

วาระที่ 6.2.3 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. ครั้งที่ 10/2563 (สัญจร)

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟผ. ทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่ต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. เนื่องจากเป็นการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ.

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. ได้มีการประชุมครั้งที่ 10/2563 (สัญจร) และพบปะเยี่ยมเยียนเพื่อมอบนโยบายและรับฟังปัญหาของพนักงานในพื้นที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 1 ภาคเหนือ (กฟน.1) ระหว่างวันที่ 26 – 28 ต.ค. 2563 โดยมีนายปฏิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. เป็นประธานในที่ประชุม

2. การดำเนินการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. ได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ซึ่งมีเรื่องสำคัญเห็นควรรายงานคณะกรรมการ กฟผ. สรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. ครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่

26 ต.ค. 2563

2.1 รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ.

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. ได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ และมีมติจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ประสานติดตามเร่งรัดการดำเนินการและนำรายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. โดยในเดือน ต.ค. 2563 มีเรื่องที่ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรรายงาน ดังนี้

(1) ข้อเสนอของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟผ. (สร.กฟผ.) เรื่องขออนุมัติแก้ไขข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 ให้สอดคล้องกับกฎสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยที่ใช้ในปัจจุบัน

คณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 ได้พิจารณาเรื่องกำหนดโทษลดเงินเดือน/ตัดเงินเดือน ผู้กระทำความผิดของ กฟผ. ในอัตราร้อยละ 6 หรือ 12 โดยพิจารณาจากความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดแต่ละกรณี โดยคณะกรรมการกิจการสัมพันธพิจารณาแล้วเห็นว่า กฟผ. กำหนดโทษดังกล่าวในอัตราที่สูงกว่า ที่สำนักงาน ก.พ. ใช้ในปัจจุบันคือร้อยละ 2 หรือ 4 ซึ่งตามกฎหมายเมื่อมีการกระทำผิดในลักษณะเดียวกัน ผู้กระทำความผิดควรได้รับโทษแบบเดียวกัน ดังนั้น กฟผ. ควรใช้มาตรฐานเดียวกับสำนักงาน ก.พ.

คณะกรรมการกิจการสัมพันธพิจารณาแล้วมีประเด็นข้อสังเกตว่า ขอให้คณะกรรมการฯ ทบทวนโทษดังกล่าว และหารือไปยังสำนักงาน ก.พ. เนื่องจากปัจจุบันข้อบังคับที่ กฟผ. ใช้ในการกำหนดโทษการลดเงินเดือน/ตัดเงินเดือนของผู้กระทำความผิดอ้างอิงมาจากกฎสำนักงาน ก.พ.

มติที่ประชุม รับทราบ และขอให้คณะกรรมการพิจารณาปรับปรุง แก้ไขข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 พิจารณาดำเนินการตามข้อสังเกต

(2) ข้อเสนอของ สร.กฟภ. เรื่องการลาหยุดพักผ่อนประจำปีสำหรับพนักงาน เกษียณอายุ (ปรับเพิ่มวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีสะสม ไม่เกิน 30 วัน เป็นไม่เกิน 45 วัน)

เนื่องจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจไทยในปัจจุบันส่งผลให้อัตรากลับตอบแทนของ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน กฟภ. (กสช.) ลดลง ทำให้พนักงานเกษียณอายุในปีที่ผ่านมาได้รับผลตอบแทนน้อย จึงเสนอขอให้เพิ่มวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีสะสมเป็น 45 วัน สำหรับผู้เกษียณอายุงาน

คณะกรรมการกิจการสัมพันธภาพพิจารณาแล้วมีประเด็นข้อสังเกตว่า ขอให้ กฟภ. พิจารณาปรับเพิ่มวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีสะสมให้แก่พนักงานที่เกษียณอายุ จากที่สะสมได้ไม่เกิน 30 วัน เพิ่มเป็นไม่เกิน 45 วัน แต่หาก กฟภ. ยังไม่สามารถเพิ่มได้ถึง 45 วัน ขอให้พิจารณาเพิ่มให้ตามความเหมาะสม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้เกษียณอายุ ทั้งนี้ ให้พิจารณาสถานะทางการเงินของ กฟภ. ที่ได้รับผลกระทบ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ประกอบด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ และให้พิจารณาดำเนินการตามข้อสังเกต

(3) ข้อเสนอของ สร.กฟภ. เรื่องขอให้ กฟภ. จัดหาแท็บเล็ต (Tablet) ให้พนักงาน กฟภ. สำหรับใช้ในงาน กฟภ. (ทรัพย์สิน กฟภ.)

สายงานสารสนเทศและสื่อสาร อยู่ระหว่างดำเนินการวิเคราะห์ข้อดี/ข้อเสีย รวมทั้งพิจารณาความคุ้มค่าและความเหมาะสมในการนำ Tablet มาใช้ในการปฏิบัติงาน กฟภ. อีกทั้งปัจจุบัน ระบบเครือข่าย (Network) ของ กฟภ. ถูกภัยคุกคามจากไวรัส Maze Ransomware กฟภ. จึงมีการตรวจสอบ ความปลอดภัยของอุปกรณ์ที่จะเข้ามาใช้งานมากขึ้น ประกอบกับอุปกรณ์ด้านเครือข่าย (Internet Access) มีข้อจำกัดในการเข้าใช้งาน ส่งผลให้การใช้งาน PEA_Wireless ไม่เสถียร ไม่สามารถเข้าใช้งานได้พร้อมกันทุกคน และมีผลกระทบต่อสำนักงาน กฟภ. ทั่วประเทศ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธภาพพิจารณาแล้วมีประเด็นข้อสังเกตว่า กฟภ. ควรเร่ง ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงระบบ Internet ของ กฟภ. ให้มีความเสถียร

มติที่ประชุม รับทราบ และให้พิจารณาดำเนินการตามข้อสังเกต

(4) แจ้งเวียนการแต่งกายของพนักงาน กฟภ.

ตามที่กองสื่อสารองค์กร (กสอ.) ได้มีหนังสือแจ้งทุกหน่วยงานเรื่องการแต่งกาย ของพนักงาน PEA และลูกจ้างที่ปฏิบัติงานให้กับ PEA โดยระบุไว้ว่าวันจันทร์ให้แต่งกายชุดสุภาพ ทำให้พนักงาน ในส่วนภูมิภาคบางพื้นที่ที่สวมใส่ชุดเครื่องแบบราชการสีทึบก็ในวันจันทร์เกิดความเข้าใจผิดว่าไม่ต้องสวมใส่ชุด เครื่องแบบดังกล่าวแล้ว

คณะกรรมการกิจการสัมพันธภาพพิจารณาแล้วมีประเด็นข้อสังเกตว่า กฟภ. ควร ปรับปรุงหนังสือแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติเรื่องการแต่งกายของพนักงานให้ชัดเจนครอบคลุมทุกพื้นที่ และ สอดคล้องกับส่วนราชการแต่ละจังหวัด โดยไม่ส่งผลกระทบต่อพนักงานทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้เกิดความชัดเจน และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรด้านการแต่งกายของพนักงาน

มติที่ประชุม รับทราบ และให้พิจารณาดำเนินการตามข้อสังเกต

(5) เรื่องรถยนต์เช่าของ กฟภ. ที่ครบกำหนดสัญญา (ให้สิทธิพนักงานประมูล เพื่อจัดซื้อก่อนที่บริษัทจะนำรถยนต์ดังกล่าวประมูลฯ ให้แก่บุคคลทั่วไป)

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ พิจารณาแล้วมีประเด็นข้อสังเกตว่า กฟภ. ควรพิจารณาให้พนักงานมีโอกาสจัดซื้อรถยนต์เช่า กฟภ. ที่ครบกำหนดสัญญาในราคาที่เหมาะสมก่อนนำไปประมูลฯ ให้แก่บุคคลทั่วไป เนื่องจากรถยนต์เช่ายังคงมีสภาพดีและมีการตรวจเช็คสภาพตามระยะเวลาที่กำหนดอยู่เสมอ โดยขอให้ระบุเงื่อนไขไว้ในข้อกำหนดขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) หรือสัญญาเช่า เพื่อให้สิทธิพนักงานในการซื้อรถยนต์เช่าของ กฟภ.

มติที่ประชุม รับทราบ และให้พิจารณาดำเนินการตามข้อสังเกต

ส่วนที่ 2 การประชุมปะเยียมเยียนเพื่อมอบนโยบายและรับฟังปัญหาของพนักงานในพื้นที่ กฟน.1

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ได้เดินทางไปพบปะเยียมเยียนพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคเหนือ) จังหวัดเชียงใหม่ (กฟน.1) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ 2 (กฟจ.เชียงใหม่ 2) และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาย่อย อำเภอบ้านธิ (กฟย.อ.บ้านธิ) จังหวัดลำพูน เพื่อมอบนโยบายและสอบถามปัญหาในเรื่องต่าง ๆ ของการไฟฟ้าในสังกัด

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบผลการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ครั้งที่ 10/2563 (สัญจร) และพบปะเยียมเยียนเพื่อมอบนโยบายและรับฟังปัญหาของพนักงานในพื้นที่ กฟน.1 ระหว่างวันที่ 26 – 28 ต.ค. 2563 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