



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. โทร ๑๓

ที่ รย ๗๕๕๐๑/ ๑๕๐๗ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประชุมพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้างและการต่อสัญญาจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ต.ค. ๖๕)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดงได้จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทน และพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ตามผลการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลการพิจารณาเพื่อให้ผู้บริหารออกคำสั่งในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสาวกนกลักษณ์ วงศา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางพัชรดา วิทยาลัย)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นายอรรถพันธ์ รักษ์พลเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

ข้อสั่งการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

- ☒ ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
- ☒ ออกคำสั่งเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ
- ☒ ออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
- ☒ ออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

(นายสาคร อาจรักษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

รายงานการประชุมคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทน
การเลิกจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
ประชุมวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

รายชื่อคณะกรรมการผู้มาประชุม

๑	นายวันชัย ฐานบำรุงรักษ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง	ประธานกรรมการ
๒	นางดวงพร ป้อมสูง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓	นางพัชรา วิทาลัย	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๔	นางสุภัทสร คูศรี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๕	นางสาวกนกลักษณ์ วงศา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

รายชื่อคณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

รายชื่อคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ผู้อำนวยการกองคลัง ทำหน้าที่ประธานกรรมการและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุม

ประธาน : นายวันชัย ฐานบำรุงรักษ์ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง ประธานกรรมการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าผู้มาร่วมการประชุมวันนี้คือผู้ได้รับแต่งตั้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง ให้เป็นคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ระยะเวลาปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง ที่ ๓๖๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง และการต่อสัญญา

/จ้างพนักงาน...

จ้างพนักงานจ้าง รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีหน้าที่การพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล ด้วยความสุจริต เที่ยงธรรม เพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ โดยได้มอบหมายให้ นางสาวกนกลักษณ์ วงศา นักรัพยากรบุคคลปฏิบัติการฝ่ายเลขานุการ เป็นผู้ชี้แจงหลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำให้ที่ประชุมรับทราบ เฉพาะในส่วนที่คณะกรรมการต้องใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

เลขานุการ

สำหรับหนังสือสั่งการ ระเบียบกฎหมาย และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน มีดังนี้

หนังสืออำเภอปลวกแดง ที่ รย ๐๐๓๗.๑๒/๗๙๒ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ และหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๓๗.๒/ว ๒๙๒๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนและลูกจ้างประจำ โดยอาศัยหลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม มีผลบังคับใช้ตั้งแต่การเลื่อนชั้นเงินเดือนและค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๓) เป็นต้นไป รวมทั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑๙๘ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมต่อตำแหน่งหน้าที่และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบซึ่งอาจได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯลฯ

ข้อ ๑๙๙ ฯลฯ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนโดยคำนึงถึง

- คุณภาพและปริมาณงาน
- ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา
- ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน
- ความมีคุณธรรมจริยธรรม
- การรักษาวินัย
- การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๒๐๐ กำหนดว่า ฯลฯ กรณีไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมทั้งเหตุผลที่ไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนให้

ข้อ ๒๐๔ เลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๒๐๕ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ครึ่งขั้น ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและความอดสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาตามข้อ ๒๐๒ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนชั้นเงินเดือนครึ่งขั้น

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา จนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมา ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหน่วยงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง ได้กำหนดจำนวนครั้งสายไม่เกิน ๘ ครั้ง

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลา ไม่เกิน ๒๓ วัน (นับเฉพาะวันทำการ ลา กิจ และ ลาป่วย รวมกัน) แต่ไม่รวมถึงการลา (๖) หรือ (๗) ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน



- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
 - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
 - (จ) ลาพักผ่อน
 - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
 - (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือน ระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - (ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๒๐๖ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน หนึ่งขั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ครึ่งขั้น ตามข้อ ๒๐๕ และต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๒๐๗ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๐๕ และข้อ ๒๐๖ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ตามข้อ ๒๐๒ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งและครั้งที่สอง

โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธกรรมกรมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อ ๒๐๘ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานตาม ข้อ ๒๐๕ (๙) ในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ ผู้อยู่ในเกณฑ์ตามข้อ ๒๐๕ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ไปช่วยราชการหน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตาม ข้อ ๒๕ (๙) (ข) ในครั้งปีที่แล้วมาให้ให้นำผลการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๒๐๙ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตาม ข้อ ๒๐๗ ประกอบกับข้อ ๒๑๐/๑ ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใด อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๒๐๕ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๐๖ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นแต่ไม่อาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตาที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นหลังพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ข้อ ๒๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีให้แก่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งในครั้งปีที่แล้วมาได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๒๐๕ (๙) (ข) หรือลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพตามข้อ ๒๐๕ (๙) (ฅ) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาสั่งเลื่อนได้ครั้งละไม่เกินครึ่งขั้น ทั้งนี้ ให้

/มีการประเมิน...

