



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิและการปรับวุฒิ

พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติมระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานและการปรับวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานและการปรับวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๒) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๓ และข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔/๑ และข้อ ๗ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิและการปรับวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานและการปรับวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๒ ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานและการปรับวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๒)

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ คำสั่ง หรือบันทึกอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือมีความจำเป็นต้องใช้ระเบียบนี้ในเรื่องใดเพื่อประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ขอความเห็นชอบจากผู้ว่าการเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๖ ในระเบียบนี้

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ได้รับคำสั่งให้บรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงานที่จ้างให้ทดลองปฏิบัติงาน

“ลูกจ้าง” หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้แก่นายจ้างตามสัญญาจ้างแรงงานเพื่อรับค่าจ้างเป็นรายเดือนหรือรายวัน โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี หรือ ๒ ปี แต่ไม่รวมถึงผู้รับจ้างตามสัญญาจ้างทำของ และผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง

“ตำแหน่งบังคับบัญชา” หมายถึง ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าแผนก, หัวหน้าแผนก, ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง, รองผู้อำนวยการกอง, ผู้อำนวยการกอง, รองผู้อำนวยการฝ่าย, ผู้อำนวยการฝ่าย, ผู้ช่วยผู้ว่าการ และรองผู้ว่าการ รวมถึงตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า

“นักวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิจ้างตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป

“พนักงานวิชาชีพ” หมายถึง ตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิจ้าง ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)

“พนักงานกลุ่มงานทั่วไป” หมายถึง ตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิจ้างต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)

“คุณวุฒิจ้าง” หมายถึง คุณวุฒิที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคใช้จ้างและบรรจุแต่งตั้งพนักงานเข้าปฏิบัติงาน หรือคุณวุฒิที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคยินยอมให้พนักงานปรับวุฒิ หรือคุณวุฒิที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคใช้จ้างลูกจ้างเข้าปฏิบัติงาน

“คุณวุฒิสูงสุด” หมายถึง คุณวุฒิที่พนักงานหรือลูกจ้างศึกษาระดับสูงสุด

“คุณวุฒิเพิ่มเติม” หมายถึง คุณวุฒิอื่นใดที่พนักงานหรือลูกจ้างศึกษาเพิ่มเติม นอกเหนือจากคุณวุฒิจ้าง และคุณวุฒิสูงสุด

“เพิ่มวุฒิ” หมายถึง การบันทึกคุณวุฒิสูงสุด หรือคุณวุฒิเพิ่มเติมของพนักงานหรือลูกจ้างลงในประวัติ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

“ปรับวุฒิ” หมายถึง การปรับคุณวุฒิจ้างของพนักงานให้สูงขึ้นจากคุณวุฒิจ้างเดิม โดยคุณวุฒินั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ต้องตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิและการปรับวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๔ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

“การปรับวุฒิของพนักงานกลุ่มงานทั่วไป” หมายถึง การปรับคุณวุฒิจ้างเดิมของพนักงานจากพนักงานกลุ่มงานทั่วไปเป็นพนักงานวิชาชีพ

“การปรับวุฒิของพนักงานวิชาชีพ” หมายถึง การปรับคุณวุฒิจ้างเดิมของพนักงานจากพนักงานวิชาชีพเป็นนักวิชาการ

“การปรับวุฒิที่ต่ำกว่าคุณวุฒิปริญญาตรี” หมายถึง การปรับคุณวุฒิจ้างเดิมของพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จากคุณวุฒิจ้างต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เป็นคุณวุฒิไม่เกินวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

“การปรับวุฒิตั้งแต่คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป” หมายถึง การปรับคุณวุฒิจ้างเดิมของพนักงานในกลุ่มตำแหน่งนักวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาตรีเป็นคุณวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิปริญญาโทเป็นคุณวุฒิปริญญาเอก

“การปรับวุฒิในตำแหน่งบังคับบัญชา” หมายถึง การปรับคุณวุฒิจ้างเดิมที่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีของพนักงานที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งบังคับบัญชา ตั้งแต่ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกหรือตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าขึ้นไป ที่ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยรวมถึงตำแหน่งเลขานุการด้วย

ข้อ ๗ ให้กองบริหารระบบทรัพยากรบุคคลรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คุณวุฒิและสาขาวิชาที่สอดคล้องกับตำแหน่ง

ข้อ ๘ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งใด จะต้องมีความคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามบัญชีที่ ๑ แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๙ การเทียบระดับตำแหน่งหลักและตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ใช้ตามบัญชีที่ ๒ แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๐ คุณวุฒิและสาขาวิชาที่สอดคล้องกับตำแหน่ง นักวิชาการ พนักงานวิชาชีพ พนักงานกลุ่มงานทั่วไป และลูกจ้าง ให้ใช้ตามบัญชีที่ ๓ แนบท้ายระเบียบนี้

หมวด ๒ ขั้นตอนการเพิ่มวุฒิ

ข้อ ๑๑ พนักงานหรือลูกจ้างที่มีความประสงค์จะเพิ่มวุฒิ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๑.๑ พนักงานในสังกัดสำนักงานใหญ่ หรือฝ่ายประสานงานภาคเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ หรือฝ่ายประสานงานภาคกลางและใต้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๑.๑.๑ กรอกแบบฟอร์มขอเพิ่มวุฒิการศึกษา/ขอปรับวุฒิ รบ.๐๑-ร.๖๙ พร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องผ่านผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัด และนำเสนอกองบริหารอัตรากำลัง

๑๑.๑.๒ ให้แผนกบริหารสายอาชีพพนักงาน กองบริหารอัตรากำลัง ตรวจสอบหลักฐานการศึกษากับหน่วยงานภายนอก

กรณีมีหนังสือจากกระทรวงศึกษาธิการ หรือสถานศึกษาอื่น ที่กระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เทียบเท่า ทั้งในประเทศและต่างประเทศแจ้งว่าไม่รับรองหลักฐานการศึกษา หรือไม่ใช่หลักฐานการศึกษาของสถาบันการศึกษา หรือไม่มีข้อมูลของบุคคลในทะเบียนนักเรียนของสถาบันการศึกษา ให้แจ้งรองผู้ว่าการ หน่วยงานต้นสังกัด เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงต่อไป

๑๑.๑.๓ เมื่อกองบริหารอัตรากำลังได้รับผลการตรวจสอบหลักฐาน การศึกษาว่าถูกต้องครบถ้วนแล้ว ให้แผนกจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรบุคคล กองบริหารระบบ ทรัพยากรบุคคล บันทึกข้อมูลลงในฐานข้อมูล พร้อมจัดเก็บเอกสารเข้าแฟ้มประวัติ

๑๑.๒ พนักงานในสังกัดส่วนภูมิภาค ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๑.๒.๑ กรอกแบบฟอร์มขอเพิ่มวุฒิการศึกษา/ขอปรับวุฒิ รบ.๐๑-ร.๖๙ พร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องผ่านผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัด และนำเสนอแผนกบุคคลและสวัสดิการ กองสนับสนุนงานเขต

๑๑.๒.๒ ให้แผนกบุคคลและสวัสดิการ กองสนับสนุนงานเขต ตรวจสอบ หลักฐานการศึกษากับหน่วยงานภายนอก

กรณีมีหนังสือจากกระทรวงศึกษาธิการ หรือสถานศึกษาอื่น ที่กระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เทียบเท่า ทั้งในประเทศและต่างประเทศแจ้งว่าไม่รับรองหลักฐานการศึกษา หรือไม่ใช่หลักฐานการศึกษาของ สถาบันการศึกษา หรือไม่มีข้อมูลของบุคคลในทะเบียนนักเรียนของสถาบันการศึกษา ให้แจ้งรองผู้ว่าการ หน่วยงานต้นสังกัด เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงต่อไป

๑๑.๒.๓ เมื่อแผนกบุคคลและสวัสดิการ กองสนับสนุนงานเขต ได้รับ ผลการตรวจสอบหลักฐานการศึกษาว่าถูกต้องครบถ้วนแล้ว ให้บันทึกข้อมูลลงในฐานข้อมูล พร้อมจัดเก็บ เอกสารเข้าแฟ้มประวัติ

หมวด ๓ คุณสมบัติและประเภทการปรับวุฒิ

ข้อ ๑๒ ผู้ที่จะปรับวุฒิต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามหมวด ๑ ของระเบียบนี้ ทั้งในระดับ คุณสมบัติ และสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา

๑๒.๒ มีระดับคุณวุฒิตรงกับกรอบอัตรากำลังที่กำหนด

๑๒.๓ มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต้นของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงาน และโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๘ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม)

๑๒.๔ ผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ดีมาก ตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด

๑๒.๕ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา จะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ในกรณีว่ากล่าวตักเตือนยังสามารถแต่งตั้ง เลื่อนระดับ หรือปรับวุฒิได้

ข้อ ๑๓ การปรับวุฒิแบ่งเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๑๓.๑ การปรับวุฒิที่ต่ำกว่าคุณวุฒิปริญญาตรี

๑๓.๑.๑ การปรับวุฒิที่คุณวุฒิจ้างต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เป็นไม่เกินประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

๑๓.๑.๒ การปรับวุฒิที่คุณวุฒิจ้างต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เป็นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ลดวุฒิ

๑๓.๒ การปรับวุฒิตั้งแต่คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป

๑๓.๒.๑ การปรับวุฒิในตำแหน่งบังคับบัญชา

๑๓.๒.๒ การปรับวุฒิที่สูงกว่าคุณวุฒิปริญญาตรี

๑๓.๒.๓ การสอบปรับวุฒิจากพนักงานวิชาชีพเป็นนักวิชาการ

หมวด ๔

การปรับวุฒิที่ต่ำกว่าคุณวุฒิปริญญาตรี

ข้อ ๑๔ การปรับวุฒิกรณีคุณวุฒิจ้างต่ำกว่าคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หากคุณวุฒิที่พนักงานต้องการจะปรับนั้นมีความสอดคล้องกับความรับผิดชอบของหน่วยงาน ให้ปรับวุฒิได้ไม่เกินคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) โดยต้องปรับคุณวุฒิตามลำดับขั้น ทั้งนี้ ผู้ที่จะปรับวุฒิต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตามข้อ ๑๒

ข้อ ๑๕ การปรับวุฒิกรณีมีคุณวุฒิจ้างประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และต่อมาสำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรี แต่ไม่มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หากคุณวุฒิปริญญาตรีมีความสอดคล้องกับความรับผิดชอบของหน่วยงาน สามารถโอนโลมให้ปรับวุฒิเป็นคุณวุฒิจ้างประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ลดวุฒิได้ ทั้งนี้ ผู้ที่จะปรับวุฒิต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตามข้อ ๑๒

ข้อ ๑๖ การปรับวุฒิกรณีมีคุณวุฒิจ้างประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และต่อมาสำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรี แต่ไม่มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ของผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือจะแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งบังคับบัญชา และผู้ชำนาญการระดับ ๘-๙ โอนโลมให้ปรับวุฒิเป็นคุณวุฒิจ้างประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ลดวุฒิได้ ทั้งนี้ ผู้ที่จะปรับวุฒิต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตามข้อ ๑๒

หมวด ๕ การปรับวุฒิตั้งแต่คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป

การปรับวุฒิในตำแหน่งบังคับบัญชา

ข้อ ๑๗ การปรับวุฒิในตำแหน่งบังคับบัญชาเป็นการปรับคุณวุฒิจ้างเดิมที่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีของพนักงานที่ดำรงตำแหน่งบังคับบัญชา ตั้งแต่ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกหรือตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าขึ้นไป ที่ดำรงตำแหน่งบังคับบัญชามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

สำหรับตำแหน่งเลขานุการต้องดำรงตำแหน่งบังคับบัญชา และ/หรือ ตำแหน่งเลขานุการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

กรณีดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าแผนกให้พิจารณากรอบอัตรากำลังของแผนกว่ามีอัตรานักวิชาการรองรับหรือไม่ และหากดำเนินการปรับวุฒิในตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าแผนกเป็นปริญญาตรีแล้วให้ถือว่าเป็นการปรับวุฒิตามกรอบอัตรานักวิชาการของหน่วยงานนั้น เนื่องจากตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าแผนกนับเป็นอัตรากำลังของนักวิชาการในแผนก

ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาที่จะปรับวุฒิต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตามข้อ ๑๒ และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๗.๑ กรณีที่มีคุณวุฒิจ้างต่ำกว่าปริญญาตรี และศึกษาเพิ่มเติมและสำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรีสอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิและการปรับวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๙ และหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน ให้ดำเนินการปรับวุฒิในตำแหน่งบังคับบัญชาได้

๑๗.๒ กรณีที่มีคุณวุฒิจ้างต่ำกว่าปริญญาตรี และศึกษาเพิ่มเติมและสำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรีไม่สอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิและการปรับวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๙ และหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน จะไม่สามารถปรับวุฒิในตำแหน่งบังคับบัญชาได้

เว้นแต่ กองบริหารระบบทรัพยากรบุคคล หรือฝ่ายประสานงานภาคเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ หรือฝ่ายประสานงานภาคกลางและใต้ พิจารณาแล้วเห็นว่า คุณวุฒิที่พนักงานผู้นั้นสำเร็จเป็นคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์กับการปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และเป็นผู้มีประสบการณ์ในสายงานดังกล่าวมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ก็ให้พิจารณาปรับวุฒิเป็นปริญญาตรีในตำแหน่งบังคับบัญชาได้ ทั้งนี้ หากพ้นจากตำแหน่งบังคับบัญชาแล้ว จะดำรงตำแหน่งใด ก็ต้องเป็นไปตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิและการปรับวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของตำแหน่งนั้น ๆ

ข้อ ๑๘ พนักงานที่มีคุณวุฒิจ้างต่ำกว่าปริญญาตรี หากมีความประสงค์จะปรับคุณวุฒิจ้างเป็นปริญญาโท จะต้องดำเนินการปรับวุฒิเป็นคุณวุฒิปริญญาตรีก่อน

การปรับวุฒิที่สูงกว่าคุณวุฒิปริญญาตรี

ข้อ ๑๙ ผู้ที่จะปรับวุฒิ โดยปรับคุณวุฒิจ้างเดิมจากคุณวุฒิปริญญาตรีเป็นคุณวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิปริญญาโทเป็นคุณวุฒิปริญญาเอก ให้ดำเนินการตามข้อ ๒๘

การสอบปรับวุฒิจากพนักงานวิชาชีพเป็นนักวิชาการ

ข้อ ๒๐ ผู้ที่จะปรับวุฒิจากพนักงานวิชาชีพเป็นนักวิชาการ โดยการสอบปรับวุฒิ ต้องได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีคุณสมบัติถูกต้องตามข้อ ๑๒ ยกเว้นข้อ ๑๒.๓ และได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัดตามข้อ ๓๓ ผ่านหนังสือแจ้งความประสงค์สมัครสอบคัดเลือกตามที่มีการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคประกาศกำหนด และให้สามารถเดินทางไปสอบคัดเลือกได้ โดยไม่ถือเป็นวันลา

ในการสอบคัดเลือกต่างพื้นที่ พนักงานจะไม่สามารถขอเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะเดินทาง ค่าเช่าที่พักหรือสิทธิสวัสดิการอื่นใด และหากผ่านการสอบคัดเลือกและได้รับการปรับวุฒิ จะต้องทำหนังสือยินยอมไม่ขอรับสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากถือว่าเป็นการโยกย้ายตามความประสงค์ของตนเอง

ข้อ ๒๑ การแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่ง ผ่านการสอบปรับวุฒิจากพนักงานวิชาชีพเป็นนักวิชาการให้ดำเนินการ ดังนี้

๒๑.๑ หากพนักงานมีอัตราเงินเดือนไม่ถึงขั้นต้นของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้เท่ากับขั้นต้นของตำแหน่งที่ได้รับการปรับใหม่นั้นด้วย

๒๑.๒ หากระดับตำแหน่งเดิมของพนักงานผู้นั้น ต่ำกว่าหรือเท่ากับระดับตำแหน่งแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ปรับ ให้แต่งตั้งเข้าในระดับตำแหน่งแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ปรับ และในกรณีที่อัตราเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งที่ได้รับการปรับใหม่ พนักงานผู้นั้นจะต้องยินยอมลดอัตราเงินเดือนมาอยู่ที่ขั้นสูงสุดของระดับนั้นด้วย

๒๑.๓ หากระดับตำแหน่งเดิมของพนักงานผู้นั้น สูงกว่าระดับตำแหน่งแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ปรับ ๑ ระดับ ให้แต่งตั้งเข้าในระดับตำแหน่งเดิม และในกรณีที่อัตราเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งที่ได้รับการปรับใหม่ พนักงานผู้นั้นจะต้องยินยอมลดอัตราเงินเดือนมาอยู่ที่ขั้นสูงสุดของระดับนั้นด้วย

๒๑.๔ หากระดับตำแหน่งเดิมของพนักงานผู้นั้น สูงกว่าระดับตำแหน่งแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ปรับเกิน ๑ ระดับ พนักงานผู้นั้นจะต้องยินยอมลดระดับตำแหน่งลงมาแต่งตั้งในระดับตำแหน่งที่สูงกว่าระดับตำแหน่งแรกบรรจุ ๑ ระดับ และในกรณีที่อัตราเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งที่ได้รับการปรับใหม่ พนักงานผู้นั้นจะต้องยินยอมลดอัตราเงินเดือนมาอยู่ที่ขั้นสูงสุดของระดับนั้นด้วย

ข้อ ๒๒ พนักงานที่ได้รับการปรับวุฒิตามข้อ ๒๐ จะต้องปฏิบัติงานในสังกัดกอง หรือหน่วยงานที่เทียบเท่ากอง ไม่น้อยกว่า ๔ ปี จึงจะสามารถยื่นความประสงค์ขอย้ายหน่วยงานได้

ข้อ ๒๓ พนักงานที่จะปรับวุฒิในตำแหน่ง วิศวกร (ยกเว้น วิศวกร (คอมพิวเตอร์)) หรือ สถาปนิก จะต้องมิใช่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตั้งแต่ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป ตามสาขาที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสถาปนิกควบคุม ตั้งแต่ระดับภาคีสถาปนิกขึ้นไป ที่มีผลบังคับใช้ได้จนถึงปัจจุบัน มายื่นต่อ กองบริหารอัตรากำลัง เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง หรือปรับวุฒิ

ข้อ ๒๔ ผู้ที่จะปรับวุฒิตามข้อ ๑๔, ข้อ ๑๕, ข้อ ๑๖, ข้อ ๑๗, ข้อ ๑๘ และข้อ ๒๐ สามารถดำเนินการเพิ่มคุณวุฒิการศึกษาลงในประวัติพนักงานเป็นคุณวุฒิสูงสุด และ/หรือ คุณวุฒิเพิ่มเติม ก่อนดำเนินการสอบหรือขอปรับวุฒิได้

เนื่องจากก่อนการจัดทำคำสั่งปรับวุฒิ ต้องใช้ระยะเวลาในการตรวจสอบความถูกต้องของคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอก

ข้อ ๒๕ ผู้ที่ได้รับการปรับวุฒิ หากจะขอปรับวุฒิในระดับถัดไปที่สูงขึ้น ให้ทำได้เมื่อได้รับการปรับวุฒิมาแล้วอย่างน้อย ๑ ปี

ข้อ ๒๖ พนักงานที่ดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาหรือบังคับบัญชาเทียบเท่าที่ได้รับการปรับวุฒิเป็นคุณวุฒิปริญญาตรีและแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ หากต่อมาจะมีการแต่งตั้ง โยกย้าย ให้ปฏิบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามบัญชีที่ ๑ แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๒๗ พนักงานที่ไม่ใช่ตำแหน่งบังคับบัญชา หากได้รับการปรับวุฒิเป็นคุณวุฒิปริญญาตรีและแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว จะสามารถเลื่อนระดับตำแหน่งได้ ภายหลังจากได้รับการปรับวุฒิและอยู่ในตำแหน่งที่ปรับใหม่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

หมวด ๖ ขั้นตอนการปรับวุฒิ

ข้อ ๒๘ พนักงานที่มีความประสงค์จะปรับวุฒิตามข้อ ๑๔, ข้อ ๑๕, ข้อ ๑๖, ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๙ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒๘.๑ พนักงานในสังกัดสำนักงานใหญ่ หรือฝ่ายประสานงานภาคเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ หรือฝ่ายประสานงานภาคกลางและใต้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒๘.๑.๑ กรอกแบบฟอร์มขอเพิ่มวุฒิการศึกษา/ขอปรับวุฒิ รบ.๐๑-ร.๖๙ พร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องนำเสนอผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และขอความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัดผ่านตามสายงานจนถึงผู้มีอำนาจอนุมัติ และนำเสนอกองบริหารอัตรากำลัง

๒๘.๑.๒ ให้แผนกบริหารสายอาชีพพนักงาน กองบริหารอัตรากำลัง ตรวจสอบหลักฐานการศึกษากับหน่วยงานภายนอก ตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำคำสั่งปรับภูมินำเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ พร้อมส่งหนังสือแจ้งเวียนคำสั่ง กรณีที่มีการเพิ่มวุฒิในประวัติแล้ว ไม่ต้องดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิอีก

กรณีมีหนังสือจากกระทรวงศึกษาธิการ หรือสถานศึกษาอื่น ที่กระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เทียบเท่าทั้งในประเทศและต่างประเทศแจ้งว่าไม่รับรองหลักฐานการศึกษา หรือไม่ใช่หลักฐานการศึกษาของสถาบันการศึกษา หรือไม่มีข้อมูลของบุคคลในทะเบียนนักเรียนของสถาบันการศึกษา ให้แจ้งรองผู้ว่าการหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงต่อไป

๒๘.๑.๓ เมื่อกองบริหารอัตรากำลังได้รับผลการตรวจสอบหลักฐานการศึกษาว่าถูกต้องครบถ้วน และมีคำสั่งปรับวุฒิแล้ว ให้แผนกจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรบุคคล กองบริหารระบบทรัพยากรบุคคล บันทึกข้อมูลลงในฐานข้อมูล พร้อมจัดเก็บเอกสารเข้าแฟ้มประวัติ

๒๘.๒ พนักงานในสังกัดส่วนภูมิภาค ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒๘.๒.๑ กรอกแบบฟอร์มขอเพิ่มวุฒิการศึกษา/ขอปรับวุฒิ รบ.๐๑-ร.๖๙ พร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องนำเสนอผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และขอความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัดผ่านตามสายงานจนถึงผู้มีอำนาจอนุมัติ และนำเสนอแผนกบุคคลและสวัสดิการ กองสนับสนุนงานเขต

๒๘.๒.๒ ให้แผนกบุคคลและสวัสดิการ กองสนับสนุนงานเขต ตรวจสอบหลักฐานการศึกษากับหน่วยงานภายนอก ตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำคำสั่งปรับภูมินำเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ พร้อมส่งหนังสือแจ้งเวียนคำสั่ง กรณีที่มีการเพิ่มวุฒิในประวัติแล้ว ไม่ต้องดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิอีก

กรณีมีหนังสือจากกระทรวงศึกษาธิการ หรือสถานศึกษาอื่น ที่กระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เทียบเท่า ทั้งในประเทศและต่างประเทศแจ้งว่าไม่รับรองหลักฐานการศึกษา หรือไม่ใช่หลักฐานการศึกษาของ สถาบันการศึกษา หรือไม่มีข้อมูลของบุคคลในทะเบียนนักเรียนของสถาบันการศึกษา ให้แจ้งรองผู้ว่าการ หน่วยงานต้นสังกัด เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงต่อไป

๒๘.๒.๓ เมื่อแผนกบุคคลและสวัสดิการ กองสนับสนุนงานเขต ได้รับ ผลการตรวจสอบหลักฐานการศึกษาว่าถูกต้องครบถ้วน และมีคำสั่งปรับวุฒิแล้ว ให้บันทึกข้อมูลลงในฐานข้อมูล พร้อมจัดเก็บเอกสารเข้าแฟ้มประวัติ

ข้อ ๒๙ พนักงานที่มีความประสงค์จะปรับวุฒิตามข้อ ๒๐ ให้เป็นไปตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประกาศกำหนด

หมวด ๗

หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณวุฒิ

ข้อ ๓๐ ให้แผนกบริหารสายอาชีพพนักงาน กองบริหารอัตรากำลัง หรือแผนกบุคคลและ สวัสดิการ กองสนับสนุนงานเขต พิจารณาคุณวุฒิที่พนักงานต้องการปรับวุฒิให้เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๓๐.๑ คุณวุฒิจะต้องสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่ปฏิบัติ

