

วาระที่ 5.3.2 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟผ. ประจำปี 2563

ไตรมาสที่ 2

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟผ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจใหม่ (SE-AM) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร
ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 18 มี.ค. 2563 มีมติเห็นชอบแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟผ. พ.ศ. 2563 – 2567 ที่ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ด้านนวัตกรรม (PEA Innovation Strategy) 3 ยุทธศาสตร์ 12 กลยุทธ์ และ 16 แผนงานหลัก

1.2 ตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจใหม่ (SE-AM) ด้านที่ 7 การจัดการความรู้และนวัตกรรม หัวข้อ 1.2 บทบาทคณะกรรมการและคณะทำงานด้านนวัตกรรม กำหนดให้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทฯ อย่างน้อยรายไตรมาส เพื่อให้แผนปฏิบัติประจำปี (ตามที่ระบุในแผนแม่บท) บรรลุได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

2. การดำเนินการ

กองบริหารกองทุนวิจัยและนวัตกรรม (กวน.) ได้ดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรมตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟผ. ในปี 2563 โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานด้านนวัตกรรมตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟผ. ประจำปี 2563 ไตรมาสที่ 2 ดังนี้

2.1 แผนงานที่ดำเนินการแล้ว ในไตรมาสที่ 1 จำนวน 6 แผนงาน ได้แก่

- 1) แผนปฏิบัติการด้านนวัตกรรม
- 2) แผนงานจัดทำแผนแม่บทการจัดการนวัตกรรม
- 3) แผนพัฒนาความรู้ความสามารถด้านนวัตกรรมและศักยภาพการใช้ความคิด

สร้างสรรค์ และจัดการนวัตกรรมองค์กร

- 4) การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา
- 5) พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการจัดการนวัตกรรม (ITS) เพื่อบริหารจัดการข้อมูล

ด้านนวัตกรรม

- 6) พัฒนานวัตกรรมเพื่อมุ่งเน้นการสร้างภาพลักษณ์องค์กร

2.2 แผนงานที่เริ่มดำเนินการในไตรมาสที่ 2 จำนวน 10 แผนงาน ได้แก่

1) แผนพัฒนากระบวนการใช้ความคิดสร้างสรรค์สู่การสร้างนวัตกรรม กระบวนการนวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการ กระบวนการนวัตกรรมกระบวนการทำงาน และกระบวนการนวัตกรรมรูปแบบธุรกิจ/ภารกิจใหม่

- 2) แผนการพัฒนาระบบประเมินการใช้งบประมาณในการพัฒนานวัตกรรม

- 3) แผนการพัฒนาระบบติดตาม รายงานผลการดำเนินงานด้านนวัตกรรมและ

ประเมินผลลัพธ์ที่เกิดจากการคิดค้นนวัตกรรม

- 4) แผนการปรับบทบาท และพัฒนาผู้บริหารให้เป็นกลไกหลักในการสร้างบรรยากาศ และวัฒนธรรมของนวัตกรรม
- 5) แผนการเพิ่มศักยภาพของหน่วยงานที่รับผิดชอบ/คณะกรรมการฯ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรม
- 6) แผนเสริมสร้างค่านิยมด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม
- 7) แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมการประยุกต์ใช้นวัตกรรมในกระบวนการดำเนินงาน
- 8) แผนการพัฒนาระบบแรงจูงใจสำหรับการพัฒนานวัตกรรมให้เกิดขึ้นอย่างชัดเจน และเป็นรูปธรรม
- 9) แผนการพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการ นวัตกรรมกระบวนการทำงาน และกระบวนการนวัตกรรมรูปแบบธุรกิจ/ภารกิจใหม่ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก
- 10) แผนการพัฒนานวัตกรรมเพื่อรองรับการขยายผลใช้ประโยชน์ในองค์กรหรือขยายผลใช้งานเชิงพาณิชย์

ยุทธศาสตร์	จำนวนกลยุทธ์	จำนวนแผนงาน	% ผลการดำเนินงานตามแผนงาน ปี 2563	% ผลการดำเนินงานเทียบกับแผนงานทั้งหมด (ปี 2563 - 2567)
I [Improvement Innovation process]	6	8	34%	5%
NN [Networking and New innovation culture]	3	5	5%	2%
O [Obtained Innovation Benefits]	3	3	33%	12%
รวม	12	16	24%	4%

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2563 ไตรมาสที่ 2 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

3.1 เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจใหม่ (SE-AM) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กร

ข้อ 6 คณะกรรมการ ข้อ 6.5 การติดตามความเพียงพอของระบบบริหารจัดการ องค์กร ระดับ 2 คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีส่วนร่วมในการติดตามความเพียงพอของระบบตรวจสอบภายใน ระบบบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดความถี่อย่างน้อย เป็นรายไตรมาส

ข้อ 10 การติดตามผลการดำเนินงาน ข้อ 10.1 การติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน ระดับ 3 คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมอบข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ พร้อมติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานกระบวนการติดตามผลการดำเนินงาน รวมถึงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

3.2 คำสั่ง กฟผ. ที่ กฟผ. 8/2561 สัณ ณ วันที่ 24 ก.ค. 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารของ กฟผ. กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารให้ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ กฟผ. ได้อนุมัติมอบหมายไว้

4. การพิจารณา

เพื่อให้คณะกรรมการ กฟผ. ได้รับทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟผ. ในปี 2563 ไตรมาสที่ 2 และเป็นการติดตาม ดูแล และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงานด้านนวัตกรรมอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ ซึ่งความคิดเห็นของคณะกรรมการ กฟผ. สามารถนำมาใช้ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงาน หรือ นโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านนวัตกรรม ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจใหม่ (SE-AM) จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็น/รับทราบ แผนงานและกิจกรรมตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟผ. เพื่อให้การขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานด้านนวัตกรรมของ กฟผ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผวก. มีบัญชา ลว. 23 ก.ค. 2563ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการ กฟผ.

5. การพิจารณาของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 3 ส.ค. 2563 มีมติรับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. โดยมีข้อสังเกต ดังนี้

- 1) ขอให้แบ่งหมวดนวัตกรรมออกเป็น Product Process และ Service
- 2) ขอให้ผลักดัน Product Innovation ไปจำหน่ายในประเทศเพื่อนบ้าน โดยให้จำหน่ายในรูปแบบของผลิตภัณฑ์พร้อมบริการ
- 3) ขอให้ปรับระดับกลุ่มผู้ใช้งานและรายได้จากนวัตกรรมต่างๆ ให้ชัดเจน เพื่อรองรับการเติบโตในอนาคต

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟผ. ประจำปี 2563 ไตรมาสที่ 2 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ

วาระที่ 5.3.3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟภ. พ.ศ. 2561 - 2565
ประจำไตรมาสที่ 2/2563

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เนื่องจากตามคู่มือเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (SE-AM) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร หัวข้อการติดตามความเพียงพอของระบบบริหารจัดการองค์กร กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามความเพียงพอของระบบบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล โดยกำหนดความถี่อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 13/2562 เมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 2562 เห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟภ. พ.ศ. 2561 - 2565 (ทบทวนครั้งที่ 2 พ.ศ. 2563)

2. การดำเนินการ

ในการประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. ครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 3 ก.ค. 2563 ได้รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟภ. พ.ศ. 2561 - 2565 ประจำไตรมาสที่ 2/2563 และให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป โดยมีแผนงาน/โครงการรวมทั้งสิ้นจำนวน 52 งาน ความคืบหน้าของผลการดำเนินงานตามแผนคิดเป็นร้อยละ 40.75 ซึ่งมีแผนงาน/โครงการที่มีสถานะการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน จำนวน 3 งาน ดังนี้

2.1 โครงการ Customer Analytics for Insights & Personalization

แนวทางแก้ไข : กฟภ. จะดำเนินการให้สอดคล้องกับโครงการ Big Data Pilot เพื่อให้ข้อมูลเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

2.2 โครงการพัฒนาระบบคลังพัสดุให้เป็นแบบ Modern Warehouse

แนวทางแก้ไข : สาเหตุที่ทำให้แผนงานโดยรวมของโครงการล่าช้า เนื่องจากขอบเขตงานของการพัฒนา Software กับอุปกรณ์ที่ใช้ในคลังรวมอยู่ในขอบเขตงานเดียวกัน ซึ่งต้องจัดหาจากผู้ผลิตหลายราย กฟภ. จึงแยกงานของ Hardware และ Software ออกจากกัน ปัจจุบันการพัฒนา Software ของโครงการ กฟภ. เป็นผู้พัฒนาโดยดำเนินการบนเครื่องเครือข่าย (Server) ซึ่งได้รับผลกระทบจาก Ransomware จึงส่งผลกระทบทำให้แผนงานล่าช้ามากยิ่งขึ้น

2.3 งานจัดซื้อซอฟต์แวร์ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

แนวทางการแก้ไข : งานดังกล่าวได้รับอนุมัตินำระบบออกใช้งานตั้งแต่วันที่ 5 พ.ค. 2563 ต่อมาระบบได้รับผลกระทบจากไวรัส Ransomware จึงต้องปิดการใช้งานบาง Function เช่น การร่างหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-Form) การลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือลายมือชื่อดิจิทัล เป็นต้น ซึ่งส่งผลกระทบทำให้ไม่สามารถดำเนินการตรวจรับระบบได้

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟภ. พ.ศ. 2561 - 2565 ประจำปีไตรมาศที่ 2/2563 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 6.1.1 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ครั้งที่ 5/2563 และครั้งที่ 6/2563

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เนื่องจากการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ.