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๑๐/๑ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็น เกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและ ระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วย ประธาน กรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่ องค์การบริหารส่วนตำบล มีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษา ร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานส่วนตำบล ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

ข้อ ๒๑๑ นายกองการบริหารส่วนตำบลจะนำเอาเหตุที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใด ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่าง ร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไม่ได้

ข้อ ๒๑๒ ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษ ภาคทัณฑ์และถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และเป็นการถูกลงโทษจากการกระทำความผิดเดียวกัน ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนขึ้น เงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำความผิดเดียวกันนั้นไม่ได้

ข้อ ๒๑๓ ในกรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญาที่ถึงที่สุด แล้วมีผลทำให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณา สั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดไว้ในประกาศกำหนดนี้

ข้อ ๒๑๔ ในกรณีที่แล้วมาถ้าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขึ้น เงินเดือน แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล สั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ ๒๑๕ ในกรณีที่แล้วมาถ้าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อน ขึ้นเงินเดือน แต่ผู้นั้นถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ใน การคำนวณบำเหน็จบำนาญ โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๒๑๖ กรณีผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขึ้น ครึ่งขึ้น ตามข้อ ๒๐๕ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตาม กำหนดหรือเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว แต่นายกองคการบริหารส่วนตำบล พิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่ต้องเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล ผู้ นั้น ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลนำเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดระยอง พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยองเห็นชอบด้วย จึงจะส่งเลื่อนขึ้น เงินเดือนได้

ข้อ ๒๑๗ ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตาม ประกาศนี้ตั้งแต่การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เป็นต้นไป

ให้นำประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ กำหนดไว้เดิมก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ มาใช้สำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙)

ข้อ ๒๑๘ การกำหนดโควตาเลื่อนขึ้นกรณีพิเศษ กำหนดวงเงินที่ใช้เลื่อนขึ้น ฯลฯ ให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อ ๒๑๙ ผู้ใดถึงแก่ความตาย เนื่องจากปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เลื่อนขึ้นให้ผู้ นั้น เป็นกรณีพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ โดยให้ใช้ระเบียบ สำหรับข้าราชการ พลเรือนมาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๒๐ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ถึงแก่ความตาย เนื่องจากปฏิบัติหน้าที่ ราชการ เป็นผู้มีหน้าที่รายงาน รวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้อง และเสนอขอให้ พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ตามลำดับจนถึงนายก อบต. ฯลฯ

ข้อ ๒๒๑ เมื่อนายก อบต. ได้รับรายงานดังกล่าวแล้ว ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ไม่เกิน ๓ คน ประกอบด้วย ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อ พิจารณารายงานฯ

ข้อ ๒๒๒ ให้คณะกรรมการพิจารณารายงานการขอเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ตามข้อ ๒๒๐ ดังนี้

- (๑) ต้องถึงแก่ความตาย เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๒) เหตุที่ทำให้ตาย ไม่ได้เกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือจากความผิดของผู้ตาย
- (๓) ความเห็นในการพิจารณาว่าสมควรได้รับการเลื่อนขึ้นกรณีพิเศษ หรือไม่



ข้อ ๒๒๓ ให้คณะกรรมการเสนอความเห็น ตามข้อ ๒๒๒ ต่อนายก อบต.เพื่อพิจารณา ทั้งนี้ ให้นายก อบต.เสนอเรื่องต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๒๔ ให้นายกมีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเป็นกรณีพิเศษผู้ถึงแก่ความตาย ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ตามข้อ ๒๒๓ โดยให้มีผลเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญเท่านั้น

สำหรับการเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๓ การบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ข้อ ๓๗๔ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘

มติที่ประชุม : รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทน

ระเบียบวาระที่ ๒ : เรื่องรับรองรายงานการประชุม
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องเสนอพิจารณา

ประธาน : เรื่องที่ ๑ พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

การพิจารณาพนักงานส่วนตำบล

การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้างและการต่อสัญญาจ้าง เลขานุการได้แจ้งหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ทราบไปแล้วข้างต้น ลำดับต่อไปให้เลขาเป็นผู้ชี้แจงข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เรียบร้อยแล้ว ให้ที่ประชุมรับทราบอีกครั้งเพื่อการพิจารณาครับ

เลขานุการ : เลขานุการ เสนอข้อมูลพนักงานส่วนตำบล และมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นกรรมการ เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้น/ครึ่งขั้น รวมทั้งรายชื่อผู้ไม่สมควรได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขึ้น

/เงินเดือน...

เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล โดยมีข้อมูลและรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้ผ่านการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาแล้ว โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณาดังนี้

- ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕๓ คน ร้อยละ ๑๕ คือ จำนวนพนักงานที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนชั้นทั้งปี ๒ ชั้น จำนวน ๘ คน
- เงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๕ จำนวน ๑,๑๒๒,๓๐๐ บาท มีวงเงินเลื่อนชั้นร้อยละ ๖ คิดเป็นเงิน ๖๗,๓๓๘ บาท
- พนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีทั้งหมด ๔๙ คน

คณะกรรมการร่วมกัน พิจารณา

- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ ได้ร่วมกันพิจารณาโดยใช้ข้อมูลจากการประชุมคณะกรรมการเลื่อนชั้นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพอันก่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการ ซึ่งการพิจารณาคณะกรรมการใช้ การขาด ลา มาสาย และการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรเข้ามาเป็นองค์ประกอบด้วย

ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนชั้น

- องค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง กำหนด จำนวนครั้งการมาสาย ไม่เกิน ๘ ครั้ง จำนวนวันลาให้เป็นไปตามระเบียบกำหนด ซึ่งตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ พนักงานส่วนตำบลทุกคน ไม่มีใครมาสาย, หรือ ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด
- ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕๓ คน ร้อยละ ๑๕ คือ จำนวนพนักงานที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนชั้นทั้งปี ๒ ชั้น จำนวน ๘ คน
- เงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๕ จำนวน ๑,๑๒๒,๓๐๐ บาท มีวงเงินเลื่อนชั้นร้อยละ ๖ คิดเป็นเงิน ๖๗,๓๓๘ บาท
- พนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีทั้งหมด ๔๙ คน
- ข้อกำหนดอื่น ๆ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดระยอง
- ข้อมูลระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔๘ ราย อยู่ในระดับ ดีเด่น และจำนวน ๑ ราย อยู่ในระดับ ดีมาก

คณะกรรมการจึงพิจารณาพนักงานส่วนตำบลที่มีความเหมาะสมในการเลื่อนชั้นรวมทั้งปี จำนวน ๒ ชั้น กอปรดังนี้

๑. นายสุทธินันท์ นัทธีประเสริฐ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
๒. นายสมชาติ ฤกษ์ดี ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน
๓. นางสาวอรรวรรณ จันทรแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๔. นางทิพย์วัลย์ มาลัยลอย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๕. นางสาวชัยญญาณ์ภัช จิตอาคะธนรัชต์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาวินิจฉัย

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม : คณะกรรมการพิจารณาให้ผู้ที่ไม่มียี่ห้อเป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ ให้ได้รับ หนึ่งชั้น จำนวน ๕ ราย คือ

๑. นายสุทธินันท์ นัทธิประเสริฐ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
๒. นายสมชาติ ฤกษ์ดี ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน
๓. นางสาวอรรวรรณ จันทร์แก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๔. นางทิพวัลย์ มาลัยลอย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๕. นางสาวชญัญญ์ภักษ์ จิตอาคะธนรัชต์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาวินิจฉัย

ประธาน : ต่อไปจะเป็นการพิจารณาพนักงานส่วนตำบลที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ และเข้าร่วมประชุมในวันนี้ ได้แก่

- นางดวงพร ป้อมสูง ผู้อำนวยการกองคลัง
นางสุภัทสร คูศรี ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
นางพัชรา วิทยาลัย หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

นางสาวกนกลักษณ์ วงศา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
โดยเริ่มจาก นางดวงพร ป้อมสูง และเนื่องจากเป็นการพิจารณาตัวเองจึงขอยกจากที่ประชุมชั่วคราวเพื่อให้คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาคะ

นางสุภัทสร คูศรี : จากข้อมูลที่ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอ ตามเอกสาร นางดวงพร ป้อมสูง มีผลคะแนนประเมิน ระดับ ดีเด่น และการขาด ลา มาสาย อยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นว่าควรได้รับการเลื่อนชั้นที่ ๑ ชั้น ค่ะ

นางพัชรา วิทยาลัย : เมื่อมีระดับการประเมินดีเด่น และการขาด ลา มาสายอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด อีกทั้งในรอบวันที่ ๑ เมษายน นางดวงพร ป้อมสูง ได้รับการเลื่อนชั้นจำนวน หนึ่งชั้น ดังนั้นจึงเสนอให้เลื่อน หนึ่งชั้น ค่ะ

มติที่ประชุม : มีมติเห็นชอบให้ นางดวงพร ป้อมสูง เลื่อนชั้น หนึ่งชั้น

ประธาน : ลำดับต่อไปเป็นการพิจารณา ราย นางสุภัทสร คูศรี

นางสุภัทสร คูศรี : เนื่องจากเป็นการพิจารณาที่เกี่ยวข้องกับดิฉัน จึงขอยกจากห้องประชุมชั่วคราวเพื่อให้คณะกรรมการท่านอื่น ๆ พิจารณาคะ

/นางพัชรา...



นางพัชรา วิทยาลัย : จากข้อมูลที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอมานั้น นางสุภัสสร คูศรี มีระดับการประเมินที่ระดับดีเด่น การขาดลามาสาย เป็นไปตามที่ประกาศกำหนด จึงเห็นว่าควรได้รับการเลื่อนชั้นที่ ๑ ขึ้น ค่ะ

นางดวงพร ป้อมสูง : เห็นด้วยค่ะ

มติที่ประชุม : มีมติเห็นชอบให้ นางสุภัสสร คูศรี เลื่อนชั้น หนึ่งชั้น

ประธาน : ลำดับต่อไปเป็นการพิจารณา ราย นางพัชรา วิทยาลัย ซึ่งมีผลคะแนนประเมิน ระดับ ดีเด่น และการขาด ลา มาสาย อยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด เชิญคณะกรรมการที่เหลือพิจารณาค่ะ

