



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



จาก กรบ.

ถึง ผบค.

เลขที่ กรบ.(ผง.) ๙๓๒/๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๘

เรียน อ.ผ.บค.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ.๒๕๑๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๓ การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๒๔ ให้ผู้ว่าการวางหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีให้แก่พนักงาน โดยจำแนกผลการประเมิน เป็น ๕ เกณฑ์ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๑)

- (๑) เกณฑ์ “ดีเยี่ยม”
- (๒) เกณฑ์ “ดีมาก”
- (๓) เกณฑ์ “ดี”
- (๔) เกณฑ์ “พอใช้”
- (๕) เกณฑ์ “ต้องปรับปรุง”

ผลการประเมินเกณฑ์ใดจะได้เลื่อนร้อยละเท่าใดของเงินเดือนพนักงาน ให้ผู้ว่าการ ประกาศเป็นแต่ละปี

ข้อ ๒๕ ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานประจำไม่ครบสิบสอง เดือนแต่ครบหกเดือนขึ้นไป หรือพนักงานผู้ที่ต้องพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปเพราะเกษียณอายุ ให้เลื่อนเงินเดือนหรือ ค่าจ้างได้ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

- (๑) ผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ “พอใช้” หรือ “ต้องปรับปรุง” ไม่มีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง
- (๒) ผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ “ดี” ให้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างในเกณฑ์ “พอใช้”
- (๓) ผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” หรือ “ดีเยี่ยม” ให้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างในเกณฑ์ “ดี”

๑.๒ ตามคำสั่ง กฟผ. ที่ พ.ก) ๓๔๕/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปี กำหนดให้ รผภ.(บก) เป็นประธานคณะทำงานฯ โดยให้คณะทำงานฯ มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบพิจารณาปรับปรุงกรอบเปอร์เซ็นต์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี, กำหนดช่วงเปอร์เซ็นต์และหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี และติดตามผลของการเลื่อนเงินเดือนประจำปีจากกรอบเปอร์เซ็นต์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ช่วงเปอร์เซ็นต์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี และหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ดังกล่าว พร้อมทั้งกำหนดแนวทางหรือให้ข้อเสนอแนะอื่นๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อ กฟผ. (เอกสารแนบ ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒ อนุมัติในหลักการกำหนดเกณฑ์ การพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหารตำแหน่ง อ.ผ. และเทียบเท่าขึ้นไป และกำหนดเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทน ผู้เกษียณอายุ (อ.ผ. และเทียบเท่าขึ้นไป) (เอกสารแนบ ๔)

๒.๒ ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ อนุมัติในหลักการกำหนดช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รฝ. และตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นลงมา ที่จะเกษียณอายุในปี ๒๕๖๓ และปีต่อไป (เอกสารแนบ ๕)

๒.๓ ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านทรัพยากรมนุษย์ของหน่วยงานธุรกิจ (BU) ของ กฟผ. โดยกำหนดช่วงเปอร์เซ็นต์การพิจารณาเงินเดือนของพนักงาน กฟผ. และลูกจ้าง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานธุรกิจ (BU) (เอกสารแนบ ๖)

๒.๔ ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ กำหนดช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๘ (๑ มกราคม ๒๕๖๘) สำหรับพนักงานที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ รฝ. และตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นลงมา (เอกสารแนบ ๗)

๒.๕ คณะทำงานพิจารณาวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๘ ได้มีการประชุม เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณากำหนดกรอบเปอร์เซ็นต์ และช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้สอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ให้กำหนดช่วงเปอร์เซ็นต์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง ทุกกลุ่มตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เช่นเดิมตามอนุมัติ ผวก. ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ (เอกสารแนบ ๘)

๒.๕.๑ กลุ่มพนักงานที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่าย และตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นไป

๒.๕.๒ กลุ่มพนักงานที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่าย และตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นไป ที่จะเกษียณอายุ

๒.๕.๓ กลุ่มพนักงานที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่รองผู้อำนวยการฝ่าย และตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นลงมา

๒.๕.๔ กลุ่มพนักงานที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่รองผู้อำนวยการฝ่าย และตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นลงมา ที่จะเกษียณอายุ

๒.๕.๕ พนักงาน กฟผ. และลูกจ้าง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานธุรกิจ (BU)

๓. ข้อพิจารณา

กรบ. ได้พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรขออนุมัติช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๘ ของพนักงานและลูกจ้าง ทุกกลุ่มตำแหน่ง ทั้งนี้ต้องไม่เกินกรอบวงเงินขั้นสูงของโครงสร้างเงินเดือน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ พนักงานที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่าย และตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นไป ใช้ช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเงินเดือน ดังนี้

เกณฑ์การประเมินผล	ค่าคะแนน	เปอร์เซ็นต์การพิจารณา
ต้องปรับปรุง	๑.๐๐ - ๑.๘๐	๐%
พอใช้	๑.๘๑ - ๒.๖๐	๒.๕๐๐๐% - ๔.๐๐๐๐%
ดี	๒.๖๑ - ๓.๔๐	๔.๐๐๐๐% - ๖.๐๐๐๐%
ดีมาก	๓.๔๑ - ๔.๒๐	๕.๐๐๐๐% - ๘.๐๐๐๐%
ดีเยี่ยม	๔.๒๑ - ๕.๐๐	๖.๕๐๐๐% - ๑๐.๐๐๐๐%

๓.๒ พนักงานที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่าย และตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่น ขึ้นไป ซึ่งเกษียณอายุ ในช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเงินเดือน ดังนี้

เกณฑ์การประเมินผล	ให้เลื่อนเงินเดือน ในเกณฑ์	ค่าคะแนน	เปอร์เซ็นต์การพิจารณา
ต้องปรับปรุง	ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน	๑.๐๐ - ๑.๘๐	๐%
พอใช้	ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน	๑.๘๑ - ๒.๖๐	๐%
ดี	พอใช้	๒.๖๑ - ๓.๔๐	๒.๕๐๐๐% - ๔.๐๐๐๐%
ดีมาก	} ดี	๓.๔๑ - ๔.๒๐	๔.๐๐๐๐% - ๖.๐๐๐๐%
ดีเยี่ยม		๔.๒๑ - ๕.๐๐	

๓.๓ พนักงานที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่รองผู้อำนวยการฝ่าย และตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นลงมา, ลูกจ้างสัญญาจ้าง ๒ ปี และ ๑ ปี ที่ปฏิบัติงานครบ ๑๒ เดือน ในช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเงินเดือน/ขึ้นค่าจ้าง ดังนี้

เกณฑ์การประเมินผล	ค่าคะแนน	เปอร์เซ็นต์การพิจารณา
ต้องปรับปรุง	< ๒.๐๐	๐%
พอใช้	๒.๐๐ - ๒.๙๙	๑.๐๐๐๐% - ๕.๐๐๐๐%
ดี	๓.๐๐ - ๓.๙๙	๕.๐๐๐๑% - ๗.๐๐๐๐%
ดีมาก	๔.๐๐ - ๔.๔๙	๖.๕๐๐๐% - ๑๐.๐๐๐๐%
ดีเยี่ยม	๔.๕๐ - ๕.๐๐	๗.๐๐๐๐% - ๑๒.๐๐๐๐%

๓.๔ พนักงานผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่รองผู้อำนวยการฝ่าย และตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นลงมา, ลูกจ้างสัญญาจ้าง ๒ ปี และ ๑ ปี ไม่ครบ ๑๒ เดือน แต่ครบ ๖ เดือนขึ้นไป ในช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเงินเดือน/ขึ้นค่าจ้าง ดังนี้

เกณฑ์การประเมินผล	ค่าคะแนน	เปอร์เซ็นต์การพิจารณา
ต้องปรับปรุง	< ๒.๐๐	๐%
พอใช้	๒.๐๐ - ๒.๙๙	๐%
ดี	๓.๐๐ - ๓.๙๙	๑.๐๐๐๐% - ๕.๐๐๐๐%
ดีมาก	๔.๐๐ - ๔.๔๙	๕.๐๐๐๑% - ๗.๐๐๐๐%
ดีเยี่ยม	๔.๕๐ - ๕.๐๐	๕.๐๐๐๑% - ๗.๐๐๐๐%

๓.๕ พนักงานที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่องค์กรฝ่าย และตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นลงมา, ลูกจ้างสัญญาจ้าง ๒ ปี และ ๑ ปี ที่จะเกษียณอายุ ในช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเงินเดือน/ขึ้นค่าจ้าง ดังนี้

