

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติปี 2562 ประจำปี กฟส.บ้านสร้าง
 ด้าน Learning and Growth
 ไตรมาส 1 (ม.ค.-มี.ค. 2562)

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / งาน / กิจกรรม	ช่วงเวลา	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานของไตรมาสที่ 1/2562	ผลการดำเนินงานสะสม	✓ เป็นไปตามแผนงาน
					✗ ไม่เป็นไปตามแผนงาน
แผนงานที่ 1 แผนงานพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) และการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนา (PMS : Performance Management System) รายงานปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการประเมินผล	ม.ค.-ธ.ค.2562	เป้าหมาย ปีละ 2 ครั้ง (ตามกรอบประเมินผลการปฏิบัติงาน)	รอดำเนินการตามกรอบประเมินผลการปฏิบัติงาน		-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติปี 2562 ประจำปี กฟส.บ้านสร้าง
 ด้าน Learning and Growth
 ไตรมาส 1 (ม.ค.-มี.ค. 2562)

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / งาน / กิจกรรม	ช่วงเวลา	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานของไตรมาสที่ 1/2562	ผลการดำเนินงานสะสม	✓ เป็นไปตามแผนงาน
					✗ ไม่เป็นไปตามแผนงาน
<p>แผนงานที่ 1 แผนงานยกระดับสมรรถนะหลักของบุคลากร (Competency)</p> <p>1.6 จัดส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนางานด้านลูกค้าในเรื่องการบริการเพื่อความคาดหวังและจิตวิทยาการบริการ</p>	ม.ค.-มี.ย.2562	<p>เป้าหมาย จำนวน 87 คน (พนักงานสังกัด กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส., กฟย., PEA Shop, PEA Mobile Shop (ที่ไม่ได้รับการอบรม) และเพิ่มกลุ่มพนักงานช่างแก้ไขกระแสไฟฟ้าขัดข้อง)</p>	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-
<p>แผนงานที่ 2 แผนงานการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินงานขององค์กรในอนาคตทั้งธุรกิจหลักและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.2 จัดฝึกอบรม/ชี้แจงหลักสูตรการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าเพื่อขนานเข้ากับระบบโครงข่ายไฟฟ้าของ กฟภ. การบำรุงรักษาระบบ Solar Rooftop</p>	ม.ค.-ก.ย.2562	<p>เป้าหมาย จำนวน 90 คน (ผบค., ผบบ. สังกัด กฟฟ. ชั้น 1-3 แผนกละ 1 คน (ที่ยังไม่ได้รับการอบรม), ผบต., ผกบ. สังกัด กฟส. แผนกละ 1 คน, ผลส.กบส. 2 คน</p>	<p>จัดส่งพนักงานเข้าอบรม 2 คน</p> <p>1.นายโยธิน ชินสมบูรณ์ 2.นายวิรัตน์ พันธุ์แก้ว</p>		-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติปี 2562 ประจำปี กฟส.บ้านสร้าง
ด้าน Learning and Growth
ไตรมาส 1 (ม.ค.-มี.ค. 2562)

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / งาน / กิจกรรม	ช่วงเวลา	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานของไตรมาสที่ 1/2562	ผลการดำเนินงานสะสม	✓ เป็นไปตามแผนงาน
					✗ ไม่เป็นไปตามแผนงาน