นางพัชรา วิทยาลัย : เนื่องจากเป็นการพิจารณาที่เกี่ยวข้องกับดิฉัน จึงขอออกจากห้องประชุมชั่วคราวเพื่อให้คณะกรรมการท่านอื่น ๆ พิจารณาค่ะ

นางสุภัสสร คูศรี : เมื่อมีระดับการประเมินดีเด่น และการขาด ลา มาสายอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับคณะกรรมการได้คำนวณร้อยละของวงเงินในการเลื่อนชั้นแล้วมีเพียงพอ ดังนั้นจึงเสนอให้เลื่อน หนึ่งชั้น ค่ะ

นางดวงพร ป้อมสูง : เห็นด้วยค่ะ

มติที่ประชุม : มีมติเห็นชอบให้ นางพัชรา วิทยาลัย เลื่อนชั้น หนึ่งชั้น

ประธาน : ลำดับต่อไปเป็นการพิจารณา ราย นายนางสาวกนกลักษณ์ วงศา ซึ่งมีผลคะแนนประเมิน ระดับ ดีเด่น และการขาด ลา มาสาย อยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด เชิญคณะกรรมการที่เหลือพิจารณาคับ

นางสาวกนกลักษณ์ วงศา : เนื่องจากเป็นการพิจารณาที่เกี่ยวข้องกับดิฉัน จึงขอออกจากห้องประชุมชั่วคราวเพื่อให้คณะกรรมการท่านอื่น ๆ พิจารณาค่ะ

นางสุภัสสร คูศรี : เมื่อมีระดับการประเมินดีเด่น และการขาด ลา มาสายอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับคณะกรรมการได้คำนวณร้อยละของวงเงินในการเลื่อนชั้นแล้วมีเพียงพอ ดังนั้นจึงเสนอให้เลื่อน หนึ่งชั้น ค่ะ

/นางพัชรา...

นางพัชรา วิทยาลัย : เห็นด้วยค่ะ

นางดวงพร ป้อมสูง : เห็นด้วยค่ะ

มติที่ประชุม : มีมติเห็นชอบให้ นางสาวกนกลักษณ์ วงศา เลื่อนชั้น หนึ่งขั้น

ประธาน : จากที่คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผ่านไปแล้วทั้งหมด ๙ ราย จะเหลือพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๔๐ ราย จะพิจารณารวมกันดังนี้

คณะกรรมการร่วมกันพิจารณา : ๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๙ ราย มีผลประเมินในระดับดีเด่น ไม่ขาดลามาสายเกินจำนวนที่กำหนด ไม่ถูกดำเนินการทางวินัย ประกอบกับมีวงเงินในการเลื่อนชั้นเพียงพอ จึงพิจารณาให้จำนวน หนึ่งขั้น ทุกราย ดังนี้

๑. นายอรรถพันธ์ รัชพลเมือง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. นางอำภา บุญรักษา ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๓. จำเริญธรรมชัย ชาติศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน
๔. นางสาวจรรุวรรณ ช้อย่น ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ฯ ชำนาญการ
๕. นางสาวสุทิดา จิตสม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ฯ ชำนาญการ
๖. นายเกรียงศักดิ์ ยะนัน ตำแหน่ง นักป้องกันฯ ชำนาญการ
๗. นางสาวชัยญภาภักดิ์ บุญเลิศ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๘. นางหทัยทิพย์ สุขสุวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๙. นางสาวน้ำฝน เวียนทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๐. นางสาวเมลนีร์ ศิราจินดาพงษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติการ

๑๑. นายชัยวิบูลย์ ธัมมานุกูลสวัสดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน

๑๒. นายทนต์ศักดิ์ เสนา ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวนันทิดา อาจปักษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๔. นางสาวอภิสันท์ มีเอี่ยม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๕. นางสาวฉันทนา งอกขาว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน
๑๖. นายบพิธ ชาติ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ
๑๗. นางสาวศิริพร เชื้อนคำ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
๑๘. นายพันธวัฒน์ มณีอินทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๑๙. นางสาวเกวณีน สว่างเพ็ญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ ปฏิบัติงาน
๒๐. นางสาวปรียานุช หมน้ำบารุง ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ
๒๑. นางสาวภาลณี เพื่องแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินฯ ชำนาญงาน
๒๒. นางมัลลิกา พุทธสอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

/๒๓.นางสาวนารีรัตน์...