เกณฑ์การประเมินผล	ให้เลื่อนเงินเดือนในเกณฑ์	ค่าคะแนน	เปอร์เซ็นต์การพิจารณา
ต้องปรับปรุง	ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน	< ๒.๐๐	๐%
พอใช้	ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน	๒.๐๐ - ๒.๙๙	๐%
ดี	พอใช้	๓.๐๐ - ๓.๙๙	๑.๐๐๐๐% - ๕.๐๐๐๐%
ดีมาก	} ดี	๔.๐๐ - ๔.๔๙	๕.๐๐๐๑% - ๖.๐๐๐๐%
ดีเยี่ยม		๔.๕๐ - ๕.๐๐	

๓.๖ พนักงานที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่องค์กรฝ่าย และตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยธุรกิจ (BU) ที่ปฏิบัติงานครบ ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานให้กับหน่วยธุรกิจ (BU) ให้พิจารณาเงินเดือนตามข้อ ๓.๑

๓.๗ พนักงานที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่องค์กรฝ่าย และตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นลงมา ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยธุรกิจ (BU) ที่ปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานให้กับหน่วยธุรกิจ (BU) จนถึงสิ้นปีงบประมาณ ให้ BU Head และ BU Lead เป็นผู้พิจารณาการประเมินผล ตามรายละเอียดดังนี้

เกณฑ์การประเมินผล	ค่าคะแนน	เปอร์เซ็นต์การพิจารณา
ต้องปรับปรุง	< ๒.๐๐	๐%
พอใช้	๒.๐๐ - ๒.๙๙	๑.๐๐๐๐% - ๖.๐๐๐๐%
ดี	๓.๐๐ - ๓.๙๙	๖.๐๐๐๑% - ๗.๐๐๐๐%
ดีมาก	๔.๐๐ - ๔.๔๙	๗.๐๐๐๑% - ๘.๐๐๐๐%
ดีเยี่ยม	๔.๕๐ - ๕.๐๐	๘.๐๐๐๑% - ๑๒.๐๐๐๐%

๓.๘ พนักงานที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่องค์กรฝ่าย และตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นลงมา ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยธุรกิจ (BU) ไม่ครบ ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานให้กับหน่วยธุรกิจ (BU) จนถึงสิ้นปีงบประมาณ ให้ใช้ช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ปกติที่ กพท. กำหนดไว้ ตามข้อ ๓.๓

๓.๙ ลูกจ้างผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยธุรกิจ (BU) ที่ปฏิบัติงานครบ ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานให้กับหน่วยธุรกิจ (BU) จนถึงสิ้นปีงบประมาณ ให้ใช้ช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเงินเดือน ตามข้อ ๓.๗

๓.๑๐ ลูกจ้างผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยธุรกิจ (BU) ที่ปฏิบัติงานไม่ครบ ๑๒ เดือน แต่ครบ ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งให้เริ่มปฏิบัติงานให้กับหน่วยธุรกิจ (BU) จนถึงสิ้นปีงบประมาณ ให้ใช้ช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามรายละเอียดดังนี้

เกณฑ์การประเมินผล	ค่าคะแนน	เปอร์เซ็นต์การพิจารณา
ต้องปรับปรุง	< ๒.๐๐	๐%
พอใช้	๒.๐๐- ๒.๙๙	๐%
ดี	๓.๐๐ - ๓.๙๙	๑.๐๐๐๐% - ๖.๐๐๐๐%
ดีมาก	๔.๐๐ - ๔.๔๙	๖.๐๐๐๑% - ๗.๐๐๐๐%
ดีเยี่ยม	๔.๕๐ - ๕.๐๐	๗.๐๐๐๑% - ๘.๐๐๐๐%

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเสนอ ผวก. อนุมัติตามข้อ ๓.๑ - ๓.๑๐ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นางภัสชา ศรีฟ้า)

อก.รบ

อนุมัติตามเสนอ.



(นายมงคล ศรีกิจจานนท์)
ผู้ว่าการ

24 ก.ค. 2568

เรียน รผก.(บก) ผ่าน ผชก.(บก-ท)

เพื่อโปรดพิจารณา นำเสนอ ผวก.
อนุมัติตามข้อ ๓.๑ - ๓.๑๐ ต่อไปด้วย
จะขอบคุณยิ่ง

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓.๑ - ๓.๑
ตามรายละเอียดที่ ผบค. กรบ. เสนอต่อไป



(นางประไพพรรณ ชันทยากรณ์)

อผ.บค.

15 ก.ค. 2568



(นายมนต์ชัย ดานโพธิ์บริบูรณ์)

รผก.(บก)

16 ก.ค. 2568