๓๐.๒ กรณีคุณวุฒิอื่น ๆ ที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วย คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิและการปรับวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้พิจารณาจากคุณวุฒิที่สำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) หรือหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่พิจารณาและกำหนด คุณวุฒิ หรือหลักสูตร เช่น สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา หรือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กำหนดไว้

๓๐.๓ การพิจารณาปรับวุฒิคุณวุฒิอื่น ๆ ของพนักงานให้พิจารณา ดังนี้

๓๐.๓.๑ กรณีที่มีคุณวุฒิดังต่อไปนี้ ให้อนุโลมสามารถใช้ปรับวุฒิได้ เทียบเท่ากับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

(๑) คุณวุฒินุปรินญา หลักสูตร ๓ ปี

(๒) คุณวุฒิประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก คุณวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย

(๓) คุณวุฒินุปรินญา หลักสูตร ๒ ปี

(๔) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)

(๕) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง)

(๖) คุณวุฒิประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากคุณวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจาก คุณวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น

๓๐.๓.๒ กรณีที่มีคุณวุฒิสาชาวิชาอื่น ๆ ที่มีคุณสมบัติสามารถเทียบเคียงได้ กับสาขาที่กำหนดไว้ในตำแหน่งข้างต้น ให้กองบริหารระบบทรัพยากรบุคคลเป็นผู้พิจารณาคุณวุฒินั้น ๆ ว่าสามารถกำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ๆ ได้หรือไม่

ข้อ ๓๑ หากพนักงานหรือลูกจ้างผู้ใด ใช้คุณวุฒิในการเพิ่มวุฒิ และ/หรือ การปรับวุฒิ โดยมีเจตนาทุจริต จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย

หมวด ๘

อำนาจ

ข้อ ๓๒ ผู้ที่จะเพิ่มวุฒิต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัด

๓๒.๑ กรณีสังกัดสำนักงานใหญ่และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสำนักงานเขต
ให้ผู้อำนวยการกองขึ้นเป็นผู้ให้ความเห็นชอบ

๓๒.๒ กรณีการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด..... หรือ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา.....
ให้ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา..... ระดับ ๑๐ ขึ้นไปเป็นผู้ให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๓ ผู้ที่จะปรับวุฒิต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัด และ
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจอนุมัติ

๓๓.๑ กรณีสังกัดสำนักงานใหญ่และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสำนักงานเขต
ให้ผู้อำนวยการกองขึ้นเป็นผู้ให้ความเห็นชอบ

๓๓.๒ กรณีการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด..... หรือ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา.....
ให้ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา..... ระดับ ๑๐ ขึ้นไปเป็นผู้ให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๔ การอนุมัติปรับวุฒิ ให้เป็นอำนาจของบุคคล ดังต่อไปนี้

๓๔.๑ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติ และลงนามในคำสั่งปรับวุฒิพนักงาน
กรณีที่มีการปรับอัตราเงินเดือน

๓๔.๒ ให้รองผู้ว่าการภาคเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ และรองผู้ว่าการ
ภาคกลางและใต้เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติและลงนามในคำสั่งปรับวุฒิพนักงานในสังกัด กรณีที่ไม่มีการปรับอัตรา
เงินเดือน

๓๔.๓ ให้ผู้ช่วยผู้ว่าการเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติและลงนามในคำสั่งปรับวุฒิพนักงาน
ในสังกัด กรณีที่ไม่มีการปรับอัตราเงินเดือน

๓๔.๔ กรณีรองผู้ว่าการประสงค์จะปรับวุฒิให้ผู้ว่าการเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติและลงนาม
ในคำสั่งปรับวุฒิ

กรณีผู้ช่วยผู้ว่าการประสงค์จะปรับวุฒิให้รองผู้ว่าการเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติ
และลงนามในคำสั่งปรับวุฒิ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๕ พนักงานที่ดำรงตำแหน่งใด ๆ ก่อนวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ สามารถแต่งตั้ง
เลื่อนระดับตำแหน่งพนักงานได้โดยดำเนินการตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิและการปรับวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามบัญชีที่ ๔ แนบท้ายระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายมงคล ตริกิจจานนท์)

ผู้ว่าการ

บัญชีที่ ๑

แบบทำยระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคด้วยคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
การเพิ่มวุฒิและการปรับวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน

๑. ตำแหน่งบังคับบัญชา

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑	รองผู้ว่าการ	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๔ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้ว่าการ และ/หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๓ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๒	ผู้ช่วยผู้ว่าการ	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๓ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย และ/หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๒ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๓	ผู้อำนวยการฝ่าย	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๒ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่าย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔	รองผู้อำนวยการฝ่าย	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และ/หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๑ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๕	ผู้อำนวยการกอง	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๑ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการกอง และ/หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๐ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๖	รองผู้อำนวยการกอง	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๐ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง และ/หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๙ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๗	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๙ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนก และ/หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๘ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๘	ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัด..... ระดับ ๑๒	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย หรือตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๒ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด.....ระดับ ๑๑ และ/หรือ ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา.....ระดับ ๑๑ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑๕	ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขา..... ระดับ ๘	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ในสาขาวิชาที่ กพก. กำหนด และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนก หรือตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๘ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๘ และมีความรู้ในงานสาขาต่าง ๆ ในแผนก หรือส่วนงานในบังคับบัญชา หรือ ๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าแผนก และ/หรือ ระดับ ๗ รวมกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๑๖	หัวหน้าแผนก/ หัวหน้าส่วนงาน	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ กพก. ตามกรอบอัตราค่าจ้างของแผนก และมีประสบการณ์ในหน้าที่ความรับผิดชอบของแผนก หรือหน้าที่ความรับผิดชอบในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกับแผนก และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา.....ระดับ ๘ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๘ และมีความรู้ในงานสาขาต่าง ๆ ในแผนก หรือส่วนงานในบังคับบัญชา หรือ ๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าแผนก มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีความรู้ในงานสาขาต่าง ๆ ในแผนก หรือส่วนงานในบังคับบัญชา หรือ ๕. ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าแผนก และดำรงตำแหน่งระดับ ๗ รวมกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีความรู้ในงานสาขาต่าง ๆ ในแผนก หรือส่วนงานในบังคับบัญชา
๑๗	ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ กพก. ตามกรอบอัตราค่าจ้างของแผนก และมีประสบการณ์ในหน้าที่ความรับผิดชอบของแผนก หรือหน้าที่ความรับผิดชอบในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกับแผนก และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๗ และมีความรู้ ในงานสาขาต่าง ๆ ในแผนก หรือส่วนงานในบังคับบัญชา หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีความรู้ในงานสาขาต่าง ๆ ในแผนก หรือส่วนงานในบังคับบัญชา กรณีคุณวุฒิในสาขาวิชาไม่สอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของ กพก. ตามกรอบอัตราค่าจ้างของแผนก ให้ กรบ. พิจารณาว่าคุณวุฒินั้นเป็นประโยชน์กับการปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือไม่ ทั้งนี้พนักงานผู้นั้นจะต้องมีประสบการณ์ในหน้าที่ความรับผิดชอบของแผนก หรือหน้าที่ความรับผิดชอบในลักษณะเดียวกัน หรือคล้ายคลึงกับแผนกนั้น ๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๓	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๑๓ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๑๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๒	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย หรือตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๒ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่าย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และ/หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๑ และ/หรือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า ระดับ ๑๑ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓. ตำแหน่งนักวิชาการ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑	นักวิชาการระดับ ๑๑	มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ซึ่งสอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสาขาวิชาที่ ก.พ. กำหนด และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๑๑ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๐ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าระดับ ๑๐ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าระดับ ๑๐ และเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๐ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๒	นักวิชาการระดับ ๑๐	มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ซึ่งสอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสาขาวิชาที่ ก.พ. กำหนด และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๙ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักวิชาการระดับ ๙ หรือเลขานุการระดับ ๙ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าระดับ ๙ และเคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๙ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓	นักวิชาการระดับ ๙	มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ซึ่งสอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสาขาวิชาที่ กพผ. กำหนด และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๙ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเลขานุการระดับ ๙ หรือ ๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๘ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๔	นักวิชาการระดับ ๘	มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ซึ่งสอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสาขาวิชาที่ กพผ. กำหนด และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนก หรือตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๘ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเลขานุการระดับ ๘ หรือ ๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๕	นักวิชาการระดับ ๗	มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ซึ่งสอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสาขาวิชาที่ กพผ. กำหนด และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าแผนก หรือเลขานุการระดับ ๗ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักวิชาการระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๖	นักวิชาการระดับ ๖	มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ซึ่งสอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสาขาวิชาที่ กพผ. กำหนด และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักวิชาการระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒. บรรจุและแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงานกับ กพผ. ในคุณวุฒิปริญญาเอก ในสาขาวิชาที่ กพผ. กำหนด
๗	นักวิชาการระดับ ๕	มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ซึ่งสอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสาขาวิชาที่ กพผ. กำหนด และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักวิชาการระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒. บรรจุและแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงานกับ กพผ. ในคุณวุฒิปริญญาโท ในสาขาวิชาที่ กพผ. กำหนด หรือ ๓. ได้รับการปรับวุฒิจากพนักงานวิชาชีพเป็นนักวิชาการ
๘	นักวิชาการระดับ ๔	มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ซึ่งสอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสาขาวิชาที่ กพผ. กำหนด และ ๑. บรรจุและแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงานกับ กพผ. ในคุณวุฒิปริญญาตรี ในสาขาวิชาที่ กพผ. กำหนด หรือ ๒. ได้รับการปรับวุฒิจากพนักงานวิชาชีพเป็นนักวิชาการ

๔. ตำแหน่งผู้ชำนาญการ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑	ผู้ชำนาญการระดับ ๕	มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๘ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๒	ผู้ชำนาญการระดับ ๘	มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๘ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๕. ตำแหน่งพนักงานวิชาชีพ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑	พนักงานวิชาชีพระดับ ๗	มีคุณวุฒิไม่เกินประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ซึ่งสอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสาขาวิชาที่ กพท. กำหนด และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าแผนก หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพนักงานวิชาชีพระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ มีคุณวุฒิไม่เกินประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพนักงานวิชาชีพระดับ ๗ และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านนั้นกับ กพท. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ใช้สำหรับการเปลี่ยนตำแหน่งในระดับเดิม กรณีที่มีคุณวุฒิไม่เกิน ปวส.) หรือ ๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพนักงานวิชาชีพระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านนั้นกับ กพท. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ใช้สำหรับการแต่งตั้งและเลื่อนระดับในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งใหม่ กรณีที่มีคุณวุฒิไม่เกิน ปวส.)
๒	พนักงานวิชาชีพระดับ ๖	มีคุณวุฒิไม่เกินประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ซึ่งสอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสาขาวิชาที่ กพท. กำหนด และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพนักงานวิชาชีพระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ มีคุณวุฒิไม่เกินประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพนักงานวิชาชีพระดับ ๖ และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านนั้นกับ กพท. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ใช้สำหรับการเปลี่ยนตำแหน่งในระดับเดิม กรณีที่มีคุณวุฒิไม่เกิน ปวส.) หรือ ๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพนักงานวิชาชีพระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านนั้นกับ กพท. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ใช้สำหรับการแต่งตั้งและเลื่อนระดับในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งใหม่ กรณีที่มีคุณวุฒิไม่เกิน ปวส.)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
		๕. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง กลุ่มงานทั่วไประดับ ๒ และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านนั้นกับ กฟภ. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ใช้สำหรับการแต่งตั้งและเลื่อนระดับในตำแหน่งเดิม หรือเปลี่ยนตำแหน่งใหม่และเลื่อนระดับ กรณีที่มีคุณสมบัติไม่เกิน ปวส.)
๖	พนักงานวิชาชีพระดับ ๒	มีคุณสมบัติไม่เกินประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ซึ่งสอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสาขาวิชาที่ กฟภ. กำหนด และ ๑.บรรจุและแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ในคุณสมบัติปีที่ ๓ โรงเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือ ปวช. ในสาขาวิชาที่ กฟภ. กำหนด หรือ มีคุณสมบัติไม่เกินประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๒.ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง กลุ่มงานทั่วไประดับ ๒ และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านนั้นกับ กฟภ. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ใช้สำหรับการเปลี่ยนตำแหน่งในระดับเดิม) หรือ ๓.ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง กลุ่มงานทั่วไประดับ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติงานด้านนั้น กับ กฟภ. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ใช้สำหรับการแต่งตั้งและเลื่อนระดับในตำแหน่งเดิม หรือเปลี่ยนตำแหน่งใหม่และเลื่อนระดับกรณีที่มีคุณสมบัติไม่เกิน ปวส.)