๒๓. นางสาวนารีรัตน์ พวงทวี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
 ๒๔. นางสาวขวัญทิพย์ รุ่งเรือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
 ๒๕. นางสาวเบญญาภา ไชยสุข ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้
 ปฏิบัติการ

๒๖. นายสมศักดิ์ โสภา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 ๒๗. นายบุญเลิศ แคล้วกลาง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
 ๒๘. นายวีรวัฒน์ ศรีจันทิก ตำแหน่ง นายช่างสำรวจชำนาญงาน
 ๒๙. นายสุภชัย ส่งมา ตำแหน่ง นายช่างสำรวจชำนาญงาน
 ๓๐. นายจรณินทร์ โสธาวร ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน
 ๓๑. นางสาวจรรุณี วิเชียรหาร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
 ๓๒. นางสาวศิริภรณ์ ปิยัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
 ๓๓. นางสาวจุฑามาศ ดวงงาม ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ
 ๓๔. นางสาวชุติกัญจน์ รัตนพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข
 ชำนาญงาน

๓๕. นายเอกพล เวชวงศา ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ
 ๓๖. นายวินิจ ชายสิงขรณ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
 ๓๗. นางสาวชยา พุ่มเจริญ ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ
 ๓๘. นายศักดิ์ ภาสาดัง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
 ๓๙. นางสาววิภาวรรณ บัวศรี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
 ปฏิบัติการ

๒. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ นายชัยวัฒน์ บุสดี ตำแหน่ง
 นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ มีผลการประเมินในระดับดีมาก ไม่ขาด ลา มาสาย
 เกินจำนวนวันที่กำหนด และ ไม่ถูกดำเนินการทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์ บรรลุ
 และแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ระยะเวลาจำนวน ๑
 เดือน ดังนั้นปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน จึงพิจารณาไม่ให้เลื่อนชั้น

มติที่ประชุม

: มีมติเห็นชอบให้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๙ ราย เลื่อนชั้น หนึ่ง
 ชั้น ตามรายชื่อที่คณะกรรมการพิจารณาร่วมกัน และไม่เลื่อนชั้นให้
 นายชัยวัฒน์ บุสดี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เนื่องจากปฏิบัติงาน
 ไม่ครบ ๔ เดือน

/ประธาน...

ประธาน

:

การพิจารณาลูกจ้างประจำ

ฝ่ายเลขานุการได้สรุปข้อมูลให้ดังนี้

- ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีลูกจ้างประจำ จำนวนทั้งสิ้น ๑ คน คือ นางสาวสุนิสา มาลัยลอย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป กองช่าง
- เงินเดือนของลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๕ จำนวน ๒๕,๒๕๐ บาท วงเงินในการเพิ่มค่าจ้าง จำนวน ๑,๕๑๕ บาท ใช้ในการเลื่อนชั้นเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๔๐๐.- บาท คงเหลือวงเงินเลื่อนชั้นรอบนี้ ๑,๑๑๕.- บาท
- มีระดับการประเมินระดับดีเด่น
- จำนวนวันขาด ลา มาสายไม่เกินที่กำหนด

เลขานุการ

:

ขอชี้แจงเกี่ยวกับวงเงินในการเลื่อนชั้นของลูกจ้างประจำให้ที่ประชุมทราบ ว่าปัจจุบัน ลูกจ้างประจำ มีอัตราเงินเดือน ๒๕,๒๕๐ ซึ่งเป็นบัญชีค่าจ้างกลุ่มที่ ๒ อันดับรองสุดท้าย บัญชีเงินเดือนกลุ่มที่ ๒ เลื่อนได้ จำนวน ครึ่งขั้น (๔๒๐ บ.) เท่านั้น หากพิจารณาเลื่อนชั้นที่ ๑ ขั้น ต้องมีคำสั่งให้ปรับเงินเดือนที่กลุ่มที่ ๓ ซึ่งจะทำให้มีขั้นพอก (๓๐๐ บ) และจึงมีคำสั่งเลื่อนชั้นให้อีก ๐.๕ ขั้น (๔๙๐ บ) ซึ่งนั้นจะทำให้วงเงินในการเลื่อนไม่เพียงพอในการเลื่อน ๑ ขั้น $(๔๒๐ + ๓๐๐ + ๔๙๐ = ๑,๒๑๐)$ ซึ่งวงเงินที่สามารถใช้ในการเลื่อนเงินเดือนได้ ๑,๑๑๕.-

คณะกรรมการร่วมกัน
พิจารณา

:

จากข้อมูลที่มีคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาว่า นางสาวสุนิสา มาลัยลอย มีคุณสมบัติครบในการเลื่อนชั้นเงินเดือน หนึ่งขั้น แต่ด้วยว่าปัจจุบัน ลูกจ้างประจำ มีอัตราเงินเดือน ๒๕,๒๕๐ ซึ่งเป็นบัญชีค่าจ้างกลุ่มที่ ๒ อันดับรองสุดท้าย บัญชีเงินเดือนกลุ่มที่ ๒ เลื่อนได้ จำนวน ครึ่งขั้น (๔๒๐) เท่านั้น หากพิจารณาเลื่อนชั้นที่ ๑ ขั้น ต้องมีคำสั่งให้ปรับเงินเดือนที่กลุ่มที่ ๓ ซึ่งจะทำให้มีขั้นพอก (๓๐๐) หลังจากนั้นจึงมีคำสั่งเลื่อนชั้นให้อีก ๐.๕ ขั้น (๔๙๐) ซึ่งนั้นจะทำให้วงเงินในการเลื่อนไม่เพียงพอในการเลื่อน ๑ ขั้น ดังนั้นจึงพิจารณาเลื่อน ครึ่งขั้น

มติที่ประชุม

:

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ นางสาวสุนิสา มาลัยลอย ลูกจ้างประจำ เลื่อนชั้นเงินเดือน ครึ่งขั้น

/ประธาน...

