



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ว่าด้วยการจ่ายค่าชดเชยตามกฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าชดเชยแก่พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีความเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ, ข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, โครงสร้างการบริหารงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๒) แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๓ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายค่าชดเชยตามกฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายค่าชดเชยตามกฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ คำสั่ง หรือหนังสืออื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

การใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือมีความจำเป็นต้องดใช้ระเบียบนี้ในเรื่องใด เพื่อประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ขอความเห็นชอบจากผู้ว่าการเป็นกรณีๆ ไป

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

๕.๑ “ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๕.๒ “พนักงาน” หมายความว่า พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่เป็นพนักงานประจำ โดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนหรือรายวัน และให้หมายความรวมถึงพนักงานที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จ้างให้ทดลองปฏิบัติงาน

๕.๓ “ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามสัญญาจ้างแรงงาน เพื่อรับค่าจ้างเป็นรายเดือนหรือรายวัน แต่ไม่รวมถึงผู้รับจ้างตามสัญญาจ้างทำของและผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง

๕.๔ “ให้ออก” หมายความว่า พนักงานที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เนื่องจากถูกให้ออกตามข้อ ๓๔ แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

-๒-

๕.๕ “ระยะเวลาในการทำงาน” หมายความว่า ระยะเวลาซึ่งนับตั้งแต่วันที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้มีคำสั่งให้พนักงานเริ่มทดลองปฏิบัติงาน หรือในกรณีที่พนักงานผู้ใดเข้าทำงานโดยไม่มีการทดลองปฏิบัติงาน ก็ให้นับระยะเวลาในการทำงานของพนักงานผู้นั้น ตั้งแต่วันที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้พนักงานดำรงตำแหน่งหน้าที่เป็นพนักงานประจำ โดยไม่ต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานก่อน

กรณีพนักงานซึ่งเคยปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างตามสัญญาจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยต่อมาได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำ ซึ่งมีระยะเวลาการปฏิบัติงานนับจากสัญญาจ้างลูกจ้างจนถึงการบรรจุเป็นพนักงานต่อเนื่องกันโดยมิได้เว้นช่วงระยะเวลาใด ก็ให้นับระยะเวลาในการทำงานของพนักงานผู้นั้นตั้งแต่วันที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างการไฟฟ้าส่วนภูมิกษานั้นร่วมด้วย

๕.๖ “ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือน หรือค่าจ้างที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจ่ายให้แก่พนักงานเป็นรายเดือนหรือรายวัน

๕.๗ “ค่าชดเชย” หมายความว่า เงินที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจ่ายให้พนักงานในกรณีที่พนักงานถูกให้ออก นอกเหนือจากเงินประเภทอื่นตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตกลงจ่ายให้แก่พนักงาน

ข้อ ๖ พนักงานที่ถูกให้ออก การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะจ่ายค่าชดเชยให้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๖.๑ พนักงานซึ่งมีระยะเวลาในการทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะได้รับค่าชดเชยในอัตราค่าจ้างสุดท้ายสามสิบวัน

๖.๒ พนักงานซึ่งมีระยะเวลาในการทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะได้รับค่าชดเชยในอัตราค่าจ้างสุดท้ายเก้าสิบวัน

๖.๓ พนักงานซึ่งมีระยะเวลาในการทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะได้รับค่าชดเชยในอัตราค่าจ้างสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

๖.๔ พนักงานซึ่งมีระยะเวลาในการทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะได้รับค่าชดเชยในอัตราค่าจ้างสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน

๖.๕ พนักงานซึ่งมีระยะเวลาในการทำงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะได้รับค่าชดเชยในอัตราค่าจ้างสุดท้ายสามร้อยวัน

๖.๖ พนักงานซึ่งมีระยะเวลาในการทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะได้รับค่าชดเชยในอัตราค่าจ้างสุดท้ายสี่ร้อยวัน

ข้อ ๗ พนักงานที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ เนื่องจากกระทำความผิดในกรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้ ไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชย คือ

๗.๑ ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญา โดยเจตนาแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๗.๒ จงใจทำให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้รับความเสียหาย

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

-๓-

๗.๓ ฝ่าฝืนข้อบังคับ หรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมาย ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ตั้งเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีร้ายแรง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่จำเป็นต้องตั้งเตือน ทั้งนี้ หนังสือเตือนให้มีผลบังคับได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ลูกจ้าง ได้กระทำความผิด

๗.๔ ละทิ้งหน้าที่การงานโดยขาดงานติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน และผู้บังคับบัญชาดำเนินการสืบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร

๗.๕ ประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๗.๖ ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้ กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

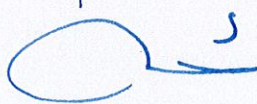
ข้อ ๘ การจ่ายค่าชดเชยแก่พนักงานที่ถูกให้ออกตามระเบียบนี้ ให้ถือว่าเป็นการจ่ายค่าชดเชย ในกรณีที่เลิกจ้างตามกฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

ข้อ ๙ การจ่ายค่าชดเชยตามระเบียบนี้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

ให้ผู้อำนวยการกองภาษี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงิน พร้อมทั้ง หักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายตามประมวลรัษฎากร เพื่อนำส่งกรมสรรพากร สำหรับพนักงานที่สังกัดสำนักงานใหญ่ ยกเว้นพนักงานสังกัดสำนักงานใหญ่ที่ปฏิบัติงานประจำในส่วนภูมิภาค

ให้ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต หรือผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งเป็น ต้นสังกัด เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงิน พร้อมทั้งหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายตามประมวลรัษฎากร เพื่อนำส่ง กรมสรรพากร สำหรับพนักงานในส่วนภูมิภาค รวมถึงพนักงานที่สังกัดสำนักงานใหญ่ที่ปฏิบัติงานประจำ ในส่วนภูมิภาค

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๓



(นายศุภชัย เอกอุ่น)

ผู้ว่าการ