



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ว่าด้วยการจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน
และค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่ลูกจ้างที่เกษียณอายุ

พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

เพื่อให้การจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานและค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่ลูกจ้างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่เกษียณอายุ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานและค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่ลูกจ้างที่เกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานและค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่ลูกจ้างที่เกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๕๘

บรรดาระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ คำสั่ง หรือบันทึกอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือมีความจำเป็นต้องใช้ระเบียบนี้ในเรื่องใดเพื่อประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ขอความเห็นชอบจากผู้ว่าการเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ้างและการทำงานของลูกจ้าง

“เกษียณอายุ” หมายความว่า การพ้นสภาพการเป็นลูกจ้างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

“ระยะเวลาในการทำงาน” หมายความว่า ระยะเวลา นับตั้งแต่วันที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเริ่มจ้างเป็นลูกจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามสัญญาจ้างลูกจ้าง จนถึงวันที่ลูกจ้างครบกำหนดเกษียณอายุ โดยการนับระยะเวลาดังกล่าวให้นับระยะเวลาต่อเนื่องถึงการต่อสัญญาด้วย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเพื่อตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติ และให้หมายความรวมถึงเงินที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาซึ่งลูกจ้างไม่ได้ทำงานด้วย

ข้อ ๖ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานให้แก่ลูกจ้างที่เกษียณอายุตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๖.๑ ลูกจ้างที่มีระยะเวลาในการทำงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบห้าปีขึ้นไป จะได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานในอัตราค่าจ้างสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

๖.๒ ลูกจ้างที่มีระยะเวลาในการทำงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบสิบห้าปีขึ้นไป จะได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานในอัตราค่าจ้างสุดท้ายสามร้อยวัน

๖.๓ ลูกจ้างที่มีระยะเวลาในการทำงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป จะได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานในอัตราค่าจ้างสุดท้ายสี่ร้อยวัน

ข้อ ๗ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะจ่ายเงินค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่ลูกจ้างที่เกษียณอายุตามส่วนที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับ แต่ไม่เกิน ๑๒ วัน

การนับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้เป็นไปตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ้างและการทำงานของลูกจ้าง โดยให้หน่วยงานที่ลูกจ้างสังกัดเป็นผู้ตรวจสอบวันหยุดพักผ่อนประจำปีและนำเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงิน

ข้อ ๘ การจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานและค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามระเบียบนี้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๘.๑ ลูกจ้างที่สังกัดสำนักงานใหญ่ ยกเว้นลูกจ้างสังกัดกองผลิตภัณฑ์คอนกรีตที่ประจำแผนกโรงงานผลิตภัณฑ์คอนกรีตในส่วนภูมิภาค, ลูกจ้างที่สังกัดกองบริหารและจัดการคลังพัสดุภาค ๑, ๒ และ ๔ รวมถึงลูกจ้างที่สังกัดหน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดสำนักงานใหญ่ที่ปฏิบัติงานประจำในส่วนภูมิภาค ให้ผู้อำนวยการกองภาษี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงิน พร้อมทั้งหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายตามประมวลรัษฎากร เพื่อนำส่งกรมสรรพากรต่อไป

๘.๒ ลูกจ้างในส่วนภูมิภาค รวมถึงลูกจ้างสังกัดกองผลิตภัณฑ์คอนกรีตที่ประจำแผนกโรงงานผลิตภัณฑ์คอนกรีตในส่วนภูมิภาค, ลูกจ้างที่สังกัดกองบริหารและจัดการคลังพัสดุภาค ๑, ๒ และ ๔ รวมถึงลูกจ้างที่สังกัดหน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดสำนักงานใหญ่ที่ปฏิบัติงานประจำในส่วนภูมิภาค ให้ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต หรือผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งเป็นต้นสังกัด เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงิน พร้อมทั้งหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายตามประมวลรัษฎากร เพื่อนำส่งกรมสรรพากรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผู้ว่าการ

เปรียบเทียบข้อความ
ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน
และค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่ลูกจ้างที่เกษียณอายุ

