไม่ใช้การเงิน)		5.0000	3.9530	4.9242
2.1 ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIFI)	0.74 ครั้ง/ราย/ปี	0.74 ครั้ง/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)	0.74 ครั้ง/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)	1.42 ครั้ง/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)
2.2 ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIFI) ใน 48 การไฟฟ้า (กฟฟ.) จุดรวมงาน (รวมสังกัด) ที่มีค่ามากที่สุด	0.98 ครั้ง/ราย/ปี	0.98 ครั้ง/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)	0.98 ครั้ง/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)	1.97 ครั้ง/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)
2.3 ดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIDI)	14.54 นาที/ราย/ปี	14.54 นาที/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)	14.54 นาที/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)	27.33 นาที/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - มิ.ย. 2566	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - มิ.ย. 2566	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
2.4 ดัชนีระยะเวลาไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI) ใน 48 การไฟฟ้า (กฟพ.) จุฬารวมงาน (รวมสังกัด) ที่มีค่ามากที่สุด	18.62 นาที/ราย/ปี	18.62 นาที/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)	18.62 นาที/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)	36.05 นาที/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)
2.5 การบริหารค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน (CPI-X)	- การดำเนินงานมีค่าใช้จ่ายดำเนินงานสุทธิ 15,965.24 ล้านบาท ทั้งนี้ มีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ - กองประเมินผลงบประมาณ (กปง.) ได้ออกมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายดำเนินงานที่ควบคุมได้ 7 ประเภท ปี 2566 โดย ผวก. ลงนาม เมื่อวันที่ 24 ม.ค. 2566 ให้หน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และมีการรณรงค์ให้ประหยัดพลังงานภายใน กฟภ. - กปง. ได้กำหนดค่าเกณฑ์วัดผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน กฟภ. ประจำปี 2566 เพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายในระดับสายงาน/การไฟฟ้า/ฝ่าย/กอง/การไฟฟ้าสาขา โดย ผวก. ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 15 มี.ค. 2566	15,965.24 ล้านบาท (ระดับ คะแนน 5)	15,965.24 ล้านบาท (ระดับ คะแนน 5)	32,820 ล้านบาท (ระดับ คะแนน 5)
2.6 ประสิทธิภาพการลงทุน	- จัดเตรียมรายละเอียดของโครงการที่จะจัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) พิจารณาคัดเลือกประเมินประสิทธิภาพการลงทุน - โครงการเพื่อประเมินประสิทธิภาพการลงทุนมี 3 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการก่อสร้างระบบจำหน่ายด้วยสายเคเบิลใต้น้ำไปยังเกาะต่าง ๆ (เกาะกูด เกาะหมาก จ.ตราด) (คคก.2) 2) โครงการขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ครัวเรือนที่ห่างไกล (คฟก.) 3) โครงการขยายเขตไฟฟ้าให้บ้านเรือนราษฎรรายใหม่ (คฟม.) - อยู่ระหว่าง ผวก. อนุมัติหลักการจ้างที่ปรึกษาจัดทำรายงานการวิเคราะห์ประสิทธิภาพการลงทุนปี 2566	ร้อยละ การดำเนินงาน เท่ากับ 32.5 (ระดับ คะแนน 5)	ร้อยละ การดำเนินงาน เท่ากับ 32.5 (ระดับ คะแนน 1)	ร้อยละ ประสิทธิภาพ การลงทุน เท่ากับ 95 (ระดับ คะแนน 4.50)

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - มิ.ย. 2566	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - มิ.ย. 2566	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
2.7 จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าต่อจำนวน บุคลากรของ กฟภ.	- จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าต่อจำนวนบุคลากรของ กฟภ. เท่ากับ 641.63 ราย/คน โดยมีจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า 21,885,947 ราย และจำนวนบุคลากร 34,110 คน <u>หมายเหตุ</u> : สคร. ขอให้ กฟภ. จัดทำแผนการบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคลระยะยาว ที่แสดงให้เห็นถึง แนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลทั้ง Front-end และ Back-end รวมถึงแนวทางการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลในการดำเนินการด้านธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ที่ชัดเจน	641.63 ราย/คน (ระดับ คะแนน 5)	641.63 ราย/คน (ระดับ คะแนน 2.09)	646 ราย/คน (ระดับ คะแนน 5)

2.3 กปอ. ประมาณการคะแนนประเมินปี 2566 ณ เดือน ก.ค. 2566 ตามที่คณะทำงาน
Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน ประเมินคะแนนไว้ดังนี้