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ได้มีการประชุมครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 21 พ.ค. 2563 และครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 5 มิ.ย. 2563 โดยมีนายปฏิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. เป็นประธานในที่ประชุม

2. การดำเนินการและการพิจารณา

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ซึ่งมีเรื่องสำคัญเห็นควรรายงานคณะกรรมการ กฟภ. สรุปได้ดังนี้

● การประชุมครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 21 พ.ค. 2563

2.1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

(1) กิจกรรมช่วยเหลือสังคมของ สร.กฟภ.

ในช่วงเกิดการระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) สร.กฟภ. ได้จัดกิจกรรมจัดทำอาหารกล่องแจกจ่าย ให้แก่ลูกจ้าง กฟภ. คนงาน และพนักงานรักษาความปลอดภัย รวมถึงชุมชนที่อยู่โดยรอบของ กฟภ. จำนวนวันละ 500 – 800 กล่อง ทุกวันพุธ พฤหัสบดี และศุกร์ ตลอดเดือน พ.ค. 2563

(2) ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ.

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. เสนอให้ใช้โอกาสในการพบปะเยี่ยมเยียนพนักงานในส่วนภูมิภาค เพื่อรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานและหาแนวทางแก้ไข โดยจัดทำหน้ากากผ้าที่มีโลโก้ กฟภ. และเจลแอลกอฮอล์ล้างมือแจกจ่ายให้แก่พนักงาน ลูกจ้างและคนงาน เพื่อแสดงถึงความห่วงใยและเสริมการประชาสัมพันธ์หน่วยงาน รวมถึงควรมีการจัดสรรงบประมาณในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงการดำเนินการกิจการที่เสี่ยงภัยของ กฟภ. เมื่อเกิดภัยพิบัติต่าง ๆ ในการแก้ไขระบบจำหน่ายไฟฟ้าให้ใช้งานได้โดยเร็ว

มติที่ประชุม รับทราบ

2.2 รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ.

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ และจัดส่งมติให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ประสานติดตามเร่งรัดการดำเนินการและนำรายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. โดยในเดือน พ.ค. 2563 มีเรื่องที่ได้พิจารณาแล้วสมควรรายงาน ดังนี้

(1) เรื่องการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงานและเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษของ
การไฟฟ้าในสังกัด กฟต.2 (จนครศรีธรรมราช)

เนื่องจาก เดิม อ.วิภาวดี เป็นเพียงตำบลหนึ่งในเขตพื้นที่ของ อ.ศรีรัตนนิคม
โดยมี กฟส.อ.ศรีรัตนนิคม ซึ่งเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษเป็นผู้ดูแล ต่อมาตำบลวิภาวดีได้ยกฐานะเป็นอำเภอ ซึ่งตาม
หลักเกณฑ์สามารถจัดตั้งเป็น กฟย.อ.วิภาวดี ได้ ส่งผลให้ กฟส.อ.ศรีรัตนนิคม มีภาระงานลดลงแต่ยังคงได้รับ
เงินช่วยเหลืออยู่เช่นเดิม เนื่องจากอยู่ในพื้นที่พิเศษ ในขณะที่ กฟย.อ.วิภาวดี ถือว่าเป็นหน่วยงานที่ตั้งขึ้นใหม่
และไม่อยู่ในรายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. พิจารณาแล้ว เห็นว่าเมื่อตำบล
วิภาวดีได้รับการยกฐานะเป็นอำเภอและจัดตั้งสำนักงาน กฟภ. ก็ควรได้รับสิทธิเช่นเดิมเพราะพื้นที่ยังคงเป็น
พื้นที่เดิม จึงเห็นควรให้สายงานทรัพยากรบุคคลในฐานะเลขานุการคณะกรรมการพิจารณารายชื่อสำนักงาน
ในพื้นที่พิเศษของ กฟภ. พิจารณานำเสนอขอความเห็นชอบให้ กฟย.อ.วิภาวดี เป็นสำนักงานในบัญชีพื้นที่พิเศษ
ต่อคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป

มติที่ประชุม มอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณารายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ
กฟภ. พิจารณานำเสนอขอความเห็นชอบให้ กฟย.อ.วิภาวดี เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษต่อคณะกรรมการ กฟภ.
ต่อไป

(2) เรื่องขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการ กฟภ. เนื่องจากมี
ผลกระทบต่อการกำหนดเพดานเงินเดือนของพนักงานระดับอื่น ๆ

ตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีมติ เมื่อวันที่ 30 เม.ย. 2563
เห็นชอบให้ กฟภ. ขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการตามเสนอนั้น คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
กฟภ. พิจารณาแล้ว เห็นควรให้สายงานทรัพยากรบุคคลนำเสนอเรื่องดังกล่าวตามขั้นตอน โดย กฟภ. ควร
ประสานกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องให้พิจารณาช่วงเวลาที่เหมาะสมในการนำเสนอเรื่องนี้ต่อ ครม. ด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบให้สายงานทรัพยากรบุคคลดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

(3) ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. ปรับเพิ่มค่าจ้างคนงานรายวันระบบสายส่ง
115 KV

ตามอนุมัติ ผวก. ลว. 2 เม.ย. 2563 ให้ปรับปรุงโครงสร้างค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงาน
ด้านระบบไฟฟ้า ซึ่งกองระบบงานบุคคล (กรบ.) ได้นำเสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ในการพิจารณาอนุมัติแก้ไขสัญญาจ้างบริการงานด้านระบบไฟฟ้าเพื่อปรับเพิ่ม
ค่าจ้างให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้าที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างค่าจ้างในแต่ละประเภทนั้น
คณะกรรมการบริหารพิจารณาแล้วในการประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 20 เม.ย. 2563 มีมติให้สายงาน
อำนวยการ สำนักกฎหมาย รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหารือร่วมกันเพื่อให้ได้ข้อยุติในการมอบอำนาจให้ ผวก.
เป็นผู้พิจารณาอนุมัติแก้ไขสัญญาจ้างในอำนาจคณะกรรมการ กฟภ. ในภาพรวม เพื่อความคล่องตัวในการ
ดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ

(4) เรื่องการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบและค่ารองเท้า ให้แก่พนักงานและลูกจ้างช่าง

ตามข้อเสนอ สร.กฟภ. ในการขยายสิทธิการขอรับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบและรองเท้า จากเดิมพนักงานและลูกจ้างช่างที่มีสิทธิจะต้องได้รับเงินเดือนหรือจ้างต่ำกว่าเดือนละ 15,000.- บาท ปรับเพิ่มเป็นได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างต่ำกว่าเดือนละ 23,500.- บาท คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. พิจารณาแล้ว เห็นว่าอาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงินของ กฟภ. ในช่วงเวลานี้ รวมถึงเกณฑ์ชี้วัดทางการเงินของ กฟภ. เนื่องจากปัจจุบัน กฟภ. ต้องดำเนินการตามมาตรการช่วยเหลือผู้ใช้ไฟฟ้าที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ตามนโยบายที่รัฐบาลกำหนด และจะนำเรื่องนี้มาพิจารณาดำเนินการ เมื่อสถานการณ์กลับสู่ภาวะปกติ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ในช่วงเวลาที่เหมาะสม

(5) ข้อเสนอของ สร.กฟภ. เรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์วันลาหยุดพักผ่อนประจำปี

ตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ครั้งที่ 2/2563 ขอให้ กฟภ. พิจารณาแก้ไขสิทธิการลาพักผ่อนสะสมของพนักงานให้เท่าเทียมกับการประปานครหลวง (กปน.) โดยให้สายงานทรัพยากรบุคคลรีบไปพิจารณาเรื่องผลกระทบ ซึ่งกองระบบงานบุคคล (กรบ.) ได้จัดทำข้อมูลประมาณการของเงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีของพนักงานที่จะเกษียณอายุตั้งแต่ปี 2563 ถึง 2604 (42 ปี) จำนวนทั้งสิ้น 29,098 คน ปรากฏค่าใช้จ่ายที่ กฟภ. ต้องจ่ายเพิ่ม 1,136,779,863.- บาท และ กองวิเคราะห์การเงินและจัดการเงินทุน (กคจ.) ได้แจ้งผลกระทบสถานะทางการเงินจากการปรับปรุงหลักเกณฑ์วันลาพักผ่อนประจำปี โดยในส่วนพนักงานที่มีอายุงานไม่เกิน 10 ปี และเกิน 10 ปี จะไม่มีผลกระทบ สำหรับในส่วนของพนักงานเกษียณอายุตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19 รายการผลประโยชน์ของพนักงาน ถ้ามีการแก้ไขโครงการให้มีผลประโยชน์การบันทึกบัญชีจะต้องรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายทั้งจำนวนในปีที่มีการประกาศใช้ และเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส COVID - 19 ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ปรับลดการคาดการณ์การเติบโตของเศรษฐกิจ (GDP) ส่งผลต่อการคาดการณ์จำหน่ายไฟฟ้าลดลงจากหน่วยจำหน่ายภาคอุตสาหกรรมที่หดตัวลงอย่างต่อเนื่อง ทำให้รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้าลดลงอย่างมาก ส่งผลต่อฐานะทางการเงินและสภาพคล่องของ กฟภ. อย่างมีนัยสำคัญ หากในปี 2563 มีการปรับหลักเกณฑ์วันลาหยุดพักผ่อนประจำปีสำหรับพนักงานเกษียณอายุจะมีผลทำให้กำไรสุทธิปี 2563 ลดลงค่อนข้างมาก คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. พิจารณาแล้ว เห็นว่าหากการปรับหลักเกณฑ์วันลาหยุดพักผ่อนประจำปีไม่ผลกับการคำนวณสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับของพนักงานที่เกษียณอายุงาน แต่เป็นการดำเนินการเพื่อประโยชน์ของพนักงาน จึงขอให้นำเสนอประเด็นที่ไม่มีผลกระทบต่อฐานะการเงินของ กฟภ. และขอให้พิจารณาศึกษาเกี่ยวกับข้อกฎหมายให้ชัดเจน

มติที่ประชุม ให้สายงานทรัพยากรบุคคลพิจารณาดำเนินการในส่วนที่ไม่กระทบกับการเงิน และมอบให้สำนักกฎหมายศึกษาประเด็นที่เกี่ยวข้องกับข้อกฎหมาย

(6) เรื่องการจัดหาแหล่งเงินกู้เพิ่ม/เพิ่มวงเงินสวัสดิการจัดซื้อสังหาริมทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์

ตามที่ สร.กฟภ. เสนอให้ กฟภ. จัดหาแหล่งเงินกู้เพิ่ม/เพิ่มวงเงินสวัสดิการจัดซื้อสังหาริมทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์นั้น กองสวัสดิการ (กสค.) แจ้งว่า ข้อมูลประเภทสินเชื่อและวงเงินจากธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) วงเงิน 3,100 ล้านบาท ที่ กฟภ. ดำรงเงินฝากไว้กับธนาคารกรุงไทย สถานะเดือน ม.ค. 2563 มีวงเงินคงเหลือจำนวน 233,188,523.82 บาท ซึ่งเพียงพอที่จะสามารถปล่อยเงินกู้

สวัสดิการให้แก่พนักงาน กฟภ. ได้ หากพนักงานยื่นกู้ประเภทแบบดำรงเงินฝาก ธนาคารกรุงไทยสามารถจัดสรรเงินกู้ให้พนักงานภายในระยะเวลาเริ่มตั้งแต่วันที่ กสภ. อนุมัติ จนถึงวันที่พนักงานทำสัญญาที่ธนาคารกรุงไทยจำนวน 96 วัน

มติที่ประชุม รับทราบและยุติเรื่อง

(7) ข้อเสนอของคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กสช.กฟภ.) ขอให้ กฟภ. พิจารณาแนวทางช่วยเหลือ สมาชิกที่ลาออกจาก กสช.กฟภ. โดยไม่ลาออกจากงาน ให้ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบคืนเมื่อเกษียณอายุ

สายงานบัญชีและการเงินได้พิจารณาแล้วเห็นว่า แนวทางช่วยเหลือเรื่องดังกล่าว สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากไม่มีผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตมากนัก เพราะจะเป็นค่าใช้จ่ายที่ทยอยเกิดขึ้นตามจำนวนพนักงานที่ลาออกจากกองทุนฯ แล้วเกษียณอายุงาน ทั้งนี้ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดทำร่างระเบียบว่าด้วยการช่วยเหลือสมาชิกที่ลาออกจาก กสช. กฟภ. โดยไม่ลาออกจากงาน ให้ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบคืน เมื่อเกษียณอายุงานหรือพ้นสภาพ

มติที่ประชุม รับทราบ

2.3 เรื่องอื่น ๆ

สร.กฟภ. มีความเห็นและข้อหารือ 3 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ 1 การปรับโครงสร้างการบริหารงานของ กฟภ. ระยะ 5 ปี (2563 - 2567) ที่จะมียกบังคับใช้ในปี 2563 อาจยังสื่อสารให้พนักงานได้รับทราบและทำความเข้าใจไม่ทั่วทั้งองค์กร ดังนั้น สร.กฟภ. จะเป็นผู้ประสานจัดทำหนังสือถึง ผวก. ขอทราบรายละเอียดรูปแบบของโครงสร้าง เพื่อที่จะได้สื่อสารให้แก่พนักงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงและถูกต้อง

ประเด็นที่ 2 ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ระบบใหม่ ที่ กฟภ. นำมาใช้แทนระบบเดิม ปัจจุบันครบกำหนดเวลาส่งมอบงานแล้ว แต่ผู้รับจ้างยังไม่สามารถส่งมอบงานได้ และจากการทดสอบใช้งานพบว่ามีปัญหาการใช้งาน ซึ่งในอนาคตหาก กฟภ. จะใช้งานระบบดังกล่าวและยังเกิดความผิดพลาดอีก เห็นควรกลับไปใช้ระบบสารบรรณแบบเดิมจะเหมาะสมกว่าหรือไม่ เพราะเป็นระบบที่ กฟภ. ใช้งานมานาน และสามารถใช้งานได้ดี

ประเด็นที่ 3 ตามที่รัฐบาลได้มีมาตรการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ซึ่งมีผลกระทบต่อรายได้ของ กฟภ. นั้น สร.กฟภ. เห็นว่า กฟภ. เคยศึกษาข้อมูลและทดลองใช้มิเตอร์แบบเติมเงินแล้ว จึงเห็นว่า กฟภ. ควรพิจารณานำมิเตอร์แบบเติมเงินมาใช้เพื่อแก้ปัญหาผู้ใช้ไฟฟ้าค้างชำระค่าไฟ

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกต ดังนี้

1. สร.กฟภ. อาจจัดทำหนังสือถึง ผวก. เพื่อขอทราบรายละเอียดโครงสร้างการบริหารงานของ กฟภ. ระยะ 5 ปี (2563 - 2567) เพื่อทำความเข้าใจกับพนักงาน
2. กฟภ. ควรพิจารณานำมิเตอร์แบบเติมเงินมาใช้ เพื่อแก้ปัญหาผู้ใช้ไฟฟ้าค้างชำระค่าไฟ

● การประชุมครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 5 มิ.ย. 2563

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ได้แสดงความคิดเห็นและเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

1) จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) กฟภ. ได้มีการแจกหน้ากากอนามัยแบบผ้าที่มีตราสัญลักษณ์ กฟภ. ให้แก่พนักงานคนละ 2 ชิ้น ซึ่งไม่เพียงพอต่อการใช้งาน ดังนั้น จึงเห็นควรประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำหน้ากากอนามัยเพิ่มเติม เพื่อแจกจ่ายให้แก่พนักงานอย่างทั่วถึง เพราะหน้ากากอนามัยยังเป็นสิ่งจำเป็นต่อการดำเนินชีวิตในปัจจุบันจนกว่าจะมีวัคซีนป้องกันเชื้อไวรัสฯ

2) ตามที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ได้มีโอกาสเดินทางไปพบปะพนักงาน ตามการไฟฟ้าสาขาต่าง ๆ โดยเฉพาะพนักงานในพื้นที่ห่างไกล ทำให้ได้ทราบสภาพความเป็นอยู่ของพนักงาน ในหลาย ๆ ด้าน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน อีกทั้งทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการนำข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็น เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงสภาพความเป็นอยู่ของพนักงาน รวมทั้งด้านสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ดังนั้น จึงขอให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ชุดใหม่ สานต่อนโยบายในการจัดประชุมคณะกรรมการ กิจการสัมพันธ กฟภ. สัปดาห์ต่อไป เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน รวมทั้งให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนาบุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานโดยเฉพาะเรื่องการพัฒนาความเป็นอยู่ของพนักงานในส่วนภูมิภาค ส่วนการพิจารณาพนักงานให้มีความเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน ระดับ ตำแหน่ง และการโยกย้ายพนักงาน ขอให้พิจารณาบนพื้นฐานของความเหมาะสม

