



## การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กกก.

ถึง ฝลอ.

เลขที่ กกก.(ปก) 719/2568

วันที่ 30 พฤษภาคม 2568

เรื่อง ส่งมติคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กฟภ. (ครั้งที่ 5/2568)

เรียน อฝ.ลอ.

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2568 มีวาระที่เห็นควรพิจารณาประชาสัมพันธ์เพื่อประโยชน์ต่อ กฟภ. จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

วาระที่ 3.1 เรื่องที่ผู้ว่าการรายงานให้ที่ประชุมทราบ

- ผลประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของ กฟภ. ประจำปี 2567

วาระที่ 6.3.2 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟภ.

ปี พ.ศ. 2567 – 2571 (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2568) และผลการ

ดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ ปี พ.ศ. 2568 – 2572

ของ กฟภ. ประจำปี 2568 ไตรมาสที่ 1

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามถึง อฝ.บย. เพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กฟภ. ต่อไป ทั้งนี้สามารถ Download เอกสารได้ตาม QR Code แนบท้าย



มติคณะกรรมการ กฟภ.

ครั้งที่ 5/2568

(นางปณิตตา เพ็ชรรัตน์)

อก.กก.

เรียน อฝ.บย.

เพื่อโปรดดำเนินการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์  
ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กฟภ. ต่อไป

(นางสาวนุชนาถ ดนตรี)

รฝ.ลอ. ปฏิบัติงานแทน อฝ.ลอ.

4 ม.ค. 2568

แผนกประชุมคณะกรรมการ กฟภ.

โทร. 5198

วาระที่ 3.1 เรื่องที่ผู้ว่าการรายงานให้ที่ประชุมทราบ

นายสุภชัย เอกอุ่น ผู้ว่าการ กรรมการและเลขานุการฯ รายงานว่า ผลการประเมินผลการดำเนินงาน  
รัฐวิสาหกิจของ กฟภ. ประจำปี 2567 กฟภ. ได้คะแนนรวมเท่ากับ 4.5483 อยู่ในเกณฑ์ดีขึ้น -  
ดีขึ้นมาก และเป็นอันดับที่ 1 ของรัฐวิสาหกิจด้านพลังงาน โดยมีคะแนนรวมตามตัวชี้วัด  
ตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ดังนี้

- |                                       |                           |
|---------------------------------------|---------------------------|
| 1) การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์          | ได้คะแนนรวมเท่ากับ 5.0000 |
| 2) ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ       | ได้คะแนนรวมเท่ากับ 5.0000 |
| 3) Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน | ได้คะแนนรวมเท่ากับ 3.8706 |
- (รายละเอียดตาม PowerPoint แนบ)

จึงรายงานที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม      รับทราบ

**วาระที่ 6.3.2 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟผ. ปี พ.ศ. 2567 – 2571 (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2568) และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ ปี พ.ศ. 2568 – 2572 ของ กฟผ. ประจำปี 2568 ไตรมาสที่ 1**

**1. เรื่องเดิม**

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. 14/2567 เมื่อวันที่ 22 พ.ย. 2567 มีมติรับทราบ ยุทธศาสตร์และแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟผ. ปี พ.ศ. 2567 – 2571 (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2568) ที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารของ กฟผ. จำนวน 6 ยุทธศาสตร์ 17 แผนงาน ตามเสนอ

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 15/2567 เมื่อวันที่ 13 ธ.ค. 2567 มีมติรับทราบการอนุมัติแผนแม่บทการจัดการความรู้ ปี พ.ศ. 2568 – 2572 ของ กฟผ. ตามเสนอ

**2. การดำเนินการ**

2.1 แผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟผ. ปี พ.ศ. 2567 – 2571 มีจำนวน 17 แผนงาน โดยผลการดำเนินงานในปี 2568 ไตรมาสที่ 1 มีแผนงานที่ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายจำนวน 17 แผนงาน

2.2 แผนงานและกิจกรรมตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ พ.ศ. 2568 – 2572 ของ กฟผ. มีจำนวน 10 แผนงาน โดยผลการดำเนินงานในปี 2568 ไตรมาสที่ 1 มีแผนงานที่ดำเนินการเสร็จสิ้นและเป็นไปตามเป้าหมายจำนวน 10 แผนงาน

**3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง**

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟผ. ปี พ.ศ. 2567 – 2571 (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2568) และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ ปี พ.ศ. 2568 – 2572 ของ กฟผ. ประจำปี 2568 ไตรมาสที่ 1 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2567) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กร ข้อ 6 คณะกรรมการ ข้อย่อยที่ 6.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบ การจัดการองค์กรที่สำคัญ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กร ที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และมีผลการดำเนินการ บรรลุตามเป้าหมายของแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างครบถ้วน ซึ่งแผนบริหารทุนมนุษย์ และแผนการจัดการความรู้เป็นแผนงานระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ

**4. การพิจารณา**

เพื่อเป็นการติดตาม ดูแล และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนแม่บททรัพยากรมนุษย์ และการจัดการความรู้ กฟผ. อย่างสม่ำเสมอ ซึ่งความคิดเห็นของคณะกรรมการสามารถนำมาใช้ในการ ปรับปรุงทิศทางการดำเนินงาน นโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และด้านการจัดการความรู้ขององค์กร ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตามหลักเกณฑ์การประเมิน กระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2567) จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. รับทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟผ. ปี พ.ศ. 2567 – 2571 (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2568) และผลการ ดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ ปี พ.ศ. 2568 – 2572 ของ กฟผ. ประจำปี 2568 ไตรมาสที่ 1

ผวก. เห็นชอบ ลว. 25 เม.ย. 2568 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารของ กฟภ.  
และคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา

**5. ความเห็นของคณะอนุกรรมการ**

คณะกรรมการบริหารของ กฟภ. ได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุม  
ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 8 พ.ค. 2568 มีมติรับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณา  
ให้ความเห็นเพิ่มเติม

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

**6. ประเด็นที่นำเสนอ**

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการ  
ดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟภ. ปี พ.ศ. 2567 – 2571 (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2568)  
และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ ปี พ.ศ. 2568 – 2572 ของ กฟภ. ประจำปี 2568  
ไตรมาสที่ 1 ต่อไป

**มติที่ประชุม**      รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟภ. ปี พ.ศ. 2567 – 2571  
(ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2568) และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้  
ปี พ.ศ. 2568 – 2572 ของ กฟภ. ประจำปี 2568 ไตรมาสที่ 1 ตามเสนอ