3. Core Business Enablers	คะแนนประเมิน กฟภ.			ประมาณการคะแนนปี 2566		
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	Worst Case	Base Case	Best Case
1. การกำกับดูแลที่ดีและการนำ องค์กร (CG & Leadership)	3.0500	3.3675	3.2925	3.2725	3.7756	3.9413
2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ (SP)	3.2500	3.4167	3.4241	3.4345	3.5558	3.6908
3. การบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน (RM & IC)	2.5233	2.6633	2.8217	2.8857	3.0260	3.2150
4. การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และลูกค้า (SCM)	2.6758 SM = 2.1100 CM = 3.2417	2.8306 SM = 2.3017 CM = 3.3595	3.1256 SM = 2.7567 CM = 3.4945	3.4237 SM = 3.1500 CM = 3.6975	3.6850 SM = 3.4700 CM = 3.9000	3.8575 SM = 3.5400 CM = 4.1750
5. การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (DT)	3.2840	3.7008	3.5800	3.5800	3.7181	3.8488
6. การบริหารทุนมนุษย์ (HCM)	3.3305	3.6012	3.8084	3.8884	4.0084	4.1084
7. การจัดการความรู้และ นวัตกรรม (KM & IM)	2.1000 KM = 2.6000 IM = 1.7667	2.5018 KM = 2.8950 IM = 2.2396	2.7368 KM = 3.0933 IM = 2.4992	2.6373 KM = 3.0933 IM = 2.3333	2.8078 KM = 3.2458 IM = 2.5158	2.9400 KM = 3.3125 IM = 2.6917
8. การตรวจสอบภายใน (IA)	3.3300	3.6021	3.9647	3.9647	4.2380	4.3970
คะแนนประเมินก่อนรวม Handicap	2.9430	3.2105	3.3442	3.3859	3.6018	3.7498
Handicap*	1.5347	1.1510	0.7674	0.3836		
คะแนนประเมินหลังรวม Handicap	4.4777	4.3615	4.1116	3.7695	3.9854	4.1334
* คะแนน Handicap คำนวณจากส่วนต่างคะแนนประเมิน SEPA ปี 2562 กับคะแนน Baseline (4.5333 - 2.6149 = 1.9184) คูณกับร้อยละตามที่ สคร. กำหนด ดังนี้ ปี 2563 คิดที่ร้อยละ 80 = 1.9184 x 0.8 = 1.5347 ปี 2564 คิดที่ร้อยละ 60 = 1.9184 x 0.6 = 1.1510 ปี 2565 คิดที่ร้อยละ 40 = 1.9184 x 0.4 = 0.7674 ปี 2566 คิดที่ร้อยละ 20 = 1.9184 x 0.2 = 0.3836						

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2 และผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2566 (ม.ค. - มิ.ย.) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566) ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM)

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 6 คณะกรรมการ ข้อย่อยที่ 6.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และมีผลการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างครบถ้วน

ข้อ 10 การติดตามผลการดำเนินงาน ข้อย่อยที่ 10.1 การติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินตามแนวทางที่กำหนดครบถ้วนสมบูรณ์ โดยมีความถี่สม่ำเสมออย่างน้อยเป็นรายไตรมาสและมอบข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ พร้อมติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และมาตรฐานกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานรวมถึงเพื่อเพิ่มประสิทธิผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ผวก. มีบัญชา ลว. 27 ก.ค. และ 4 ส.ค. 2566 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. และคณะกรรมการ กฟภ.

4. ความเห็นของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริหารของ กฟภ. ได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันที่ 11 ส.ค. 2566 มีมติที่ประชุม ดังนี้

- 1) รับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
- 2) ขอให้พิจารณาสร้างรายได้จากธุรกิจเกี่ยวเนื่องให้เพิ่มมากขึ้น โดยอาจหากลุ่มเป้าหมายอื่นเพิ่มเติม อาทิ การรับจ้างก่อสร้างสถานีไฟฟ้า (Substation) ให้กับโรงงานอุตสาหกรรม การติดตั้ง Solar Rooftop ให้กับหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจอื่น เช่น บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (AOT) ซึ่งมีสนามบินอยู่ทั่วประเทศ เป็นต้น
- 3) ขอให้พิจารณาคาดการณ์ (Projection) รายได้จากธุรกิจเกี่ยวเนื่องถึงสิ้นปีด้วยว่าจะสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

5. ประเด็นที่น่าเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2 และผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2566 (ม.ค. - มิ.ย.) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.1.1 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟผ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟผ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต้อง
นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core
Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 13/2565 เมื่อวันที่ 21 พ.ย. 2565
มีมติอนุมัติแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟผ. พ.ศ. 2566 – 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการจัดการ
นวัตกรรมของ กฟผ. ประจำปี 2566 ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านนวัตกรรม (PEA Innovation Strategy)
จำนวน 3 ยุทธศาสตร์ 8 กลยุทธ์ และ 10 แผนงานหลัก

