

ข้อบังคับ
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ



องค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง
อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

.....

บทนำ

ข้าราชการเป็นกลไกที่สำคัญในการบริหารบ้านเมือง ซึ่งต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับประชาชนและผลประโยชน์ของประเทศชาติ จึงมีบทบาทที่สำคัญในการที่จะบริการเพื่อสนองความต้องการของประชาชนอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ดังนั้นการที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่ประชาชนและประเทศชาติได้มากน้อยเพียงใด ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติตามบทบาทของข้าราชการที่มีต่อประเทศชาติต่อประชาชนต่อหน่วยงานและเพื่อนร่วมงาน และขึ้นอยู่กับจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่การทำงานตามความรับผิดชอบ ซึ่งอาจหมายความว่าข้าราชการมี “จรรยาข้าราชการ” มากเพียงใดก็จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติได้มากเท่านั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยบริหารงานทั้งในด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดงนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

“ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง” หมายความว่า ข้อควรประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดงยึดถือเป็นข้อปฏิบัติในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการแสดงออกซึ่งพฤติกรรมการทำงานไม่ว่าจะเป็นพฤติกรรมภายในและพฤติกรรมภายนอก

ข้อ ๔ จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดหลักการและแนวทางความประพฤติที่พึงกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดงในทุกระดับ

หมวดที่ ๒

จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง เป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารมณ์ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปและหน่วยงานต่าง ๆ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๑.๑ เคารพและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๑.๒ มีจิตสำนึกความเป็นประชาธิปไตย และดำรงไว้ซึ่งความเป็นกลางทางการเมือง ทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น

ข้อ ๒ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์อย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๓ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๓.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
- ๓.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๓.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ ๔ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๔.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- ๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- ๔.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๕ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการ ให้คำปรึกษาแนะนำ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- ๕.๑ ให้บริการแก่หน่วยงาน และประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- ๕.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงาน และประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน
- ๕.๓ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๖ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- ๖.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๖.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- ๖.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึงตนเอง และ ลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- ๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
- ๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

โดยให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าว ข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

หมวดที่ ๓

กลไกในการขับเคลื่อนจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

ข้อ ๑ กำหนดนโยบาย ขับเคลื่อน ผลักดัน โดยเฉพาะการเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติดีตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดงที่กำหนด

ข้อ ๒ จัดทำหรือปรับปรุงกลไกต่าง ๆ ทางด้านการบริหารและการบริหารงานบุคคลเพื่อรองรับการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

ข้อ ๓ จัดทำสำเนาจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง ทั้งที่เป็นเอกสารและสื่ออื่น ๆ แจกจ่ายให้กับข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดงทุกคน และจัดเก็บไว้ในที่เก็บค้นหาอ่านได้ง่ายและสะดวก

ข้อ ๔ กำหนดช่วงระยะเวลาหนึ่งสำหรับการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทำความเข้าใจในสาระและวิธีการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

ข้อ ๕ บุคลากรทุกคนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง จะต้องลงนามยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

ข้อ ๖ กำหนดหลักเกณฑ์ในการบังคับใช้จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง เช่น การให้รางวัล และการลงโทษ วิธีการรายงานการกระทำผิดและการไต่สวนหาข้อเท็จจริง เป็นต้น

ข้อ ๗ ให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง รวมทั้งนำเรื่องนี้บรรจุไว้ในหลักสูตรเพื่อพัฒนาหรือฝึกอบรมให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๘ ให้มีการทบทวนจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดงอย่างน้อยปีละครั้ง

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดงโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๘



(นายสาคร อาจารย์รักษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