ระเบียบเดิม พ.ศ. ๒๕๕๘	ระเบียบใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒	หลักการและเหตุผล
ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานและค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่ลูกจ้างที่เกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๕๘”	ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานและค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่ลูกจ้างที่เกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๖๒”	เพื่อให้ข้อเรียกร้องระเบียบสอดคล้องกับปีงบประมาณที่
ข้อ ๒. ให้ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป	ข้อ ๒ ให้ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป	เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน เป็นต้นไป
-	ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานและค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่ลูกจ้างที่เกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๕๘ บรรดาระบบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ คำสั่ง หรือบันทึกอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน	เพื่อให้บรรดาระบบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ คำสั่ง หรือบันทึกอื่นใดขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้
-	ข้อ ๔ การใดที่มีกำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือมีความจำเป็นต้องใช้ระเบียบนี้ในเรื่องใด เพื่อประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ขอความเห็นชอบจากผู้ว่าการเป็นกรณี ๆ ไป	เพื่อให้ระเบียบมีความยืดหยุ่นและคล่องตัว

ระเบียบเดิม พ.ศ. ๒๕๕๘	ระเบียบใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒	หลักการและเหตุผล
ข้อ ๓ ในระเบียบนี้ “ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ้างและการทำงานของลูกจ้าง “เกษียณอายุ” หมายความว่า การพ้นสภาพการเป็นลูกจ้างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ “ระยะเวลาในการทำงาน” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ทำการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเริ่มจ้างเป็นลูกจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามสัญญาจ้างลูกจ้างจนถึงวันที่ลูกจ้างครบกำหนดเกษียณอายุ โดยการนับระยะเวลาดังกล่าวให้นับระยะเวลาต่อเนื่องถึงการต่อสัญญาด้วย “ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเพื่อตอบแทนการทำงานในเวลาทำงานปกติ และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาซึ่งลูกจ้างไม่ทำงานด้วย	ข้อ ๕ ในระเบียบนี้ “ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ้างและการทำงานของลูกจ้าง “เกษียณอายุ” หมายความว่า การพ้นสภาพการเป็นลูกจ้างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ “ระยะเวลาในการทำงาน” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ทำการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเริ่มจ้างเป็นลูกจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามสัญญาจ้างลูกจ้างจนถึงวันที่ลูกจ้างครบกำหนดเกษียณอายุ โดยการนับระยะเวลาดังกล่าวให้นับระยะเวลาต่อเนื่องถึงการต่อสัญญาด้วย “ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเพื่อตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติ และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาซึ่งลูกจ้างไม่ได้ทำงานด้วย	คงความเดิม คงความเดิม คงความเดิม เพื่อให้คำว่า “นายจ้าง” มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

ระเบียบเดิม พ.ศ. ๒๕๕๘	ระเบียบใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒	หลักการและเหตุผล
ข้อ ๔ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานให้แก่ลูกจ้างที่เกษียณอายุตามหลักเกณฑ์ดังนี้ ๔.๑ ลูกจ้างที่มีระยะเวลาในการทำงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบห้าปีขึ้นไป จะได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานในอัตราค่าจ้างสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ๔.๒ ลูกจ้างที่มีระยะเวลาในการทำงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบสิบห้าปีขึ้นไป จะได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานในอัตราค่าจ้างสุดท้ายสามร้อยวัน	ข้อ ๖ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานให้แก่ลูกจ้างที่เกษียณอายุตามหลักเกณฑ์ดังนี้ ๖.๑ ลูกจ้างที่มีระยะเวลาในการทำงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบห้าปีขึ้นไป จะได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานในอัตราค่าจ้างสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ๖.๒ ลูกจ้างที่มีระยะเวลาในการทำงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบสิบห้าปีขึ้นไป จะได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานในอัตราค่าจ้างสุดท้ายสามร้อยวัน ๖.๓ ลูกจ้างที่มีระยะเวลาในการทำงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป จะได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานในอัตราค่าจ้างสุดท้ายสี่ร้อยวัน	ปรับเปลี่ยนอัตราการจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบให้แก่ลูกจ้างที่เกษียณอายุ กรณีมีระยะเวลาในการทำงานก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบ ๒๐ ปีขึ้นไป เป็น ๔๐๐ วัน จากเดิม ๓๐๐ วัน ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔)
ข้อ ๕ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะจ่ายเงินค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่ลูกจ้างที่เกษียณอายุตามส่วนที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับ แต่ไม่เกิน ๑๒ วัน การนับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้เป็นไปตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ้างและการทำงานของลูกจ้าง โดยให้หน่วยงานที่ลูกจ้างสังกัดเป็นผู้ตรวจสอบวันหยุดพักผ่อนประจำปี และนำเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงิน	ข้อ ๘ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะจ่ายเงินค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่ลูกจ้างที่เกษียณอายุตามส่วนที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับ แต่ไม่เกิน ๑๒ วัน การนับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้เป็นไปตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ้างและการทำงานของลูกจ้าง โดยให้หน่วยงานที่ลูกจ้างสังกัดเป็นผู้ตรวจสอบวันหยุดพักผ่อนประจำปี และนำเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงิน	คงความเดิม