1.2 หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business
Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566) ได้แก่

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อ 9 ความยั่งยืนและนวัตกรรม
ข้อย่อยที่ 9.1 การจัดทำมีระบบการบริหารจัดการนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ กำหนดให้คณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการนวัตกรรมอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบ
ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุเป้าหมายของแผนบริหารจัดการนวัตกรรม
ได้อย่างครบถ้วน

ด้านที่ 7 การจัดการความรู้และนวัตกรรม ด้านนวัตกรรมหัวข้อที่ 1.1 บทบาท
ผู้บริหารระดับสูง กำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงติดตาม ดูแล และสนับสนุนระบบการจัดการนวัตกรรม
อย่างจริงจังและสม่ำเสมอเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และใช้ข้อมูลป้อนกลับจากการดำเนินงาน รวมถึงข้อมูลจาก
แหล่งอื่น ๆ ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงาน หรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กร
เกี่ยวกับการจัดการนวัตกรรมให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การดำเนินการ

กองนวัตกรรม (กนว.) ได้ดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรมตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรม
ของ กฟผ. ประจำปี 2566 โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟผ. ประจำปี
2566 ไตรมาสที่ 2 เท่ากับร้อยละ 50 ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวน กลยุทธ์	จำนวน แผนงานหลัก	ร้อยละผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านนวัตกรรม ของ กฟผ. ไตรมาสที่ 2/2566
1. การพัฒนาระดับกระบวนการจัดการนวัตกรรม	4	4	39
2. การสร้างค่านิยมและเสริมสร้างวัฒนธรรม ด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	3	4	58
3. การนำความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมมาใช้ประโยชน์	1	2	55
รวม	8	10	50

3. การพิจารณา

เพื่อให้คณะกรรมการ กฟภ. ได้รับทราบการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2 และเป็นการติดตาม ดูแล และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงานด้านนวัตกรรมอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ ซึ่งความคิดเห็นของคณะกรรมการ กฟภ. สามารถนำมาใช้ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงาน หรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ขององค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566) และเพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานด้านนวัตกรรมของ กฟภ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ทราบผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2

ผวก. มีบัญชา ลว. 27 ก.ค. 2566 นำเสนอคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. และคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา

4. ความเห็นของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริหารของ กฟภ. ได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันที่ 11 ส.ค. 2566 มีมติที่ประชุม ดังนี้

- 1) รับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
- 2) ขอให้ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) อย่างต่อเนื่อง เนื่องจากจะเป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กรในอนาคต และ กฟภ. จะต้องพร้อมให้บริการการให้ข้อมูลด้านการใช้พลังงานไฟฟ้าให้แก่หน่วยงานอื่น เช่น บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ในอนาคตมีแนวโน้มอาจกำหนดให้มีการชดเชย Carbon Credit เป็นต้น
- 3) ขอให้พัฒนานวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ (TRL9) ด้วยการ Spin-off เป็นธุรกิจใหม่ ออกจาก กฟภ.
- 4) การพัฒนาและนำนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับลูกค้าไปใช้เชิงพาณิชย์ ขอให้มีการบูรณาการนำนวัตกรรมทดสอบการใช้งานกับลูกค้าหรือนำออกไปใช้เชิงพาณิชย์ ตั้งแต่การตรวจสอบเรื่องความปลอดภัย การสื่อสาร และการทำการตลาดให้มีมาตรฐานเดียวกันและสอดคล้องกับมาตรการการนำเสนอผลิตภัณฑ์ของ กฟภ. รวมทั้งมีหน่วยงานกลางที่ดูแลกระบวนการนำนวัตกรรมออกไปใช้ในเชิงพาณิชย์ ตั้งแต่การ Launchสู่ตลาด จัดเก็บข้อมูลการนำออกสู่ตลาด ติดตาม รวบรวมข้อมูลการใช้งานจริง เพื่อนำไปวิเคราะห์ปรับปรุงและพัฒนาวัตกรรมต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

5. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.1.2 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 4/2566
(ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
คอร์รัปชันของ กฟภ. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหาร
ความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2)

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต้อง
นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core
Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร
ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 กฟภ. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมี
หน้าที่วางกรอบและเสนอแนวทางปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อคณะกรรมการ กฟภ.
และอำนาจหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ได้รายงานผลการประชุม ครั้งที่ 3/2566
ต่อคณะกรรมการ กฟภ. ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 31 พ.ค. 2566

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 7/2565
เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2565 มีมติที่ประชุม ดังนี้

1) อนุมัติทบทวนแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
คอร์รัปชันของ กฟภ. (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
คอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2566

2) อนุมัติทบทวนแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ของ กฟภ. ประจำปี 2566

3) อนุมัติกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความยั่งยืนและผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียของ กฟภ. ประจำปี 2566

ทั้งนี้ คณะกรรมการ กฟภ. มีมติรับทราบการอนุมัติแผนดังกล่าวแล้ว ในการประชุม
ครั้งที่ 14/2565 เมื่อวันที่ 26 ส.ค. 2565

1.3 ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business
Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 4.1 การกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กำหนดให้
คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส
พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนการมุ่งเน้น
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างครบถ้วน

ข้อ 6.6 การเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการกำกับดูแลที่ระยะยาวและแผนปฏิบัติการก่อนเริ่มปีบัญชี หรือมอบหมายให้คณะอนุกรรมการชุดใดชุดหนึ่งทำหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการกำกับดูแลที่ดี และต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อรับทราบ โดยสามารถนำเสนอผ่านการรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการชุดดังกล่าวได้ก่อนเริ่มปีบัญชี รวมถึงติดตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปีได้อย่างครบถ้วน

2. การดำเนินการ

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้มีการประชุม ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 18 ก.ค. 2566 โดยได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ซึ่งมีเรื่องสำคัญเห็นควรรายงานคณะกรรมการ กฟภ. สรุปได้ดังนี้

2.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ในวันนี้เป็นการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 4/2566 และในเวลา 11.00 – 12.00 น. จะเป็นการรับฟังการบรรยายจากรองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี โสคติยานุรักษ์ และ ดร.วรพล โสคติยานุรักษ์ ในหัวข้อ “ธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมสู่องค์กรที่ยั่งยืน”

มติที่ประชุม รับทราบ

2.2 รับรองและรับทราบรายงานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 19 เม.ย. 2566

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมฯ

2.3 เรื่องสืบเนื่อง

รายงานผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ในการประชุม ครั้งที่ 7/2565 ครั้งที่ 2/2566 และครั้งที่ 3/2566 : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ติดตามผลการดำเนินงานตามความเห็น/ข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ในประเด็นที่คณะกรรมการฯ ให้ความสนใจและมีความสำคัญต่อองค์กร จำนวน 11 ประเด็น ดังนี้

1) ให้พิจารณาดำเนินโครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรมโดยมุ่งเน้นการยกระดับพฤติกรรมของพนักงานด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมองค์กร และความซื่อสัตย์สุจริต อย่างเป็นรูปธรรม เช่น กำหนดให้การแสดงพฤติกรรมดังกล่าวเป็นเกณฑ์ชี้วัดหนึ่งในการพิจารณามอบทุนการศึกษาให้บุตรของผู้ทำความดี เป็นต้น

2) การดำเนินโครงการ PEA ปลุก ดูแล รักษาป่า ขอให้พิจารณาคัดเลือกพันธุ์ไม้ที่มีความเหมาะสมต่อสภาพแวดล้อมและให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแล รักษา พร้อมนำผลการดำเนินโครงการฯ ไปคำนวณปริมาณคาร์บอนเครดิตต่อไป

- 3) ให้พิจารณาเพิ่มเติมการประเมินและทดสอบประสิทธิภาพของการดำเนินโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ที่ได้รับการรับรองจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มเติม เช่น เรื่องความปลอดภัยและการประหยัดพลังงาน เป็นต้น
- 4) ให้พิจารณาสื่อสารและประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล เป็นต้น ให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบอย่างทั่วถึง พร้อมทั้งนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการติดตามตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริต
- 5) ให้พิจารณาประชาสัมพันธ์โครงการของ กฟภ. ที่สนับสนุนการลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ของ กฟภ.
- 6) ให้พิจารณาศึกษารูปแบบของการจัดการกากของเสียอุตสาหกรรม เช่น การกำจัดแผงโซลาร์เซลล์ที่เสื่อมสภาพหรือหมดอายุการใช้งาน หรือการรีไซเคิลส่วนประกอบของแผงโซลาร์เซลล์ เป็นต้น
- 7) ให้พิจารณาสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้กับประชาชน เรื่องการติดตั้งการใช้งาน Solar Cell อย่างถูกต้องและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด โดยอาจประสานความร่วมมือกับโรงเรียนในพื้นที่จัดกิจกรรมประกวด Clip VDO สื่อสารในเรื่องดังกล่าว พร้อมนำผลที่ได้รับมาวิเคราะห์การเข้าถึงและการรับรู้ของประชาชนจากสื่อออนไลน์ทุกช่องทาง
- 8) ให้พิจารณานำองค์ความรู้/แนวทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของกลุ่มของธนาคาร มาประยุกต์ใช้เพื่อยกระดับการดำเนินงานของ กฟภ.
- 9) สำหรับการปรับปรุงกฎระเบียบขอให้พิจารณาให้มีความยืดหยุ่นและอยู่บนพื้นฐานความถูกต้อง เพื่อเพิ่มความคล่องตัวและประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร
- 10) ให้พิจารณาสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกลุ่มหน่วยงานกำกับดูแล และภาครัฐให้มากขึ้น เช่น คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) เป็นต้น
- 11) ให้พิจารณาจัดนิทรรศการให้ความรู้และแสดงนวัตกรรมของ กฟภ. ร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแล กลุ่มพันธมิตร การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) โดยจัดในสถานที่ที่ประชาชนสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้สะดวก เช่น ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ เป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาศึกษาความเป็นไปได้ในการนำเรื่องการจัดการกากของเสียอุตสาหกรรมไปดำเนินการในรูปแบบ Business Model ร่วมกับ กฟน. กฟผ. และบริษัทในเครือ โดยให้ที่ปรึกษา บริษัท แมคคินซี แอนด์ คอมพานี (ประเทศไทย) จำกัด ให้ข้อเสนอแนะตามความเหมาะสมต่อไป

