

วาระที่ 6.14 รายงานผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2559 ไตรมาสที่ 2

ผู้ว่าการ เสนอว่า ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2548 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ กฟผ. 15/2548 ลง วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทาง แผนแม่บทและแผนการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้ คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกไตรมาส

ตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) หมวด 1 การนำองค์กรเป็นเกณฑ์ ตรวจสอบผู้นำระดับสูง ในการชี้นำ สร้างบรรยากาศ และปรับปรุงผลการดำเนินงานของ องค์กรให้บรรลุภารกิจและวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างองค์กรให้มีความยั่งยืน

ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 13/2552 เมื่อวันที่ 17 ธ.ค. 2552 อนุมัติยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 2553-2563 (PEA 2020 HR S&M- PEA Human Resource Strategy and Master Plan) ซึ่งจัดทำ โดยที่ปรึกษาจากศูนย์บริการวิชาการสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 22 ก.ค. 2553 เห็นชอบแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 2553-2563 (ปรับปรุง ครั้งที่ 1)

ตาม BSC รายงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปีบัญชี 2559 กำหนดแผนปฏิบัติการ และโครงการที่ดำเนินการในปี 2559 ซึ่งรวมถึงแผนงาน/โครงการที่มาจากแผนแม่บทการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 2553-2563 จำนวนทั้งสิ้น 51 โครงการ/แผนงาน

สำหรับไตรมาสที่ 2 ขอดัดแผนงานในกลยุทธ์ข้อ OM1 จำนวน 2 แผนงาน/โครงการ คือ โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารตนเองของบุคลากร (Employee Self-Service : ESS) เนื่องจากปัจจุบันรองรับให้พนักงานสามารถเข้าดูข้อมูลส่วนบุคคลผ่านระบบ intranet ได้ เช่น ประวัติพนักงาน ประวัติการฝึกอบรม อย่างไรก็ตาม ในโครงการคอมพิวเตอร์ ซอฟต์แวร์สำเร็จรูประยะที่ 2 มีแผนกำหนดให้ระบบ ESS/MSS (ระบบรอง) เพื่อรองรับการ เข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล การนำเสนออนุมัติและพิจารณาอนุมัติผ่าน work flow และโครงการ ปรับปรุงฐานข้อมูลบนระบบ HRIS เนื่องจากในระยะแรกที่มีการเริ่มใช้งานในระบบ SAP จำเป็นต้องตรวจสอบข้อมูลที่มีการโอนย้ายจากระบบงานเดิมว่ามีการนำขึ้นระบบถูกต้องหรือไม่ ปัจจุบันได้ดำเนินการตรวจสอบและทยอยแก้ไขข้อมูลเรียบร้อยแล้ว โดยเน้นแก้ไขข้อมูลที่มีความสำคัญเป็นลำดับแรกก่อน จึงถือว่าการปรับปรุงฐานข้อมูลค่อนข้างมีความสมบูรณ์ และ สิ้นสุดการดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงฐานข้อมูลจากการโอนย้ายฐานข้อมูลทั้งระบบ อย่างไรก็ตาม การตรวจสอบข้อมูลตามที่มีการบันทึกลงในระบบยังคงมีการตรวจสอบตามปกติ เป็นรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี ตามลักษณะของข้อมูลแต่ละประเภท ทั้งนี้ ข้อมูลที่เน้นการ ตรวจสอบเป็นลำดับสำคัญและต้องตรวจสอบสม่ำเสมอ ประกอบด้วย สถานะการเป็นพนักงาน/ พ้นสภาพ อัตราเงินเดือน วันจ้าง วันบรรจุ วันที่มีผลในการแต่งตั้ง เลื่อนระดับ ฉะนั้น จะคงเหลือ แผนงาน/โครงการตาม BSC ปี 2559 ทั้งหมดจำนวน 49 แผนงาน/โครงการ



ในการนี้ เพื่อให้บทบาทของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ประจำปี 2559 ในการจัดให้มีและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอและติดตามให้อยู่ในระดับมาตรฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2559 ดังนี้

- ไตรมาสที่ 1 มี 51 แผนงาน/โครงการ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการโดยไม่มีปัญหาและอุปสรรค ซึ่งคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้มีมติรับทราบ ในการประชุม ครั้งที่ 6/2559 เมื่อวันที่ 22 มิ.ย. 2559

- ไตรมาสที่ 2 มี 49 แผนงาน/โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการโดยมีความคืบหน้าและรายละเอียดตามเอกสารแนบ โดยแผนงาน/โครงการที่เป็นไปตามเป้าหมายและดำเนินการแล้วเสร็จมี 2 แผนงาน/โครงการ ดังนี้

1. กลยุทธ์ข้อ OM1 เกณฑ์วัดความสำเร็จของการดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนแม่บทสายงานฯ โครงการพัฒนาผู้บริหารด้านงาน HR (HR for Non HR Manager) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย (Target) ในระดับ 5 คือ ร้อยละของบุคลากรกลุ่มบริหารที่ผ่านการอบรมตามแผนพัฒนาผู้บริหาร HR for Non HR Manager อยู่ที่ร้อยละ 100

2. กลยุทธ์ข้อ HR2 เกณฑ์วัดความสำเร็จของแผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารบุคลากรทั้งด้านการเงินและกายภาพ โครงการสร้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (วิศกรรม) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย (Target) ในระดับ 5 คือ มีจำนวนผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านต่อปี (วิศกรรม) จำนวน 320 คน

ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติใน BSC ของสายงานทรัพยากรบุคคล ปี 2559 ไตรมาสที่ 2 เพื่อนำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมาพร้อมนี้แล้ว

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