๖.ตำแหน่งเลขานุการ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑	เลขานุการระดับ ๑๑	มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๑๑ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๒	เลขานุการระดับ ๑๐	มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๙ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓	เลขานุการระดับ ๙	มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๙ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๘ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๔	เลขานุการระดับ ๘	๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๘ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๕	เลขานุการระดับ ๗	๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๗ หรือ ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๗.ตำแหน่งกลุ่มงานทั่วไป

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑	กลุ่มงานทั่วไประดับ ๓	คุณวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และดำรงตำแหน่งกลุ่มงานทั่วไประดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๒	กลุ่มงานทั่วไประดับ ๒	คุณวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และดำรงตำแหน่งกลุ่มงานทั่วไประดับ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓	กลุ่มงานทั่วไประดับ ๑	คุณวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า

หมายเหตุ : ในกรณีการแต่งตั้งและเลื่อนระดับของพนักงานกลุ่มงานทั่วไปที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งไปดำรงตำแหน่ง พนักงานวิชาชีพ นั้น จะต้องดำรงตำแหน่งใหม่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะสามารถแต่งตั้ง และเลื่อนระดับได้

บัญชีที่ ๒

แนบท้าย ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิและการปรับวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรื่อง การเทียบระดับตำแหน่งหลักและตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

ลำดับ	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งตามข้อบังคับว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม	ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า	ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า
๑	ระดับ ๑๔	รองผู้ว่าการ	-	-
๒	ระดับ ๑๓	ผู้ช่วยผู้ว่าการ	-	- ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๓
๓	ระดับ ๑๒	ผู้อำนวยการฝ่าย	- ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดระดับ ๑๒	- ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒
๔	ระดับ ๑๑	รองผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการกอง	- ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดระดับ ๑๑ - ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ระดับ ๑๑ - ผู้อำนวยการศูนย์ - ผู้อำนวยการโรงเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	- นักวิชาการระดับ ๑๑ - เลขานุการระดับ ๑๑
๕	ระดับ ๑๐	รองผู้อำนวยการกอง	- ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ระดับ ๑๐ - รองผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา (เทคนิค) ระดับ ๑๐ - รองผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา (บริการลูกค้า) ระดับ ๑๐ - รองผู้อำนวยการศูนย์ - รองผู้อำนวยการโรงเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	- นักวิชาการระดับ ๑๐ - เลขานุการระดับ ๑๐
๖	ระดับ ๙	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง	- ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ระดับ ๙ - ผู้ช่วยผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา (เทคนิค) ระดับ ๙ - ผู้ช่วยผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา (บริการลูกค้า) ระดับ ๙ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	- นักวิชาการระดับ ๙ - เลขานุการระดับ ๙ - ผู้ชำนาญการระดับ ๙
๗	ระดับ ๘	หัวหน้าแผนก	- ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ระดับ ๘ - หัวหน้าส่วนงาน	- นักวิชาการระดับ ๘ - เลขานุการระดับ ๘ - ผู้ชำนาญการระดับ ๘

ลำดับ	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งตามข้อบังคับว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม	ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า	ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า
๘	ระดับ ๗	ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก	-	- นักวิชาการระดับ ๗ - เลขานุการระดับ ๗ - พนักงานวิชาชีพ ระดับ ๗
๙	ระดับ ๖	-	-	- นักวิชาการระดับ ๖ - พนักงานวิชาชีพ ระดับ ๖ - ผู้ช่วยเลขานุการ ระดับ ๖
๑๐	ระดับ ๕	-	-	- นักวิชาการระดับ ๕ - พนักงานวิชาชีพ ระดับ ๕
๑๑	ระดับ ๔	-	-	- นักวิชาการระดับ ๔ - พนักงานวิชาชีพ ระดับ ๔
๑๒	ระดับ ๓	-	-	- พนักงานวิชาชีพ ระดับ ๓ - กลุ่มงานทั่วไป ระดับ ๓
๑๓	ระดับ ๒	-	-	- พนักงานวิชาชีพ ระดับ ๒ - กลุ่มงานทั่วไป ระดับ ๒
๑๔	ระดับ ๑	-	-	- กลุ่มงานทั่วไป ระดับ ๑

บัญชีที่ ๓

แนบท้ายระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
การเพิ่มวุฒิและการปรับวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรื่อง คุณสมบัติของพนักงานและลูกจ้าง

๑. ตำแหน่งนักวิชาการ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	สาขาวิชา/คุณสมบัติ
๑	วิศวกร (วศก.) วิศวกรจะต้องมี ใบประกอบวิชาชีพ วิศวกรรมควบคุม ตั้งแต่ระดับภาคีวิศวกร ขึ้นไป ที่มีผลบังคับใช้ได้ จนถึงปัจจุบัน	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	วศก.(ไฟฟ้า) - วศ.บ., วศ.ม., วศ.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง/ไฟฟ้าและพลังงาน หรือปริญญาเอกด้านพลังงาน หรือ วศ.บ., วศ.ม. สาขาอื่น ๆ ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตั้งแต่ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า งานไฟฟ้ากำลัง ทั้งนี้ ผู้ที่จะขอปรับวุฒิในระดับปริญญาเอก จะต้องมีความรู้ วศ.บ., วศ.ม. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง/ไฟฟ้าและพลังงาน และต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตั้งแต่ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า งานไฟฟ้ากำลัง มาก่อนแล้วเท่านั้น (ใช้สำหรับกรณีการปรับวุฒิพนักงานเดิม) - อส.บ., ค.อ.บ., ค.บ., อส.ม., ค.อ.ม., ค.ม., อส.ด., ค.อ.ด., ค.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง หรือ สาขาอื่น ๆ ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตั้งแต่ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า งานไฟฟ้ากำลัง (ใช้สำหรับกรณีการปรับวุฒิพนักงานเดิม) ทั้งนี้ จะต้องมีความรู้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตั้งแต่ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า งานไฟฟ้าไฟฟ้ากำลัง วศก.(โยธา) - วศ.บ., วศ.ม., วศ.ด. โยธา หรือ วศ.บ., วศ.ม. สาขาอื่น ๆ ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตั้งแต่ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป สาขาวิศวกรรมโยธา - อส.บ., ค.อ.บ., ค.บ., อส.ม., ค.อ.ม., ค.ม., อส.ด., ค.อ.ด., ค.ด. โยธา หรือ สาขาอื่น ๆ ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตั้งแต่ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป สาขาวิศวกรรมโยธา (ใช้สำหรับกรณีการปรับวุฒิพนักงานเดิม) ทั้งนี้ จะต้องมีความรู้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตั้งแต่ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป สาขาวิศวกรรมโยธา วศก.(ไฟฟ้าสื่อสารและโทรคมนาคม) - วศ.บ., วศ.ม., วศ.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้าสื่อสาร/ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์/อิเล็กทรอนิกส์/โทรคมนาคม/โทรคมนาคมและอิเล็กทรอนิกส์ หรือ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	สาขาวิชา/คุณสมบัติ
	วิศวกร (วศก.) (ต่อ)		- วศ.บ., วศ.ม. สาขาอื่น ๆ ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตั้งแต่ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า งานไฟฟ้าสื่อสาร - อส.บ., ค.อ.บ., ค.บ., อส.ม., ค.อ.ม., ค.ม., อส.ด., ค.อ.ด., ค.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้าสื่อสาร/ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์/อิเล็กทรอนิกส์/โทรคมนาคม/โทรคมนาคมและอิเล็กทรอนิกส์ หรือ สาขาอื่น ๆ ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตั้งแต่ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า งานไฟฟ้าสื่อสาร (ใช้สำหรับกรณีการปรับวุฒิพนักงานเดิม) ทั้งนี้ จะต้องมียุติบัตรประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตั้งแต่ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า งานไฟฟ้าสื่อสาร วศก.(เครื่องกล) - วศ.บ., วศ.ม., วศ.ด. เครื่องกล/เครื่องมือกล/เมคคาทรอนิกส์ หรือ วศ.บ., วศ.ม. สาขาอื่น ๆ ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตั้งแต่ระดับภาคีวิศวกร ขึ้นไป สาขาวิศวกรรมเครื่องกล - อส.บ., ค.อ.บ., ค.บ. อส.ม., ค.อ.ม., ค.ม. อส.ด., ค.อ.ด., ค.ด. เครื่องกล/เครื่องมือกล/เมคคาทรอนิกส์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตั้งแต่ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป สาขาวิศวกรรมเครื่องกล (ใช้สำหรับกรณีการปรับวุฒิพนักงานเดิม) ทั้งนี้ จะต้องมียุติบัตรประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตั้งแต่ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป สาขาวิศวกรรมเครื่องกล วศก.(คอมพิวเตอร์) - วศ.บ., วศ.ม., วศ.ด. คอมพิวเตอร์/วิศวกรรมสารสนเทศ/วิศวกรรมระบบสารสนเทศและเครือข่าย/คอมพิวเตอร์และอิเล็กทรอนิกส์ วศก.(ซอฟต์แวร์) - วศ.บ., วศ.ม., วศ.ด. วิศวกรรมซอฟต์แวร์ วศก.(สิ่งแวดล้อม) - วศ.บ., วศ.ม., วศ.ด. สิ่งแวดล้อม หรือ วศ.บ., วศ.ม. สาขาอื่น ๆ ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตั้งแต่ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วศก.(อุตสาหการ) - วศ.บ., วศ.ม., วศ.ด. อุตสาหการ หรือ วศ.บ., วศ.ม. สาขาอื่น ๆ ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตั้งแต่ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	สาขาวิชา/คุณสมบัติ
๒	เศรษฐกร (ศรท.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- เศรษฐศาสตร์/เศรษฐศาสตร์เชิงปริมาณ/ เศรษฐศาสตร์การเงิน/เศรษฐศาสตร์การคลัง/ เศรษฐศาสตร์การเงินและการธนาคาร/เศรษฐศาสตร์ ระหว่างประเทศ/เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ/เศรษฐศาสตร์ การประกอบการ <u>ยกเว้น</u> สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ และ เศรษฐศาสตร์ทางการเกษตร
๓	นักบริหารทรัพยากร บุคคล (นบค.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- รัฐศาสตร์/รัฐประศาสนศาสตร์/บริหารรัฐกิจ/ บริหารทรัพยากรมนุษย์/การจัดการทรัพยากรมนุษย์/ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์/จิตวิทยา/จิตวิทยา อุตสาหกรรม/การจัดการทางธุรกิจ/สังคมสงเคราะห์/ สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา/การวิจัยทางสังคม/ การตลาด/เศรษฐศาสตร์/เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ สาขาอื่น ๆ ที่มีใบอนุญาตมาตรฐานวิชาชีพการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ <u>ยกเว้น</u> สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ และ เศรษฐศาสตร์ทางการเกษตร
๔	นักการเงิน (นกก.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- การเงิน/การธนาคาร/การเงินและการธนาคาร/ เศรษฐศาสตร์การเงิน/การเงินและการลงทุน/วิศวกรรม การเงิน
๕	นักบัญชี (นบช.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- บัญชี หรือ สาขาที่สภาวิชาชีพบัญชีรับรองให้เป็น คุณวุฒิทางด้านบัญชี
๖	นักระบบงาน คอมพิวเตอร์ (นรค.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- วิศวกรรมคอมพิวเตอร์/วิศวกรรมสารสนเทศ/ วิศวกรรมซอฟต์แวร์และความรู้/วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ เกมส์/วิศวกรรมสื่อสารและสารสนเทศ/วิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์และระบบคอมพิวเตอร์/ วิศวกรรม มัลติมีเดียและอินเทอร์เน็ต/วิศวกรรมเครือข่ายและ อินเทอร์เน็ต/วิศวกรรมระบบสารสนเทศและเครือข่าย - วิทยาการคอมพิวเตอร์/เทคโนโลยีสารสนเทศ/ เทคโนโลยีวิศวกรรมคอมพิวเตอร์/ความมั่นคง คอมพิวเตอร์และเครือข่าย/วิทยาการคอมพิวเตอร์ ประยุกต์/วิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์-มัลติมีเดีย/ วิทยาการคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ/ศาสตร์ คอมพิวเตอร์/การพัฒนาซอฟต์แวร์/คอมพิวเตอร์และ เครือข่าย/เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/ เทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ/เทคโนโลยีสารสนเทศ ทางการศึกษา/ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์/ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการออกแบบ/เทคโนโลยี

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	สาขาวิชา/คุณสมบัติ
	นักระบบงาน คอมพิวเตอร์ (นรค.) (ต่อ)		คอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม/การจัดการสารสนเทศและเทคโนโลยี/สารสนเทศเพื่อการศึกษา/การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ/การจัดการสารสนเทศ/การจัดการสมัยใหม่และเทคโนโลยีสารสนเทศ/สารสนเทศเพื่อการจัดการ/ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ/ระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสาร/สถิติศาสตร์บัณฑิต/เทคโนโลยีการศึกษา/เทคโนโลยีการศึกษาและคอมพิวเตอร์/คณิตศาสตร์เชิงวิทยาการคอมพิวเตอร์/สถิติและวิทยาการข้อมูล ทั้งนี้ คุณวุฒิอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากนี้ ให้พิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน และความสอดคล้องของตำแหน่งงานเป็นหลัก
๗	นิติกร (นตก.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- น.บ. นิติศาสตร์ <u>นตก.(มีประสบการณ์)</u> - น.บ. นิติศาสตร์ - มีประสบการณ์การทำงานที่ทนายความในการว่าต่างแก้ต่างในคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครอง คดีแรงงาน คดีร้องขอจัดการมรดก และหรือคดีประเภทอื่น ๆ รวมกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒๐ คดี - ต้องได้รับใบอนุญาตให้เป็นทนายความ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับจนถึงวันที่ยื่นใบสมัคร และใบอนุญาตทนายความต้องไม่หมดอายุ กรณี มีคุณวุฒิเพิ่มเติมทางนิติศาสตร์ระดับปริญญาโทขึ้นไป ให้ได้รับใบอนุญาตให้เป็นทนายความมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับจนถึงวันที่ยื่นใบสมัคร และใบอนุญาตทนายความต้องไม่หมดอายุ
๘	นักสถิติ (นสถ.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- สถิติศาสตร์/สถิติประยุกต์/คณิตศาสตร์/คณิตศาสตร์ประยุกต์/คณิตศาสตร์ประกันภัย
๙	สถาปนิก (สถน.) สถาปนิกจะต้องมี ใบประกอบวิชาชีพ สถาปนิกควบคุม ตั้งแต่ระดับภาคี สถาปนิกขึ้นไป ที่มีผลบังคับใช้ได้ จนถึงปัจจุบัน	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- สถาปัตยกรรมศาสตร์/สถาปัตยกรรมไทย/ สถาปัตยกรรมภายใน/ภูมิสถาปัตยกรรม/เทคโนโลยีอาคาร/การออกแบบชุมชนเมือง - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม ตั้งแต่ระดับภาคีสถาปนิกขึ้นไป สาขาสถาปัตยกรรมหลัก/ สาขาสถาปัตยกรรมผังเมือง/สาขาภูมิสถาปัตยกรรม/ สาขาสถาปัตยกรรมภายในและมัณฑนศิลป์

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	สาขาวิชา/คุณสมบัติ
๑๐	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (นพค.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- รัฐศาสตร์/รัฐประศาสนศาสตร์/บริหารรัฐกิจ/การบริหารทรัพยากรมนุษย์/การจัดการทรัพยากรมนุษย์/การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์/การจัดการทางธุรกิจ/การจัดการระหว่างประเทศ/ธุรกิจระหว่างประเทศ/การจัดการความรู้/การจัดการเทคโนโลยี/การพัฒนาเทคโนโลยี/การจัดการนวัตกรรม/การพัฒนานวัตกรรม /วารสารศาสตร์และบรรณารักษศาสตร์/เศรษฐศาสตร์หรือสาขาอื่น ๆ ที่มีใบอนุญาตมาตรฐานวิชาชีพการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ยกเว้น สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ และเศรษฐศาสตร์ทางการเกษตร
๑๑	นักปฏิบัติงานเทคนิค (นทน.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- วศ.บ., อส.บ., ค.อ.บ., ค.บ., วท.บ., วศ.ม., อส.ม., ค.อ.ม., ค.ม., วท.ม., วศ.ด., อส.ด., ค.อ.ด., ค.ด., วท.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง/เครื่องกล/โยธา/อุตสาหกรรม/วิศวกรรมการผลิต/เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์/เทคโนโลยีเครื่องกล/เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม/เมคคาทรอนิกส์/เทคโนโลยีสารสนเทศ/วิทยาการคอมพิวเตอร์/เทคโนโลยีพลังงาน/เทคโนโลยีการก่อสร้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาว่าคุณวุฒิใดข้างต้นเป็นคุณวุฒิที่สุดสอดคล้องกับตำแหน่ง ให้พิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานเป็นหลัก
๑๒	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับวิชาชีพ (จป.ว)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	๑. อาชีวอนามัย หรือ เทียบเท่า โดยเป็นหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจาก กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือ ๒. สาขาอื่น ๆ และได้ทำงานเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูงมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และผ่านการอบรมและทดสอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนดจากหน่วยงานที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานรับรอง หรือ ๓. สาขาอื่น ๆ และเป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ตามประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๐ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมและผ่านการอบรมเพิ่มและทดสอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนดจากหน่วยงานที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานรับรอง ในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๑๘ (๓) (๔) และ (๘) คือ (๓) ประเมินความเสี่ยง ด้านความปลอดภัยในการทำงาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	สาขาวิชา/คุณสมบัติ
	เจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัยในการทำงาน ระดับวิชาชีพ (จป.ว) (ต่อ)		(๕) วิเคราะห์แผนงานโครงการ รวมทั้ง ข้อเสนอแนะของหน่วยงานต่าง ๆ และเสนอแนะ มาตรการความปลอดภัยในการทำงาน (๘) ตรวจวัดและประเมินสภาพแวดล้อม ในการทำงาน หรือดำเนินการร่วมกับบุคคลหรือ หน่วยงานที่ขึ้นทะเบียนกับกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เป็นผู้รับรองหรือตรวจสอบเอกสารหลักฐาน รายงานในการตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายในสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่กฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับ (ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ใช้สำหรับการปรับปรุงพนักงานเดิม)
๑๓	นักอักษรศาสตร์ (นอช.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- ภาษาอังกฤษ/ภาษาอังกฤษทางธุรกิจ ต้องมีผล คะแนนสอบภาษาอังกฤษ Toeic มากกว่า ๘๐๐ หรือ ผลคะแนนสอบอื่นที่เทียบเท่า กรณี หน่วยงานมีหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ต้องใช้ภาษาต่างประเทศอื่นจะต้อง มีคุณสมบัติทางด้านภาษานั้น ๆ และต้องมีใบรับรองผ่าน เกณฑ์วัดระดับความสามารถในการใช้ภาษาตามเกณฑ์ที่ กพท. กำหนด ทั้งนี้ จะต้องมีผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ Toeic มากกว่า ๘๐๐ หรือผลคะแนนสอบอื่นที่เทียบเท่า ร่วมด้วย
๑๔	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน (นวน.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- รัฐศาสตร์/รัฐประศาสนศาสตร์/บริหารรัฐกิจ/ การบริหารธุรกิจ/การจัดการทางธุรกิจ/การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์/การจัดการทั่วไป/การจัดการระหว่าง ประเทศ/การตลาด/การเงิน - บัญชี หรือ สาขาวิชาที่สภานิติบัญญัติ รับรองให้ เป็นคุณสมบัติทางด้านบัญชี - เศรษฐศาสตร์/เศรษฐศาสตร์เชิงปริมาณ/ เศรษฐศาสตร์การเงิน/เศรษฐศาสตร์การคลัง/ เศรษฐศาสตร์การเงินและการธนาคาร/เศรษฐศาสตร์ ระหว่างประเทศ/เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ/เศรษฐศาสตร์ การประกอบการ/การจัดการนวัตกรรม/การจัดการ นวัตกรรมทางธุรกิจ/การจัดการทรัพยากรมนุษย์ทางปัญญาและ นวัตกรรม/สังคมและมานุษยวิทยา/เทคโนโลยีการจัดการ ยกเว้น สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ และ เศรษฐศาสตร์ทางการเกษตร
๑๕	นักพัสดุ (นพด.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	๑. โลจิสติกส์/การจัดการห่วงโซ่อุปทาน/การตลาด/ การเงิน/การธนาคาร/การเงินและการธนาคาร/ การบริหารธุรกิจ/การจัดการธุรกิจ/การจัดการทั่วไป/ การจัดการระหว่างประเทศ/เศรษฐศาสตร์/บัญชี หรือ สาขาที่สภานิติบัญญัติรับรองให้เป็นคุณสมบัติทางด้านบัญชี

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	สาขาวิชา/คุณสมบัติ
	นักพัสดุ (นพด.) (ต่อ)		ยกเว้น สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ และ เศรษฐศาสตร์ทางการเกษตร หรือ ๒. สาขาอื่น ๆ ที่มีวิชาด้านบัญชี/เศรษฐศาสตร์/การบริหารพัสดุ/โลจิสติกส์/การจัดการห่วงโซ่อุปทาน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ หน่วยกิต และปฏิบัติงานกับ กฟผ. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓. สาขาอื่น ๆ และได้ปฏิบัติงานในระบบ คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์สำหรับธุรกิจหลัก (SAP) Module บริหารพัสดุ (MM) โดยรับผิดชอบการเก็บข้อมูลจากระบบงาน การวิเคราะห์ข้อมูลด้านพัสดุ การแก้ไขปัญหา ในระบบงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ใช้สำหรับกรณีการปรับวุฒิพนักงานเดิม)
๑๖	มัณฑนากร (มทก.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- มัณฑนศิลป์/การออกแบบภายใน
๑๗	นักประชาสัมพันธ์ (นปส.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- นิเทศศาสตร์/วารสารศาสตร์/วารสารสนเทศ/ การกระจายเสียง/การโฆษณา/การประชาสัมพันธ์/ การภาพยนตร์และภาพนิ่ง/สื่อสารมวลชน/วาทวิทยา/ สารสนเทศศึกษา
๑๘	นักเทคโนโลยีการพิมพ์ (นทพ.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- เทคโนโลยีการพิมพ์/นิเทศศิลป์/สื่อดิจิทัล
๑๙	นักการตลาด (นกด.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- วศ.บ., อส.บ., ค.อ.บ., ค.บ., วท.บ., วศ.ม., อส.ม., ค.อ.ม., ค.ม., วท.ม., วศ.ด., อส.ด., ค.อ.ด., ค.ด., วท.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง/บัญชี/การเงิน/การธนาคาร/การเงิน และการธนาคาร/การบริหารธุรกิจ/การตลาด/เศรษฐศาสตร์ หรือ สาขาที่สภาวิชาชีพบัญชีรับรองให้เป็นคุณสมบัติทางด้านบัญชี หรือ - สาขาอื่น ๆ ที่มีวิชาบัญชี/การเงิน/เศรษฐศาสตร์/การตลาด รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต และปฏิบัติงานกับ กฟผ. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๒๐	นักตรวจสอบภายใน (นตภ.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- บัญชี หรือ สาขาที่สภาวิชาชีพบัญชีรับรองให้เป็นคุณสมบัติทางด้านบัญชี - การจัดการ/การเงิน/การธนาคาร/การเงินและการธนาคาร/สถิติ/คณิตศาสตร์ประยุกต์/เศรษฐศาสตร์/คอมพิวเตอร์/วิทยาการคอมพิวเตอร์/เทคโนโลยีสารสนเทศ/เทคโนโลยีการศึกษา/การจัดการทรัพยากรมนุษย์ ทั้งนี้ คุณสมบัติอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากนี้ ให้พิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน และความสอดคล้องของตำแหน่งงานเป็นหลัก

