



ประกาศเทศบาลตำบลบิณฑ์

เรื่อง แนวทางปฏิบัติราชการ การได้รับผลตอบแทนและการลงโทษ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลบิณฑ์ จังหวัดปราจีนบุรี

อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา 15 และมาตรา 23 วรราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2545 ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2544 และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2547 เทศบาลตำบลบิณฑ์จึงขอประกาศกำหนดแนวทางปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างของเทศบาล ยึดเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนให้เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ นอกจากนี้พนักงาน และลูกจ้างเทศบาลผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมกับการรับราชการ และ ปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ถือว่าผู้นั้นมี ความชอบจะได้รับผลตอบแทนความชอบซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ การให้รางวัลสูงใจ การได้เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ และค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามสมควรแก่กรณี เทศบาลจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ราชการของพนักงาน และลูกจ้างเทศบาลในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หลักการสำคัญในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ควรยึดถือปฏิบัติ มีดังนี้

1. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
2. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
3. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
4. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
5. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกคนควรมีการพัฒนาตนเอง มีเป้าหมาย
พัฒนาการปฏิบัติงานในอนาคต หรือวิสัยทัศน์ (VISION) ดังนี้

เนื่องจาก รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2540 ซึ่งได้มีผลบังคับตั้งแต่ 11 ตุลาคม 2540 เป็นต้นมา มีการเปลี่ยนแปลงแนวคิดและวิธีการทำงานเทศบาลมีมากขึ้น เพราะรัฐธรรมนูญฉบับนี้ได้ บัญญัติให้อิสระแก่ท้องถิ่นอย่างมาก ไม่ว่าจะเป็นการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหารงาน ฯลฯ อาทิ สภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรง ทั้งนี้ประชาชนในท้องถิ่นจะมี บทบาทมากขึ้น เช่น การเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น การลงคะแนนถอดถอนสมาชิกสภาท้องถิ่นออกจากตำแหน่ง ฯลฯ การเปลี่ยนแปลงทั้งหลายเหล่านี้พนักงานท้องถิ่นจะต้องรับรู้และเปลี่ยนแปลงวิธีคิด วิธีทำงานใหม่ ต้อง กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยนแปลง และกล้ารับผิดชอบในงานที่ทำ และองค์กรที่ตนสังกัด พร้อมกับ จะต้องรู้จักหาวิธีการบริหารจัดการ คน เงิน วัสดุอุปกรณ์ อย่างเหมาะสม รู้จักใช้ทั้งศาสตร์และศิลป์ในการทำงาน โดยมุ่งเป้าความสำเร็จของงานเป็นสำคัญและตั้งบนพื้นฐานความต้องการและพึงพอใจแก่ประชาชน ให้เกิดควา ร่วมมือร่วมใจในการทำงานขึ้นด้วย จึงจะนำเทศบาลไปสู่ความสำเร็จสูงสุดได้ ดังนั้น เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นทุกคน จึงควรมีแนวความคิดในการปฏิบัติงานในส่วนราชการต่างๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถตอบสนอง นโยบายผู้บริหารและความต้องการของประชาชนได้ อันจะก่อประโยชน์แก่ท้องถิ่น ดังนี้

1. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ โดยตระหนักถึงอำนาจหน้าที่ ที่ต้องปฏิบัติต่อ ประชาชน ไม่ใช่อำนาจโดยมิชอบ และเอาใจใส่ต่อปัญหาของประชาชน และชุมชน กระตือรือร้นในการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

2. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ยึดถือกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

3. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ททุ่มเท เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่งานอย่างเต็มที่

4. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักการทำงานเป็นทีม และหลีกเลี่ยงความขัดแย้ง

5. ปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพ โดยต้องศึกษาหาความรู้และเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย แผนงานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาลอย่างแท้จริงและพัฒนาทักษะความรู้ของตนเองให้ ทันสมัยอยู่เสมอ

6. ต้องคิดริเริ่มในสิ่งใหม่ๆ อันจะก่อประโยชน์ให้เกิดแก่ประชาชนและเทศบาลที่ปฏิบัติงาน

7. ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

8. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้และไม่เลือกปฏิบัติสนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2542 โดยให้ประชาชนเข้าถึง และสามารถ ตรวจสอบข้อมูลได้สะดวก

9. ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และบริหารงานโดยใช้หลักความคุ้มค่าใช้ทรัพยากรและ งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งรักษาทรัพยากรธรรมชาติของท้องถิ่นให้สมบูรณ์และยั่งยืน

10. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นและประชาคมเมืองเข้ามา มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการต่างๆ ของเทศบาล เช่น การวางแผนพัฒนาเทศบาล การมีส่วนร่วมตัดสินใจใน ปัญหาสำคัญต่างๆ ของเทศบาล เสนอโครงการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ขอให้เจ้าหน้าที่เทศบาลใช้หลักการ บริหารบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ในการทำงาน คือ หลักความรับผิดชอบ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม และ หลักความคุ้มค่า ดังนี้

1. ทำงานเพื่อเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ไม่ว่าจะเป็นการสร้างที่อยู่ดีกินดี ความสงบสุขปลอดภัย โดยให้เกิดแก่ประชาชน งานที่ทำงานจะต้องให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นหรือมีส่วนร่วมด้วยเสมอ

2. ทำงานให้มีผลสัมฤทธิ์ มีแผนการทำงานที่ชัดเจน มีการกำหนดเป้าหมายของงาน หากงานมีปัญหา กระทบต่อประชาชนจะต้องหาทางเยียวยาแก้ไขให้ ให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลต่างๆ อย่างถูกต้องทั่วถึง มีการ ติดตามประเมินผลงานและแสดงให้ประชาชนได้รับรู้ทราบ ต้องไม่มีการปิดบังอำพรางแสดงข้อมูลที่สามารถอ่าน หรือสร้างความเข้าใจได้โดยง่าย

3. ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าและต้องเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบโดยกว้างขวางและ ทั่วถึงกัน

4. ทำงานให้เกิดความรวดเร็ว ไม่มีขั้นตอนที่มากเกินไป โดยเฉพาะงานใดที่เป็นการให้บริการ ประชาชนแล้วยังต้องอำนวยความสะดวกให้มากยิ่งขึ้น ต้องทำแผนภูมิขั้นตอนการทำงาน เวลาที่แล้วเสร็จให้ทราบ ด้วย หากงานใดไม่ใช่หน้าที่ของฝ่ายตนก็ต้องเป็นประสานการติดต่อให้ หลักฐานที่ใช้ก็จะต้องเรียกเท่าที่ จำเป็น ไม่สร้างภาระให้ประชาชนจำต้องไปหาหลักฐานมาให้ ต้องอธิบายและแก้ไขปัญหาให้ประชาชนอย่าง มิตรไมตรี ให้ประชาชนเกิดความสบายอกสบายใจในการมาติดต่อราชการ อย่าถูกหรือทำตัวเป็นนายประชาชน ต้องคิดว่าเราเป็นผู้รับใช้ประชาชน

5. ทำงานให้เหมาะสมกับสมัยและสถานการณ์ ระเบียบกฎเกณฑ์ใดที่ล้าหลังหรือเป็นอุปสรรคต่อการ ทำงานจะต้องเปลี่ยนแปลงแก้ไขหรือยกเลิกไป ต้องหมั่นตรวจสอบดูว่างานที่ทำมีความจำเป็นอยู่หรือไม่ หากหมด ความจำเป็นแล้วให้ยกเลิกไปเสีย ทั้งนี้ ต้องนำความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของประชาชนมาพิจารณาด้วย

6. ทำงานที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยต้องถือเป็นภาระหน้าที่ในการทำงานให้เสร็จ ตามเวลา การทำงานใดๆ ให้ถือหลักเปิดเผยโปร่งใสเป็นสำคัญ ปกปิดเป็นเรื่องยกเว้น โดยเปิดโอกาสแก่ ประชาชนที่จะมาดูหรือตรวจสอบได้ตลอดเวลา

7. ทำงานโดยมีการประเมินผลงานว่างานมีคุณภาพ มีความคุ้มค่า มีความพึงพอใจหรือไม่ การประเมิน จะต้องกระทำโดยใช้กฎเกณฑ์ที่ยอมรับได้

ภาพ
ชอบ
ตาม
ได้มี
วาม
ตัวผู้

องปี

วินัย
คือ
ผล
ขาย
การ

วาม
เห็น

วินัย
ว่าที่
ะทำ

ในกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนและ ได้ถูก
งดเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว ให้
ผู้บังคับบัญชาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีต่อไปให้ผู้ขึ้นตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน หรือวันที่
1 ตุลาคม ของครั้งที่จะได้เลื่อนเป็นต้นไป

- (3) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (4) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (5) ในครั้งที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (6) ในครั้งที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษาอบรม หรือ
ดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษาฝึกอบรม และดูงาน
ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (7) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ซึ่ง
ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็น ที่ตั้งของแต่ละ
ส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(8) ในครั้งที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่
ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะ
วันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว
รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่
เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย
ที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (8) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตั้งแต่ 1 ตุลาคมของปีที่มีการประเมิน ถึง 30 กันยายนของปีถัดไป

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น มีสัดส่วนไม่เกินร้อยละ 15 ของพนักงานจ้างแต่ละประเภทที่มีอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายนของปีที่มีการประเมิน

นอกจากการกำหนดแนวทางปฏิบัติในส่วนของการพิจารณาความดีความชอบให้กับพนักงาน และลูกจ้างในสังกัดแล้ว เรื่อง วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ก็มีความสำคัญต่อเทศบาลและรัฐบาล ในการบริหารงาน เพราะพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นเจ้าหน้าที่ส่วนหนึ่งของรัฐบาลในการบริหารราชการซึ่งจะ เข้าถึงประชาชนโดยตรง หากพนักงานส่วนท้องถิ่นมีวินัยไม่ดีพอ จะทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือ ศรัทธา อันจะส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศบาลของรัฐบาลอย่างแน่นอน

3. วินัยและการรักษาวินัย

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพซึ่งนอกจากจะมีความสำคัญต่อราชการเป็นส่วนรวมแล้ว ยังมีความสำคัญต่อตัวพนักงานส่วนท้องถิ่นและต่อผู้บังคับบัญชาของผู้ขึ้นอีกด้วย ดังนั้นเพื่อประโยชน์ของราชการ เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อยของราชการ และเพื่อให้ราชการดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลบางบาลจึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการในส่วนของวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วย เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดพึงยึดถือเป็นแบบแผนในการควบคุมความประพฤติ ซึ่งจะต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติในประกาศนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

3.1 ข้อห้ามและข้อปฏิบัติ ซึ่งหากไม่ปฏิบัติตามจะถือเป็นความผิดวินัยอย่าง ไม่ร้ายแรง

(1) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความ บริสุทธิ์ใจ

(2) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะเป็น โดยทางตรงหรือทางอ้อม หาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(3) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

(4) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ ราชการ

(5) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

(18) พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

3.2 ข้อห้ามและข้อปฏิบัติ ซึ่งหากไม่ปฏิบัติตามจะถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(19) การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(20) การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(21) การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(22) การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(23) การขัดคำสั่ง หรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(24) การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(25) การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(26) การละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร กรณีพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำและเกินกว่า 7 วัน ในกรณีพนักงานจ้าง หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(27) การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่ออย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(28) การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(29) การกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง