

คู่มือระเบียบกฎหมาย

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประจำปี ๒๕๖๑

เล่มที่ ๒



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย

สารบัญ



๑. การสอบแข่งขัน

- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ ๒
เรื่อง รายงานผลการคัดเลือกหน่วยงานกลางในการดำเนินการสอบแข่งขัน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ๑๐
เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

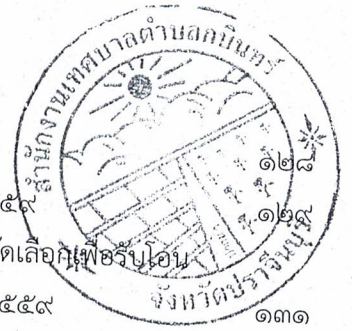
๒. คัดเลือกกรณีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ๓๘
เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓๙
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ
พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล
- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ๔๔
เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่
ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล
- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๑ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ๔๖
เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. การขอกลับเข้ารับราชการ

- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๒๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ๖๙
เรื่อง การขอกลับเข้ารับราชการกรณียกเว้นคุณสมบัติเนื่องจากกระทำความผิดอาญา
จนได้รับโทษจำคุก ๗๐
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๗๖ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ ๗๒
เรื่อง การขอขอรุณผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ ๗๓
เรื่อง การเทียบตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ในการขอกลับเข้ารับราชการ
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ ๗๔
เรื่อง การขอกลับเข้ารับราชการรายงานขจีพรรณ พืชระชินพงศ์
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ ๗๕
เรื่อง การขอขอรุณและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการ

➢ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๖๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๗๖
เรื่อง ขอรื้อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลกลับเข้ารับราชการ	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๐๐ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๗๘
เรื่อง การขอลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๔๙ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๘๐
เรื่อง ทารื้อแนวทางปฏิบัติในการยกเว้นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม	
เพื่อสมัครกลับเข้ารับราชการ กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔๒๐ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐	๘๒
เรื่อง ขอรื้อคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้กลับเข้ารับราชการ	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๐๑ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๘๓
เรื่อง ทารื้อการกลับเข้ารับราชการของพนักงานส่วนตำบล	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๘๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐	๘๕
เรื่อง ทารื้ออัตราเงินเดือน กรณีการกลับเข้ารับราชการ	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๗๘๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐	๘๗
เรื่อง ขอรื้อคุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	
ขององค์การบริหารส่วนตำบล	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๙๗๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๘๙
เรื่อง ทารื้อการกลับเข้ารับราชการของอดีตพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนตำบล	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๖๔ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐	๙๑
เรื่อง ทารื้อการสมัครกลับเข้ารับราชการของพนักงานส่วนตำบลที่ลาออกจากราชการไปแล้ว	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๔๘๘ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐	๙๒
เรื่อง ทารื้อการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลกลับเข้ารับราชการไม่ถูกต้อง	
๔. การย้าย	๙๔
➢ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙๕
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘	
➢ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล	๙๙
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘	
➢ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล	๑๐๓
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘	
๕. การโอน	๑๐๗
➢ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑๐๘
เรื่อง การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๘๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐	๑๑๐
เรื่อง การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	๑๑๒
เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการ	
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐	



๖. การรับโอน

- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๕ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและการคัดเลือกผู้รับโอน ๑๒๘
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ๑๓๑
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๙๗๖ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ทาหรือการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ๑๓๒
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๒๐ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง ทาหรือการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ๑๓๓
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๒๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขอหาหรือเกี่ยวกับการรับโอน-ให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ๑๓๔
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๗๔๓ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง ทาหรือการรับโอนตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ไปเป็นปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ๑๓๖
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๗๙๒ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง ทาหรือการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ๑๓๘
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๒๓ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ทาหรือการรับโอนข้าราชการทหาร ๑๔๐
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๗๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ทาหรือการรับโอนพนักงานเทศบาล ๑๔๒
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๕๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ทาหรือการรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑๔๓
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๘๑ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ทาหรือการโอนพนักงานส่วนตำบล ๑๔๔
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๘๒ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ทาหรือการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ๑๔๖
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๓๔๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ทาหรือการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ๑๔๘
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๓๔๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ทาหรือการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร ๑๔๙
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๕๐๔ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาล กรณีมีการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จากระดับต้นเป็นระดับกลาง ๑๕๑
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๕๔๔ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง ทาหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ๑๕๓