3) ขอให้ผู้บริหารผลักดันเรื่องสวัสดิการบ้านพักให้กับพนักงาน เพราะเป็นกลไกที่สำคัญ ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจาก กฟภ. เป็นหน่วยงานด้านความมั่นคง หากเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินจะสามารถระดมกำลังพลได้ง่าย

4) กฟภ. ควรพิจารณาให้ รพภ. ทุกภาค ร่วมเป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง เพื่อความ สะดวกและสามารถดูแลพนักงานในส่วนภูมิภาคได้อย่างทั่วถึง นอกจากนี้ควรจัดประชุมคณะกรรมการ กิจการ สัมพันธ กฟภ. สัปดาห์ แบบหมุนเวียนให้ครบทั้ง 12 เขต เพื่อพบปะเยี่ยมเยียนพนักงานและดูแลสภาพความเป็นอยู่ ของพนักงาน กฟภ. ได้อย่างทั่วถึง แต่หากไม่สามารถจัดประชุมได้ครบทั้ง 12 เขต ก็ขอให้จัดประชุมให้ได้อย่างน้อย ไตรมาสละ 1 ภาค

5) ขอฝากเรื่องสวัสดิการและการเล่นกีฬาให้กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง เพื่อความ สะดวกและสามารถดูแลพนักงานในส่วนภูมิภาคได้อย่างทั่วถึง หากสวัสดิการพร้อมกันทั่วประเทศก็จะเป็นเกียรติประวัติให้แก่ตนเองและองค์กร

6) เนื่องจากมีการแต่งตั้งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ประจำเขตทั้ง 12 เขต และมีการ จัดประชุมประจำทุกเดือน ดังนั้น หากพนักงานมีปัญหาหรืออุปสรรคใด ๆ ก็ให้แจ้งมายังคณะกรรมการแรงงาน สัมพันธประจำเขต เพื่อนำข้อมูลมารายงานให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ได้รับทราบ เพื่อแก้ไขปัญหา และนำมาขยายผลต่อไป

7) ขอให้มีการประชาสัมพันธ์ผลงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ให้องค์กร ได้รับรู้และรับทราบในเรื่องต่าง ๆ มากขึ้น โดยผ่านช่องทาง Line หรือในเว็บไซต์ของ กฟภ.

8) การโยกย้ายบุคลากรควรคำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรด้วย เช่น ส่งผลให้ หน่วยงานเดิมขาดแคลนบุคลากรหรือไม่ และงานของ กฟภ. เสียหายหรือไม่มากนักน้อยเพียงใด

9) การดำเนินการใดรวมถึงการปรับปรุงสิทธิสวัสดิการ ที่มีค่าใช้จ่าย กฟภ. ควรพิจารณาถึงผลประโยชน์ขององค์กรด้วย นอกจากนี้ควรดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือต่าง ๆ และสถานที่ทำงานให้อยู่ในสภาพดีอยู่เสมอ

10) คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ได้ให้ความสำคัญและผลักดันในเรื่องสิทธิสวัสดิการของพนักงาน กฟภ. ให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม โดยดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาเรื่องดังกล่าวตามกฎหมาย ข้อบังคับ รวมถึงระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยดีมาโดยตลอด เพื่อสนับสนุนให้พนักงานและลูกจ้าง กฟภ. มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

11) ขอให้ กฟภ. แจ้งให้บริษัทรับงานจ้างเหมาและบริษัท Outsource ต่าง ๆ เอาใจใส่เรื่องค่าแรงของลูกจ้างที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานให้แก่ กฟภ. รวมถึงจัดให้มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ตามจำนวนที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบผลการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ครั้งที่ 5/2563 และครั้งที่ 6/2563 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 6.2.2 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. ไตรมาสที่ 2/2563

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เนื่องจากตามคู่มือเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (SE-AM) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร หัวข้อการติดตามความเพียงพอของระบบบริหารจัดการองค์กร กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามความเพียงพอของระบบบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล โดยกำหนดความถี่อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

ตามที่ กฟภ. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. เพื่อกำกับดูแลการลงทุนและการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟภ. ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยมีอำนาจหน้าที่พิจารณากรอบทิศทางการลงทุนในโครงการ/แผนงาน/งานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนโยบายการเชื่อมต่อโครงการ/แผนงาน/งานต่าง ๆ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมถึงติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงาน นั้น

2. การดำเนินการ

คณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. มีการประชุมในไตรมาสที่ 2/2563 จำนวน 3 ครั้ง โดยมีการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ในส่วนของงานกำกับดูแลการลงทุนและพัฒนาโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารของ กฟภ. ตามระเบียบวาระการประชุม ซึ่งคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. มีเรื่องเห็นสมควรรายงานต่อคณะกรรมการ กฟภ. ดังนี้

2.1 เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

2.1.1 ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 มีมติเห็นชอบผลประเมินตนเองของคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. ไตรมาสที่ 1/2563

ทั้งนี้ คณะกรรมการ กฟภ. ได้รับทราบผลประเมินดังกล่าวแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 21 พ.ค. 2563

2.1.2 ในการประชุมครั้งที่ 6/2563 มีมติเห็นชอบการจัดซื้อพร้อมติดตั้งระบบและการจัดการโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารแบบรวมศูนย์ของ กฟภ. (IT Infrastructure Design and Consolidation for PEA : ITiDC)

ทั้งนี้ คณะกรรมการ กฟภ. ได้มีมติอนุมัติการจัดซื้อดังกล่าวแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 17 มิ.ย. 2563

2.2 เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 6 เรื่อง ดังนี้

2.2.1 ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 มีมติรับทราบผลการดำเนินงานจ้างออกแบบ จัดหา พัฒนา ติดตั้ง และดูแลบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์สำเร็จรูปสำหรับธุรกิจหลัก (รชช.) ระยะที่ 2 ตามข้อสังเกตคณะกรรมการ กฟภ. ประจำเดือน มีนาคม 2563

ทั้งนี้ คณะกรรมการ กฟภ. ได้รับทราบผลการดำเนินงานดังกล่าวแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 22 เม.ย. 2563

2.2.2 ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟผ. พ.ศ. 2561 – 2565 สถานะไตรมาสที่ 1/2563

ทั้งนี้ คณะกรรมการ กฟผ. ได้รับทราบผลการดำเนินงานดังกล่าวแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 22 เม.ย. 2563

2.2.3 ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 มีมติรับทราบผลการประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟผ. ไตรมาสที่ 1/2563

ทั้งนี้ คณะกรรมการ กฟผ. ได้รับทราบผลการดำเนินงานดังกล่าวแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 22 เม.ย. 2563

2.2.4 ในการประชุมครั้งที่ 5/2563 มีมติรับทราบผลการใช้ License ของ Module ต่าง ๆ บนระบบ CBS2

2.2.5 ในการประชุมครั้งที่ 6/2563 มีมติรับทราบผลการดำเนินงานของ โครงการวิจัยและพัฒนาแพลตฟอร์มตลาดกลางซื้อขายพลังงานไฟฟ้าแห่งชาติ และจัดทำแผนที่นำทางแพลตฟอร์มดิจิทัลการไฟฟ้าแห่งชาติ

2.2.6 ในการประชุมครั้งที่ 6/2563 มีมติรับทราบผลการดำเนินงานโครงการไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) ในพื้นที่เมืองพัทยา จ.ชลบุรี

2.3 เรื่องอื่น ๆ จำนวน 5 เรื่อง ดังนี้

2.3.1 ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 มีมติรับทราบผลการดำเนินการตามข้อสังเกตคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟผ. เกี่ยวกับร่างนโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ทั้งนี้ คณะกรรมการ กฟผ. ได้รับทราบผลการดำเนินการดังกล่าวแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 22 เม.ย. 2563

2.3.2 ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 มีมติรับทราบการสนับสนุนการปฏิบัติงานในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19)

2.3.3 ในการประชุมครั้งที่ 5/2563 มีมติรับทราบข้อมูลเลขบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ใช้ไฟ

2.3.4 ในการประชุมครั้งที่ 5/2563 มีมติรับทราบความก้าวหน้าการดำเนินการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance)

2.3.5 ในการประชุมครั้งที่ 5/2563 มีมติรับทราบผลการดำเนินงานโครงการจัดซื้อซอฟต์แวร์ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟผ. ไตรมาสที่ 2/2563 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 6.2.3 รายงานผลการดำเนินงานตามความเห็น/ข้อสังเกตของคณะกรรมการ กฟภ.

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้อง
นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เนื่องจากการดำเนินงานตามความเห็น/ข้อสังเกตของคณะกรรมการ กฟภ.
ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 22 เม.ย. 2563 ที่ประชุม
มีความเห็น/ข้อสังเกตในวาระต่างๆ ซึ่ง ผวก. ได้มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

2. การดำเนินการ

กฟภ. โดยกองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์ (กปก.) ได้มีบันทึก ลว. 10 ก.ค. 2563
รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานตามความเห็น/ข้อสังเกตดังกล่าว สรุปได้ดังนี้

ที่	เรื่อง/มติ/ความเห็น/ข้อสังเกต	ผลการดำเนินการ
1.	วาระที่ 5.3.4 ขออนุมัติเพิ่มวงเงินดอกผลจากกองทุน เงินประกันการใช้ไฟฟ้าเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในปี 2563 มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณา ดำเนินการ ความเห็น / ข้อสังเกต ข้อ 1 จากมาตรการคืนเงินประกันการใช้ไฟฟ้า ขอให้ กฟภ. ใช้โอกาสนี้ในการดำเนินการ ดังนี้ 1.1 จัดระเบียบฐานข้อมูลลูกค้า (Data Cleansing) ให้มีความถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 1.2 พิจารณาจัดทำระบบ KYC (Know Your Customer) ซึ่งหมายถึงกระบวนการการรู้จักลูกค้าที่ สามารถระบุตัวตน (Identification) และพิสูจน์ตัวตน (Verification) ได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้ กฟภ. สามารถเก็บ ข้อมูลของลูกค้า/ผู้ใช้ไฟฟ้าที่มีความเป็นระบบต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ	รองผู้ว่าการธุรกิจ (รผก.ธ)) มีหนังสือ ลว. 29 มิ.ย. 2563 รายงานผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตฯ ว่า กฟภ. มีแนวทาง การจัดระเบียบฐานข้อมูลลูกค้า การรู้จักและระบุตัวตนของลูกค้า รวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลลูกค้าเชิงลึกภายใต้แผนปฏิบัติการดิจิทัล ของ กฟภ. พ.ศ. 2561 – 2565 (ทบทวนครั้งที่ 2 พ.ศ. 2563) โดยมีผู้ช่วยผู้ว่าการธุรกิจ (ผชก.ธ)) เป็น Strategy Lead ด้านการเชื่อมโยงลูกค้าด้วยเทคโนโลยี (Connected Customer) ซึ่งมีโครงการที่เกี่ยวข้องโดยตรงจำนวน 2 โครงการ คือโครงการ Customer Analytics for Insight & Personalization โดยมีสายงานภาค 4 (ภ4) เป็นผู้รับผิดชอบหลัก และโครงการ Customer Relationship Management (CRM) โดยมีสายงาน ภาค 2 (ภ2) เป็นผู้รับผิดชอบหลัก ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการ ตามแผนงาน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินงานตามความเห็น/ข้อสังเกตของ
คณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 6.2.4 รายงานการยกเว้นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า ค่าไฟฟ้า และการสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพื่อสาธารณประโยชน์ ฯลฯ ณ สิ้นไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ 2563 (ม.ค. – มิ.ย. 2563)

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการยกเว้นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า ค่าไฟฟ้า และการสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพื่อสาธารณประโยชน์ การกุศล การศาสนา การศึกษา การประชาสัมพันธ์ พ.ศ. 2555 ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

ตามระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการยกเว้นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า ค่าไฟฟ้า และการสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพื่อสาธารณประโยชน์ การกุศล การศาสนา การศึกษา การประชาสัมพันธ์ พ.ศ. 2555 ข้อ 11 กำหนดให้ กฟภ. รวบรวมค่าใช้จ่ายดังกล่าวรายงานให้คณะกรรมการ กฟภ. ทราบ ทุกสิ้นไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 4 ของทุกปี

2. การดำเนินการ

กฟภ. โดย กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์ (กปก.) ได้รวบรวมข้อมูลค่าใช้จ่ายดังกล่าว ณ สิ้นไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ 2563 (ม.ค. - มิ.ย. 2563) สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	รายการ	เดือน/จำนวนเงิน (บาท)						รวม (บาท)
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	
1.	การยกเว้นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า ค่าไฟฟ้า	19,624.15	14,746.10	19,678.32	12,038.07	12,399.14	28,029.81	106,515.59
2.	ค่าใช้จ่ายเพื่อสาธารณประโยชน์ การกุศล การประชาสัมพันธ์ ฯลฯ	603,696.10	285,000.-	115,000.-	403,935.-	-	67,500.-	1,475,131.10
รวม		623,320.25	299,746.10	134,678.32	415,973.07	12,399.14	95,529.81	1,581,646.69

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบการยกเว้นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า ค่าไฟฟ้า และการสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพื่อสาธารณประโยชน์ ฯลฯ ณ สิ้นไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ 2563 (ม.ค. – มิ.ย. 2563) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 6.2.5 รายงานผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ปี 2563 (ม.ค. - มิ.ย.)

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามเกณฑ์ประเมินผลบทบาทของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ในเรื่องการดูแลติดตามผลการดำเนินงาน

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 22 เม.ย. 2563 รับทราบการจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ปี 2563

2. การดำเนินการ

กองวิเคราะห์และประเมินผล (กวป.) ได้ติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปีบัญชี 2563 ณ สิ้นเดือน มิ.ย. 2563 จากผู้รับผิดชอบเกณฑ์วัดฯ มีสถานะการดำเนินงานดังนี้

เกณฑ์การดำเนินงาน	ผล 6 เดือน ปี 2563 (ม.ค. – มิ.ย. 2563)	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับเป้าหมาย ม.ค. - มิ.ย. 2563	เทียบกับเป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ ณ สิ้นปี
ประมาณการผลการดำเนินงานในภาพรวม		4.4823	3.6298	4.5948
1. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์				
1.1 การยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าและการให้บริการ สำหรับผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่ EEC (รพภ.(ภ3))	- กระบวนการยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าและการให้บริการ สำหรับผู้ประกอบการทุกนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่ EEC สามารถดำเนินการได้ ร้อยละ 100 มีรายละเอียด ดังนี้ 1. การดำเนินงานยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าคิดเป็นร้อยละ 100 - SAIFI มีค่าเป้าหมาย 1.76 ครั้ง/ราย/ปี สามารถดำเนินงานได้ดีกว่าเป้าหมายทุกนิคมอุตสาหกรรม - SAIDI มีค่าเป้าหมาย 41.47 นาที/ราย/ปี สามารถดำเนินงานได้ดีกว่าเป้าหมายทุกนิคมอุตสาหกรรม	ระดับคะแนน 5	ระดับคะแนน 5	ระดับคะแนน 5

เกณฑ์การดำเนินงาน	ผล 6 เดือน ปี 2563 (ม.ค. – มิ.ย. 2563)	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - มิ.ย. 2563	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ ณ สิ้นปี
	2. การดำเนินงานยกระดับมาตรฐาน ด้านการให้บริการคิดเป็นร้อยละ 100 - การให้บริการการขอใช้ไฟฟ้ารายใหม่ ในนิคมอุตสาหกรรมตามมาตรฐานการ ให้บริการสามารถดำเนินการภายในระยะ เวลา 30 วันปฏิทิน โดยมีค่าเฉลี่ยการ ดำเนินงานดีกว่าเป้าหมายที่ 17 วัน และ มีลูกค้าที่ได้รับบริการทั้งสิ้น 14 ราย			
1.2 รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (รผก.ธ))	- รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่องของ กฟผ. เป็นจำนวนเงิน 3,317.44 ล้านบาท	ระดับ คะแนน 5	ระดับ คะแนน 1	ระดับ คะแนน 5
1.3 การพัฒนาระบบ National Energy Trading Platform (NETP) ร่วม 3 การไฟฟ้า (รผก.ว))	- ประชุมเพื่อพิจารณาจัดทำร่าง MOU ระหว่าง 3 การไฟฟ้า เมื่อวันที่ 17 ม.ค. 2563 - ประชุมเพื่อพิจารณาเนื้อหาและรายละเอียด ร่าง MOU ระหว่าง 3 การไฟฟ้า เมื่อวันที่ 11 และ 28 ก.พ. 2563 - การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ประชุมหารือการเชื่อมต่อ Fiber Optic เมื่อวันที่ 21 พ.ค. 2563 และ ดำเนินการ Configuration เชื่อมโยงระบบ NETP ด้วยระบบสื่อสาร Fiber Optic ทั้ง 3 การไฟฟ้า เข้าด้วยกัน แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 29 พ.ค. 2563 - ประชุมจัดทำร่าง TOR จ้างที่ปรึกษา เมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2563 และวันที่ 4 มิ.ย. 2563 - ผวก. กฟผ. ให้ความเห็นชอบการลงนาม MOU เมื่อวันที่ 5 มิ.ย. 2563 - ผวก. กฟผ. ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) “การพัฒนาระบบ National Energy Trading Platform (NETP)” เมื่อวันที่ 23 มิ.ย. 2563 - การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ได้ออกแบบ Data Architecture สำหรับการซื้อขายไฟฟ้าระหว่าง 3 การไฟฟ้าแล้วเสร็จ	ระดับ คะแนน 5	ระดับ คะแนน 2	ระดับ คะแนน 5

เกณฑ์การดำเนินงาน	ผล 6 เดือน ปี 2563 (ม.ค. – มิ.ย. 2563)	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับเป้าหมาย ม.ค. - มิ.ย. 2563	เทียบกับเป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ ณ สิ้นปี
1.4 การดำเนินงาน Smart Meter ร่วมกันระหว่าง การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) และ กฟภ. (รฟภ.(วศ))	- ศึกษาการเชื่อมต่อ Smart Meter ด้วยระบบสื่อสารแบบต่าง ๆ - นำเสนอระบบสื่อสารในการจัดทำ Prototype ต่อฝ่ายบริหารเรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกเลขที่ กขท.(ขส) 30030/2563 ลงวันที่ 26 พ.ค. 2563 - ดำเนินการเชิญบริษัทผู้ผลิตมิเตอร์ในประเทศ เข้ารับฟังรายละเอียด ข้อกำหนด Prototype smart meter และเชิญชวนให้เข้าร่วมจัดทำต้นแบบมิเตอร์ พร้อมระบบสื่อสารตามผลการศึกษาเสร็จเรียบร้อยแล้ว - อยู่ระหว่างดำเนินการกำหนดวัน การทดสอบต้นแบบมิเตอร์ และระบบสื่อสารในห้องทดสอบและภาคสนาม	ระดับ คะแนน 5	ระดับ คะแนน 3	ระดับ คะแนน 5
1.5 การดำเนินงานด้านสถานี อัดประจุรถยนต์ไฟฟ้า (EV Charging Station) (รฟภ.(ธ), (รฟภ.(ว))	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจ้าง และคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 17 เม.ย. 2563 - ประธานคณะกรรมการจ้าง ส่งหนังสือเลขที่ มท 5314.4/20349 ลงวันที่ 24 เม.ย. 2563 แจ้งให้บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เสนอราคา งานจ้างติดตั้งสถานีอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า จำนวน 62 สถานี - บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เสนอราคางานจ้างติดตั้งสถานีอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า จำนวน 62 สถานี เมื่อวันที่ 22 พ.ค. 2563 - คณะกรรมการจ้าง จัดประชุมพิจารณาตรวจสอบรายละเอียดทางเทคนิคของบริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด โดยมีรายละเอียดถูกต้องตามคุณสมบัติและเงื่อนไขของ กฟภ. เมื่อวันที่ 22 และ 25 พ.ค. 2563	ระดับ คะแนน 2	ระดับ คะแนน 1	ระดับ คะแนน 5

เกณฑ์การดำเนินงาน	ผล 6 เดือน ปี 2563 (ม.ค. – มิ.ย. 2563)	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - มิ.ย. 2563	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ ณ สิ้นปี
	- อยู่ระหว่างการต่อรองราคางานจ้างติดตั้งสถานี อัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า จำนวน 62 สถานี ตามหนังสือ เลขที่ ENCOM(นวก.) 30626/2563 ลงวันที่ 11 มิ.ย. 2563			
1.6 ตัวชี้วัดตามนโยบาย กระทรวงพลังงาน				
1.6.1 การพัฒนา ระบบบริหารจัดการ การตอบสนองทางด้าน โหลดของประเทศ (Demand Response) (รผก.(ว))	- ประชุมคณะทำงานร่วม 3 การไฟฟ้า เพื่อ บูรณาการการพัฒนากระบวนการตอบสนอง ทางด้านโหลดเมื่อวันที่ 7 เม.ย. 2563 - ศึกษารูปแบบการเชื่อมโยง/ประเภท/ การจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งกำหนด คุณลักษณะของระบบศูนย์ควบคุมและสั่งการ การตอบสนองด้านโหลด (DRCC) และผู้รวบรวม โหลด (LA) สำหรับโครงการต้นแบบ (Pilot)	ระดับ คะแนน 4	ระดับ คะแนน 1	ระดับ คะแนน 5
1.6.2 การจัดทำแผนที่ นำทางการส่งเสริมและ พัฒนาระบบมิเตอร์ อัจฉริยะ (Smart Meter) เพื่อรองรับ ระบบไฟฟ้าในอนาคต (รผก.(ว))	- แต่งตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนที่นำทาง การส่งเสริมและพัฒนาระบบมิเตอร์อัจฉริยะร่วม 3 การไฟฟ้า ตามคำสั่ง กฟภ. ที่ พ.ก) 293/2563 สั่ง ณ วันที่ 20 มี.ค. 2563 - อยู่ระหว่างกระบวนการจ้างที่ปรึกษาจัดทำ แผนที่นำทางการส่งเสริมและพัฒนาระบบมิเตอร์ อัจฉริยะ (Smart Meter) เพื่อรองรับระบบไฟฟ้า ในอนาคต - ศึกษาเทคโนโลยี รวมถึงศักยภาพในการพัฒนา ระบบมิเตอร์อัจฉริยะ (Smart Meter) ภายในประเทศ - ประชุมหารือด้านเทคโนโลยี รวมถึงศักยภาพ ในการพัฒนาระบบมิเตอร์อัจฉริยะ (Smart Meter) ภายในประเทศ ร่วมกับที่ปรึกษา เมื่อวันที่ 21 พ.ค. 2563	ระดับ คะแนน 4	ระดับ คะแนน 1	ระดับ คะแนน 5

เกณฑ์การดำเนินงาน	ผล 6 เดือน ปี 2563 (ม.ค. – มิ.ย. 2563)	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - มิ.ย. 2563	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ ณ สิ้นปี
	- ประชุมคณะทำงานการจัดทำแผนที่น่าสนใจ การส่งเสริมและพัฒนาระบบมิเตอร์อัจฉริยะ (Smart Meter) เพื่อรองรับระบบไฟฟ้าในอนาคตในหัวข้อ ภาพรวมโครงการ และแผนการดำเนินงานร่วมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) กฟน. และที่ปรึกษา เมื่อวันที่ 4 มิ.ย. 2563 ทางประชุม VDO Conference - สัมภาษณ์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในหัวข้อ ศักยภาพในการพัฒนามิเตอร์อัจฉริยะ และบริษัทที่เข้าร่วมโครงการ ERC Sandbox ร่วมกับ ที่ปรึกษา ทางประชุม VDO Conference			
1.6.3 การเตรียมความพร้อมโครงสร้างพื้นฐานของระบบไฟฟ้าเพื่อรองรับและเชื่อมต่อกับยานยนต์ไฟฟ้า (EV) (รผก.(ว))	- ประชุมหารือร่วมกับผู้แทนการไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการ เมื่อเดือน ม.ค. 2563 - การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง แต่งตั้งผู้แทนในคณะทำงาน ส่งสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 2563 - การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง จัดตั้งคณะทำงาน เพื่อเตรียมความพร้อมโครงสร้างพื้นฐานรองรับ EV เมื่อวันที่ 2 เม.ย. 2563 (กฟน. เป็นเจ้าภาพ) - ประชุมหารือร่วมกับผู้แทนการไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน เมื่อวันศุกร์ที่ 24 เม.ย. 2563 - อยู่ระหว่างดำเนินการจ้างที่ปรึกษา โดยที่ปรึกษาส่งข้อเสนอโครงการเรียบร้อยแล้ว กำลังพิจารณาและเตรียมลงนามสัญญา	ระดับ คะแนน 5	ระดับ คะแนน 1	ระดับ คะแนน 5

เกณฑ์การดำเนินงาน	ผล 6 เดือน ปี 2563 (ม.ค. – มิ.ย. 2563)	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - มิ.ย. 2563	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ ณ สิ้นปี
2. ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (การเงิน/ไม่ใช้การเงิน)				
2.1 ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIFI) ของ กฟภ. (รผก.(ป))	1.38 ครั้ง/ราย/ปี	ระดับ คะแนน 5	ระดับ คะแนน 5	ระดับ คะแนน 5
2.2 ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIFI) ใน 36 การไฟฟ้าจุลตรวงงาน (รวมสังกัด) ที่มีค่ามาก ที่สุด (รผก.(ป))	1.88 ครั้ง/ราย/ปี	ระดับ คะแนน 5	ระดับ คะแนน 5	ระดับ คะแนน 5
2.3 ดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIDI) ของ กฟภ. (รผก.(ป))	32.33 นาที/ราย/ปี	ระดับ คะแนน 5	ระดับ คะแนน 5	ระดับ คะแนน 5
2.4 ดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIDI) ใน 36 การไฟฟ้าจุลตรวงงาน (รวมสังกัด) ที่มีค่ามาก ที่สุด (รผก.(ป))	42.41 นาที/ราย/ปี	ระดับ คะแนน 5	ระดับ คะแนน 5	ระดับ คะแนน 5
2.5 ความสามารถในการ บริหารแผนลงทุน				
2.5.1 ร้อยละของ ภาพรวมการเบิกจ่ายที่ เกิดขึ้นจริงในช่วงปี (รผก.(ป))	สามารถเบิกจ่ายได้วงเงิน 12,103.542 ล้านบาท - เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่ายเดือน ม.ค. - มิ.ย. วงเงิน 12,103.162 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 ของแผนการเบิกจ่าย 6 เดือน - เทียบกับวงเงินที่ได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายทั้งปี 39,018.870 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 31 ของ แผนการเบิกจ่ายทั้งปี ทั้งนี้มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาส 1 - 2 (ม.ค. - มิ.ย.) วงเงินรวม 108.603 ล้านบาท	ระดับ คะแนน 5	ระดับ คะแนน 1	ระดับ คะแนน 4

เกณฑ์การดำเนินงาน	ผล 6 เดือน ปี 2563 (ม.ค. - มิ.ย. 2563)	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - มิ.ย. 2563	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ ณ สิ้นปี
2.5.2 ร้อยละของ ความสามารถในการ เบิกจ่ายตามแผน (รผก.(บ))	- ไตรมาส 1 สามารถเบิกจ่ายได้วงเงิน 4,452.467 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่ายไตรมาส 1 (ม.ค. - มี.ค.) วงเงิน 4,425.038 (4,452.367 - 27.329*) ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100.6 - ไตรมาส 2 สามารถเบิกจ่ายได้ วงเงิน 7,651.075 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่ายไตรมาส 2 (เม.ย. - มิ.ย.) วงเงิน 7,569.521 (7,650.795 - 81.274**) ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 101 ทั้งนี้มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) *ไตรมาส 1 (ม.ค. - มี.ค.) วงเงิน 27.329 ล้านบาท **ไตรมาส 2 (เม.ย. - มิ.ย.) วงเงิน 81.274 ล้านบาท	ระดับ คะแนน 5	ระดับ คะแนน 1	ระดับ คะแนน 4
2.6 การบริหารค่าใช้จ่ายจาก การดำเนินงาน (CPI-X) (รผก.(บ))	- การดำเนินงานประจำงวด 6 เดือน มีค่าใช้จ่ายดำเนินงานสุทธิ 14,836.97 ล้านบาท ประมาณการค่าใช้จ่ายดำเนินงานสุทธิ ณ สิ้นปี 31,463 ล้านบาท	ระดับ คะแนน 5	ระดับ คะแนน 5	ระดับ คะแนน 5
2.7 ประสิทธิภาพการลงทุน (รผก.(ว))	- รองผู้ว่าการวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า (รผก.(ว)) เห็นชอบแผนงานจ้างที่ปรึกษาและแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เมื่อวันที่ 10 มิ.ย. 2563 - รผก.(ว) อนุมัติข้อกำหนดขอบเขตการว่าจ้าง (TOR) และกำหนดราคากลาง สำหรับใช้ในการดำเนินการจ้างที่ปรึกษา ศึกษาวิเคราะห์ และจัดทำรายงานประสิทธิภาพการลงทุนโครงการของ กฟผ. ประจำปีบัญชี 2563 เมื่อวันที่ 24 มิ.ย. 2563	ระดับ คะแนน 4.25	ระดับ คะแนน 1	ระดับ คะแนน 4.50

เกณฑ์การดำเนินงาน	ผล 6 เดือน ปี 2563 (ม.ค. – มิ.ย. 2563)	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - มิ.ย. 2563	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ ณ สิ้นปี
2.8 จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าต่อ จำนวนบุคลากรของ กฟผ. (รผก.(ท), (รผก.(ย))	- จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าต่อจำนวนบุคลากรประจำงวด 6 เดือน เท่ากับ 582.41 ราย/คน โดยมีจำนวน ผู้ใช้ไฟฟ้า 20,456,000 ราย และจำนวนบุคลากร 35,123 คน	ระดับ คะแนน 5	ระดับ คะแนน 5	ระดับ คะแนน 5
2.9 ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินงานเพื่อสร้าง ประสิทธิภาพเชิงนิเวศ เศรษฐกิจ (Eco- Efficiency) (รผก.(ส))	- อยู่ระหว่างเก็บรวบรวมข้อมูลตามแนวทาง ดำเนินการวัดและประเมินในเรื่องของ ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ตามแนวทางปฏิบัติที่ดี ISO 14045 - ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco- Efficiency) เมื่อวันที่ 28 พ.ค. 2563	ระดับ คะแนน 2.50	ระดับ คะแนน 1	ระดับ คะแนน 5
3. Core Business Enablers				
3.1 การกำกับดูแลที่ดีและ การนำองค์กร	- ผวก. อนุมัติเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ของสายงาน/สำนัก ตามบันทึกเลขที่ กวป.(วอ) 209/2563 ลว. 28 ม.ค. 2563 - ผู้แทน กฟผ. เข้าร่วมสัมมนาชี้แจงผลการประเมิน Baseline และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจใหม่ (ระบบ State Enterprise Assessment Model : SE-AM) จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ (สคร.) ณ โรงแรมวันนา เมื่อวันที่ 24 - 27 ก.พ. 2563 - ผู้รับผิดชอบระบบประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจใหม่ แต่งตั้งคณะทำงานด้าน Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน และนำเสนอ ผวก. ทราบเรียบร้อยแล้ว และ ผวก. อนุมัติแต่งตั้ง คณะทำงานบูรณาการ Core Business Enablers ตามบันทึกเลขที่ กวป.(วอ) 201/2563 ลว. 24 ก.พ. 2563	ระดับ คะแนน	ระดับ คะแนน	ระดับ คะแนน
3.2 การวางแผนเชิงกลยุทธ์		4.15	4.15	4.15
3.3 การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน				
3.4 การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และลูกค้า				
3.5 การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล				
3.6 การบริหารทุนมนุษย์				
3.7 การจัดการความรู้และ นวัตกรรม				
3.8 การตรวจสอบภายใน (คณะทำงาน Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน และคณะบูรณาการ Core Business Enablers ของ กฟผ. ตามอนุมัติ ผวก. เลขที่ กวป.(วอ) 201/2563 ลงวันที่ 2 มี.ค. 2563)				

เกณฑ์การดำเนินงาน	ผล 6 เดือน ปี 2563 (ม.ค. - มิ.ย. 2563)	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - มิ.ย. 2563	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ ณ สิ้นปี
	- กวป. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์ประเมินผล การดำเนินงาน Core Business Enablers ของ สายงาน/สำนัก ปี 2563 เมื่อวันที่ 2 มี.ค. 2563 - บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ในฐานะที่ปรึกษา ของ สคร. บรรยายชี้แจงผลการประเมินสถานะ การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจด้าน Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน (Baseline) ของ กฟภ. ประจำปี 2562 ระหว่างวันที่ 3 - 17 มี.ค. 2563 - ประชุมคณะทำงานบูรณาการ Core Business Enablers ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 29 เม.ย. 2563 โดยคาดการณ์คะแนน Core Business Enablers ปี 2563 จากคะแนน Baseline ของ กฟภ. ปี 2562 + Handicap ตามเกณฑ์ที่ สคร. กำหนด $= \text{คะแนน Baseline ปี 2562 (2.61)} +$ $\text{คะแนน SEPA ปี 2562 (4.53)} -$ $\text{คะแนน Baseline ปี 2562} \times 0.8 (1.53)$ $= 4.15$			

เมื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเดือน ม.ค. - มิ.ย. 2563 สามารถสรุปและประมาณผลการ
ดำเนินงาน ดังนี้

เทียบผลการดำเนินงาน ณ สิ้นเดือน มิ.ย. 2563 กับเป้าหมายเดือน มิ.ย. 2563

เมื่อเทียบผลการดำเนินงาน ณ สิ้นเดือน มิ.ย. 2563 กับเป้าหมายเดือน มิ.ย. 2563 ประมาณการ
ผลการดำเนินงานในภาพรวม เท่ากับ 4.4823 อยู่ในเกณฑ์ ดีขึ้น - ดีขึ้นมาก โดยมีตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
เดือน มิ.ย. 2563 ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน	ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผู้รับผิดชอบ
1. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์			
1.5 การดำเนินงานด้านสถานีอัดประจุรถยนต์ไฟฟ้า (EV Charging Station)	2.00	เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้การติดต่อประสานงานและการดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปได้ช้ากว่าสถานการณ์ปกติ โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อปรับค่าเป้าหมาย 5 ระดับ	รผก.(ธ), (รผก.(ว))
1.6.1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการการตอบสนองทางด้านโหลดของประเทศ (Demand Response)	4.00	มีความล่าช้ากว่าแผนการดำเนินงาน โดยสามารถดำเนินงานได้ร้อยละ 38 (เป้าหมายร้อยละ 40) มีแนวทางการแก้ไขโดยเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย	รผก.(ว)
1.6.2 การจัดทำแผนที่นำทางการส่งเสริมและพัฒนาระบบมิเตอร์อัจฉริยะ (Smart Meter) เพื่อรองรับระบบไฟฟ้าในอนาคต	4.00	มีความล่าช้ากว่าแผนการดำเนินงาน โดยสามารถดำเนินงานได้ร้อยละ 33 (เป้าหมายร้อยละ 35) มีแนวทางการแก้ไขโดยเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย	รผก.(ว)
2. ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (การเงิน/ไม่ใช้การเงิน)			
2.7 ประสิทธิภาพการลงทุน	4.25	มีความล่าช้ากว่าแผนการดำเนินงาน โดยสามารถดำเนินงานได้ร้อยละ 37.75 (เป้าหมายร้อยละ 40) มีแนวทางการแก้ไขโดยเร่งรัดการดำเนินการจ้างที่ปรึกษา	รผก.(ว)
2.9 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency)	2.50	มีความล่าช้ากว่าแผนการดำเนินงาน โดยสามารถดำเนินงานได้ร้อยละ 35 (เป้าหมายร้อยละ 40) มีแนวทางการแก้ไขโดยปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงาน โดยจะดำเนินการในไตรมาส 3 - 4 และคาดว่าจะดำเนินการได้แล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	รผก.(ส)

เทียบผลการดำเนินงาน ณ สิ้นเดือน มิ.ย. 2563 กับเป้าหมาย ณ สิ้นปี 2563

เมื่อเทียบผลการดำเนินงาน ณ สิ้นเดือน มิ.ย. 2563 กับเป้าหมาย ณ สิ้นปี 2563 ประเมินการผลการดำเนินงานในภาพรวม เท่ากับ 3.6298 อยู่ในเกณฑ์ ปกติ - ดีขึ้น โดยอยู่ระหว่างการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย ณ สิ้นปี 2563 โดยมีรายละเอียดเพิ่มเติม ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน	ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผู้รับผิดชอบ
1. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์			
1.2 รายได้ธุรกิจ เกี่ยวเนื่อง	1.00	เป็นผลการดำเนินงานของรอบเดือน ม.ค. - มิ.ย. 2563 เทียบกับเป้าหมาย ณ สิ้นปี อย่างไรก็ตาม หากเทียบเป้าหมายของเดือน ม.ค. - มิ.ย. 2563 ยังสามารถดำเนินงานได้ดีกว่าเป้าหมาย	รผก.(ธ)
1.3 การพัฒนาระบบ National Energy Trading Platform (NETP) ร่วม 3 การไฟฟ้า	2.00	เป็นการประเมินกระบวนการตามกิจกรรม ในการพัฒนาระบบ ซึ่งกิจกรรมส่วนใหญ่จะมีการ ดำเนินงานในช่วงไตรมาส 3 - 4	รผก.(ว)
1.4 การดำเนินงาน Smart Meter ร่วมกัน ระหว่าง กฟน. และ กฟภ.	3.00	เป็นการประเมินกระบวนการตามกิจกรรม ในการพัฒนาระบบ ซึ่งกิจกรรมส่วนใหญ่จะมีการ ดำเนินงานในช่วงไตรมาส 3 - 4	รผก.(วศ)
1.5 การดำเนินงานด้าน สถานีอัดประจุรถยนต์ ไฟฟ้า (EV Charging Station)	1.00	เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์แพร่ระบาดของ ของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้การ ติดต่อประสานงานและการดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปได้ ช้ากว่าสถานการณ์ปกติ โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างนำเสนอ คณะกรรมการ กฟภ. เพื่อปรับค่าเป้าหมาย 5 ระดับ	รผก.(ธ), รผก.(ว)
1.6 ตัวชี้วัดตาม นโยบายกระทรวง พลังงาน	1.00	เป็นการประเมินกระบวนการตามกิจกรรม ในการพัฒนาระบบ ซึ่งกิจกรรมส่วนใหญ่จะมีการ ดำเนินงานในช่วงไตรมาส 3 - ไตรมาส 4	รผก.(ว)
2. ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (การเงิน/ไม่ใช้การเงิน)			
2.5 ความสามารถ ในการบริหารแผนลงทุน			
2.5.1 ร้อยละของ ภาพรวมการเบิกจ่าย ที่เกิดขึ้นจริงในช่วงปี	1.00	เป็นผลการดำเนินงานของรอบเดือน ม.ค. - มิ.ย. 2563 เทียบกับเป้าหมาย ณ สิ้นปี อย่างไรก็ตาม หากเทียบเป้าหมายของเดือน ม.ค. - มิ.ย. 2563 ยังสามารถดำเนินงานได้ดีกว่าเป้าหมาย	รผก.(บ)
2.5.2 ร้อยละของ ความสามารถในการ เบิกจ่ายตามแผน	1.00		

ตัวชี้วัด	คะแนน	ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผู้รับผิดชอบ
2.7 ประสิทธิภาพการลงทุน	1.00	เป็นการประเมินร้อยละความสำเร็จของโครงการ คำนวณจากร้อยละของกระแสเงินสดสุทธิที่เกิดขึ้นจริงจากการดำเนินงานของโครงการในปี 2563 เทียบกับกระแสเงินสดสุทธิที่ระบุอยู่ในรายงานการศึกษาความน่าจะเป็น (Feasibility Study) ของโครงการ ที่คาดการณ์ไว้ว่าจะได้รับในปี 2563 โดยจะประเมินในช่วงไตรมาส 4	รผก.(ว)
2.9 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency)	1.00	เป็นการประเมินจากการคำนวณค่า Factor ของค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) ของ กฟผ. ประจำปีบัญชี 2563 เทียบกับค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) ของ กฟผ. ประจำปีบัญชี 2561 โดยจะประเมินในช่วงไตรมาส 4	รผก.(ส)

คาดการณ์ผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. ณ สิ้นปี 2563

เมื่อคาดการณ์ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี 2563 ประเมินการผลการดำเนินงานเท่ากับ 4.5948 อยู่ในเกณฑ์ ดีขึ้น – ดีขึ้นมาก โดยมีตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ณ สิ้นปี ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน	ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผู้รับผิดชอบ
2. ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (การเงิน/ไม่ใช้การเงิน)			
2.5 ความสามารถในการบริหารแผนลงทุน			
2.5.1 ร้อยละของภาพรวมการเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริงในช่วงปี	4.00	เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศและทั่วโลก	รผก.(บ)
2.5.2 ร้อยละของความสามารถในการเบิกจ่ายตามแผน	4.00	จึงขอปรับลดเป้าหมายการเบิกจ่ายปี 2563 จากวงเงิน 41,151.100 ล้านบาท เป็นวงเงิน 39,018.870 ล้านบาท ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 26 พ.ค. 2563	
2.7 ประสิทธิภาพการลงทุน	4.50	เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้ปริมาณนักท่องเที่ยวลดลง และบริษัท, อุตสาหกรรม และธุรกิจด้านโรงแรมที่พักบางแห่งปิดตัวลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อโครงการขยายเขตติดตั้งระบบไฟฟ้าด้วยสายเคเบิลใต้น้ำไปยังเกาะต่าง ๆ (คตก.) (เกาะศรีบอยา, เกาะปู และ	รผก.(ว)

ตัวชี้วัด	คะแนน	ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผู้รับผิดชอบ
		เกาะพีพีตอน จ.กระบี่) และโครงการก่อสร้างระบบจำหน่ายด้วยสายเคเบิลใต้น้ำไปยังเกาะต่าง ๆ (คคก.) (เกาะกูด และเกาะหมาก จ.ตราด)	
3. Core Business Enablers			
3.1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร 3.2 การวางแผนเชิงกลยุทธ์ 3.3 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน 3.4 การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และลูกค้า 3.5 การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล 3.6 การบริหารทุนมนุษย์ 3.7 การจัดการความรู้และนวัตกรรม 3.8 การตรวจสอบภายใน	4.15	มีแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย ดังนี้ - แต่งตั้งคณะทำงานด้าน Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน และคณะทำงานบูรณาการ Core Business Enablers ของ กฟภ. - พัฒนา Checklist ในระบบ Google Sheet เพื่อเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามการดำเนินงาน - จัดเตรียมข้อมูลประกอบการประเมินผล เพื่อจัดส่งให้ สคร. ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามที่ สคร. กำหนด - ติดตามการดำเนินงานรายไตรมาส	คณะทำงานด้าน Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน และคณะทำงานบูรณาการ Core Business Enablers ของ กฟภ.

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ.

ปี 2563 (ม.ค. – มิ.ย.) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