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	สาขาวิชา/คุณสมบัติ
๒๑	บรรณารักษ์ (บณร.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- บรรณารักษ์ศาสตร์/บรรณารักษ์ศาสตร์และ สารนิเทศศาสตร์/บรรณารักษ์ศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์
๒๒	นักวิทยาศาสตร์ (นวท.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- เทคนิคการแพทย์/เคมี/วัสดุศาสตร์/สิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ คุณสมบัติอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากนี้ ให้พิจารณา จากหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน และ ความสอดคล้องของตำแหน่งงานเป็นหลัก
๒๓	นักบริหารงานทั่วไป (นบพ.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- ทุกสาขา
๒๔	นักกายภาพบำบัด (นกบ.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- กายภาพบำบัด ทั้งนี้ จะต้องมียใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพกายภาพบำบัด
๒๕	นักออกแบบ UX/UI (นอบ.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- ทุกสาขา และมีความรู้/ทักษะ/ประสบการณ์/ ผลงานทางด้าน UX,UI,CX <u>คุณสมบัติเฉพาะพิเศษ</u> การวางแผนและกลยุทธ์ ๑. การวิจัยและข้อมูลเชิงลึก /การวางแผนโครงการ และทรัพยากรวางแผนการทำงานแบบ Waterfall หรือ Agile ออกแบบเว็บไซต์ ๒.ออกแบบ UX UI /กำหนดแนวทางศิลปะ/ ออกแบบภาพ/ออกแบบภาพเคลื่อนไหวและแอนิเมชัน พัฒนาเว็บไซต์ ๓.วางฐานข้อมูล /การพัฒนา Responsive/พัฒนา ครบวงจร/การทดสอบการใช้งาน/การทำความเข้าใจ ให้กับเว็บไซต์/ การใช้ Cloud Server สร้างคอนเทนต์ต่าง ๆ ๔.สร้าง/ตกแต่ง/ตรวจสอบความถูกต้องของคอนเทนต์ การวิเคราะห์ข้อมูล ๕.การวิเคราะห์ผู้ใช้/การวิเคราะห์ Heatmap/ การทดสอบ A/B Testing/ข้อมูลเชิงลึก/การปรับปรุง เว็บไซต์จากข้อมูล
๒๖	นักวิเคราะห์ข้อมูล (นวม.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- สาขาวิทยาการข้อมูลและการวิเคราะห์เชิงธุรกิจ/ วิทยาการข้อมูล/วิทยาศาสตร์และนวัตกรรมข้อมูล/ วิทยาการข้อมูลและการวิเคราะห์/ปัญญาและ การวิเคราะห์ธุรกิจ/วิศวกรรมข้อมูล /ปัญญาประดิษฐ์ และการเรียนรู้ด้วยเครื่องจักร/ห่วงโซ่อุปทานและ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	สาขาวิชา/คุณสมบัติ
	นักวิเคราะห์ข้อมูล (นวม.) (ต่อ)		การวิเคราะห์อัตโนมัติ /สถิติประยุกต์/คณิตศาสตร์ ประยุกต์/คณิตศาสตร์ประกันภัย/วิทยาการสารสนเทศ ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ
๒๗	นักวิเคราะห์ธุรกิจ (นวร.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- ทุกสาขา และมีความรู้/ทักษะ/ประสบการณ์ ทางด้านการวิเคราะห์ธุรกิจ (Business Analyst) <u>คุณสมบัติเฉพาะพิเศษ</u> ๑. ทักษะการศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ ความต้องการทางธุรกิจ ๒. สามารถวางแผนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ดิจิทัล ๓. เข้าใจกระบวนการทางธุรกิจ และระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ ๔. มีความรู้ในด้านภาษาคอมพิวเตอร์และโปรแกรมมิ่ง รวมถึงการจัดการฐานข้อมูล ในระดับดี (ใช้สำหรับสื่อสาร การทำงานกับนักพัฒนาโปรแกรมได้) ๔.๑ ภาษาโปรแกรมต่าง ๆ อย่างน้อย ๑ ภาษา เช่น Java, C++, Visual Basic, PHP ๔.๒ ฐานข้อมูล (Database) และแอปพลิเคชัน เช่น MS Access, SQL Server, and MySQL ๕. มีทักษะในการวิเคราะห์ และการจัดทำเอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับ Software Specification ๖. มีทักษะทำการทดสอบระบบตาม Software Specification และจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการทดสอบ ระบบ (SIT, UAT) ๗. การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) หรือ การบริหารจัดการข้อมูล (Data Management) ๘. มีประสบการณ์ หรือความรู้ด้าน Software Implement Methodology (Waterfall & Agile) ๙. มีทักษะในการวางแผนการสื่อสาร และการทำงาน ร่วมกันเป็นทีม ๑๐. บริหารจัดการความต้องการที่มีการเปลี่ยนแปลง และวิเคราะห์ถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นได้อย่างครบถ้วน
๒๘	อาจารย์ (อจร.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- ค.บ. หรือ ศศ.บ. สาขาภาษาอังกฤษ/ภาษาไทย/ คณิตศาสตร์/พลศึกษา/สังคมศาสตร์/วิทยาศาสตร์ ทั้งนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์ประกอบวิชาชีพครู - จิตวิทยา สาขาจิตวิทยาการศึกษา/จิตวิทยาการแนะแนว - ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง ทั้งนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์ประกอบวิชาชีพวิศวกรรม ควบคุม ตั้งแต่ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป สาขา วิศวกรรมไฟฟ้า งานไฟฟ้ากำลัง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	สาขาวิชา/คุณสมบัติ
๒๙	พยาบาล (พยบ.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- พยาบาลศาสตร์/การพยาบาล/การพยาบาลอนามัย ชุมชน/การพยาบาลผู้ใหญ่/การพยาบาลเด็ก/การผดุงครรภ์/ การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน/การพยาบาลผู้สูงอายุ/ การพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและควบคุมการติดเชื้อ - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์
๓๐	เภสัชกร (ภสภ.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- เภสัชกรรมศาสตร์/เภสัชกรรมคลินิก - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม
๓๑	นายแพทย์ (นพย.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- แพทย์ศาสตร์ - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม
๓๒	ทันตแพทย์ (ทพย.)	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- ทันตแพทย์ศาสตร์ - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทันตกรรม

๒. ตำแหน่งพนักงานวิชาชีพ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	สาขาวิชา/คุณสมบัติ
๑	พนักงานช่าง (พชง.)	ปวส.	<u>พชง.(ไฟฟ้า)</u> - ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง/ไฟฟ้าอุตสาหกรรม/ไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์ <u>พชง.(ปฏิบัติการระบบไฟฟ้า)</u> - ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง/ไฟฟ้าอุตสาหกรรม/ไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์ <u>พชง.(ส่งงานแก่กระแสไฟฟ้าขัดข้อง)</u> - ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง/ไฟฟ้าอุตสาหกรรม/ไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์ <u>พชง.(โยธา)</u> - โยธา/การก่อสร้าง/เทคนิคการก่อสร้าง/เทคนิค การควบคุมงานก่อสร้าง/ช่างสำรวจ <u>พชง.(เครื่องกล)</u> - เครื่องกล/ช่างยนต์/เทคนิคยานยนต์/เทคนิค เครื่องกล/เทคนิคเครื่องกลอุตสาหกรรม/เทคนิค อุตสาหกรรม/เทคนิคการผลิต/บำรุงรักษาเครื่องกล อุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า/เมคคาทรอนิกส์/เมคคาทรอนิกส์ และหุ่นยนต์ <u>พชง.(โลหะ)</u> - เทคนิคโลหะ/โลหะการ/เทคนิคการหล่อ/เทคนิค การเชื่อมโลหะ/เทคนิคงานท่ออุตสาหกรรม

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	สาขาวิชา/คุณสมบัติ
	พนักงานช่าง (พชง.) (ต่อ)		<u>พชง.(โทรคมนาคมและอิเล็กทรอนิกส์)</u> - เทคโนโลยีโทรคมนาคม/ระบบสื่อสารข้อมูลและเครือข่าย/อิเล็กทรอนิกส์ <u>พชง.(โสตทัศนศึกษา)</u> - โสตทัศนศึกษา/การถ่ายภาพและมัลติมีเดีย/นิเทศศิลป์/เทคโนโลยีศิลปกรรม/อิเล็กทรอนิกส์/เทคโนโลยีโทรคมนาคม/ระบบสื่อสารข้อมูลและเครือข่าย/ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง/คอมพิวเตอร์/เทคโนโลยีสารสนเทศ/คอมพิวเตอร์โปรแกรมเมอร์/ซอฟต์แวร์ระบบสมองกลฝังตัว
๒	พนักงานช่าง (ฮอทไลน์) (พชง.(ฮล))	ปวช.	- ประกาศนียบัตรโรงเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๓	พนักงานบัญชี (พบช.)	ปวส.	- บัญชี/คอมพิวเตอร์เพื่อการบัญชี
๔	พนักงานพัสดุ (พพค.)	ปวส.	- บัญชี/การเงินและการธนาคาร/การจัดการ/การตลาด/การจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน/คอมพิวเตอร์ธุรกิจ
๕	พนักงานสถิติ (พสถ.)	ปวส.	- สถิติ/บัญชี
๖	พนักงานบันทึก ข้อมูลคอมพิวเตอร์ (พบค.)	ปวส.	- คอมพิวเตอร์/คอมพิวเตอร์ธุรกิจ/การตลาด/บัญชี/การเลขานุการ/การจัดการทั่วไป/การจัดการธุรกิจค้าปลีก/การจัดการโลจิสติกส์/การจัดการสำนักงาน/การจัดการทรัพยากรมนุษย์/อิเล็กทรอนิกส์ (สาขางานเทคนิคคอมพิวเตอร์)/เทคโนโลยีสารสนเทศ/เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล
๗	พนักงานคุมเครื่อง คอมพิวเตอร์ (พคค.)	ปวส.	- คอมพิวเตอร์ธุรกิจ/เทคโนโลยีสารสนเทศ/เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล/เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์/เทคนิคคอมพิวเตอร์/อิเล็กทรอนิกส์(สาขางานเทคนิคคอมพิวเตอร์)/คอมพิวเตอร์โปรแกรมเมอร์/ซอฟต์แวร์ระบบสมองกลฝังตัว <u>ยกเว้น</u> สาขาทางด้านสื่อบันเทิง/มัลติมีเดีย/การออกแบบสิ่งพิมพ์/คอมพิวเตอร์กราฟิก
๘	พนักงานช่างภาพ (พชภ.)	ปวส.	- เทคโนโลยีการถ่ายภาพและวีดิทัศน์/ศิลปะการถ่ายภาพ/การถ่ายภาพโฆษณา/การผลิตวีดิทัศน์/การถ่ายภาพและการพิมพ์
๙	พนักงานพยาบาล (พงบ.)	ปวส.	- สาธารณสุขชุมชน/ทันตสาธารณสุข/เทคนิคเภสัชกรรม/พยาธิวิทยาคลินิก/เวชระเบียน/เวชกิจฉุกเฉิน/ธุรกิจพยาบาล/ปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์/โสตทัศนศึกษาทางการแพทย์

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	สาขาวิชา/คุณสมบัติ
๑๐	พนักงานช่างพิมพ์ (พขพ.)	ปวส.	- การพิมพ์/เทคโนโลยีการพิมพ์/คอมพิวเตอร์กราฟิก
๑๑	พนักงานช่างเขียน (พขช.)	ปวส.	- การออกแบบนิเทศศิลป์/จิตรศิลป์/ออกแบบและเขียนแบบการผลิต/ช่างเขียนแบบ
๑๒	พนักงานจัดหน่วย (พจน.)	ปวช./ปวส.	- บัญชี/การเงินและการธนาคาร/การตลาด/การจัดการทั่วไป/เลขานุการ
๑๓	พนักงานตรวจสอบและควบคุมงานรักษาความปลอดภัย (พตป.)	ปวช./ปวส.	- ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง/โยธา/การก่อสร้าง/เทคนิคการก่อสร้าง/เทคนิคการควบคุมงานก่อสร้าง/เครื่องกล/ช่างยนต์/เทคนิคยานยนต์/เทคนิคเครื่องกลอุตสาหกรรม/บำรุงรักษาเครื่องกลอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า/เทคโนโลยีโทรคมนาคม/ระบบสื่อสารข้อมูลและเครือข่าย/อิเล็กทรอนิกส์ - ผ่านการรับราชการทหาร/ตำรวจ หรือ ผ่านการเรียนรักษาดินแดนหลักสูตร ๓ ปี และผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ กพท. กำหนด

๓. ตำแหน่งกลุ่มงานทั่วไป

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ
๑	พนักงานพิมพ์ดีด (พพพ.)	ม.๓
๒	พนักงานขับรถยนต์ (พขร.)	ม.๓
๓	พนักงานรักษาความปลอดภัย (พปภ.)	ม.๓
๔	พนักงานภารโรง (พภร.)	ม.๓
๕	พนักงานคนงาน (พคก.)	ม.๓
๖	พนักงานเก็บเงิน (พกก.)	ม.๓

๔. ตำแหน่งลูกจ้าง

๔.๑ ตำแหน่งลูกจ้างสัญญาจ้าง คราวละ ๒ ปี

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	สาขาวิชา
๑	ผู้ช่วยช่าง (ชชง.)	ปวช.	สำหรับการพิจารณาว่าคุณวุฒิ/สาขาวิชาใดเป็น คุณวุฒิ /สาขาวิชา ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้างให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณา โดยพิจารณาเทียบเคียงกับตำแหน่งนักวิชาการหรือ พนักงานวิชาชีพที่มีคุณวุฒิ/คุณสมบัติในลักษณะงานประเภทเดียวกัน หรือ คล้ายคลึงกันกับที่หน่วยงานต้นสังกัดมีความประสงค์จะจ้างลูกจ้างดังกล่าว
๒	ผู้ช่วยพัสดุ (ชพด.)	ปวช.	
๓	ผู้ช่วยบันทึกข้อมูลคอมพิวเตอร์ (ชบค.)	ปวช.	
๔	ผู้ช่วยบัญชี (ชบช.)	ปวช.	
๕	ผู้ช่วยช่าง (ปฏิบัติการระบบไฟฟ้า) ชชง.(ปฟ)	ปวช.	
๖	ผู้ช่วยช่าง (งานพิมพ์) ชชง.(งพ)	ปวช.	

๔.๒ ตำแหน่งลูกจ้างสัญญาจ้าง คราวละ ๑ ปี

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ
๑	ลูกจ้างชั่วคราว (สขร.)	ม.๓ และมีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ ตามประเภทที่ กฟภ. กำหนด
๒	ลูกจ้างแม่บ้าน (ลทบ.)	ม.๓
๓	ลูกจ้างผลิตภัณฑ์คอนกรีต (ลผก.)	ม.๓

หมายเหตุ

๑. ในกรณีที่มิใช่วุฒิสมาชิกอื่น ๆ ที่มีคุณสมบัติสามารถเทียบเคียงได้กับสาขาที่กำหนดไว้ในตำแหน่งข้างต้นโดยให้ ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล/ฝ่ายประสานงานภาคเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ/ฝ่ายประสานงานภาคกลางและใต้เป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติอื่น ๆ ว่าสามารถกำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ๆ ได้หรือไม่

๒. ตำแหน่งพนักงานที่ไม่ได้กำหนดในระเบียบฉบับนี้ หากจะแต่งตั้ง หรือเลื่อนระดับ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการ/พนักงานวิชาชีพ หรือ พนักงานกลุ่มงานทั่วไป ที่กำหนดไว้

๓. กรณีที่พนักงานเดิมที่ปัจจุบันยังดำรงตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ดีด/พนักงานชั่วคราว/พนักงานรักษาความปลอดภัย/พนักงานภารโรง/พนักงานคนงาน/พนักงานเก็บเงิน/พนักงานจดหน่วย/พนักงานตรวจสอบและควบคุมงานรักษาความปลอดภัย ให้สามารถดำรงตำแหน่งนั้นต่อไปได้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด/พนักงานชั่วคราว/พนักงานรักษาความปลอดภัย/พนักงานภารโรง/พนักงานคนงาน/พนักงานเก็บเงิน ให้มีระดับตำแหน่งสูงสุดที่ระดับ ๓

๓.๒ ตำแหน่ง พนักงานจดหน่วย/พนักงานตรวจสอบและควบคุมงานรักษาความปลอดภัย ให้มีระดับตำแหน่งสูงสุดที่ระดับ ๕

๔. ปัจจุบัน กฟภ. ยกเลิกการสรรหาพนักงานกลุ่มงานทั่วไป แต่ใช้วิธีการจ้างเหมานิติบุคคลภายนอกทำสัญญาจ้างเพื่อเข้ามาปฏิบัติงานแทน

๕. สำหรับการพิจารณาว่าคุณสมบัติใด เป็นคุณสมบัติที่ตรงตามสายงานพนักงานในสังกัด ให้หน่วยงานที่ทำหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล, หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือ หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาจากกรอบอัตรากำลังของแผนกหรือหน่วยงาน และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งต่าง ๆ ตามตำแหน่งที่ กฟภ. กำหนด ซึ่งประกอบไปด้วย นักวิชาการ จำนวน ๓๒ ตำแหน่ง และพนักงานวิชาชีพ จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง

คุณสมบัติที่ตรงตามสายงานของพนักงานในสังกัด กฟส. L, M, S และ XS

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา..... ขนาด L และ M			
แผนก	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ด้าน/สาขาวิชา
บริการและลูกค้าสัมพันธ์ (ผบส.)	ทผ./ขผ.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	๑. วศ.บ., วศ.ม., วศ.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง หรือ ๒. วศ.บ., อส.บ., ค.อ.บ., ค.บ., วท.บ., วศ.ม., อส.ม., ค.อ.ม., ค.ม., วท.ม., วศ.ด., อส.ด., ค.อ.ด., ค.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง/บัญชี หรือ สาขาที่สภาวิชาชีพบัญชีรับรองให้เป็นคุณสมบัติทางด้านบัญชี/การเงิน/การธนาคาร/การบริหารธุรกิจ/การตลาด/เศรษฐศาสตร์/เศรษฐศาสตร์เชิงปริมาณ/เศรษฐศาสตร์การเงิน/เศรษฐศาสตร์การคลัง/เศรษฐศาสตร์การเงินและการธนาคาร/เศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ/เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ/เศรษฐศาสตร์การประกอบการ <u>ยกเว้น</u> สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ และเศรษฐศาสตร์ทางการเกษตร หรือ ๓. สาขาอื่น ๆ ที่มีวิชาบัญชี/การเงิน/เศรษฐศาสตร์/การตลาด รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต และปฏิบัติงาน กับ กฟภ. มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
		ปวส.	- ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง
	วศก.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- วศ.บ., วศ.ม., วศ.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง
	นกต.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	๑. วศ.บ., อส.บ., ค.อ.บ., ค.บ., วท.บ., วศ.ม., อส.ม., ค.อ.ม., ค.ม., วท.ม., วศ.ด., อส.ด., ค.อ.ด., ค.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง/บัญชี หรือ สาขาที่สภาวิชาชีพบัญชีรับรองให้เป็นคุณสมบัติทางด้านบัญชี/การเงิน/การธนาคาร/การบริหารธุรกิจ/การตลาด/เศรษฐศาสตร์/เศรษฐศาสตร์เชิงปริมาณ/เศรษฐศาสตร์การเงิน/เศรษฐศาสตร์การคลัง/เศรษฐศาสตร์การเงินและการธนาคาร/เศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ/เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ/เศรษฐศาสตร์การประกอบการ <u>ยกเว้น</u> สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ และเศรษฐศาสตร์ทางการเกษตร หรือ ๒. สาขาอื่น ๆ ที่มีวิชาบัญชี/การเงิน/เศรษฐศาสตร์/การตลาด รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต และปฏิบัติงานกับ กฟภ. มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
		พชง.	ปวช./ปวส.
			- ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา..... ขนาด L และ M			
แผนก	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ด้าน/สาขาวิชา
มิเตอร์และหม้อแปลง (ผมต.)	ทผ./ชผ.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	๑. วศ.บ., วศ.ม., วศ.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง หรือ ๒. อส.บ., วท.บ., ค.อ.บ., ค.บ., อส.ม., วท.ม., ค.อ.ม., ค.ม., อส.ด., วท.ด., ค.อ.ด., ค.ด. ไฟฟ้า/ ไฟฟ้ากำลัง
		ปวส.	- ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง
	วศก.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- วศ.บ., วศ.ม., วศ.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง
	พชง.	ปวช./ปวส.	- ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง
ก่อสร้างระบบไฟฟ้า (ผกส.)	ทผ./ชผ.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	๑. วศ.บ., วศ.ม., วศ.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง/ โยธา/เครื่องกล/เครื่องมือกล/เมคคาทรอนิกส์ หรือ ๒. อส.บ., วท.บ., ค.อ.บ., ค.บ., อส.ม., วท.ม., ค.อ.ม., ค.ม., อส.ด., วท.ด., ค.อ.ด., ค.ด. ไฟฟ้า/ ไฟฟ้ากำลัง
		ปวส.	- ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง/โยธา/การก่อสร้าง/เทคนิค การก่อสร้าง/เทคนิคการควบคุมงานก่อสร้าง/ ช่างสำรวจ/เครื่องกล/ช่างยนต์/เทคนิคยานยนต์/ เทคนิคเครื่องกลอุตสาหกรรม/บำรุงรักษาเครื่องกล อุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า/เมคคาทรอนิกส์
	วศก.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- วศ.บ.,วศ.ม.,วศ.ด.ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง/โยธา/ เครื่องกล/เครื่องมือกล/เมคคาทรอนิกส์
	พชง.	ปวช./ปวส.	- ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง/โยธา/การก่อสร้าง/เทคนิค การก่อสร้าง/เทคนิคการควบคุมงานก่อสร้าง/ ช่างสำรวจ/เครื่องกล/ช่างยนต์/เทคนิคยานยนต์/ เทคนิคเครื่องกลอุตสาหกรรม/บำรุงรักษาเครื่องกล อุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า/เมคคาทรอนิกส์
ปฏิบัติการและบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า (ผปบ.)	ทผ./ชผ.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	๑. วศ.บ., วศ.ม., วศ.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง หรือ ๒. อส.บ., วท.บ., ค.อ.บ., ค.บ., อส.ม., วท.ม., ค.อ.ม., ค.ม., อส.ด., วท.ด., ค.อ.ด., ค.ด. ไฟฟ้า/ ไฟฟ้ากำลัง
		ปวส.	- ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง
	วศก.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- วศ.บ., วศ.ม., วศ.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง
	พชง.	ปวช./ปวส.	- ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา..... ขนาด L และ M			
แผนก	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ด้าน/สาขาวิชา
บริหารรายได้ค่าไฟฟ้า (ผบร.)	ทผ./ชผ.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- บัญชี หรือ สาขาที่สภาวิชาชีพบัญชีรับรอง ให้เป็นคุณสมบัติทางด้านบัญชี/การเงิน/การธนาคาร/ การเงินและการธนาคาร
		ปวส.	- บัญชี/คอมพิวเตอร์เพื่อการบัญชี
	ทพช.	ปวส.	- บัญชี/คอมพิวเตอร์เพื่อการบัญชี
คลังพัสดุ (ผคพ.)	ทผ./ชผ.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	๑. โลจิสติกส์/การจัดการห่วงโซ่อุปทาน / การตลาด/การเงิน/การธนาคาร/การเงินและ การธนาคาร/การบริหารธุรกิจ/การจัดการธุรกิจ/ การจัดการทั่วไป/การจัดการระหว่างประเทศ/บัญชี หรือ สาขาที่สภาวิชาชีพบัญชีรับรองให้เป็นคุณสมบัติ ทางด้านบัญชี/เศรษฐศาสตร์/เศรษฐศาสตร์ เชิงปริมาณ/เศรษฐศาสตร์การเงิน/เศรษฐศาสตร์ การคลัง/เศรษฐศาสตร์การเงินและการธนาคาร/ เศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ/เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ/ เศรษฐศาสตร์การประกอบการ <u>ยกเว้น</u> สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ และ เศรษฐศาสตร์ทางการเกษตร หรือ ๒.สาขาอื่น ๆ ที่มีวิชาด้านบัญชี/เศรษฐศาสตร์/ การบริหารพัสดุ/โลจิสติกส์/การจัดการห่วงโซ่ อุปทาน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ หน่วยกิต และ ปฏิบัติงานกับ กฟภ. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.สาขาอื่น ๆ และได้ปฏิบัติงานในระบบ คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์สำหรับธุรกิจหลัก (SAP) Module บริหารพัสดุ (MM) โดยรับผิดชอบ การเก็บข้อมูลจากระบบงาน การวิเคราะห์ข้อมูล ด้านพัสดุการแก้ไขปัญหาในระบบงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ใช้สำหรับกรณีการปรับวุฒิพนักงานเดิม)
		ปวส.	- บัญชี/การเงินและการธนาคาร/การจัดการ โลจิสติกส์/การจัดการ/การตลาด/การจัดการ โลจิสติกส์และซัพพลายเชน
	นพด.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	๑. โลจิสติกส์/การจัดการห่วงโซ่อุปทาน / การตลาด/การเงิน/การธนาคาร/การเงินและ การธนาคาร/การบริหารธุรกิจ/การจัดการธุรกิจ/ การจัดการทั่วไป/การจัดการระหว่างประเทศ/บัญชี หรือ สาขาที่สภาวิชาชีพบัญชีรับรองให้เป็นคุณสมบัติ ทางด้านบัญชี/เศรษฐศาสตร์/เศรษฐศาสตร์ เชิงปริมาณ/เศรษฐศาสตร์การเงิน/เศรษฐศาสตร์ การคลัง/เศรษฐศาสตร์การเงินและการธนาคาร/ เศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ/เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ/ เศรษฐศาสตร์การประกอบการ <u>ยกเว้น</u> สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ และ เศรษฐศาสตร์ทางการเกษตร หรือ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา..... ขนาด L และ M			
แผนก	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	ด้าน/สาขาวิชา
คลังพัสดุ (ผคพ.) (ต่อ)			๒.สาขาอื่น ๆ ที่มีวิชาด้านบัญชี/เศรษฐศาสตร์/การบริหารพัสดุ/โลจิสติกส์/การจัดการห่วงโซ่อุปทาน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ หน่วยกิต และปฏิบัติงานกับ กพภ. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ ๓.สาขาอื่น ๆ และได้ปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์สำหรับธุรกิจหลัก (SAP) Module บริหารพัสดุ (MM) โดยรับผิดชอบการเก็บข้อมูลจากระบบงาน การวิเคราะห์ข้อมูลด้านพัสดุการแก้ไขปัญหาในระบบงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ใช้สำหรับกรณีการปรับวุฒิพนักงานเดิม)
	พพด.	ปวส.	- บัญชี/การเงินและการธนาคาร/การจัดการโลจิสติกส์/การจัดการ/การตลาด/การจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
สนับสนุน (ผสน.)	พผ./ชผ.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- ทุกสาขา
		ปวส.	- บัญชี/คอมพิวเตอร์เพื่อการบัญชี/คอมพิวเตอร์/การตลาด/การเลขานุการ/การจัดการทั่วไป/การจัดการธุรกิจค้าปลีก/การจัดการโลจิสติกส์/การจัดการสำนักงาน/การจัดการทรัพยากรมนุษย์
	นบท.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- ทุกสาขา
	นบช.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- บัญชี หรือ สาขาที่สภามหาวิทยาลัยบัญชีรับรองให้เป็นคุณวุฒิทางด้านบัญชี
	พบช.	ปวส.	- บัญชี/คอมพิวเตอร์เพื่อการบัญชี
	พบค.	ปวส.	- คอมพิวเตอร์/คอมพิวเตอร์ธุรกิจ/การตลาด/บัญชี/การเลขานุการ/การจัดการทั่วไป/การจัดการธุรกิจค้าปลีก/การจัดการโลจิสติกส์/การจัดการสำนักงาน/การจัดการทรัพยากรมนุษย์/อิเล็กทรอนิกส์ (สาขางานเทคนิคคอมพิวเตอร์)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา..... ขนาด S			
แผนก	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ด้าน/สาขาวิชา
มิเตอร์และหม้อแปลง (ผมต.)	ทผ./ชผ.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- วศ.บ., วศ.ม., วศ.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลังหรือ - อส.บ., วท.บ., ค.อ.บ., ค.บ. อส.ม., วท.ม., ค.อ.ม, ค.ม., อส.ด., วท.ด., ค.อ.ด., ค.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง
		ปวส.	- ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง
	พชง.	ปวช./ปวส.	- ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง
ก่อสร้าง ปฏิบัติการ และ บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า (ผกบ.)	ทผ./ชผ.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- วศ.บ., วศ.ม., วศ.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลังหรือ - อส.บ., วท.บ., ค.อ.บ., ค.บ. อส.ม., วท.ม., ค.อ.ม, ค.ม., อส.ด., วท.ด., ค.อ.ด., ค.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง
		ปวส.	- ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง
	วศก.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- วศ.บ., วศ.ม., วศ.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง
	พชง.	ปวช./ปวส.	- ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง
บริการลูกค้า (ผบค.)	ทผ./ชผ.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- วศ.บ., วศ.ม., วศ.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลังหรือ - อส.บ., วท.บ., ค.อ.บ., ค.บ. อส.ม., วท.ม., ค.อ.ม, ค.ม., อส.ด., วท.ด., ค.อ.ด., ค.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง
		ปวส.	- บัญชี/คอมพิวเตอร์เพื่อการบัญชี - ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง
	พบช.	ปวส.	- บัญชี/คอมพิวเตอร์เพื่อการบัญชี
	วศก.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- วศ.บ., วศ.ม., วศ.ด. ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง
	พชง.	ปวช./ปวส.	- ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง
สนับสนุน (ผสน.)	ทผ./ชผ.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- บัญชี หรือ สาขาที่สภาวิชาชีพบัญชีรับรองให้เป็น คุณสมบัติทางด้านบัญชี
		ปวส.	- คอมพิวเตอร์/คอมพิวเตอร์ธุรกิจ/การตลาด/บัญชี/ การเลขานุการ/การจัดการทั่วไป/การจัดการธุรกิจค้าปลีก/ การจัดการโลจิสติกส์/การจัดการสำนักงาน/การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์/อิเล็กทรอนิกส์ (สาขางานเทคนิค คอมพิวเตอร์) /คอมพิวเตอร์เพื่อการบัญชี
	นบช.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- บัญชี หรือ สาขาที่สภาวิชาชีพบัญชีรับรองให้เป็น คุณสมบัติทางด้านบัญชี
	พบช.	ปวส.	- บัญชี/คอมพิวเตอร์เพื่อการบัญชี
	พบค.	ปวส.	- คอมพิวเตอร์/คอมพิวเตอร์ธุรกิจ/การตลาด/บัญชี/ การเลขานุการ/การจัดการทั่วไป/การจัดการธุรกิจค้าปลีก/ การจัดการโลจิสติกส์/การจัดการสำนักงาน/การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์/อิเล็กทรอนิกส์ (สาขางานเทคนิค คอมพิวเตอร์)
			- คอมพิวเตอร์/คอมพิวเตอร์ธุรกิจ/การตลาด/บัญชี/ การเลขานุการ/การจัดการทั่วไป/การจัดการธุรกิจค้าปลีก/ การจัดการโลจิสติกส์/การจัดการสำนักงาน/การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์/อิเล็กทรอนิกส์ (สาขางานเทคนิค คอมพิวเตอร์)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา..... ขนาด XS		
ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ด้าน/สาขาวิชา
ผจก.	ปริญญาตรี/ ปริญญาโท/ ปริญญาเอก	- ทุกสาขา
	ปวส.	- ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง/ไฟฟ้าอุตสาหกรรม/ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
พชง.	ปวช./ปวส.	- ไฟฟ้า/ไฟฟ้ากำลัง/ไฟฟ้าอุตสาหกรรม/ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
พบช.	ปวส.	- บัญชี/คอมพิวเตอร์เพื่อการบัญชี

