



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค  
ว่าด้วย การชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม  
ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสามารถดำเนินการได้โดยมีประสิทธิภาพประสิทธิผลอย่างแท้จริงและเพื่อให้เกิดการป้องปรามการทุจริตภายในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ประเมินด้านความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติด้วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ.๒๕๐๓ ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วย การชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๐”

๒. ให้ระเบียบนี้ มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๓. ให้ยกเลิก คำสั่ง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ พ.ท) ๘/๒๕๕๔ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ เรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจน คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับคำสั่งดังกล่าวทั้งหมดด้วย

๔. การใดที่ได้ดำเนินการตามคำสั่งตามข้อ ๓. ก่อนและยังไม่เสร็จสิ้นในวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับตามข้อ ๒. ให้คงดำเนินการตามคำสั่งดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ เว้นแต่ เป็นกรณีที่สามารถดำเนินการตามระเบียบนี้ต่อไปได้ โดยไม่เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ก็ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้แทนต่อไปได้

๕. ให้สำนักผู้ว่าการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ โดยมีอำนาจวางหลักเกณฑ์และหรือวิธีปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ รวมถึงการแต่งตั้งคณะทำงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติงานใดๆ ตามที่เห็นสมควรตลอดจนวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับระเบียบนี้ได้ด้วย

๖. ในกรณีปรากฏว่า มีกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งของหน่วยงานรัฐที่มีผลบังคับตามกฎหมายซึ่งเกี่ยวกับการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมตามระเบียบนี้เกิดขึ้นหลังจากวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับตาม ข้อ ๒. แล้ว หากมีความจำเป็นเร่งด่วน ที่จะต้องถือปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือ คำสั่ง ของหน่วยงานรัฐ ดังกล่าว ให้ถือว่าข้อกำหนดดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของระเบียบนี้ด้วย

## การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

-๒-

๗. ในระเบียบนี้ เว้นแต่ จะมีข้อความระบุไว้เป็นอย่างอื่นโดยชัดแจ้ง

“กฟภ.” หมายความว่า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือ ผู้รักษาการแทน  
ตำแหน่งดังกล่าว

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงาน กฟภ. ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่  
หัวหน้าแผนก หรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่น  
ขึ้นไป ซึ่งมีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานในสังกัดโดยตรง  
จนถึงผู้บริหารสูงสุดในแต่ละสายงานที่มีใช้ผู้ว่าการ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงาน กฟภ. ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ที่มีใช้  
ผู้บริหาร

“หน่วยงานรัฐ” หมายความว่า หน่วยงานของรัฐ ที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้นเพื่อการใดๆ  
และรัฐวิสาหกิจ

“การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม” หมายความว่า  
การกระทำหรืองดเว้นการกระทำ  
อันเป็นการฝ่าฝืน ข้อกำหนด  
ในตอนที่ ๑ ในระเบียบนี้

### ตอนที่ ๑

ข้อกำหนดในการป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๘. เพื่อป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม  
ให้ผู้บริหาร พนักงาน ถือปฏิบัติ ดังนี้

๘.๑ ไม่นำทรัพย์สินต่างๆ ของ กฟภ. ไปใช้ในงานอื่นที่ไม่เกี่ยวกับ กฟภ. ไม่ว่าจะด้วย  
ตนเองหรือผู้อื่น

๘.๒ ไม่นำข้อมูลภายในของ กฟภ. ไปแสวงหาผลประโยชน์โดยทุจริตด้วยวิธีการใดๆ  
ไม่ว่าด้วยตนเองหรือร่วมกับผู้ใด

๘.๓ ไม่เรียก หรือรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินใดหรือประโยชน์ใดๆ เพื่อการกระทำ  
หรือการงดเว้นการกระทำใดๆ ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อประโยชน์ของตนเองและหรือผู้ใด โดยทุจริต

๘.๔ ไม่ใช่เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ กฟภ. เพื่อการแสวงหาประโยชน์ของตนเอง  
และหรือของผู้อื่นโดยทุจริต

๘.๕ ไม่เข้ามีส่วนได้เสีย ด้วยประการใดๆ ไม่ว่าจะด้วยตนเองและหรือร่วมกับผู้ใด  
เพื่อแสวงหาประโยชน์จาก กฟภ. โดยทุจริต

๘.๖ ไม่กระทำการใดๆ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ จาก กฟภ. โดยทุจริต ไม่ว่าจะด้วย  
ตนเองหรือร่วมกับผู้ใด

## การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

-๓-

๘.๗ ทำรายงานต่างๆ ตามส่วนที่ ๒ ในระเบียบนี้ โดยถูกต้องครบถ้วน และตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

๘.๘ เฝ้าระวัง ตรวจสอบ ติดตาม การปฏิบัติตามข้อ ๘.๑ ถึง ๘.๗ ของพนักงานที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชา เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่ดีและได้ผลสำเร็จอย่างจริงจัง

ทั้งนี้ การทำรายงานตามวรรคแรก ของผู้บริหาร พนักงาน ในวันที่บุคคลดังกล่าวขาดคุณสมบัติของการเป็นพนักงาน ของ กฟภ. ให้ถือว่ายังคงมีความสมบูรณ์ถูกต้องตามระเบียบนี้ต่อไป

### ส่วนที่ ๒

#### รายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๘. ให้รายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้ เป็นรายงานที่ผู้บริหาร พนักงาน ต้องจัดทำตาม ข้อ ๘.๗

๘.๑ รายงานประจำปี

๘.๒ รายงานกรณีมีการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ/ตำแหน่ง และบรรจุใหม่

๘.๓ รายงานกรณีมีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

เกิดขึ้นระหว่างปี

ทั้งนี้ ขั้นตอนและวิธีการจัดทำรายงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามเอกสารในส่วนที่ ๕ ในระเบียบนี้

### ส่วนที่ ๓

#### การดำเนินการในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องถือปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย

มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งของหน่วยงานรัฐ ตาม ข้อ ๖

๑๐. ในกรณีตามข้อ ๖ ให้สำนักผู้ว่าการเป็นผู้นำเสนอผู้ว่าการ เพื่อมอบหมายให้สำนักกฎหมาย จัดทำสรุปรายละเอียดตลอดจนขั้นตอนการปฏิบัติตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งของหน่วยงานรัฐที่มีผลบังคับตามกฎหมายซึ่งเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมตามระเบียบนี้ แล้วนำเสนอผู้ว่าการ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และแนบไว้เป็นส่วนหนึ่งของระเบียบนี้เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

### ส่วนที่ ๔

#### ผลของการไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้

๑๑. การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในระเบียบนี้ไม่ว่าทั้งหมดหรือแต่บางส่วน อาจถูกพิจารณาโทษทางวินัย ที่ต้องดำเนินการสอบสวน ตามข้อบังคับ ของ กฟภ. ว่าด้วยระเบียบพนักงานที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน เพื่อลงโทษตามควรแก่กรณีต่อไปโดยเร็ว

## การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

-๔-

ในการกระทำความผิดทางวินัย ตามวรรคแรก หากปรากฏว่าได้ก่อให้เกิดความเสียหายใดๆ แก่ กฟภ. ด้วย ให้ดำเนินการตามข้อบังคับของ กฟภ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน อีกส่วนหนึ่งด้วย

### ส่วนที่ ๕

#### เอกสารอันเป็นส่วนหนึ่งของระเบียบนี้

๑๒. ให้เอกสารดังต่อไปนี้ เป็นส่วนหนึ่งของระเบียบนี้

๑๒.๑ กระบวนการและแนวทางการจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๑๒.๒ ขั้นตอนการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมผ่านระบบสารสนเทศ

### ส่วนที่ ๖

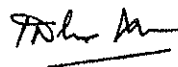
#### ข้อกำหนดอื่นๆ

๑๓. ในกรณีที่มีการรับพนักงานเข้าใหม่ ให้กองพัฒนาบุคลากร (กพค.) จัดฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้แก่พนักงานดังกล่าวด้วย

๑๔. ให้ทุกหน่วยงาน ย้ำเตือนให้มีการดำเนินงานตามกระบวนการและแนวทางการจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามส่วนที่ ๕ เพื่อให้มีการทำรายงานดังกล่าวภายในกำหนดเวลาที่ระเบียบนี้กำหนดไว้ โดยไม่เกิดความผิดพลาดล่าช้าด้วย

๑๕. การเก็บรักษารายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบฐานข้อมูล ให้อยู่ในความรับผิดชอบของ ฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนระบบสารสนเทศ (ฝพท.) โดยจัดเก็บเป็นระยะเวลา ๕ ปี นับจากวันสิ้นปีงบประมาณที่มีการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐



(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ผู้ว่าการ