2.4 เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 3 เรื่อง

2.4.1 การประเมินตนเองของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (รายคณะ) ไตรมาสที่ 2/2566 : คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้ประเมินตนเอง (รายคณะ) มีผลการประเมินเฉลี่ยเท่ากับ 5 คะแนน (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) อยู่ในเกณฑ์ประสิทธิภาพดีเยี่ยม

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมิน และให้นำเสนอต่อคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป

2.4.2 ขอความเห็นชอบทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน : กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (กกท.) ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง (ผลส.) ได้นำกฎบัตรของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน มาทบทวนและปรับปรุงข้อมูลให้สอดคล้องกับการปฏิบัติตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 รวมถึงเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2566) พบว่า เนื้อหาส่วนใหญ่มีความครบถ้วนและสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงเห็นควรขอความเห็นชอบการทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยในปี 2566 ให้คงใช้กฎบัตรของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี 2565

มติที่ประชุม เห็นชอบการทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2.4.3 ขออนุมัติทบทวนแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2566 : กกท. ผลส. ได้ดำเนินการทบทวนแผนงาน/โครงการภายใต้แผนแม่บทธรรมาภิบาล ประจำปี 2566 ให้สอดคล้องกับประกาศและมาตรการดังกล่าว ซึ่ง ผวก. ได้อนุมัติแล้วเมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 2566 โดยมีการทบทวนแผนงาน/โครงการจำนวน 2 แผนงาน/โครงการ ประกอบด้วย โครงการส่งเสริมคนทำดีมีคุณธรรม และโครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด ประจำปี 2566

มติที่ประชุม อนุมัติทบทวนแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2566 โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านช่างไฟฟ้า โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า อย่างต่อเนื่องและนำมารายงานความคืบหน้าในการประชุมครั้งถัดไป

2.5 เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 5 เรื่อง

2.5.1 รายงานผลตามแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปีไตรมาสที่ 2/2566 : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย (1) การดำเนินงานในภาพรวมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (2) การพิจารณาการดำเนินงานที่สำคัญด้านธรรมาภิบาล (CG) และด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD)

มติที่ประชุม รับทราบ

2.5.2 รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟภ. ไตรมาสที่ 2/2566 : ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์
11 แผนงาน/โครงการ โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของ ไตรมาสที่ 2/2566 คิดเป็นร้อยละ 60.13
ของผลการดำเนินงานทั้งหมด

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ร้อยละผลการดำเนินงานสะสม	
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลัก ธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC	45.75	68.50
1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทาง หลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1	28.75	50.00
1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. (Fraud Risk)	72.50	100.00
1.3 โครงการ GRC Excellence Awards ประจำปี 2566	25.00	37.50
1.4 แผนงานบูรณาการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสเข้าสู่ ระบบการควบคุมภายใน	60.00	80.00
1.5 แผนงานพัฒนา หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน ของ กฟภ.	42.50	75.00
กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	31.25	57.50
2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยม สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ การต่อต้าน การทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	15.00	45.00
2.2 โครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม	21.00	30.00
2.3 โครงการ PEA หมู่บ้านซื่อสะอาด ประจำปี 2566	34.00	55.00
2.4 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ กฟภ. (ITA) ประจำปี 2566	55.00	100.00
กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และ ไม่เลือกปฏิบัติ	17.88	54.38
3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบของ ศปท. PEA	20.75	78.75
3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	15.00	30.00
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)	31.63	60.13