.....

บัญชีที่ ๔
แนบท้ายระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
การเพิ่มวุฒิและการปรับวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๙
บทเฉพาะกาล (สำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งก่อนวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓)

๑. ตำแหน่งบังคับบัญชา

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑	รองผู้ว่าการ	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้ว่าการ หรือตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๓ และเคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้ว่าการ หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า
๒	ผู้ช่วยผู้ว่าการ	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๓ หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย หรือตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า ๓. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๒ และเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า
๓	ผู้อำนวยการฝ่าย	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๒ หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่าย หรือตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า ๓. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๑ และเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่าย หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า
๔	รองผู้อำนวยการฝ่าย	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๑ และเคยดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า หรือ ๒. ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า
๕	ผู้อำนวยการกอง/ ผู้อำนวยการศูนย์	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ในสาขาที่ตรงกับ สายงาน โดยใช้คุณวุฒินั้นในการปฏิบัติงานและ ๑. ดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๑ หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๑ และเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการกอง หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ๓. ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการกอง หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชา เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๖	รองผู้อำนวยการกอง/ รองผู้อำนวยการศูนย์	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ในสาขาที่ตรงกับ สายงาน และใช้คุณวุฒินั้นในการปฏิบัติงาน และ ๑. ดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๐ หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ และเคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ๓. ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งบังคับบัญชา เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๗	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง/ ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ในสาขาที่ตรงกับสายงาน และใช้คุณวุฒินั้นในการปฏิบัติงาน และ ๑. ดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๙ หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการระดับ ๙ และเคยดำรงตำแหน่งบังคับบัญชา ตั้งแต่หัวหน้าแผนก หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ๓. ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการระดับ ๙ และมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ในสาขาที่ตรงกับสายงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และเคยดำรงตำแหน่ง หัวหน้าแผนก หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ๔. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนก มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๘	ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัด..... ระดับ ๑๒	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๒ หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๒ และเคยดำรงตำแหน่งผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด.....ระดับ ๑๑ หรือตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ๓. ดำรงตำแหน่งตำแหน่งผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด.....ระดับ ๑๑ หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๙	ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัด..... ระดับ ๑๑	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๑ หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๑ และเคยดำรงตำแหน่งผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา.....ระดับ ๑๐ หรือตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ๓. ดำรงตำแหน่งผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา.....ระดับ ๑๐ หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๑๐	ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขา..... ระดับ ๑๑	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๑ หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๑ และเคยดำรงตำแหน่งผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา.....ระดับ ๑๐ หรือตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ๓. ดำรงตำแหน่งผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา.....ระดับ ๑๐ หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑๑	ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขา..... ระดับ ๑๐	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๐ หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ และเคยดำรงตำแหน่งผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา.....ระดับ ๑๐ หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชา เทียบเท่ามาแล้ว หรือ ๓. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ และเคยดำรงตำแหน่งผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา.....ระดับ ๙ หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ๔. ดำรงตำแหน่งผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา.....ระดับ ๙ หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๑๒	รองผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขา..... ระดับ ๑๐	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๑๐ หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ และเคยดำรงตำแหน่งผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา.....ระดับ ๙ หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ๓. ดำรงตำแหน่งผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา.....ระดับ ๙ หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๑๓	ผู้ช่วยผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขา..... ระดับ ๙	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๙ หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ และเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนก หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ๓. ดำรงตำแหน่งผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขา.....ระดับ ๘ หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๑๔	ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขา..... ระดับ ๙	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และ ๑. ดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าระดับ ๙ หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ และเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนก หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ๓. ดำรงตำแหน่งผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขา.....ระดับ ๘ หรือ ตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๑๕	ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขา..... ระดับ ๘	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือที่ ก.พ. เทียบเท่าในสาขาวิชา ที่ ก.พ. กำหนด และ ๑. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนก หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ หรือ ๓. ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าแผนก มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๔. ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีความรู้ในงาน สาขาต่าง ๆ ในแผนก หรือ ส่วนงานในบังคับบัญชา

ลำดับที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑๖	หัวหน้าแผนก/ หัวหน้าส่วนงาน	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ กพผ. ตามกรอบอัตรากำลังของแผนก และมีประสบการณ์ในหน้าที่ ความรับผิดชอบของแผนก หรือ หน้าที่ความรับผิดชอบในลักษณะเดียวกัน หรือ คล้ายคลึงกับแผนก และ ๑. ดำรงตำแหน่งผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขา.....ระดับ ๘ หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ หรือ ๓. ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าแผนก มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๔. ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีความรู้ในงาน สาขาต่าง ๆ ในแผนก หรือ ส่วนงานในบังคับบัญชา
๑๗	ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก	คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ กพผ. ตามกรอบอัตรากำลังของแผนก และมีประสบการณ์ในหน้าที่ ความรับผิดชอบของแผนก หรือ หน้าที่ความรับผิดชอบในลักษณะเดียวกัน หรือ คล้ายคลึงกับแผนก และ ๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ และมีความรู้ในงานสาขาต่าง ๆ ในแผนก หรือส่วนงานในบังคับบัญชา หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีความรู้ในงาน สาขาต่าง ๆ ในแผนกหรือส่วนงานในบังคับบัญชา