➢ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๗๑๑ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๑๕๕
เรื่อง การขอรับการโอนปลัดเทศบาลมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๗. การคัดเลือก (สายงานผู้บริหาร)	๑๕๖
➢ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๖ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘	๑๕๗
เรื่อง หลักสูตรและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือกสูงขึ้นและสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง	
ผู้อำนวยการกองและหัวหน้าฝ่าย ในกองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙	๑๕๙
เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๓ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙	๑๖๐
เรื่อง หลักสูตรและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือกสูงขึ้นและสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง	
ผู้อำนวยการกองและหัวหน้าฝ่าย ในกองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๖ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙	๑๖๑
เรื่อง แนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือก	
เพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๘ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๖๓
เรื่อง แนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือก	
เพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๖๕
เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๖๖
เรื่อง การเทียบตำแหน่งนักบริหารงานช่างกับตำแหน่งนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	
เป็นสายงานที่มีลักษณะงานด้านเดียวกัน	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ /ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙	๑๖๗
เรื่อง แนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง	
ในระดับที่สูงขึ้น	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๑ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙	๑๖๙
เรื่อง การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานกรณีมีคำสั่งให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิม	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	๑๗๐
เรื่อง แนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือก	
เพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๙๒ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐	๑๗๒
เรื่อง การขอการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน	
ทางวินัยร้ายแรงให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐	๑๗๔
เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐	

➢ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๘๔ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐	๑๘๗
เรื่อง หรือการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งบริหาร	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔๑๙ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐	๑๘๙
เรื่อง หรือการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้คัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑๙๐
เรื่อง หรือการพิจารณาคุณสมบัติผู้สมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล	
เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานบริหาร	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๑๙๒
เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ	
และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	๒๑๔
เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ	
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐	
๘. การคัดเลือก (สายงานผู้ปฏิบัติ)	๒๑๘
➢ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗	๒๑๙
เรื่อง การปรับเปลี่ยนระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซี เป็น ระบบแท่ง	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙	๒๒๐
เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙	๒๒๙
เรื่อง หรือการเลื่อนระดับและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป	
จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙	๒๓๐
เรื่อง หรือการเลื่อนระดับและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	
ประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๙๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐	๒๓๒
เรื่อง หรือการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป	
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๕๖๑ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	๒๓๔
เรื่อง ขอรื้อหรือกรณีการเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป	
ตำแหน่งนายช่างผังเมืองอาวุโส	
➢ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	๒๓๕
เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไป	
และตำแหน่งประเภทวิชาการ	

๙. การคัดเลือก (สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ)	๒๓๖
➢ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๗๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๓๗
➢ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๔๖
➢ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดับควบขึ้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗	๒๕๑
➢ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การปรับเปลี่ยนระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็น ระบบแบ่ง	๒๖๕
➢ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๗๐๕ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ทาหรือการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงานในการเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดับควบขึ้นสูงในสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ	๒๖๖
➢ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๗ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ	๒๖๘
➢ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๙๘๔ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ทาหรือเกี่ยวกับการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทวิชาการตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ (วช)	๒๗๐
➢ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๘ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทวิชาการ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ (วช)	๒๗๒
➢ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๙ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งมตการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ	๒๗๓
➢ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๘๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ทาหรือการเลือกระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานนิติการระดับชำนาญการพิเศษ	๒๗๕
➢ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๒๓๘ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ทาหรือการแต่งตั้งกรรมการประเมินปริมาณงานเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ	๒๗๗

