

**วาระที่ 5.1.3 ขออนุมัติบทบัญญัติยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของ กฟผ.
ปี พ.ศ. 2562 - 2566 ประจำปี 2563**

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟผ. พิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ตาม พ.ร.บ. กฟผ. พ.ศ. 2503 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจใหม่ (SE-AM)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ผวก. มีอนุมัติ ลว. 16 พ.ค. 2562 อนุมัติหลักการจ้างที่ปรึกษาจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ศูนย์บริการวิชาการ) (นิด้า) เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของ กฟผ. ปี พ.ศ. 2562 - 2566 และรองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคล (รพก.(ท)) มีอนุมัติ ลว. 1 ก.ค. 2562 จ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟผ. ปี พ.ศ. 2562 - 2566 โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

1.2 คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ พ.ก) 62/2562 สั่ง ณ วันที่ 28 ม.ค. 2562 แต่งตั้งคณะทำงานด้านยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีหน้าที่จัดทำและทบทวนแผนแม่บทของสายงานบริหารองค์กรรวมถึงแผนการดำเนินงานตามระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

1.3 เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ปี 2563 (SE-AM) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (Corporate Governance & Leadership: CG) ข้อ 6 คณะกรรมการ ข้อ 6.4 บทบาทของคณะกรรมการในการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานประจำปีของระบบบริหารจัดการองค์กร โดยกำหนดให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานประจำปีของระบบบริหารจัดการองค์กรได้ก่อนเริ่มปีบัญชี 3 ระบบ ซึ่งระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เป็น 1 ใน 3 ระบบที่คณะกรรมการจะต้องพิจารณาให้ความเห็นชอบ และข้อ 6.5 การติดตามความเพียงพอของระบบบริหารจัดการองค์กรกำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาให้ความเห็นชอบ/รับทราบแผนการดำเนินงานประจำปีของระบบบริหารจัดการองค์กรได้ก่อนเริ่มปีบัญชี

2. การดำเนินการ

2.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 13/2562 เมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 2562 มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟผ. ปี พ.ศ. 2562 - 2566 (PEA HR Strategy and Master Plan 2019 - 2023) เพื่อให้สายงานบริหารองค์กรใช้เป็นแผนระยะยาว (5 ปี) ในการกำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟผ. โดยประกอบไปด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 12 โครงการ

2.2 แผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2564 - 2568 กฟผ. มีภาพรวมทิศทางและตำแหน่งยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) ในระยะเวลา 7 ปี โดยช่วง 1 - 2 ปีแรก มุ่งเน้นการพลิกองค์กรสู่การเป็น Digital Utility ในช่วง 3 - 6 ปีข้างหน้า มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยนวัตกรรมด้านพลังงานไฟฟ้า และในปีที่ 7 มุ่งเน้นการก้าวสู่ผู้นำในธุรกิจด้านพลังงานไฟฟ้าทั้งในประเทศและในระดับภูมิภาค

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

การขออนุมัติทบทวนยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2562 - 2566 ประจำปี 2563 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

3.1 พ.ร.บ. กฟภ. พ.ศ. 2503 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 23 กำหนดว่า ภายใต้บังคับ มาตรา 27 มาตรา 28 และมาตรา 42 ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมกิจการของ กฟภ.

3.2 ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจใหม่ (ระบบ SE-AM) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อ 6 คณะกรรมการ

ข้อ 6.4 บทบาทของคณะกรรมการในการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานประจำปีของระบบบริหารจัดการองค์กร

ข้อ 6.5 การติดตามความเพียงพอของระบบบริหารจัดการองค์กร

4. การพิจารณา

เพื่อให้ กฟภ. มีระบบงานด้านทรัพยากรมนุษย์ที่ส่งเสริมการเป็นองค์กรดิจิทัล และสอดคล้องกับทิศทาง แนวโน้ม การดำเนินงาน บทบาทหน้าที่ของ กฟภ. ในอนาคต คณะทำงานฯ ได้พิจารณาทบทวนยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2562 - 2566 ประจำปี 2563 แล้ว โดยปรับกิจกรรม/ระยะเวลาการดำเนินโครงการ จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

4.1 โครงการที่ 6 Develop HR on Digital Platform (ปรับระยะเวลา)

4.2 โครงการที่ 10 Redesign PMS to support PEA Transformation & Talent (ปรับกิจกรรม)

4.3 โครงการที่ 12 Enhance STEM for All (ปรับกิจกรรมและระยะเวลา)

ผวก. มีบัญชา ลว. 2 ธ.ค. 2563 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา

5. การพิจารณาของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 9 ธ.ค. 2563 มีมติเห็นชอบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. โดยมีข้อสังเกตว่า กฟภ. ควรให้ความสำคัญในการพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ด้าน Cyber Security เพื่อลดการจ้างหน่วยงานภายนอกในการดูแลระบบความปลอดภัยด้าน IT

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดอนุมัติทบทวนยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2562 - 2566 ประจำปี 2563 รายละเอียดตามการพิจารณาข้อ 4 ต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