



๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งดินสอ ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจ และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในรูปของงาน และในระยะต่อไปเมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป โดยเริ่มแรกกำหนดโครงสร้างไว้ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด อบต. ➢ งานบริหารงานทั่วไป ➢ งานนโยบายและแผน ➢ งานกฎหมายและคดี ➢ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ➢ งานกิจการสภา ➢ งานสวัสดิการสังคม ➢ งานธุรการ ➢ งานตรวจสอบภายใน ➢ งานการเจ้าหน้าที่	๑. สำนักปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารทั่วไป ➢ งานบริหารงานทั่วไป ➢ งานบริหารงานบุคคล ➢ งานกิจการสภา ➢ งานเลือกตั้ง ➢ งานจัดทำคำสั่งและประกาศ ➢ งานธุรการและงานสารบรรณ ➢ งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ➢ งานประสานงาน ➢ งานพัฒนาบุคลากร ➢ งานตรวจสอบภายใน ➢ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
	๑.๒ งานนโยบายและแผน ➢ งานวิชาการและแผน ➢ งานจัดทำงบประมาณ ➢ งานติดตามผลการดำเนินงาน งานจัดทำแผนพัฒนาตำบล ➢ งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ ➢ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
	๑.๓ งานกฎหมายและคดี ➢ งานกฎหมายและคดี ➢ งานจัดทำนิติกรรมและสัญญา ➢ งานร้องทุกข์ ร้องเรียน ➢ งานตราข้อบังคับและระเบียบ ➢ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ➢ งานวางแผนป้องกันภัย ➢ งานรักษาความปลอดภัยสถานที่อาคาร ➢ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ➢ งานดำเนินการระงับและบรรเทาสาธารณภัย ➢ งานป้องกันอัคคีภัย ➢ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
	๑.๕ งานสวัสดิการสังคม ➢ งานบริการสาธารณะ ➢ งานวางแผนสถิติด้านสังคมสงเคราะห์ ➢ งานพัฒนาชุมชน ➢ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
	๑.๖ งานสังคมสงเคราะห์ ➢ งานสังคมสงเคราะห์ ➢ งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน ➢ งานสวัสดิการสังคม ➢ งานสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ➢ งานสงเคราะห์เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ➢ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
	๑.๗ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี ➢ งานบริการสาธารณะ ➢ งานวางแผนสถิติด้านสังคมสงเคราะห์ ➢ งานพัฒนาชุมชน ➢ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. กองคลัง ➤ งานการเงิน ➤ งานการบัญชี ➤ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ➤ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน ➤ งานการเงิน ➤ งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน ➤ งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน ➤ งานเก็บรักษาเงิน ➤ งานการพาณิชย์ ➤ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
	๒.๒ งานบัญชี ➤ งานตรวจสอบบัญชี ➤ งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน ➤ งานงบการเงินและงบทดลอง ➤ งานจัดทำงบแสดงฐานะทางการเงิน ➤ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
	๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ➤ งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า ➤ งานพัฒนารายได้ ➤ งานจัดเก็บรายได้ ➤ งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ➤ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
	๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ➤ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ➤ งานการพัสดุ ➤ งานทะเบียนเบิกจ่ายพัสดุ ➤ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
	๒.๕ งานธุรการ ➤ งานสารบรรณ ➤ งานอำนวยการและประสานงาน ➤ งานข้อมูล ➤ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง ➤ งานก่อสร้าง ➤ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ➤ งานประสานสาธารณูปโภค	๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง ➤ งานก่อสร้างและบูรณะถนน สะพาน ทางระบายน้ำ และโครงสร้างพื้นฐานอื่นๆ ➤ งานข้อมูลก่อสร้าง ➤ งานตรวจสอบการก่อสร้าง ➤ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
	๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ➤ งานสำรวจออกแบบ ➤ งานควบคุมก่อสร้างอาคาร ➤ งานประมาณราคา ➤ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
	๓.๓ งานผังเมือง ➤ งานควบคุมอาคารผังเมือง ➤ งานสำรวจและแผนที่ ➤ งานวางผังและพัฒนาเมือง ➤ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
	๓.๔ งานประสานสาธารณูปโภค ➤ งานสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้าและกิจการประปา ➤ งานซ่อมแซมบำรุงรักษา ไฟฟ้าและประปา ➤ งานระบายน้ำ ➤ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ➢ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ➢ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ➢ งานรักษาความสะอาด	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ➢ งานสุขาภิบาลทั่วไป ➢ งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ ➢ งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ➢ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
	๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ➢ งานอนามัยชุมชน ➢ งานส่งเสริมสุขภาพ ➢ งานป้องกันและบำบัดยาสารเสพติด ➢ งานสุขศึกษาและควบคุมป้องกันโรคติดต่อ ➢ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
	๔.๓ งานรักษาความสะอาด ➢ งานรักษาความสะอาด ➢ งานจัดเก็บขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูล ➢ งานควบคุมบำบัดน้ำเสีย ➢ งานส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ ➢ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
	๔.๔ งานควบคุมและป้องกันโรค ➢ งานข้อมูลวิชาการและเทคโนโลยี ➢ งานควบคุมและป้องกันโรคระบาดในพืช ➢ งานควบคุมและป้องกันโรคระบาดในสัตว์ ➢ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
	๔.๕ งานส่งเสริมการเกษตร ➢ งานวางแผนส่งเสริมการเกษตร ➢ งานวิชาการให้บริการด้านการเกษตร ➢ งานชุดลอกแหล่งน้ำคูคลองเพื่อการเกษตร ➢ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ➢ งานบริหารการศึกษา ➢ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ➢ งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน ➢ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๑ งานกิจการโรงเรียน ➢ งานบริหารและวิชาการ ➢ งานประสานกิจกรรมโรงเรียน ➢ งานส่งเสริมการศึกษา ➢ งานติดตามและประเมินผล ➢ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
	๕.๒ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ➢ งานข้อมูลพัฒนาเด็กเล็ก ➢ งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาเด็ก ➢ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
	๕.๓ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ➢ งานส่งเสริมกิจกรรมกีฬา ➢ งานมวลชนด้านกีฬาและนันทนาการ ➢ งานส่งเสริมการศาสนา ➢ งานอนุรักษ์วัฒนธรรม วิถีชีวิต ➢ งานประเพณีท้องถิ่น ➢ งานภูมิปัญญาชาวบ้าน ➢ งานปลูกจิตสำนึก ➢ งานอนุรักษ์แหล่งท่องเที่ยว ➢ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑

จากข้อ ๘.๑ โครงสร้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี



ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ปัจจุบันมี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และมีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นผู้ช่วย โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วนราชการ มีบุคลากรในแต่ละส่วนราชการประกอบด้วย

๑. สำนักปลัด

๑.๑ พนักงานส่วนตำบล ๙ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้าง ๑๒ อัตรา

๒. กองคลัง

๒.๑ พนักงานส่วนตำบล ๕ อัตรา

๒.๒ พนักงานจ้าง ๓ อัตรา

๓. กองช่าง

๓.๑ พนักงานส่วนตำบล ๒ อัตรา

๓.๒ พนักงานจ้าง - อัตรา

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ พนักงานส่วนตำบล ๑ อัตรา

๔.๒ พนักงานจ้าง ๔ อัตรา

๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๕.๑ พนักงานส่วนตำบล ๒ อัตรา

๕.๒ พนักงานครู ๕ อัตรา

๕.๓ พนักงานจ้าง ๘ อัตรา

การกำหนดสายงานในองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งดินสอ เพื่อพิจารณาปรับลดหรือเพิ่มอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (บริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) จำนวน ๑ คน เป็นผู้ดูแลบังคับบัญชาและมีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นผู้ช่วย มีหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกอง ระดับต้น) ๕ ส่วนราชการ ปกครองบังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชาในแต่ละส่วนราชการ ซึ่งแต่ละส่วนราชการมีสายงานในแต่ละส่วนราชการ จำนวนคนที่ประกอบไปด้วยพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อนำเอาจำนวนคนมาเปรียบเทียบสัดส่วนการคิดปริมาณงานในแต่ละสายงานและ เมื่อนำปริมาณของแต่ละสายงานในภาพรวมที่ได้มาเปรียบเทียบการกำหนดจำนวนอัตราคนในแต่ละสายงาน ดังตาราง



ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงาน (อัตราที่มี)		
		พนักงาน	พ.การกิจ	พ.ทั่วไป
สำนักปลัด	งานบริหารทั่วไป	๕	๖	๔
	งานนโยบายและแผน	๑	-	-
	งานกฎหมายและคดี	๑	-	-
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	-
	งานสวัสดิการสังคม	๑	-	-
	งานสังคมสงเคราะห์	-	๑	-
	งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี	-	-	-
กองคลัง	งานการเงิน	๑	๑	-
	งานบัญชี	๑	-	-
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	-
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๒	๑	-
	งานธุรการ	-	๑	-
กองช่าง	งานก่อสร้าง	๑	-	-
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๑	-	-
	งานผังเมือง	-	-	-
	งานประสานสาธารณูปโภค	-	-	-
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	-	-	-
	งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	๑	๑	-
	งานรักษาความสะอาด	-	๑	๒
	งานควบคุมและป้องกันโรค	-	-	-
	งานส่งเสริมการเกษตร	-	-	-
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน	-	๑	-
	งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕	๗	-
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒	-	-

เมื่อได้จำนวนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในแต่ละส่วนราชการ แต่ละสายงาน ดังกล่าวข้างต้นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งดินสอ ได้นำเอาจำนวนพนักงานแต่ละสายงานที่มีในกรอบอัตรากำลังมากำหนดตำแหน่งตามทักษะ ความรู้ความสามารถเพื่อปฏิบัติงานตอบโจทย์ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ใน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคนและสร้างสังคมสงบสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>สำนักปลัด อบต. (๐๑)</u>								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑				ว่างเดิม
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑		+๑		กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑		+๑		กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑		+๑		กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ยุบเลิก
ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-๑	-	ยุบเลิก
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-๑	-	ยุบเลิก
<u>กองคลัง (๐๒)</u>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-๑	-	ยุบเลิก
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-		-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑	๑	๑	-	-	-๑	-	ยุบเมื่อว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑



ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๓)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-๑	-	ยุบเลิก
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับรถขยะ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ครู คศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	-	-	-๑	-	ยุบเมื่อว่าง
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	๔๖	๔๖	๕๓	๕๑		(+๑๒)(-๗)		



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	กำลังคนที่ต้องการ			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)					
				จำนวนคน	จำนวนเงิน (๑)		เพิ่ม (+) /ลด (-)			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	หมายเหตุ		
							๒๕๖๑	๒๕๖๑	๒๕๖๑									
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๗๙,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๑๒๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๖๙๗,๕๖๐	๗๑๗,๐๐๐	๗๓๖,๕๖๐	(๔๒,๖๒๐)
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๑๑,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๒๔,๕๖๐	๔๓๘,๐๐๐	๔๕๑,๓๒๐	(๓๐,๗๔๐)
	สำนักงานปลัด อบต. (๐๑)																	
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเต็ม
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๖๖,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๘,๗๖๐	๙,๒๔๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๘๔,๕๒๐	๒๙๓,๗๖๐	(๒๒,๒๓๐)
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑๙๐,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๙,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๒๑๕,๘๔๐	(๑๕,๘๔๐)
๖	นิติกร	ปฏิบัติการ	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๗	นักตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๘	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	๓๐๕,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๑,๗๖๐	(๒๕,๔๗๐)
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	๑๖๒,๐๐๐	(๑๑,๙๖๐)
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
๑๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	-	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	กำหนดเพิ่ม
๑๓	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	-	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	กำหนดเพิ่ม
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	๑๒๑,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๕,๒๘๐	๑๒๖,๔๘๐	๑๓๑,๖๔๐	๑๓๖,๙๒๐	(๑๐,๑๓๐)
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๑๗,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๒๒,๗๖๐	๑๒๗,๖๘๐	๑๓๒,๘๔๐	(๙,๘๓๐)
๑๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่างเต็ม
๑๗	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	-	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	กำหนดเพิ่ม
๑๘	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	-	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	กำหนดเพิ่ม
๑๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	-	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๒๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๑	ยาม	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๒	การโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๓	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
	กองคลัง (๐๒)																	
๒๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๑๑,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๒๔,๕๖๐	๔๓๘,๐๐๐	๔๕๑,๓๒๐	(๓๐,๗๔๐)
๒๕	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๑	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	-	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
๒๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
๒๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๑	๑	๑๘๕,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๘,๗๖๐	๙,๒๔๐	๑๙๔,๒๘๐	๒๐๓,๐๔๐	๒๑๒,๒๘๐	(๑๕,๔๓๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	-	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	กำหนดเพิ่ม
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	-	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	กำหนดเพิ่ม



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม (+) /ลด (-)			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			
				จำนวนคน	จำนวนเงิน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๑	๒๕๖๑	๒๕๖๑	๒๕๖๑	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	หมายเหตุ	
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๓๑	คนงานทั่วไป		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	กองช่าง (๑๓)																	
๓๒	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๑๑,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๒๔,๕๖๐	๔๓๘,๐๐๐	๔๕๑,๓๒๐	(๓๐,๗๔๐)
๓๓	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๔)																	
๓๔	ผอ.กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	-	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	กำหนดเพิ่ม
๓๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	-	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๓๗	คนงานประจำรถยนต์		๑	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๓๘	คนงานประจำรถยนต์		๑	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๕)																	
๓๙	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม
๔๐	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	-	๓๕๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๔๑	ครู	คศ.๒	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๒	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๓	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๔	ครู	ครูผู้ช่วย	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๕	ครู	ครูผู้ช่วย	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
๔๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๔๔,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๐,๔๘๐	๑๕๖,๖๐๐	๑๖๒,๙๖๐	(๑๒,๐๕๐)
๔๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๙	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๕๐	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๑	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๒	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๓	ผู้ดูแลเด็ก		๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	รวม											๒๔๓,๖๖๐	๑,๘๓๐,๕๔๐	๓๑๒,๖๖๐	๘,๑๔๗,๘๘๐	๑๐,๑๙๔,๔๒๐	๑๐,๕๐๗,๐๘๐	
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ %														๑,๖๒๙,๕๗๖	๒,๐๓๘,๘๘๔	๒,๑๐๑,๕๑๖	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๙,๗๗๗,๔๕๖	๑๒,๒๓๓,๓๐๔	๑๒,๖๐๘,๕๙๖	
	ประมาณการรายรับ														๕๒,๘๐๐,๐๐๐	๖๕,๙๘๕,๙๙๐	๖๙,๒๘๕,๒๙๐	
	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๑๘.๕๑	๑๘.๕๓	๑๘.๕๙	