



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๕

.....
โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุง แก้ไขระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เกิดความถูกต้องเป็นไปตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๓ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ แห่งระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ พนักงานมีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีในปีงบประมาณหนึ่งได้ ๑๐ วันทำการ โดยได้รับเงินเดือนและไม่ถือเป็นวันลา เว้นแต่ในปีเกษียณอายุของพนักงานให้มีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีได้ ๒๐ วันทำการ โดยได้รับเงินเดือนและไม่ถือเป็นวันลา

สำหรับในปีงบประมาณแรก พนักงานจะมีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีต่อเมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่เป็นพนักงานประจำ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔ แห่งระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔ ถ้าในปีใดพนักงานมิได้ลาหยุดพักผ่อนประจำปีหรือลาหยุดพักผ่อนประจำปีแล้ว แต่ไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับวันลาในปีต่อไปได้ แต่วันลาหยุดพักผ่อนสะสมกับวันลาหยุดพักผ่อนในปีปัจจุบัน จะต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ให้มีสิทธินำวันลาหยุดพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาหยุดพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ และในปีเกษียณอายุของพนักงานให้มีสิทธินำวันลาหยุดพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาหยุดพักผ่อนในปีเกษียณอายุได้ไม่เกิน ๔๐ วันทำการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศุภชัย เอกอุ่น)

ผู้ว่าการ