ระเบียบเดิม พ.ศ. ๒๕๕๘	ระเบียบใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒	หลักการและเหตุผล
ข้อ ๖ การอนุมัติเบิกจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานและค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่ลูกจ้างที่เกษียณอายุ ให้ผู้อำนวยการกองภาษี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต หรือผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น ๑, ชั้น ๒, ชั้น ๓ ซึ่งเป็นต้นสังกัด เป็นผู้อนุมัติจ่ายเงินพร้อมหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายตามประมวลรัษฎากร เพื่อนำส่งกรมสรรพากรต่อไป สำหรับลูกจ้างสังกัดกองบริหารและจัดการคลังพัสดุภาค ๑ - ๔ หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นๆในสังกัดสำนักงานใหญ่ที่ประจำอยู่ในส่วนภูมิภาค ให้ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตที่มีสำนักงานกองบริหารและจัดการคลังพัสดุภาค ๑ - ๔ หรือสำนักงานของหน่วยงานอื่นๆในสังกัดสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ เป็นผู้อนุมัติจ่ายเงินพร้อมหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายตามประมวลรัษฎากร เพื่อนำส่งกรมสรรพากรต่อไป	ข้อ ๘ การจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานและค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามระเบียบนี้ ให้ดำเนินการ ดังนี้ ๘.๑ ลูกจ้างที่สังกัดสำนักงานใหญ่ ยกเว้นลูกจ้างสังกัดกองผลิตภัณฑ์คอนกรีตที่ประจำแผนกโรงงานผลิตภัณฑ์คอนกรีตในส่วนภูมิภาค, ลูกจ้างที่สังกัดกองบริหารและจัดการคลังพัสดุภาค ๑, ๒ และ ๔ รวมถึงลูกจ้างที่สังกัดหน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดสำนักงานใหญ่ที่ปฏิบัติงานประจำในส่วนภูมิภาค ให้ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต หรือผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งเป็นต้นสังกัด เป็นผู้มอบหมาย เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงิน พร้อมหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายตามประมวลรัษฎากร เพื่อนำส่งกรมสรรพากรต่อไป ๘.๒ ลูกจ้างในส่วนภูมิภาค รวมถึงลูกจ้างสังกัดกองผลิตภัณฑ์คอนกรีตที่ประจำแผนกโรงงานผลิตภัณฑ์คอนกรีตในส่วนภูมิภาค, ลูกจ้างที่สังกัดกองบริหารและจัดการคลังพัสดุภาค ๑, ๒ และ ๔ รวมถึงลูกจ้างที่สังกัดหน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดสำนักงานใหญ่ที่ปฏิบัติงานประจำในส่วนภูมิภาค ให้ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต หรือผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งเป็นต้นสังกัด เป็นผู้มอบหมาย เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงิน พร้อมหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายตามประมวลรัษฎากร เพื่อนำส่งกรมสรรพากรต่อไป	เพื่อให้วิธีปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินสอดคล้องกับระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานให้แก่พนักงานที่เกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๖๒