๑๐. วิธีบริหารและปฏิบัติงาน

- | | |
|--|-----|
| ➢ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๙ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ | ๒๗๙ |
| เรื่อง การระบุตำแหน่งและการเปลี่ยนบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐจาก “ระบบซี” เป็น “ระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน” | ๒๘๐ |
| ➢ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ | ๒๘๒ |
| เรื่อง การยกเลิกหลักเกณฑ์ที่ไม่อาจใช้ในระบบจำแนกตำแหน่งในระบบใหม่ | |
| ➢ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ | ๒๘๗ |
| เรื่อง การดำรงตำแหน่งกรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น | |
| ➢ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐๙๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ | ๒๘๙ |
| เรื่อง การคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น | |
| ➢ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ | ๒๙๑ |
| เรื่อง กรณีร้องปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายงานให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | |
| ➢ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๒๑๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ | ๒๙๒ |
| เรื่อง ทาหรือการรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | |
| ➢ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๑๒๐ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ | ๒๙๔ |
| เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเหมาบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | |
| ➢ หนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ | ๒๙๗ |
| เรื่อง การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นถูกส่งประจำ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น | |
| ➢ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๗๗๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ | ๒๙๘ |
| เรื่อง ขอความเป็นธรรมกรณีการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลเมืองแก่งคอย | |
| ➢ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ที่ นร ๐๙๐๔/๑๙๔ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ | ๒๙๙ |
| เรื่อง ทาหรือการปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งไปช่วยราชการตามคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕๙/๒๕๕๙ | |
| ➢ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๗ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ | ๓๐๔ |
| เรื่อง ทาหรือการปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งไปช่วยราชการตามคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕๙/๒๕๕๙ | |
| ➢ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๒๑๒ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ | ๓๐๖ |
| เรื่อง ทาหรือกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | |

- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/๗๒๔ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ๓๖๓
เรื่อง การหรือการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๑๕๕๔ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๖ ๓๖๕
เรื่อง การหรือการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๑๖๐๗ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๖ ๓๖๗
เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างชั่วคราวพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ
จาก ก.ท.จ. ก่อน
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/๖๒๑ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ๓๖๘
เรื่อง การหรือการขอรับการยกเว้นในกรณีข้าราชการขาดคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐(๙)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕
- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๖๓๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ๓๗๐
เรื่อง การหรือแนวทางปฏิบัติการสอบสวนพิจารณาอุทธรณ์ข้าราชการต่างสังกัด
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๖๓๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ๓๗๓
เรื่อง การหรือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล บ.
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๖๓๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ๓๗๔
เรื่อง การหรือการจ่ายเงินเดือนระหว่างการละทิ้งหน้าที่ราชการ
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๘๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ ๓๗๖
เรื่อง การหรือกรณีออกคำสั่งให้ลูกจ้างประจำออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๒๔๔ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ ๓๗๘
เรื่อง การหรือการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๔๗ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ ๓๘๐
เรื่อง อดีตพนักงานเทศบาลตำบล ย. ร้องขอความเป็นธรรม
- หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๘ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ๓๘๒
เรื่อง ชักข้อแนะแนวทางปฏิบัติกรณีผู้บริหารท้องถิ่นมีความเห็นขัดแย้งกับความเห็นของ
คณะกรรมการสอบสวนในรายงานการสอบสวน (แบบ สว.๖) กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่น
กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๒๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ๓๘๔
เรื่อง ข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติกรณี ก.อบต.จังหวัด ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัย
การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ให้คณะกรรมการของ
ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาทำความเห็นเสนอ
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๓๙ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙ ๓๘๖
เรื่อง แนวทางปฏิบัติการเสนอสำนวนการสอบสวนทางวินัย
- หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ๓๘๘
เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเรื่องมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย
ของข้าราชการพลเรือนและการนำแนวทางการดำเนินการทางวินัยที่ ก.พ. ได้เคยสั่งการ
มาใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

➤ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๒๖๗ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การพิจารณาพิจารณาบัตรของ ก.อบต.จังหวัดตาก	๓๙๓
➤ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๒๕๕ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง พนักงานส่วนตำบล บ. ร้องขอให้เพิกถอนมติ ก.อบต. จังหวัดหนองบัวลำภู	๓๙๕
➤ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๒๕๘ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานเทศบาล	๓๙๘
➤ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง ขอให้เพิกถอนมติ ก.ท.จ.นครสวรรค์	๔๐๐
➤ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๔๙๓๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ เรื่อง อดีตพนักงานสุขาภิบาลหรือขอกลับเข้ารับราชการกรณีได้รับการล้างมลทิน	๔๐๒
➤ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓๒ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ขอให้ทบทุนปัญหาการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาส ที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมีพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา พ.ศ. ๒๕๕๐	๔๐๔
➤ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๕๔๘ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย ตามพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสที่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมีพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา พ.ศ. ๒๕๕๐	๔๐๕
➤ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๑๐ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล หลังพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาส ที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมีพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา พ.ศ. ๒๕๕๐ มีผลใช้บังคับ	๔๐๗
➤ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๒๙๒๗ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาออกจากราชการ	๔๐๙
➤ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๖๓๘ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่อง การกรณี ก.อบต.จังหวัด ไม่ได้พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภายในระยะเวลากำหนด	๔๑๑
➤ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๓๓๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การคุณสมบัติของ ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์	๔๑๒
➤ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๓ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง การพิจารณาขอโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	๔๑๔
➤ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลเรื่องที่ถูกลงโทษทางวินัยแล้ว	๔๑๖
➤ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๒๕ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลเพื่อให้ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร(พ.ต.ก.)	๔๑๘

- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๒๒ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ ๔๒๐
เรื่อง เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลตำบล ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต
- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๔ ลงวันที่ มกราคม ๒๕๕๙ ๔๒๑
เรื่อง การหรือการดำเนินการทางวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๗๙ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ๔๒๓
เรื่อง การหรือนำข้อหาหรือขอ ก.พ. ที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยมาประกอบการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๒๓๗ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ๔๒๔
เรื่อง การหรือแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น
กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิด
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๑๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ๔๒๕
เรื่อง การหรือการพิจารณาโทษทางวินัยตามความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช.
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๙๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ๔๒๖
เรื่อง การหรือการโต้แย้งคำสั่งยกเลิกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๒๑ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ ๔๒๗
เรื่อง การหรือนำมติคณะรัฐมนตรีมาประกอบการพิจารณาโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๒๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ ๔๒๘
เรื่อง การหรือการลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๘๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ๔๒๙
เรื่อง การหรือแนวทางการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีการโอนสังกัด และลาออกจากราชการก่อนการพิจารณา
ของ ก.จังหวัด
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๒๓๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ ๔๓๐
เรื่อง การหรือการพิจารณาความผิด การออกคำสั่งลงโทษทางวินัย และกำหนดเวลา
ในการออกคำสั่งลงโทษทางวินัย
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๘๕ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ๔๓๒
เรื่อง การหรือแนวทางปฏิบัติกรณีปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
ผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๓๓๔ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ๔๓๔
เรื่อง การหรือการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ๔๓๕
เรื่อง การหรือแนวทางปฏิบัติ กรณีศาลปกครองเพิกถอนคำสั่งปลดพนักงานเทศบาล
ออกจากราชการ และได้รับการล้างมลทิน จะดำเนินการทางวินัยได้หรือไม่
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๒๑๐ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ๔๓๗
เรื่อง การหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๖ ๕๕



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. ทุกจังหวัด และ ก. เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติให้แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้สอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งกฎหมายเพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยาถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุสิต สุวัฒนิตยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑ และข้อ ๕ แห่งคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ วรรคสอง และข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระหว่างประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ไม่ให้นำประกาศดังต่อไปนี้มาใช้บังคับ

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๖

(๓) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด” เรียกโดยย่อว่า ก.จ.

“คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล”

เรียกโดยย่อว่า ก.ท.

“คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล”

เรียกโดยย่อว่า ก.อบต.

“คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น” เรียกโดยย่อว่า กสท.
“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มี
การจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรืออาจให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดการสอบแข่งขันภายใต้
การกำกับดูแลของ กสท. ก็ได้

กรณีการคัดเลือกมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะ
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. คัดเลือกมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความเหมาะสมเพื่อจัดการสอบแข่งขัน

ข้อ ๖ ค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน ให้ กสท. กำหนดตามอัตราที่คณะกรรมการข้าราชการ
พลเรือน (ก.พ.) กำหนด โดยอนุโลม

ค่าธรรมเนียมสอบแข่งขันจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่ กสท. จะพิจารณายกเว้น
เป็นรายกรณี

ข้อ ๗ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบแข่งขัน ให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๙ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

หมวด ๒

อำนาจหน้าที่ของ กสท.

ข้อ ๘ ให้ กสท. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- (๒) ประกาศกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขันตั้งแต่
เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสอบแข่งขัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท. ร่วมกับ ก.จ. และ ก.อบต.
- (๓) ติดตามการดำเนินการของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดการสอบแข่งขัน
ให้เป็นไปตามข้อตกลงในสัญญา แล้วรายงานต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- (๔) กำหนดจังหวัดเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขันแต่ละกลุ่มภาค/เขต
- (๕) ประสานงานจังหวัดที่เป็นศูนย์สอบและสนามสอบแข่งขันดำเนินการให้เป็นไป
ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และเรียบร้อย
- (๖) วินิจฉัยและแก้ปัญหาการสอบแข่งขัน การทุจริตสอบแข่งขัน และการอื่น
ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการสอบแข่งขัน
- (๗) แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อช่วยเหลือ
การดำเนินการในอำนาจหน้าที่ของ กสท.

- (๘) รายงานการดำเนินการสอบแข่งขัน ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ต่อ ก.ท. อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง จนกว่าจะได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้วเสร็จ
- (๙) เรื่องอื่นๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.ท. มอบหมาย

หมวด ๓

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการสอบแข่งขัน

ข้อ ๙ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะสำนักงาน ก.ท. สำรวจตำแหน่งและอัตราว่างของเทศบาล พร้อมทั้งรายงานให้ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งและอัตราว่างนั้นต่อไป

ข้อ ๑๐ กรณี กสท. ให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้จัดการสอบแข่งขัน ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกมหาวิทยาลัยตามกฎหมายหรือระเบียบเกี่ยวกับการพิสดารเป็นคู่สัญญาจ้าง

ข้อกำหนดรายละเอียดการจ้างต้องกำหนดให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศนี้ โดยอย่างน้อยให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกมีหน้าที่จัดการสอบแข่งขัน เช่น การรับสมัครสอบ การออกข้อสอบ ผลิตข้อสอบ การจัดสถานที่สอบ การตรวจข้อสอบ ประมวลผลคะแนนสอบ หรืองานอื่นๆ ที่ กสท. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้ กสท. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- (๑) ชื่อตำแหน่งและจำนวนอัตราว่างที่อาจจะบรรจุแต่งตั้ง
- (๒) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันสำหรับตำแหน่งนั้น
- (๓) เงินเดือนที่จะได้รับสำหรับตำแหน่งนั้นซึ่งกำหนดตามคุณวุฒิที่ประกาศ

รับสมัครสอบ

- (๔) วัน เวลา และวิธีการรับสมัครสอบ
- (๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ
- (๖) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิก

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

- (๗) เงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือการย้าย

การโอนหรือการรับโอน

- (๘) เรื่องอื่นๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

ข้อ ๑๒ การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันให้เผยแพร่ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันก่อนวันรับสมัครสอบไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ โดยวิธีการดังต่อไปนี้

- (๑) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- (๒) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้จัดการสอบ
- (๓) ปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ
- (๔) สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใด

ข้อ ๑๓ การรับสมัครสอบแข่งขันให้รับสมัครสอบทางเว็บไซต์หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือช่องทางอื่นก็ได้ตามที่ กสท. กำหนด โดยมีระยะเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องขยายระยะเวลาการรับสมัครสอบแข่งขัน กสท. อาจประกาศขยายระยะเวลาการรับสมัครสอบได้ โดยจะต้องไม่น้อยกว่าห้าวันทำการแต่ไม่เกินสิบวันทำการ ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันถัดจากวันสุดท้ายของการรับสมัครสอบ และจะต้องประกาศการขยายเวลาก่อนวันปิดรับสมัครสอบ

ข้อ ๑๔ ให้ กสท. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ

ข้อ ๑๕ ให้ กสท. ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ วิธีการสอบแข่งขันเท่าที่ไม่ขัดต่อหลักสูตรการสอบแข่งขันและวิธีการวัดผล และวิธีปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการสอบแข่งขันโดยประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าสิบวันทำการหรือในคราวเดียวกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๑) กลุ่มภาคกลาง เขต ๑ ได้แก่ ๑.จังหวัดชัยนาท ๒.จังหวัดนนทบุรี ๓.จังหวัดปทุมธานี ๔.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๕.จังหวัดลพบุรี ๖.จังหวัดสระบุรี ๗.จังหวัดสิงห์บุรี ๘.จังหวัดอ่างทอง

(๒) กลุ่มภาคกลาง เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดจันทบุรี ๒.จังหวัดฉะเชิงเทรา ๓.จังหวัดชลบุรี ๔.จังหวัดตราด ๕.จังหวัดนครนายก ๖.จังหวัดปราจีนบุรี ๗.จังหวัดระยอง ๘.จังหวัดสมุทรปราการ ๙.จังหวัดสระแก้ว

(๓) กลุ่มภาคกลาง เขต ๓ ได้แก่ ๑.จังหวัดกาญจนบุรี ๒.จังหวัดนครปฐม ๓.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๔.จังหวัดเพชรบุรี ๕.จังหวัดราชบุรี ๖.จังหวัดสมุทรสงคราม ๗.จังหวัดสมุทรสาคร ๘.จังหวัดสุพรรณบุรี

(๔) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ ได้แก่ ๑.จังหวัดกาฬสินธุ์ ๒.จังหวัดขอนแก่น ๓.จังหวัดชัยภูมิ ๔.จังหวัดนครราชสีมา ๕.จังหวัดบุรีรัมย์ ๖.จังหวัดมหาสารคาม

(๕) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดมุกดาหาร ๒.จังหวัดยโสธร ๓.จังหวัดร้อยเอ็ด ๔.จังหวัดศรีสะเกษ ๕.จังหวัดสุรินทร์ ๖.จังหวัดอำนาจเจริญ ๗.จังหวัดอุบลราชธานี

(๖) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ ได้แก่ ๑.จังหวัดนครพนม ๒.จังหวัดบึงกาฬ ๓.จังหวัดเลย ๔.จังหวัดสกลนคร ๕.จังหวัดหนองคาย ๖.จังหวัดหนองบัวลำภู ๗.จังหวัดอุดรธานี

(๗) กลุ่มภาคเหนือ เขต ๑ ได้แก่ ๑.จังหวัดเชียงราย ๒.จังหวัดเชียงใหม่ ๓.จังหวัดน่าน ๔.จังหวัดพะเยา ๕.จังหวัดแพร่ ๖.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๗.จังหวัดลำปาง ๘.จังหวัดลำพูน