ประธาน

: **เรื่องที่ ๒** พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง และการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

พนักงานจ้างที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดงมี ๒ ประเภท คือ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ส่วนรายละเอียดหลักเกณฑ์การพิจารณาให้ฝ่ายเลขชี้แจง

เลขานุการ

: สำหรับการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นการพิจารณาเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาต่างๆ ดังนี้

- เพื่อเพิ่มค่าตอบแทนให้พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคุณสมบัติครบในการเลื่อนค่าตอบแทน
- เพื่อพิจารณาการเลิก และการต่อสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

ทั้งนี้ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี กำหนดให้มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) และพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน โดยควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ไม่ขาด ลา มาสายเกินจำนวนที่กำหนด และไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

ประธาน

: **การพิจารณาพนักงานจ้างตามภารกิจ**

ข้อมูลสำหรับการพิจารณามีดังนี้

- จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓๙ คน
- จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔๓ คน ฐานเงินเดือน ๖๖๖,๙๘๐.-บาท วงเงินเลื่อนค่าตอบแทน จำนวน ๒๖,๖๗๙.๒๐.-บาท
- ไม่มีผู้ขาด ลา มาสายเกินจำนวนที่กำหนด
- มีพนักงานจ้างตามภารกิจได้รับการประเมินระดับดีเด่น จำนวน ๑๐ คน ระดับดีมาก จำนวน ๓๑ คน ระดับดี จำนวน ๒ คนดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจที่ประเมินระดับดีเด่น จำนวน ๑๐ คนได้แก่

๑. นายนิเทศ มาลัยลอย ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง
๒. นายสายชล มาลากุล ตำแหน่งพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา
๓. นายจิระพงศ์ คำภู ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง
๔. นายธีรวัฒน์ แผลงฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร
๕. นายดำริห์ พัดทวี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

/๖.นายทรงศักดิ์...

๖. นายทรงศักดิ์ คุ่มรักษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้
 ๗. นางสาวเพ็ญภา คิตสม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
 ๘. นางสาวเมธาวี หงษ์ทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล
 ๙. นางสาวจันทร์เพ็ญ สิทธิประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
 ๑๐. นางสาวนิตยา เจริญชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
- พนักงานจ้างตามภารกิจที่ประเมินระดับดีมาก จำนวน ๓๐ คนได้แก่**
๑. นางสาวกัญจนา คงเมือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์
 ๒. นางสาวฉัตรชนันท์ สะอาด ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์
 ๓. นางสาวสุภารัตน์ สิทธิบุศย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา
 ๔. นางสาวเพ็ญศิริ ยินดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว
 ๕. นางสาวณัฐกานต์ พงษ์พิทักษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา
 ๖. นางสาวสุพิชชา เมืองช้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
 ๗. นางสาวกัญศรัศม์ ประเสริฐผล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ
 ๘. นายสิทธิศักดิ์ จิตสม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
 ๙. นายปฎิญา แสงพราว ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
 ๑๐. นายวงศกร จิตสม ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา
 ๑๑. นายदनัย เต็มเปียง ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง
 ๑๒. นางสาวกฤษณ์ภัตต์ ศิริวิจิตชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินฯ
 ๑๓. นางสาวอรรณณ เกตุศิริ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินฯ
 ๑๔. นางสาววรรณวิสา เนตรอนงค์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง
 ๑๕. นางสาวภัควรินธร อัครศักดิ์ปัญญา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
 ๑๖. นายนพดล สมุดแดง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
 ๑๗. นางมารตี จ่อแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
 ๑๘. นายเทพพิทักษ์ ขำลึก ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
 ๑๙. นายศราวุฒิ อยู่นุ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า
 ๒๐. นายภัทรชัย บุญเที่ยง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
 ๒๑. นางสาวธนิดา ย้ายวน ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
 ๒๒. นางอำภา สารทรัพย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
 ๒๓. นางสาวเจนจิรา ใจบุญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
 ๒๔. นางสาวณัฐพร ศรีประชากร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องสมุด
 ๒๕. นางสาวณัฐสุดา ชมภู ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
 ๒๖. นางสาวจิราพร เหลาประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
 ๒๗. นางสาวพัชรียา นาคสินธุ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์
 ๒๘. นางสาวจันทิมา คำดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร
 ๒๙. นายสมศักดิ์ เกตุศิริ ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา
 ๓๐. นางสาวชฎามุก ศรีปรีเปรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

/พนักงานจ้าง...

พนักงานจ้างตามภารกิจที่ประเมินระดับดี จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. นางสาวสมใจ สนิธิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๒. นายदनัย คงจำรูญ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

คณะกรรมการร่วมกัน
พิจารณา

: คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาและกำหนดเปอร์เซ็นต์การเลื่อน
ค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจดังนี้

วงเงินเลื่อนค่าตอบแทน		๒๖,๖๗๙.๒๐.-บาท	
ระดับการประเมิน	จำนวนคน	เปอร์เซ็นต์ ใช้เลื่อน	วงเงินที่ใช้
ดี	๒	๓.๓๐	๑,๒๕๐
ดีมาก	๒๖	๔.๓๐	๑๗,๗๓๐
ดีเด่น	๘	๖.๐๐	๗,๕๔๐
ดีเกิน	๓	-	(ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน)
ดีมาก	๔	-	(ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน)
วงเงินที่ใช้เลื่อนทั้งหมด			๒๖,๕๒๐
วงเงินที่ใช้เลื่อนคงเหลือ			๑๔๙.๒๐

รวมมีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน จำนวน ๓๖ ราย รายชื่อตามที่กล่าวมา
ข้างต้นแล้ว และไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ๗ ราย ดังนี้

๑. นายธีรวัฒน์ แผลงฤทธิ์ ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน
๒. นายเทพพิทักษ์ ขำลึก ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน
๓. นายภัทรชัย บุญเที่ยง ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน
๔. นางสาวจันทร์เพ็ญ สิทธิประเสริฐ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ สาธารณสุข ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน
๕. นางมัสยา อยู่เกตุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน
๖. นางสาวสุดารัตน์ สิทธิบุศย์ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน
๗. นางสาวเพ็ญศิริ ยินดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

:

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีระดับคะแนน ตีเด่น ๘ ราย ให้เลื่อนค่าตอบแทน ๖.๐๐ เปอร์เซ็นต์ดังนี้

๑. นายนิเทศ มาลัยลอย ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง
๒. นายสายชล มาลากุล ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๓. นายจิระพงศ์ คำภู ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง
๔. นายดำริห์ พัดทวี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๕. นายทรงศักดิ์ คุ่มรักษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้
๖. นางสาวเพ็ญภา คิตสม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
๗. นางสาวเมธาวี หงษ์ทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล
๘. นางสาวนิตยา เจริญชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีระดับคะแนน ตีมาก ๒๖ ราย ให้เลื่อนค่าตอบแทน ๔.๓๐ เปอร์เซ็นต์ ดังนี้

๑. นางสาวกัญญา คงเมือง ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์
๒. นางสาวฉัตรชนันท์ สะอาด ตำแหน่งผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์
๓. นางสาวณัฐกานต์ พงษ์พิทักษ์ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา
๔. นางสาวสุพิชชา เมืองช้าง ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๕. นางสาวกัญศรัศม์ ประเสริฐผล ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ
๖. นายสิทธิศักดิ์ จิตสม ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์
๗. นายปฏิญญา แสงพราว ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์
๘. นายวงศ์กร จิตสม ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๙. นายดนัย เต็มเปียง ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง
๑๐. นางสาวกฤษณ์ภัตต์ ศิริวิฑิตชัย ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงินฯ
๑๑. นางสาวอรรณณ เกตุศิริ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงินฯ
๑๒. นางสาววรรณวิสา เนตรอนงค์ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคลัง
๑๓. นางสาวภัควรินทร์ อัครศักดิ์ปัญญา ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๑๔. นายนพดล สมุดแดง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๑๕. นางมาร์ตี จ่อแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๖. นายศราวุฒิ อยู่นุ่ม ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า
๑๗. นางสาวธนิดา ย้ายวน ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๑๘. นางอำภา สารทรัพย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๑๙. นางสาวเจนจิรา ใจบุญ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๒๐. นางสาวณัฐพร ศรีประชากร ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องสมุด
๒๑. นางสาวณัฐสุดา ชมภู ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๒๒. นางสาวจิราพร เหลาประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๒๓. นางสาวพัชรินา นาคสินธุ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์
๒๔. นางสาวจันทิมา คำดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร

/๒๕.นายสมศักดิ์...

๒๕. นายสมศักดิ์ เกตุศิริ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
 ๒๖. นางสาวชฎามุก ศรีปรีเปรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
 พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีระดับคะแนน ดี ๒ ราย ให้เลื่อนค่าตอบแทน ๓.๓๐
 เปอร์เซ็นต์ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสมใจ สนิธิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
 ๒. นายदनัย คงจำรูญ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
 พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีระดับคะแนน ดีเด่น ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน
 ๗ ราย เนื่องจากปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายธีรวัฒน์ แผลงฤทธิ์ ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘
 เดือน

๒. นางสาวจันทร์เพ็ญ สิทธิประเสริฐ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ
 สาธารณสุข ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน
 พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีระดับคะแนน ดีมาก ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน
 ๕ ราย เนื่องจากปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายเทพพิทักษ์ ขำลึก ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
 ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน

๒. นายภัทรชัย บุญเที่ยง ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา ปฏิบัติงานไม่ครบ
 ๘ เดือน

๓.นางมัสยา อยู่เกตุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานไม่
 ครบ ๘ เดือน

๔. นางสาวสุตารัตน์ สิทธิบุศย์ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา
 ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน

๕. นางสาวเพ็ญศิริ ยินดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว
 ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน

ทั้งนี้ให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจทุกราย

ประธาน

:

การพิจารณาพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อมูลสำหรับการพิจารณามีดังนี้

- จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒๖ คน
- จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒๙ คน
- ไม่มีผู้ขาด ลา มาสายเกินจำนวนที่กำหนด
- มีพนักงานจ้างทั่วไปได้รับการประเมินระดับดีเด่น จำนวน ๔ คน ได้แก่
 - ๑.นายวันสว่าง ดวงวิไลศิลป์ ตำแหน่ง คนงาน
 - ๒.นางสาวชลิดา จันท์แก้ว ตำแหน่ง คนงาน
 - ๓.นางสาวสุชาดา ราชรินทร์ ตำแหน่ง นักการ
 - ๔.นายกมล สุขนิยิม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
- ระดับดีมาก จำนวน ๒๕ คน ได้แก่

/๑.นายวัชรินทร์...

