

5 (3)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพานทองหนองกะขะ
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างฯ

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็น หลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการ ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ประกอบกับการประชุม ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่อง กำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและ ให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิด

ทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายบุญยัง ไพรวัลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพานทองหนองกะขะ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพานทองหนองกะขะ
เรื่อง นโยบายมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลพานทองหนองกะขะ

องค์การบริหารส่วนตำบลพานทองหนองกะขะ ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของรัฐ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญยิ่งที่จะสนองเจตนารมณ์ด้านจริยธรรม ธรรมภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จึงขอประกาศว่า องค์การบริหารส่วนตำบลพานทองหนองกะขะ จะมุ่งมั่นในอันที่จะปฏิบัติภารกิจหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความยุติธรรม เสียสละ และมีจิตมุ่งบริการด้วยศักดิ์ศรี เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีความอยู่ดีกินดี และสร้างความไว้วางใจของประชาชน โดยมีหลักการสำคัญที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดอยู่ดีกินดี และสร้างความไว้วางใจของประชาชน โดยมีหลักการสำคัญที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพานทองหนองกะขะ ทุกคน จะต้องยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเสริมสร้างความสำคัญในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ

๒. ยึดมั่นในค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลพานทองหนองกะขะ เพื่อการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ และรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม

๓. ยึดถือและมุ่งมั่นต่อการพัฒนาตนเองให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลพานทองหนองกะขะ คือ “เราจะพัฒนาตำบลสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ รายได้ และคุณภาพชีวิตพื้นฐานของประชาชน ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์เรียนรู้ร่วมกัน เคารพและเชื่อมั่นกันและกันและกัน พร้อมเป็นหนึ่งเดียว”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

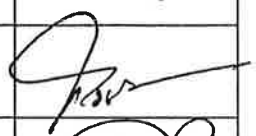
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายบุญยัง ไพรวัลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพานทองหนองกะขะ

พนักงานส่วนตำบล (กองคลัง)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
๑๓.	นางปัทมา รักจรยาบรรณ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้	กองคลัง	๒๗
๑๔.	นายณรงค์ชัย นันทวิสิทธิ์	นักวิชาการคลังชำนาญการ	กองคลัง	
๑๕.	นางदानา ศรีคงรักษ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	กองคลัง	๑๖๒
๑๖.	นางสาวนฤมล ย่งเส็ง	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	กองคลัง	นฤมล
๑๗.	นางรินรญา สิ้นเจิมศิริ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	กองคลัง	รินรญา
๑๘.	นางสาวเสาวนีย์ ปัดมา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กองคลัง	Smmy

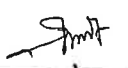
ลูกจ้างประจำ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
๑๙.	นางสาววราภรณ์ ใบงาม	นักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง	
๒๐.	นางศิริพร เทียนเงิน	นักวิชาการคลัง	กองคลัง	
๒๑.	นางศิริวรรณ กรรณ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	

พนักงานส่วนตำบล (กองช่าง)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
๒๒.	นางสาวรังณี สายโสภ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กองช่าง	

พนักงานส่วนตำบล (กองการศึกษาฯ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
๒๓.	นางสาวภัทราณิษฐ์ วงศ์ทวีโชคสกุล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กองการศึกษาฯ	
๒๔.	นางสาวสุนิสา อุทุมพร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กองการศึกษาฯ	

พนักงานส่วนตำบล (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
๒๕.	นายปฏิภาณ ฝ่ายคำมี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กองสาธารณสุขฯ	



ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพานทองหนองกะซะ

องค์การบริหารส่วนตำบลพานทองหนองกะซะ ได้จัดทำจรรยาข้าราชการขึ้น จากกรอบพื้นฐานของมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งจากวัฒนธรรมขององค์กร เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างมีแนวทางและหลักปฏิบัติ เพื่อเป็นการสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติคุณ เป็นที่เลื่อมใสและศรัทธาจากสังคมและประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียบตรงและเที่ยงธรรม

๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถจนสำเร็จเสร็จสิ้น โดยมีประสิทธิภาพและเหมาะสม

๑.๓ รับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมโดยมีจิตสาธารณะ

ข้อ ๒ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม และความชอบธรรม

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามภารกิจหน้าที่อย่างชอบธรรม ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือประโยชน์ส่วนตัว

๒.๒ การละเว้นการแสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ดีงาม ชอบธรรม เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจหรืออคติที่ไม่ถูกต้อง

๒.๓ กระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของชาติและของประชาชนโดยส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นและมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารด้วยความถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว

๓.๓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามขั้นตอนและขอบเขตที่กฎหมายกำหนด

๓.๔ ชี้แจงและให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้มาติดต่อราชการ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามที่ขอได้

๓.๕ ไม่นำข้อมูลข่าวสารที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้ในทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ทำให้ราชการเกิดความเสียหาย

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อสาธารณะอย่างเท่าเทียมกันด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม มีเหตุผลและไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๒ วางตนเป็นกลางทางการเมืองไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

๔.๓ ให้บริการที่ดีแก่ผู้มาติดต่อราชการและปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มี
อัธยาศัยไมตรี และมีน้ำใจ

๔.๔ ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง หรือละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกิน
กว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

ข้อ ๕ การบูรณาการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ เอาใจใส่ ระมัดระวัง ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ
เหมาะสม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและผลลัพธ์ คำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ

๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และยึดหลักธรรมาภิบาลในการ
ปฏิบัติงาน

๕.๓ บริหารจัดการทรัพยากรของราชการอย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงถึงประโยชน์
สุขของประชาชน และประเทศชาติ

ข้อ ๖ การดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พึงน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมา
ยึดถือเป็นแนวทางในการทำงานและการดำรงชีวิตอย่างสม่ำเสมอ

๖.๑ ความพอประมาณ ดำรงอยู่และปฏิบัติตนด้วยความพอดี ไม่น้อยเกินไปและไม่
มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองหรือผู้อื่น

๖.๒ ความมีเหตุผล ตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงอย่างมีเหตุผลโดย
พิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ

๖.๓ การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว เตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลง
ด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้
และไกล

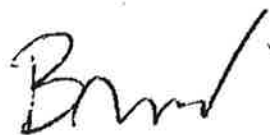
๖.๔ เงื่อนไขความรู้ ประพฤติ ปฏิบัติ ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยความรอบรู้
เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างรอบคอบ ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้
เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

๖.๕ เงื่อนไขคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติ ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยความตระหนักใน
คุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความอดทน มีความเที่ยงธรรม ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพานทองหนองกะขะ ปฏิบัติตามจรรยา
ข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้
ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน และสั่งให้ได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้ลูกจ้างและพนักงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพานทอง
หนองกะขะ ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ นี้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

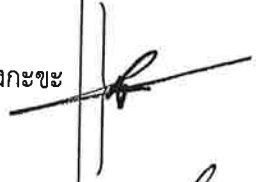
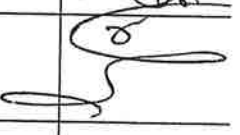


(นายบุญยัง ไพรวลย์)

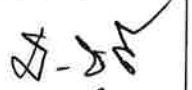
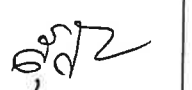
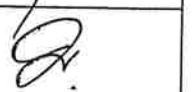
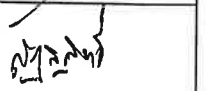
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพานทองหนองกะขะ

**รับทราบแนบท้ายข้อบังคับว่าด้วยจรรยาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลพานทองหนองกะขะ**

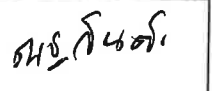
หัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
๑.	นายวิฑูรย์ เสิงเฝ้า	รองปลัด อบต.พานทองหนองกะขะ	อบต.พานทองหนองกะขะ	
		รก.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพานทองหนองกะขะ		
		รก.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
		รก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
๒.	นางสุภาพร กันภัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	กองคลัง	
๓.	นายสมเจฏ์ สามารถ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กองช่าง	
๔.	น.ส.วรวรรณ พันธุ์พาณิชย์	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน รก.หัวหน้าสำนักงานปลัด	สำนักงานปลัดฯ	

พนักงานส่วนตำบล (สำนักงานปลัดฯ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
๕.	นางสาวสุกัลยา เปรมศรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	สำนักงานปลัดฯ	
๖.	นายธีรเดช ชมชื่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักงานปลัดฯ	
๗.	จำเอนสุระชัย พัทธระการ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน	สำนักงานปลัดฯ	
๘.	นางสาวสุกัญญา จำลองเพ็ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานปลัดฯ	
๙.	นายวรกฤต วังชากร	นิติกรปฏิบัติการ	สำนักงานปลัดฯ	
๑๐.	นายณัฐสิทธิ์ บุญเจริญ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานปลัดฯ	

ลูกจ้างประจำ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
๑๑.	นางสาวณัฐกานต์ โพธิกนิษฐ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักงานปลัดฯ	
๑๒.	นายมานพ โยโล	พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานปลัดฯ	

พนักงานส่วนตำบล (กองคลัง)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
๑๓.	นางปติดา รักษารยาบรรณ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้	กองคลัง	ปติดา
๑๔.	นายณรงค์ชัย นันทวิสิทธิ์	นักวิชาการคลังชำนาญการ	กองคลัง	ณรงค์ชัย
๑๕.	นางदानภา ศรีคงรักษ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	กองคลัง	दानภา
๑๖.	นางสาวนฤมล ย่งเส็ง	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	กองคลัง	นฤมล
๑๗.	นางรินรภา สิ้นเจิมศิริ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	กองคลัง	รินรภา
๑๘.	นางสาวเสาวนีย์ ปัดมา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กองคลัง	เสาวนีย์

ลูกจ้างประจำ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
๑๙.	นางสาววารุณี ใบงาม	นักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง	วารุณี
๒๐.	นางศิริพร เทียนเงิน	นักวิชาการคลัง	กองคลัง	ศิริพร
๒๑.	นางศิริวรรณ กรุณา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	ศิริวรรณ

พนักงานส่วนตำบล (กองช่าง)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
๒๒.	นางสาวรังนี สายโสภา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กองช่าง	รังนี

พนักงานส่วนตำบล (กองการศึกษาฯ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
๒๓.	นางสาวภัทราณิษฐ์ วงศ์ทวีโชคสกุล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กองการศึกษาฯ	ภัทราณิษฐ์
๒๔.	นางสาวสุนิสา อุทุมพร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กองการศึกษาฯ	สุนิสา

พนักงานส่วนตำบล (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ
๒๕.	นายปฐวิภาณ ฝ่ายคำมี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กองสาธารณสุขฯ	ปฐวิภาณ