(๘) กลุ่มภาคเหนือ เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

(๙) กลุ่มภาคใต้ เขต ๑ ได้แก่ ๑.จังหวัดกระบี่ ๒.จังหวัดชุมพร ๓.จังหวัดนครศรีธรรมราช ๔.จังหวัดพังงา ๕.จังหวัดภูเก็ต ๖.จังหวัดระนอง ๗.จังหวัดสุราษฎร์ธานี

(๑๐) กลุ่มภาคใต้ เขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดตรัง ๒.จังหวัดนราธิวาส ๓.จังหวัดปัตตานี ๔.จังหวัดพัทลุง ๕.จังหวัดยะลา ๖.จังหวัดสงขลา ๗.จังหวัดสตูล

กรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้นั้น กสท. อาจกำหนดจังหวัดในกลุ่มภาค/เขตขึ้นใหม่ตามความเหมาะสมก็ได้ โดยให้แจ้งตั้งแต่การประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน

หมวด ๔

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ข้อ ๑๗ หลักสูตรการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้มีการทดสอบ ดังนี้

(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ให้ทดสอบโดยข้อสอบปรนัย โดยให้คำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง ประกอบด้วยวิชา ดังนี้

(๑.๑) วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

ให้ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น ซึ่งจะทดสอบความสามารถอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

(๑.๒) วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ให้ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระเบียบงานสารบรรณ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

(๑.๓) วิชาภาษาไทย กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ให้ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำ หรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๑.๔) วิชาภาษาอังกฤษ กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ให้ทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน ทาง การอ่าน การสรุปความ การตีความ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเฉพาะ ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนหรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม แต่เมื่อรวมคะแนนทุกแบบทดสอบแล้วต้องมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและโดยวิธีใด ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย

(๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ให้ กสด. แต่งตั้ง หรืออาจให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือบุคลากรมหาวิทยาลัย จำนวนสามคน เป็นคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

การประเมินภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) นั้น ให้ กสด. ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดช่วงคะแนนสูงสุด ต่ำสุด เพื่อให้คณะกรรมการสัมภาษณ์ถือปฏิบัติ เว้นแต่กรรมการผู้หนึ่งผู้ใดเห็นว่ากรณีมีเหตุผลจำเป็นไม่อาจให้คะแนนตามเกณฑ์ที่ กสด. กำหนด ให้กรรมการผู้หนึ่งแจ้งคณะกรรมการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาร่วมกัน หากที่ประชุมมีมติเสียงข้างมากอย่างไร ให้กรรมการผู้หนึ่งถือปฏิบัติไปตามนั้น ทั้งนี้ ให้บันทึกเหตุผลไว้ในแบบการให้คะแนนด้วย

การทดสอบภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) อาจทดสอบในคราวเดียวกัน หรือทดสอบภาคหนึ่ง ภาคใดก่อนก็ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้ กสด. ประกาศให้ชัดเจนในประกาศรับสมัครสอบด้วย

หมวด ๕

การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ข้อ ๑๘ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยมีเงื่อนไขว่าผู้สอบแข่งขันได้ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) วิชาภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบด้วย

ข้อ ๑๙ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้นำคะแนนจากการสอบภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มารวมกันแล้วจัดเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงที่สุดลงมาตามลำดับ

กรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากเอกสารในการสมัครสอบ

หมวด ๖

การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อการบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ. ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี ยกเว้นกรณีที่มีการเรียกผู้สอบแข่งขันมารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งภายในอายุบัญชี และเทศบาลนั้นส่งเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งนั้นแล้ว แต่อยู่ในระหว่างการขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ก็ให้ขยายอายุบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นออกไปอีกไม่เกินสามสิบวัน โดยถือเอาวันที่ไปรษณีย์ลงรับหรือการลงรับหนังสือตามระเบียบการนั้นเป็นหลักฐาน

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ. มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ข้อ ๒๓ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้กรณีการรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเป็นข้าราชการประเภทอื่น หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขในประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ซึ่งระบุว่ารับโอนมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งในระดับและอัตราเงินเดือนตามประกาศไว้ เว้นแต่ กสอ. จะประกาศเป็นการล่วงหน้าว่าจะรับโอนในตำแหน่งและระดับเดิมหรือเทียบเท่าที่ไม่สูงกว่าระดับในระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการแล้วแต่กรณีและอัตราเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๒๔ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สำหรับเทศบาลที่มีได้รายงานตำแหน่งว่างมาตั้งแต่แรกนั้น ให้กระทำได้ภายหลังจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่าง ให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันมาก่อนได้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จนครบถ้วนแล้ว

ข้อ ๒๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้กระทำได้เฉพาะกรณีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสอ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันนั้นแล้ว

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เทศบาลซึ่งมีพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียงลำดับที่

ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้น เว้นแต่กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ร่วมกันแต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อเรียกผู้ที่อยู่ในลำดับแรกที่สามารถได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นของทุกกลุ่มภาค/เขตอื่น โดยความสมัครใจมาแสดงความประสงค์เพื่อขอรับการประเมินในการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างนั้นได้

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่ง หากยังมีตำแหน่งว่างก็ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นประเภทเดียวกันที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติในใบสมัครสอบแข่งขันตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขตนั้น หากไม่มีให้ขอใช้ในกลุ่มภาค/เขตอื่น ตามความวรรคหนึ่งโดยอนุโลมต่อไป

ข้อ ๒๗ การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นที่มีระดับสูงกว่ามาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่า อยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าตำแหน่งที่ขอใช้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และผู้นั้นมีคุณสมบัติที่ใช้ในการสมัครสอบแข่งขันที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และในขณะที่บรรจุแต่งตั้งจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของบัญชีกลุ่มภาค/เขตในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลตามข้อ ๒๖ โดยผู้นั้นต้องสมัครใจไปดำรงตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าด้วย

ข้อ ๒๘ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะสำนักงาน ก.ท. ควบคุมการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นไปตามประกาศนี้

หมวด ๗

การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๒๙ ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยการโอน และ กสท. ได้ประกาศเป็นเงื่อนไขแล้วว่าจะไม่รับโอนอายุราชการ และหรือเงินเดือนในการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้นั้นจึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง

(๕) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น

(๖) เหตุอื่นตามที่ ก.ท. กำหนด

การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายตาม (๓) เนื่องจากไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อออกจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหายและประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สอบได้และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่ยกเลิกให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้เป็นลำดับแรกที่จะบรรจุในครั้งต่อไป

การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายตาม (๓) ถ้าบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่ยกเลิกให้คณะกรรมการตามข้อ ๒๖ เป็นผู้พิจารณา หากเห็นว่าเหตุจำเป็นอันสมควรจะอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในลำดับสุดท้ายเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อไปก็ได้

หมวด ๘

กรณีพบการทุจริตหรือมีพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริตเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

ข้อ ๓๐ กรณีพบการทุจริตหรือพฤติการณ์ที่ส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรมในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ กสท. มีอำนาจในการพิจารณาระงับการสอบแข่งขัน ยกเลิกการสอบแข่งขัน หรือระงับการประกาศผลสอบแข่งขันได้และรายงาน ก.ท. ทราบ

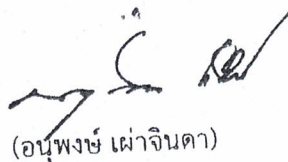
กรณีการสอบแข่งขันครั้งนั้นได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้อำนาจตามวรรคหนึ่ง เป็นของ ก.ท. ร่วมกับ ก.จ. และ ก.อบต.

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ ในการสอบแข่งขันครั้งแรกตามมาตรฐานทั่วไปนี้ มิให้นำเงื่อนไขการได้คะแนน วิชาภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบตามข้อ ๑๘ มาใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล