



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. โทรภายใน ๑๒

ที่ รย. ๗๕๕๐๑ / ๑๐๒๙ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ “การจัดการความรู้ (KM- Knowledge Management) เพื่อพัฒนาทักษะและความรู้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

### เรื่องเดิม

ตามที่ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. ได้วางแผนการดำเนินงานตามแนวนโยบายของผู้บริหาร โดยให้มีการพัฒนาองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ อบต. ปลวกแดง จึงได้เป็นศูนย์กลางจัดให้มีโครงการการจัดการความรู้ (KM-Knowledge Management) ขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี นั้น

### ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การจัดการความรู้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินต่อไปอย่างต่อเนื่อง งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. จึงขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการ “การจัดการความรู้ (KM-Knowledge Management) เพื่อพัฒนาทักษะและความรู้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในช่วงระหว่างเดือนมกราคม – กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการจัดทำโครงการฯ ดังนี้

#### ๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อให้การจัดการความรู้ขององค์การบริหารตำบลปลวกแดง เป็นไปอย่างรูปธรรม
- ๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดความรู้และทักษะที่มีในตัวบุคคลทั่วองค์กร
- ๑.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์ให้การทำงานร่วมกันเพื่อให้มีคุณภาพ
- ๑.๔ เพื่อเพิ่มพูนความรู้หรือนวัตกรรมเกิดขึ้นจากการเรียนรู้ไม่เหมือนกัน
- ๑.๕ เพื่อให้เกิดการพัฒนาขององค์การบริหารตำบลปลวกแดง

#### ๒. เป้าหมายในการจัดทำโครงการฯ

##### ๒.๑ เชิงปริมาณ

จัดทำองค์ความรู้การปฏิบัติงานจาก ๗ ส่วนราชการ ๑ ศพด.

##### ๒.๒ เชิงคุณภาพ

หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้มีการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรซึ่งมีอยู่ในแต่ละตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ที่ไม่เคยได้เรียนรู้มาก่อน และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้องค์กรมีความสามารถในเชิงแข่งขันด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ตามหลักเกณฑ์ยุทธศาสตร์ปลวกแดงธรรมาภิบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

### ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

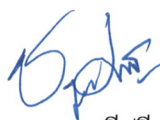
มาตรา ๑๑ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและ

พัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน และเพื่อให้การพัฒนาความรู้ในส่วนราชการมีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ ตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดทำโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. จึงขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการ “การจัดการความรู้ (KM-Knowledge Management) เพื่อพัฒนาทักษะและความรู้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาทักษะและความรู้ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรในสังกัดและผู้ที่สนใจทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และโปรดลงนามตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้



(นางสาวชวามุก ศรีปริเปรม)

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป



(นางพัชรดา วิทยาลัย)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เห็นควร

☒

อนุมัติ

☐

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก .....



(นายอรรถพันธ์ รักษ์พลเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

☒

อนุมัติ

☐

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก .....



(นายอรรถพันธ์ รักษ์พลเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง



โครงการการจัดการความรู้ (KM – Knowledge Management)  
เพื่อพัฒนาทักษะและความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์จังหวัด

- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาคุณภาพสินค้าผลิตภัณฑ์ด้านการเกษตร ประมง ปศุสัตว์ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ควบคู่กับการพัฒนาไปสู่เกษตรอุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวให้เติบโตควบคู่กับภาคเกษตรและภาคอุตสาหกรรม อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาภาคอุตสาหกรรมสู่อุตสาหกรรมเข้าสู่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศน์ สนับสนุนการดำเนินการที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสร้างนวัตกรรมอย่างสร้างสรรค์ รองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ป้องกัน อนุรักษ์ ปั่นฟู และควบคุมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างมาตรฐานการดำรงชีวิต และการมีส่วนร่วมของประชาชน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : สร้างความเข้มแข็ง และเพิ่มขีดความสามารถของภาคพาณิชย์กรรม และภาคการบริการสู่การแข่งขันในระดับสากลสู่สากล

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบล

- ☐ ๑. ยุทธศาสตร์ปลวกแดงน่าอยู่ (ด้านโครงสร้างพื้นฐาน)
- ☐ ๒. ยุทธศาสตร์ปลวกแดงเข้มแข็ง (ด้านเศรษฐกิจชุมชน และอาชีพ)
- ☐ ๓. ยุทธศาสตร์ปลวกแดงแข็งแรง (ด้านสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม)
- ☐ ๔. ยุทธศาสตร์ปลวกแดงพัฒนา (ด้านศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)
- ☐ ๕. ยุทธศาสตร์ปลวกแดงยั่งยืน (ด้านสังคม ชุมชน และทรัพยากรมนุษย์)
- ☒ ๖. ยุทธศาสตร์ปลวกแดงธรรมาภิบาล (ด้านหน่วยงาน และบุคลากร)

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ดำเนินการแต่ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน : บริหารงานทั่วไป ลำดับที่ ๑๑๘

ลักษณะโครงการ

- ☒ โครงการพัฒนางานเดิม
- ☐ โครงการริเริ่ม

☒ โครงการต่อเนื่อง

☐ โครงการบูรณาการ

## ๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง มีแนวนโยบายดำเนินการบริหารจัดการองค์ความรู้ให้เป็นไปตามหลักยุทธศาสตร์ปลวกแดงธรรมาภิบาล (Good Governance) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความรู้ ทักษะ ทักษะคิดและคุณธรรม ประกอบกับมาตรา ๑๑ ของพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน และเพื่อให้การพัฒนาความรู้ในส่วนราชการมีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีคุณภาพ เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถจัดการความรู้ (KM – Knowledge Management) ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างน้อย ๓ ประการไปพร้อมๆ กัน ได้แก่ บรรลุเป้าหมายของงาน ประการที่สองบรรลุเป้าหมายการพัฒนาคน และประการที่สามบรรลุเป้าหมายการพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยการจัดการให้มีการค้นพบความรู้ ความชำนาญที่แฝงเร้นในตัวคน หาวิธีทางนำออกมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันให้มากที่สุด เรียบเรียงความรู้เหล่านั้นออกมาเป็นภาษาที่เข้าใจได้ง่ายและต่อยอดองค์ความรู้ที่หลากหลายของแต่ละแหล่งข้อมูลตามสภาพความเป็นจริง สุดท้ายเป็นองค์ความรู้ใหม่โดยไม่ทิ้งของเดิมที่มีอยู่ หรือที่เรียกว่า “นวัตกรรมแห่งการเรียนรู้”

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง จึงจัดทำโครงการ “การจัดการความรู้ (KM – Knowledge Management) เพื่อพัฒนาทักษะและความรู้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาทักษะการทำงานระหว่างกัน อีกทั้งเป็นการจัดการความรู้ เพื่อต่อยอดขับเคลื่อนไปสู่อนาคตในลำดับต่อไปที่จนกลายเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้แบบสมบูรณ์

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้การจัดการความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดงเป็นไปอย่างรูปธรรม
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดความรู้และทักษะที่มีในตัวคนบุคคลทั่วองค์กร
- ๒.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์ให้การทำงานร่วมกันเพื่อให้มีคุณภาพ
- ๒.๔ เพื่อเพิ่มพูนความรู้หรือนวัตกรรมเกิดขึ้นจากการเรียนรู้ไม่เหมือนกัน
- ๒.๕ เพื่อให้เกิดการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

## ๓. เป้าหมาย

### เชิงปริมาณ

จัดทำองค์ความรู้การปฏิบัติงานจาก ๗ ส่วนราชการ ๑ ศพด.

### เชิงคุณภาพ

หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้มีการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรซึ่งมีอยู่ในแต่ละตัวบุคคล หรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ที่ไม่เคยได้เรียนรู้มาก่อน และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้องค์กรมีความสามารถในการแข่งขันด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ตามหลักเกณฑ์ยุทธศาสตร์ปลวกแดงธรรมาภิบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

#### ๔. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

##### ๔.๑ ด้านผลผลิต

อบต.ปลวกแดง มีองค์ความรู้การปฏิบัติงานที่รวบรวมไว้เป็นระบบ ไม่น้อยกว่าจำนวน ๘ เรื่อง

##### ๔.๒ ด้านผลลัพธ์

๑) ทุกทีมงานเครือข่ายฯ สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์ในการทำงานร่วมงานร่วมกันเพื่อให้เกิดคุณภาพ

๒) ทุกทีมงานเครือข่ายฯ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้จริง

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระหว่างเดือนมกราคม – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๖. แผนในการปฏิบัติงาน (Gantt Chart)

| ลำดับ<br>ที่ | กิจกรรม                                                                          | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |      |       |       |      |       |      |      |      | หมาย<br>เหตุ |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--------------|
|              |                                                                                  | ม.ค.                      | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |              |
| ๑            | ขออนุมัติจัดทำโครงการ                                                            | ↔                         |      |       |       |      |       |      |      |      |              |
| ๒            | แต่งตั้งคณะทำงาน KM ระดับ<br>องค์กร และระดับส่วนราชการ                           | ↔                         |      |       |       |      |       |      |      |      |              |
| ๓            | กำหนดแนวทางดำเนินงาน/<br>แนวทางปฏิบัติ                                           | ↔                         |      |       |       |      |       |      |      |      |              |
| ๔            | ทีมงานเครือข่ายฯ แต่ละ<br>ทีมงาน กำหนดแผนการจัดองค์<br>ความรู้รายงานต่อ CKO ทราบ | ↔                         | ↔    |       |       |      |       |      |      |      |              |
| ๕            | ทีมงานเครือข่ายฯ แต่ละ<br>ทีมงานเตรียมข้อมูลเพื่อจัดทำ<br>เอกสารองค์ความรู้      |                           |      | ↔     | ↔     |      |       |      |      |      |              |
| ๖            | ทีมงานเครือข่ายฯ แต่ละ<br>ทีมงาน สรุปรายงานผลการ<br>ดำเนินงานต่อ CKO             |                           |      |       |       |      | ↔     |      |      |      |              |
| ๗            | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์<br>ความรู้ผ่านสื่อต่างๆ                                 |                           |      |       |       |      | ↔     | ↔    |      |      |              |
| ๘            | จัดทำแบบประเมินความรู้ความ<br>เข้าใจในองค์ความรู้ของแต่ละ<br>ทีมงานเครือข่ายฯ    |                           |      |       |       |      |       | ↔    |      |      |              |
| ๙            | ติดตาม และ ประเมิน ผล<br>โครงการฯ                                                |                           |      |       |       |      |       |      | ↔    |      |              |
| ๑๐           | จัดทำประกาศนียบัตรยกย่อง<br>ชมเชยผลงาน                                           |                           |      |       |       |      |       |      | ↔    | ↔    |              |
| ๑๑           | รายงานผลการดำเนิน<br>โครงการฯ                                                    |                           |      |       |       |      |       |      |      | ↔    |              |

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. เป็นศูนย์กลางการดำเนินงาน ร่วมกับทุกส่วนราชการเป็นเครือข่ายการดำเนินงาน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรของ อบต.ปลวกแดง สามารถนำความรู้ที่ได้ร่วมกันถ่ายทอดความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้จริง

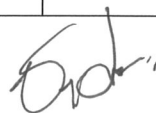
๑๐.๒ ทุกทีมงานเครือข่ายฯ สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน เพื่อให้องค์ความรู้ที่มีคุณภาพ

๑๐.๓ ทุกทีมงานเครือข่ายฯ ได้เพิ่มพูนความรู้ใหม่เกิดขึ้นจากการเรียนรู้ที่ไม่เหมือนกัน

๑๐.๔ เป็นการส่งเสริมกลไกในการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดงให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๑. การประเมินผลโครงการ

| การประเมิน                                                                                                                                                                                                       | เครื่องมือ/วิธีการประเมินผล                           | ตัวชี้วัด/เกณฑ์การวัด                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ผลผลิต :</b><br>อบต.ปลวกแดง มีองค์ความรู้การปฏิบัติงานที่รวบรวมไว้เป็นระบบ ไม่น้อยกว่าจำนวน ๘ เรื่อง                                                                                                          | ผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ของแต่ละทีมงานเครือข่าย | จำนวนรูปเล่มองค์ความรู้จากการจัดการความรู้ (KM) ของทีมงานเครือข่ายฯ ไม่น้อยกว่าจำนวน ๘ เล่ม    |
| <b>ผลลัพธ์ :</b><br>๑. ทุกทีมงานเครือข่ายฯ สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน เพื่อให้เกิดคุณภาพ<br>๒. ทุกทีมงานเครือข่ายฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจจากองค์ความรู้ที่รวบรวมมาจากทุกส่วนราชการ | แบบประเมินความรู้ ความเข้าใจ และความพึงพอใจ           | ทีมงานเครือข่ายฯ สามารถอธิบาย/ชี้แจงความรู้ ความเข้าใจองค์ความรู้ของแต่ละทีมงานได้อย่างถูกต้อง |



(นางสาวชฎามุก ศรีปริเปรม)

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

ผู้เสนอโครงการ



(นางพัชรดา วิทยาลัย)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.  
ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นควร ☒ อนุมัติ  
☐ ให้ทบทวนแก้ไขเรื่อง.....



(นายอรรถพันธ์ รักษ์พลเมือง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
ผู้เห็นชอบโครงการ

ข้อสั่งการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง

☒ อนุมัติให้ดำเนินโครงการ “การจัดการความรู้ (KM – Knowledge Management) เพื่อพัฒนาทักษะและความรู้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ✓  
☐ ให้ทบทวนแก้ไขเรื่อง.....



(นายอรรถพันธ์ รักษ์พลเมือง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง  
ผู้อนุมัติโครงการ