มติที่ประชุม รับทราบ

2.5.3 รายงานผลการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
และสิ่งแวดล้อม ของ กฟผ. ไตรมาสที่ 2/2566 : ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 9 แผนงาน/โครงการ
โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของไตรมาสที่ 2/2566 คิดเป็นร้อยละ 78.08 ของผลการดำเนินงานทั้งหมด
รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการดำเนินงานสะสม	
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2
กลยุทธ์ที่ 1 Planet สร้างความสมดุลระหว่างการเติบโต ของธุรกิจ และการดูแลสิ่งแวดล้อม	1. ค่า Factor 1.07873 2. ปริมาณก๊าซ CO ₂ ที่ลดได้ อย่างน้อย 7,340 tCO ₂ e _q	49.92 (เป้าหมาย 34.42)	65.00 (เป้าหมาย 59.67)
กลยุทธ์ที่ 2 Partnership สร้างการมีส่วนร่วม พัฒนา และยกระดับ ชุมชนให้แข็งแกร่ง	โครงการ CSR สู่ CSV อย่างน้อย 1 โครงการ	52.75 (เป้าหมาย 38.00)	73.30 เป้าหมาย 67.67)
กลยุทธ์ที่ 3 People พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินงาน	ร้อยละ 80 ของพนักงานที่รับรู้ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม (CSR) ของ กฟผ.	40.00 (เป้าหมาย 25.00)	74.00 (เป้าหมาย 50.00)
กลยุทธ์ที่ 4 Performance เพิ่มประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูล รายงานความยั่งยืน และโครงการ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	ได้รับรางวัลหรือได้รับการรับรองรายงาน ความยั่งยืนในระดับประเทศหรือต่างประเทศ อย่างน้อย 2 รางวัล	27.00 (เป้าหมาย 20.00)	100 (เป้าหมาย 47.00)
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)		42.42 (เป้าหมาย 29.35)	78.08 (เป้าหมาย 56.08)

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาขยายผล
การดำเนินโครงการพลังงานสะอาดเพื่อความยั่งยืนของชุมชนห่างไกลให้ครอบคลุมถึงการประกอบอาชีพ
ของชุมชน

2.5.4 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไตรมาสที่ 2/2566 : ประกอบด้วย 3 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของไตรมาสที่ 2/2566 คิดเป็นร้อยละ 40.54 ของผลการดำเนินงานทั้งหมด รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการดำเนินงานสะสม	
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2
SSO 1 : ส่งเสริมการพัฒนาความยั่งยืนให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กร	<ol style="list-style-type: none"> ร้อยละของประเด็นความต้องการ ความคาดหวัง ที่มีนัยสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กร (Materiality) ที่สามารถดำเนินการได้เป็นไปตามเป้าหมาย ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร 	12.00 (เป้าหมาย 10.00)	37.50 (เป้าหมาย 37.50)
SSO 2 : สร้างพันธมิตรทางธุรกิจและยกระดับความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<ol style="list-style-type: none"> ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจตามยุทธศาสตร์องค์กร ระดับความผูกพันระหว่าง กฟภ.และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร้อยละของปริมาณข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สามารถบริหารได้ภายในกรอบเวลา 	20.63 (เป้าหมาย 20.00)	44.75 (เป้าหมาย 44.75)
SSO 3 : พัฒนาระบบการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<ol style="list-style-type: none"> ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน ระดับความตระหนักรับรู้ของพนักงาน ระดับความเข้าใจของพนักงาน 	22.13 (เป้าหมาย 20.00)	39.38 (เป้าหมาย 39.38)
ร้อยละผลการดำเนินงานเฉลี่ย		19.50 (เป้าหมาย 18.00)	40.54 (เป้าหมาย 40.54)

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณารูปแบบ/วิธีการสื่อสารให้เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม โดยมุ่งเน้นการรับฟังความคิดเห็นอย่างเปิดใจและเป็นกลาง เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่เป็นประโยชน์และนำมาพัฒนาองค์กรต่อไป

2.5.5 รายงานผลการประเมิน Core Business Enablers (ด้านที่ 1 และ 4.1)

ปี 2565 : ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอผลการประเมิน Core Business Enablers ประจำปี 2565 กฟภ. ได้รับรายงานสรุปผลการดำเนินงานฯ จากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ซึ่งมีที่ปรึกษามูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDPA) เป็นผู้ประเมิน โดยมีรายละเอียดสรุปในด้านที่ 1 และ 4.1 ดังนี้

- ผลการประเมินด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร :

กฟภ. มีผลการดำเนินงาน ประจำปี 2565 อยู่ที่ระดับคะแนน 3.2925 จากคะแนนเต็ม 5.0000 เป็นอันดับ 8 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด

- ผลการประเมินด้านที่ 4.1 การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย :

กฟภ. มีผลการดำเนินงาน ประจำปี 2565 อยู่ที่ระดับคะแนน 2.7567 จากคะแนนเต็ม 5.0000 เป็นอันดับ 7 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด

มติที่ประชุม รับทราบ

2.6 เรื่องอื่น ๆ

การจัดประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 5/2566 (สัญญา) ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคกลาง) จ.นครปฐม ในพื้นที่ จ.สุพรรณบุรี : ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอกำหนดการจัดประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 5/2566 (สัญญา) ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคกลาง) จ.นครปฐม ในพื้นที่ จ.สุพรรณบุรี ระหว่างวันที่ 1 – 2 ก.ย. 2566 โดยมีกำหนดการจัดกิจกรรม สรุปได้ดังนี้ 1) การจัดประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 5/2566 (สัญญา) 2) ส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านซ่อสะอาด” ณ โรงเรียนวัดมเหยงคณ์ 3) ส่งมอบกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) การปรับปรุงระบบไฟฟ้าภายในชุมชน “สามชุกตลาดร้อยปี”

มติที่ประชุม รับทราบ

2.7 การบรรยาย “ธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมสู่องค์กรที่ยั่งยืน”

โดยรองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี โสคติยานุรักษ์ และ ดร.วรพล โสคติยานุรักษ์ สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

1) หลักการพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วย

Accountability : การรับผิดชอบและการกระทำที่เกิดขึ้นโดยสามารถชี้แจงและอธิบายได้

Responsibility : การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ

Transparency : การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

Fairness : การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นธรรม

Integrity : การบริหารจัดการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต น่าเชื่อถือและยึดมั่นในความถูกต้อง

2) หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน CG Code (Corporate Governance Code)

3) หลักเกณฑ์การประเมิน New CGR

4) กรอบการดำเนินธุรกิจที่สำคัญ ในปัจจุบัน มี 2 โมเดล คือ ESG Model และ BCG Model ซึ่งทั้ง ESG Model และ BCG Model อยู่บนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Philosophy) ซึ่งเป็นหลักคิดที่อยู่ภายใต้เงื่อนไขความรู้คู่คุณธรรม ความพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดยจะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม อย่างสมดุล พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

5) แนวคิดและหลักการในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยการนำแนวคิดและหลักการในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เช่น Triple Bottom Line, Sustainable Development Goals หลักการสากล 10 ประการโดย UN Global Compacts หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น มาปรับใช้ในการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่า ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการดำเนินงานในประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

- 6) ESG : Environment, Social และ Governance ประกอบด้วย 3 มิติหลัก คือ
- มิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)
 - มิติด้านสังคม (Social)
 - มิติด้านธรรมาภิบาล (Governance)

7) เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ปัจจุบันประเทศไทยกำลังพยายามลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ลงให้ได้ เพื่อควบคุมปริมาณการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์เข้าสู่ชั้นบรรยากาศส่วนที่เหลือที่ลดไม่ได้ต้องทำการชดเชยหรือกักเก็บด้วยวิธีอื่น (Carbon Neutrality) เช่น การใช้คาร์บอนเครดิต และการปลูกป่า ถึงแม้ประเทศไทยไม่ได้เป็นประเทศที่ปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์เป็นอันดับต้น ๆ ของโลก แต่เมื่อดูผลกระทบด้าน Climate Change ไทยกลับเป็นอันดับที่ 9 ของโลกที่ได้รับผลกระทบในระยะยาว เนื่องจากเป็นประเทศที่ต้องพึ่งพาภาคการเกษตรเป็นหลัก และมีพื้นที่ประมาณร้อยละ 40 เป็นพื้นที่ป่าไม้ โดยประเทศไทยมีการกำหนดเข้าสู่ Carbon Neutrality ในปี 2050 และ Net Zero ในปี 2065 เมื่อเทียบกับประชาคมโลกที่รักษาคำมั่นสัญญา Carbon Neutrality ปี 2030 และ Net Zero ปี 2050

มติที่ประชุม รับทราบ

ผวก. มีบัญชา ลว. 18 ส.ค. 2566 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 4/2566 (ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 2) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

**วาระที่ 7.2.9 รายงานการอนุมัติปรับปรุงค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ
ประจำเดือน ก.ย. - ธ.ค. 2566**

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟผ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต้อง
นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 4/2544 เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2544 อนุมัติ
มอบอำนาจให้ ผวก. เป็นผู้อนุมัติปรับค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ แล้วรายงาน
ให้คณะกรรมการ กฟผ. ทราบต่อไป

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สกพ.) มีหนังสือด่วนที่สุด ลว. 27 ก.ค.
2566 แจ้งมติคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) เมื่อวันที่ 26 ก.ค. 2566 เห็นชอบค่าไฟฟ้า
ตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (Ft) ขยายปลีก สำหรับเรียกเก็บจากผู้ใช้ไฟฟ้าในใบเรียกเก็บเงิน
ค่าไฟฟ้าประจำเดือน ก.ย. - ธ.ค. 2566 เท่ากับ 66.89 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ค่า Ft ที่คำนวณได้ประจำเดือน ก.ย. - ธ.ค. 2566 เพิ่มสูงขึ้นเป็นเท่ากับ
249.81 สตางค์/หน่วย สรุปรายละเอียดดังนี้

2.1.1 ค่าใช้จ่ายด้านเชื้อเพลิง ค่าซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชน และค่าใช้จ่าย
ตามนโยบายของรัฐ เปลี่ยนแปลงไปจากฐาน (FAC) เท่ากับ 28.58 สตางค์/หน่วย เป็นผลมาจาก

1) ราคาพลังงานในตลาดโลกลดลง โดยเฉพาะก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG)
ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงหลัก รวมถึงปริมาณก๊าซธรรมชาติในอ่าวไทยซึ่งมีราคาถูกมีส่วนเพิ่มขึ้น

2) อัตราแลกเปลี่ยนอ่อนค่าลง จากเดิมที่ประมาณการไว้ เท่ากับ 33.23 บาท
ต่อดอลลาร์สหรัฐ เป็น 34.24 บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ

2.2 ค่า Ft สะสมซึ่งเป็นผลมาจากส่วนต่างของประมาณการค่า Ft ที่เรียกเก็บกับค่า Ft
ที่เกิดขึ้นจริง (AF) โดยค่า AF สะสมในเดือน ก.ย. 2564 - เม.ย. 2566 ที่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
(กฟผ.) รับภาระไปก่อน จำนวน 135,297 ล้านบาท และนำมาใช้ปรับปรุ่ค่า Ft ในรอบปัจจุบันเท่ากับ
221.23 สตางค์/หน่วย

2.3 กกพ. ได้พิจารณาผลกระทบต่อผู้ใช้ไฟฟ้าจากสถานการณ์อัตราแลกเปลี่ยนปัจจุบัน
ที่มีแนวโน้มอ่อนค่าลงและแนวโน้มราคาก๊าซธรรมชาติที่อาจสูงขึ้น ทำให้มีภาระต้นทุนการผลิตไฟฟ้าที่ไม่แน่นอน
และอาจเพิ่มสูงขึ้น รวมถึงข้อจำกัดด้านสภาพทางการเงินของ กฟผ. ที่จะสามารถดำเนินกิจการได้
อย่างมั่นคงต่อเนื่อง จึงพิจารณาทยอยจ่ายคืนภาระค่า Ft สะสมบางส่วนให้แก่ กฟผ. เพื่อให้ กฟผ. ได้รับเงินคืน
ครบภายในเดือน เม.ย. 2568 โดยให้นำค่า Ft สะสมที่เป็นภาระค้างของ กฟผ. มาทยอยคืนในการเรียกเก็บ
ค่า Ft ประจำเดือน ก.ย. - ธ.ค. 2566 ทำให้ค่า AF ลดลงจากเดิม 221.23 สตางค์/หน่วย เป็น
38.31 สตางค์/หน่วย ส่งผลให้ค่า Ft ประจำเดือน ก.ย. - ธ.ค. 2566 เท่ากับ 66.89 สตางค์/หน่วย

2.4 กองอัตราและธุรกิจไฟฟ้า (กอธ.) ได้จัดทำคำชี้แจงค่า Ft ประจำเดือน ก.ย. - ธ.ค.
2566 เพื่อแจ้งผู้เกี่ยวข้องใช้เป็นข้อมูลชี้แจงพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้ไฟฟ้าทราบค่า Ft ในรอบนี้แล้ว

2.5 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 4/2544 เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2544 มีมติอนุมัติมอบอำนาจให้ ผวก. เป็นผู้อนุมัติอัตราค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติแล้วรายงานให้คณะกรรมการ กฟภ. ทราบต่อไป

2.6 ผวก. อนุมัติปรับปรุงค่า Ft ขยายปลีกประจำเดือน ก.ย. - ธ.ค. 2566 จากเดิม 91.19 สตางค์/หน่วย เป็นเท่ากับ 66.89 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ในใบเรียกเก็บเงินค่าไฟฟ้าประจำเดือน ก.ย. - ธ.ค. 2566 แล้ว เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 2566 และให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานการอนุมัติปรับปรุงค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ ประจำเดือน ก.ย. - ธ.ค. 2566 สำหรับเรียกเก็บจากผู้ใช้ไฟฟ้าในใบเรียกเก็บเงินค่าไฟฟ้าประจำเดือน ก.ย. - ธ.ค. 2566 เท่ากับ 66.89 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