- ๑.นายวัชรินทร์ ลาวัลย์ ตำแหน่ง พนักงาน
- ๒.นางสาวพรทิพย์ ดีประเสริฐ ตำแหน่ง พนักงาน
- ๓.นายวิทวัส ปลื้มใจ ตำแหน่ง พนักงาน
- ๔.นางสมพิศ เสียมกำปิง ตำแหน่ง พนักงาน
- ๕.นายอนันต์ เสียงดัง ตำแหน่ง พนักงาน
- ๖.นางแพรภัทรา โพธินาม ตำแหน่ง ภารโรง
- ๗.นางสาวศิริพร ศรีลาแก้ว ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- ๘.นายณัฐวุฒิ อยู่สวัสดิ์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง
- ๙.นายธงชัย แซ่เตีย ตำแหน่ง พนักงาน
- ๑๐.นายนิรัน บุญมาก ตำแหน่ง พนักงาน
- ๑๑.สิบเอกจำรัส อกผาย ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง
- ๑๒.นายอภิสิทธิ์ เกตุศิริ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
- ๑๓.นายสุรเชษฐ สิงหการ ตำแหน่ง พนักงาน
- ๑๔.นางแสงเดือน ธัมมานุกุลสวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- ๑๕.นางสุปราณี อารักษ์า ตำแหน่ง คนครัว
- ๑๖.นางสาวปาริชาติ ปงใจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- ๑๗.นางสาวธนันท์ วัชรพัฒน์ ตำแหน่ง พนักงาน
- ๑๘.นางสาวพิมลรัตน์ ชื่นอารมณ์ ตำแหน่ง พนักงาน
- ๑๙.นางสาวสุชาดา ราชรินทร์ ตำแหน่ง นักการ
- ๒๐.นายชรินทร์ เทือกเถาว์ ตำแหน่ง ยาม
- ๒๑.นางสาววราภรณ์ แซ่ซิ้ม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- ๒๒.นายปัญญา โภคม ตำแหน่ง ยาม
- ๒๓.นายจรัญ ทิพวัลย์ ตำแหน่ง ยาม
- ๒๔.นายสมบัติ คงเอี่ยม ตำแหน่ง ยาม
- ๒๕.นายสุรเดช ภูเดช ตำแหน่ง พนักงาน

**คณะกรรมการร่วมกัน
พิจารณา**

คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาจากข้อมูลทั้งหมดซึ่งมีพนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน ๒๙ คน แล้วมีความเห็นว่าควรต่อสัญญาจ้าง ๒๘ ราย ซึ่ง มีจำนวน ๑ ราย
ได้ปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ คือ ราย นางสุปราณี อารัก
ษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนอีก ๑ รายคือ นายอนันต์ เสียงดัง ได้ยื่น
หนังสือลาออกโดยมาผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไปแล้วแต่ให้นำผล
การประเมินไปใช้ในการพิจารณาผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีมติเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างพนักงาน
ทั่วไปทั้งหมดจำนวน ๒๘ ราย ตามรายชื่อข้างต้น ยกเว้น นายอนันต์ เสียงดัง
ได้ยื่นหนังสือลาออกโดยมีผลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ นี้

/โดยประธาน...

โดยประธานกรรมการได้มอบหมายให้ นางสาวกนกลักษณ์ วงศา เลขานุการฯ เสนอผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นฯ และเป็นผู้จัดทำคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทน คำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และดำเนินการต่อ สัญญาจ้างพนักงานจ้าง รวมทั้งรายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เสนอผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ จนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง เพื่อพิจารณาอนุมัติ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ทราบ ตามระเบียบต่อไป ซึ่งไม่มีคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นฯ คนใดมีความเห็นเป็น อย่างอื่น ฯลฯ ประธานจึงสั่งปิดประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๕๕น.

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวกนกลักษณ์ วงศา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เลขานุการฯ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางพัชรดา วิทยาลัย)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

กรรมการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายวันชัย ฐานบำรุงรักษ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

ประธานกรรมการ

ใบลงชื่อคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ
การเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
ประชุมวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

รายชื่อคณะกรรมการฯ เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายวันชัย ฐานบำรุงรักษ์	ประธานกรรมการ	
๒	นางพัชรดา วิทยาลัย หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ	
๓	นางดวงพร ป้อมสูง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๔	นางสุภัทสร คูศรี ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ	
๕	นางสาวกนกลักษณ์ วงศา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ	