

ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว.๑๙๕๖



ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครระยอง นายกเทศมนตรีเมืองมาบตาพุด
และนายกเทศมนตรีเมืองบ้านฉาง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง (ก.ท.จ.ระยอง) ได้มีการประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลด
ได้ทาง <http://www.rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่
ที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายปริญญ์ โพธิ์สัตย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๒

มติ ก.ท.จ.ระยอง

ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐ น.

วาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ (เลขานุการ ก.ท.จ. ระยอง) จำนวน ๔ เรื่อง

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง

เทศบาลรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและขอดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๔ แห่ง ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

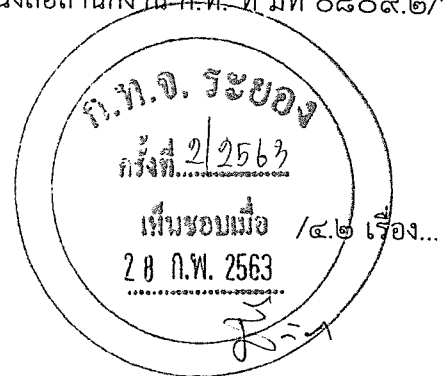
ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ
๑.	ทม.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๒ (โอน)	- สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) รายงาน ก.ท. สรรหาให้ - การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตาม ๖๕๕ ประกอบ ๖๗๗ ร้อยละ ๑๗.๓๓
๒.	ทต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๒ (โอน)	- สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) รายงาน ก.ท. สรรหาให้ - การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตาม ๖๕๕ ประกอบ ๖๗๗ ร้อยละ ๓๑.๔๗
๓.	ทม.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง	ตำแหน่ง ทน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๓ (โอน)	- สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง (ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓) - การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตาม ๖๕๕ ประกอบ ๖๗๗ ร้อยละ ๒๕.๔๑



ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ
๔.	ทต.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา (จำนวน ๒ ตำแหน่ง)	๑. ตำแหน่ง หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๓ (โอน)	- สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง (ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓) - การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตาม ๖๕๕ ประกอบ ๖๗๗ ร้อยละ ๓๐.๗๓
		๒. ตำแหน่ง หน.สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ว่างตั้งแต่วันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๓ (เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมเสียชีวิต)	- สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง (ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๑๔ เม.ย. ๒๕๖๓) - การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตาม ๖๕๕ ประกอบ ๖๗๗ ร้อยละ ๓๐.๗๓

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า ทม.มาบตาพุด
ทต.สำนักท้อน ทม.บ้านฉาง และ ทต.มะขามคู่ มีตำแหน่งบริหารว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ
ขอดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลว. ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๐ และประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการ
คัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ การสรรหา
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเทศบาลจะต้องดำเนินการตามแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลว. ๑๔ มิ.ย. ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗
ลงวันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๕๙ โดยเคร่งครัดด้วย

มติดีประชุม
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ



๔.๒ เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ก.ท.จ.ระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) บรรจุรอบ ๑ ก.ค. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ราย

- เทศบาลได้รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามข้อ ๑.๑ และ ก.ท.จ.ระยอง มีมติรับทราบ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย (คงเหลือ ๑ ราย)

๑.๒ ก.ท.จ.ระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) บรรจุ ๑ ส.ค. ๒๕๖๒ จำนวน ๔ ราย

๒. ข้อเท็จจริง

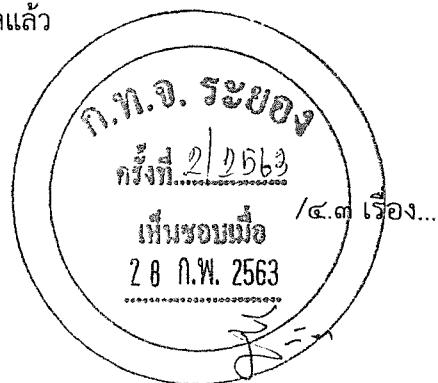
เทศบาลในเขตพื้นที่รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ แห่ง ๕ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	บรรจุในตำแหน่ง	วันที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	วันที่พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๑.	ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง	นายสืบพงษ์ ฅนอมเกียรติ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑ ก.ค. ๒๕๖๒	๑ ม.ค. ๒๕๖๓
๒.	ทต.สองสลึง อ.แกลง	น.ส.พยอม ศรีระชา	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	๑ ส.ค. ๒๕๖๒	๑ ก.พ. ๒๕๖๓
๓.	ทต.บ้านค่ายพัฒนา อ.บ้านค่าย	น.ส.สุนิศา นนธิจันทร์	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	๑ ส.ค. ๒๕๖๒	๑ ก.พ. ๒๕๖๓
๔.	ทต.จอมพลเจ้าพระยา อ.ปลวกแดง	น.ส.ประไพพิศ เวทวงศ์	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	๑ ส.ค. ๒๕๖๒	๑ ก.พ. ๒๕๖๓
๕.	ทต.เนินพระ อ.เมืองระยอง	น.ส.วรินดา มะโนพิงค์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑ ส.ค. ๒๕๖๒	๑ ก.พ. ๒๕๖๓

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ทต.บ้านฉาง ทต.สองสลึง ทต.บ้านค่ายพัฒนา ทต.จอมพลเจ้าพระยา และ ทต.เนินพระ ได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลแล้ว

มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ



๔.๓ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ก.ท.จ.ระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ ก.พ. ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบมอบหมายให้เลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ดำเนินการตามประกาศ ก.ท.จ.ระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑) จัดส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๘๕ และรายงานการดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๘๗ ที่ได้รับจากเทศบาลไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง พิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.ระยอง

๒) จัดส่งเรื่องการอุทธรณ์คำสั่ง ตามข้อ ๑๒๔ และเรื่องการร้องทุกข์ตามข้อ ๑๔๒ ไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง พิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.ระยอง

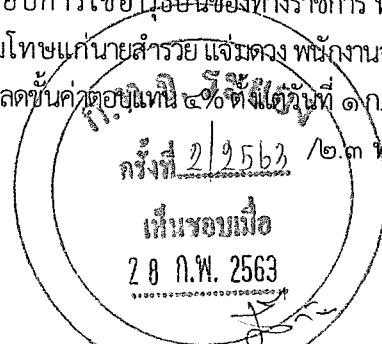
ทั้งนี้ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๑) และข้อ ๒) แล้ว ให้รายงาน ก.ท.จ.ระยอง ทราบด้วย

๑.๒ ก.ท.จ.ระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง เป็นผู้ดำเนินการจัดทำคำให้การ แก่คำฟ้อง และดำเนินการอื่นอันเกี่ยวกับคดีตามที่เห็นสมควร

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ทม.มาบตาพุด ได้มีคำสั่งที่ ๖๕๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ ส.ค. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบวินัยอย่างร้ายแรงเพื่อสอบสวนนายอาคม นันตติกุล ตำแหน่งปลัดเทศบาลเมืองมาบตาพุด ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลนครแหลมฉบัง และเทศบาลเมืองมาบตาพุดได้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยกับบุคคลดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน แต่เนื่องจากนายอาคม นันตติกุล รับราชการมาเป็นเวลา ๓๙ ปี ไม่เคยกระทำความผิดหรือถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนแต่อย่างใด มีเหตุอันควรลดหย่อนโทษ จากตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน เป็นลงโทษภาคทัณฑ์ เนื่องจากประกาศ ก.ท.จ.ระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ “ข้อ ๒๘ พนักงานเทศบาล ผู้ใดซึ่งออกจากราชการอันมิใช่เพราะเหตุตาย มีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือก่อนออกจากราชการว่าขณะรับราชการได้กระทำหรือละเว้นกระทำการอันใด อันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง.. การดำเนินการทางวินัยดังกล่าว ถ้าผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรงก็ให้งดโทษ” เทศบาลเมืองมาบตาพุด จึงให้งดโทษตามข้อ ๒๘

๒.๒ ก.ท.จ.ระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๒ ได้มีมติให้ ทต.สำนักท้อน พิจารณากระบวนการสอบสวนและการลงโทษทางวินัยให้เหมาะสมกับพฤติกรรมการกระทำความผิดของนายสำรวย แจ่มดวง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ กรณีนำรถยนต์ตรวจการณ์ไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาแล้วเกิดอุบัติเหตุ ละทิ้งหน้าที่ราชการ และนำอาวุธปืนลูกซองไม่มีกระสุนปืนของทางราชการไปใช้โดยมิได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาและมีได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบการใช้อาวุธปืนของทางราชการ ทต.สำนักท้อน ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยและลงโทษโดยการเพิ่มโทษแก่นายสำรวย แจ่มดวง พนักงานจ้างตามภารกิจ จากลงโทษตัดค่าตอบแทน ๓% เป็นเวลา ๓ เดือน เป็นลดขั้นค่าตอบแทน ๕% ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๒



๒.๓ ทน.ระยอง ได้มีคำสั่งที่ ๓๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน นายพงษ์ศักดิ์ ร่มวงษ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง โรงเรียนเทศบาลบ้านปากคลอง สังกัดกองการศึกษา ถูกจับกุมเมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ บริเวณหน้าโรงเรียนเทศบาลบ้านปากคลอง โดยถูกกล่าวหาว่ามียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (เมทแอมเฟตามีน) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย อันเป็นกรณีถูกกล่าวหากระทำผิด วินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่อง ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง และละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเกินกว่า เจ็ดวัน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน โดยพนักงานสอบสวนได้ฝากขังต่อศาล จังหวัดระยอง ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ไม่ได้รับการปล่อยตัวชั่วคราวแต่อย่างใด จึงขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าวออกจากราชการไว้ก่อน

เลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง ได้จัดส่งเรื่องตามข้อ ๒.๑ ไปให้ประธานคณะกรรมการ พิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ทำความเห็นเพื่อเสนอ ก.ท.จ.ระยอง พิจารณาแล้ว

๒.๒ สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง ขอรายงานสถิติการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการดำเนินคดีปกครอง กรณี ก.ท.จ.ระยอง ถูกฟ้องคดีต่อศาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สถิติผลการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และคดีปกครอง									
เดือน	รับเรื่อง			ดำเนินการแล้วเสร็จ			อยู่ระหว่างดำเนินการ		
	วินัย	อุทธรณ์/ ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ ร้องทุกข์	คดีปกครอง	วินัย	อุทธรณ์/ ร้องทุกข์	คดีปกครอง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๙		๑	๗			๒		๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑๑	๒		๓	๑		๘		
- ก.ย. ๒๕๖๒	๑	๑					๑		
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓									
- ต.ค. ๒๕๖๒	๒				๒		๒		
- ธ.ค. ๒๕๖๒	๑						๑		
- ม.ค. ๒๕๖๓	๑						๑		
- ก.พ. ๒๕๖๓	๒						๒		
สรุป	๒๗	๓	๑	๑๐	๓	-	๑๗	-	๑

* ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๓

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม



๔.๔ เรื่อง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาลเนื่องจากเสียชีวิต

เทศบาลรายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่	เหตุผลในการออกจากราชการ
๑.	ทต.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา	นายปรัชญา บุราคร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑๘ ก.พ. ๒๕๖๓	เนื่องจากเสียชีวิต

มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

วาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.ท.จ. ระยอง) จำนวน ๑๐ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ครั้งที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๓๗๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสธ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งเลือกบรรจุและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดระยอง จำนวน ๙ ราย โดยแยกได้ ดังนี้

- อบจ. จำนวน ๒ ราย
- เทศบาล จำนวน ๔ ราย
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย

โดยแนวทางดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งสรุปได้ ดังนี้

๑.๑.๑ ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ประสงค์ไปบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้ง เสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง (พร้อมขอรับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ภายใน ๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๑.๑.๓ คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด ให้ความเห็นชอบและแจ้งมติให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่มีมติ)

การบรรจุและแต่งตั้ง ให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

๑.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งในกรณีรับโอนอายุราชการ ให้ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ต้นสังกัดเดิม เพื่อจะได้ออกคำสั่งให้โอนตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมายต่อไป

๑.๑.๕ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุแต่งตั้ง) ผู้สอบได้จะนำใบสมัครและเอกสารที่ใช้ในการสมัครทั้งหมด (กรณีผู้ขอโอนอายุราชการจะมีหนังสือให้โอนอายุราชการด้วย) ไปรายงานตัว ณ สำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป

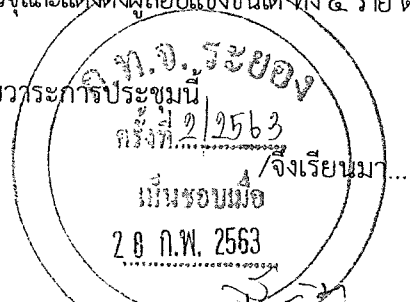
๑.๒ จังหวัดระยอง ได้แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง ภายในเดือนกุมภาพันธ์

๑.๓ เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ อัตรา

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีฯ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งมาแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ประสงค์บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป/ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่เกี่ยวข้อง เห็นควรเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ทั้ง ๔ ราย ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

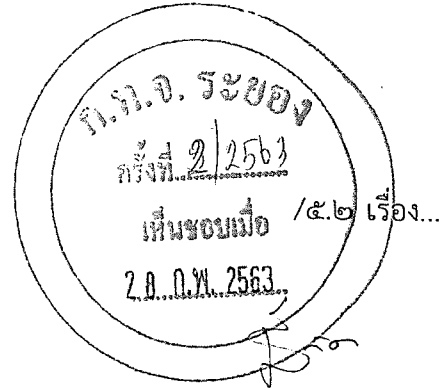
รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม



จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

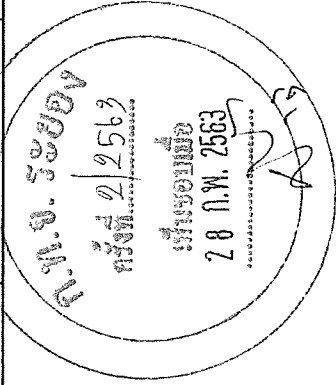
มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๔ ราย
ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๓
 ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน
 บรรจุวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	ลำดับสอบแข่งขันได้	อบท.	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการสมัครสอบ				อัตราเงินเดือน
๑	๗๙	ทด.เป็นชื่อ	นักวิชาการสุขาภิบาล	น.ส. ประณีตา ครองชนม์	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	ปริญญาตรี (๔ ปี)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	สาขาสาธารณสุขศาสตร์	๑๕,๐๖๐
๒	๒๑	ทด.บ้านเพ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	นาย พงษ์สวัสดิ์ ปิดคำห์	๔๙-๒-๐๔-๓๑๐๖-๐๐๑	ปริญญาตรี(๒ปี)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑๕,๐๖๐
						ต่อจากอนุปริญญาโท			(คอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม)	
๓	๗๗	ทด.มะขามคู่	นักวิชาการสุขาภิบาล	น.ส. ทิวาพร ศรีโคน	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒	ปริญญาตรี (๔ ปี)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	สาขาสาธารณสุขศาสตร์	๑๕,๐๖๐
๔	๕	ทม.มาบตาพุด	แพทย์แผนไทย	น.ส. ธนาวรรณ สีเข้ม	๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑	ปริญญาตรี (๔ ปี)	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	มหาวิทยาลัยแพทย์แผนไทยไทย	สาขาการแพทย์แผนไทย	๑๕,๐๖๐



๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลจากตำแหน่งประเภททั่วไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการของเทศบาล กรณีเป็นผู้สอบคัดเลือกได้

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จากตำแหน่งประเภททั่วไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการของเทศบาล กรณีเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จำนวน ๑ ราย คือ

เทศบาล/ อำเภอ	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งสังกัดเดิม	เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในสังกัด	หมายเหตุ
ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง	๑. นางพิชานันท์ บุญช่วย - วุฒิสารณสุขศาสตรบัณฑิต	จพง.สาธารณสุขปฏิบัติงาน ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง จระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๐,๓๖๐ บาท	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง จระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๐,๔๔๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑ ตามประกาศเทศบาลตำบลทับมา เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๒ - ผ่านการสอบคัดเลือกในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ - ภาค ก ได้คะแนน ๖๓.๐๐ คะแนน - ภาค ข ได้คะแนน ๗๑.๕๐ คะแนน - ภาค ค ได้คะแนน ๘๗.๑๖ คะแนน

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติ และนายกเทศมนตรีมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติเห็นชอบ
และ ทต.ทับมา ออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการ

มติที่ประชุม



๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน (ย้าย) การรับโอน (ย้าย) ของพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น

- เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) การรับโอน (ย้าย) ของพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑.	นางจิรายุศิริ พรหมอินทร์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล ทม.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๒,๔๕๐ บาท <u>เหตุผลในการขอโอน</u> - เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล ทต.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๒,๔๕๐ บาท - ตำแหน่งว่าง ๑ ก.พ. ๒๕๖๓ ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ <u>เหตุผลในการรับโอน</u> - มีตำแหน่งว่าง เนื่องจากมีบุคลากรที่ปฏิบัติงาน เดิมย้ายไปกองการศึกษา เทศบาลตำบลทับมา	- วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ค่าใช้จ่ายตาม ว ๕๕ ประกอบ ว ๗๗ (ร้อยละ ๒๕.๘๑) - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑ มีนาคม ๒๕๖๓
๒.	น.ส.วิภารัตน์ กำลังบุญ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๕๖๐ บาท <u>เหตุผลในการขอโอน</u> - เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน กองช่าง ทต.เนินพระ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๕๖๐ บาท <u>เหตุผลในการรับโอน</u> - งานธุรการ กองช่าง มีบุคลากรไม่เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน แต่มีภารกิจต่างๆ เป็นจำนวนมากดังนี้ งานควบคุมภายใน งานตรวจสอบภายใน งานจัดทำ ฎีกาเบิกจ่ายเงินเกี่ยวกับค่าน้ำมัน เงินเดือน ค่าตอบแทน งานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และ ภารกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	- วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต - อบรมคอมพิวเตอร์ ๕๕ ชม. - บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑ มีนาคม ๒๕๖๓
๓.	จำสลิตรภักดิ์ เสถียรเขต พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สำนักงานปลัด อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๒๙๐ บาท <u>เหตุผลในการขอโอน</u> - เพื่อดูแลครอบครัว	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กองการศึกษา ทต.ชากบก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๓๔๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๒๙๐ บาท <u>เหตุผลในการรับโอน</u> ๑. มีตำแหน่งและอัตราเงินเดือนว่าง เนื่องจาก บุคลากรเดิมที่ปฏิบัติงานได้โอนไปหน่วยงานอื่น ๒. จำสลิตรภักดิ์ เสถียรเขต มีภูมิลำเนาอยู่ใน เขตพื้นที่เทศบาลตำบลชากบก ทำให้มีความ เข้าใจในบริบทของพื้นที่เป็นอย่างดี ทำให้ง่ายต่อ การปฏิบัติงาน	- วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต (สาขาการบริหารรัฐกิจ) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓
๔.	จำสลิเอกพรหมพิทักษ์ รักการดี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.เทศกิจปฏิบัติงาน สำนักงานปลัด อบต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๔๔๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๗๐๐ บาท <u>เหตุผลในการขอโอน</u> - เพื่อหาประสบการณ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.เทศกิจปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.เนินพระ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๔๔๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๗๐๐ บาท <u>เหตุผลในการรับโอน</u> - งานรักษาความสงบ สำนักปลัดเทศบาล มีบุคลากร ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน แต่มีภารกิจต่างๆ เป็น จำนวนมากดังนี้ การจัดระเบียบการติดตั้งป้าย จำหน่ายสินค้าบริเวณชายหาดแสงจันทร์ - สุชาติ การกิจในการจัดจราจรอำนวยความสะดวกบริเวณ โรงเรียนอัสสัมชัญระยอง และโรงเรียนวัดกอกยายชา และภารกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	- วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต (สาขายุทธศาสตร์การพัฒนาตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓



ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ	
๕	น.ส.นิสรา ใจจุมปา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน กองช่าง ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๗๓๐ บาท <u>เหตุผลในการขอโอน</u> - มารดาอาศัยอยู่เพียงลำพัง เนื่องจากบิดาเสียชีวิตและมารดาป่วยเป็นโรคกระดูกทับเส้น นิ้วโป้งสุภาพร่างกายไม่แข็งแรงต้องเดินทางไปรักษาที่โรงพยาบาลบ่อยครั้งไม่มีใครไปส่งต้องเดินทางไปเองเพียงลำพังคนเดียว ซึ่งเสี่ยงต่อการเกิดอันตราย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน กองคลัง ทต.แม่สาย อ.แม่สาย จ.เชียงราย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๗๓๐ บาท <u>เหตุผลในการรับโอน</u> - มีตำแหน่งว่าง	- วุฒิเศรษฐศาสตรบัณฑิต - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๒ เมษายน ๒๕๖๓	ทน.ระยอง มีบุคลากร กองช่าง คงเหลือ ๑๕ คน
๖	น.ส.วิชุดา วัฒนพรไพโรจน์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง บรรณารักษ์ปฏิบัติการ กองการศึกษา ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๓๘๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๖๐๐ บาท <u>เหตุผลในการขอโอน</u> - เนื่องจากมีบุตรชาย ๑ คน ให้บิดามารดาดูแลแทน อีกทั้งบิดามารดามีอายุมาก และมีโรคประจำตัวไทรอยด์เป็นพิษที่ต้องทำการรักษา และเพื่อความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานจึงเห็นควรเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กองการศึกษา ทต.แปลงยาว อ.แปลงยาว จ.ฉะเชิงเทรา เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๒-๐๔-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๖๐๐ บาท <u>เหตุผลในการรับโอน</u> - มีตำแหน่งว่าง	- วุฒิสถาปัตยกรรมบัณฑิต (สาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓	ทน.ระยอง มีบุคลากร กองการศึกษา คงเหลือ ๑๒ คน
๗	น.ส.สุประภา คณาภิบาล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๙๔๐ บาท <u>เหตุผลในการขอโอน</u> - เพื่อกลับภูมิลำเนาและดูแลบุพการี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าใหม่ อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๙๔๐ บาท <u>เหตุผลในการรับโอน</u> - มีตำแหน่งว่าง	- วุฒิปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๒ เมษายน ๒๕๖๓	ทน.ระยอง มีบุคลากร สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คงเหลือ ๒๙ คน
๘	นายสุวรรณ์ หลงชิน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๙๔๐ บาท <u>เหตุผลในการขอโอน</u> - กลับภูมิลำเนาเพื่อดูแลครอบครัว	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.แฉะระเม อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๒-๐๖-๓๘๐๙-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๙๔๐ บาท <u>เหตุผลในการรับโอน</u> - มีตำแหน่งว่าง	- วุฒิสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาประวัติศาสตร์) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๒ เมษายน ๒๕๖๓	ทน.ระยอง มีบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล คงเหลือ ๓๔ คน
๙	น.ส.สมณฤดี สีนาลับ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.มาบข่า อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๔,๑๑๐ บาท <u>เหตุผลในการขอโอน</u> - เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน เพื่อหาประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และเพื่อดูแลบิดามารดา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.วังใหม่ อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๔,๑๑๐ บาท <u>เหตุผลในการรับโอน</u> - มีตำแหน่งว่าง	- วุฒิปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการปกครองท้องถิ่น) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓	ทต.มาบข่า มีบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล คงเหลือ ๓๕ คน



ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ	
๑๐.	นายภกร ดวงภักดี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กองการศึกษา ท.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๔๕๐ บาท <u>เหตุผลในการขอโอน</u> - ย้ายกลับภูมิลำเนาดูแลบิดามารดา และ พัฒนาเพิ่มศักยภาพความรู้ และประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เชียงดา อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๔๕๐ บาท <u>เหตุผลในการรับโอน</u> - มีตำแหน่งว่าง	- วุฒิพุทธศาสตรบัณฑิต (สาขารัฐศาสตร์) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓	ท.ระยอง มีบุคลากร กองการศึกษา คงเหลือ ๑๑ คน
๑๑.	น.ส.อาทิตย์ เทพจันทร์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน กองวิชาการและแผนงาน ท.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๒๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๗๓๐ บาท <u>เหตุผลในการขอโอน</u> - กลับภูมิลำเนาและเพื่อดูแลบิดา มารดาที่ สูงอายุมีโรคประจำตัว โดยบิดามีอายุมาก ส่วนมารดามีโรคประจำตัวเป็นโรคหัวใจทำให้ ไม่สามารถเคลื่อนไหวได้สะดวก จำเป็นต้องมี ผู้ดูแลอย่างใกล้ชิด	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานปลัด อบต.ท่าผาปุม อ.แม่ลาบ จ.แม่ฮ่องสอน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๗๓๐ บาท <u>เหตุผลในการรับโอน</u> - มีตำแหน่งว่าง	- วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๒ เมษายน ๒๕๖๓	ท.ระยอง มีบุคลากร กองวิชาการและ แผนงาน คงเหลือ ๑๖ คน
๑๒.	นายธีรวุฒิ ทองดี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง สถาปนิกปฏิบัติการ กองช่าง ท.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๕๒๐ บาท <u>เหตุผลในการขอโอน</u> - เพื่อดูแลบิดา มารดาที่สูงอายุ ซึ่งมีโรค ประจำตัว โดยบิดาต้องเข้ารักษาตัวด้วย การผ่าตัด ส่วนมารดานั้นมีโรคประจำตัว ไม่สามารถเคลื่อนไหวได้สะดวก จำเป็นต้องมี ผู้ดูแลอย่างใกล้ชิด	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง สถาปนิกปฏิบัติการ กองช่าง อบจ.อุดรธานี อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๑-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๕๒๐ บาท <u>เหตุผลในการรับโอน</u> - มีตำแหน่งว่าง	- วุฒิสถาปัตยกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาเทคโนโลยีอาคาร) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๒ เมษายน ๒๕๖๓	ท.ระยอง มีบุคลากร กองช่าง คงเหลือ ๑๖ คน
๑๓.	น.ส.ศุภรสมิ์ ลบทอง พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ร.ร.เทศบาลบ้านปากคลอง กองการศึกษา ท.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๐๗๓๖๒-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขั้น ๒๒,๔๓๐ บาท <u>เหตุผลในการขอโอน</u> - เพื่อย้ายกลับภูมิลำเนา และดูแลบิดา มารดา เนื่องจากข้าพเจ้าเป็นบุตรคนเดียว และขณะนี้บิดา มารดามีอายุมาก มีโรค ประจำตัวที่ต้องไปโรงพยาบาลอยู่เป็น ประจำ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ร.ร.บ้านหลายผาง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ทต.แม่ข่า อ.ฝาง จ.เชียงใหม่ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐๐-๗๔ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขั้น ๒๒,๔๓๐ บาท <u>เหตุผลในการรับโอน</u> - มีตำแหน่งว่าง	- วุฒิศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาคณิตศาสตร์ศึกษา - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓	ท.ระยอง มีพนักงานครู เทศบาล ร.ร.เทศบาล บ้านปากคลอง คงเหลือ ๒๐ คน



ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ	
๑๔	น.ส.ศรีไพร สิงห์วี พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาลวัดโชติทิมาภิบาล กองการศึกษา ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๑๗๐๗๖-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๓ ขั้น ๓๒,๘๕๐ บาท <u>เหตุผลในการขอโอน</u> - เพื่อกลับไปดูแลมารดาที่ป่วยเป็นโรคหอบหืด โรคความดัน และเริ่มมีอาการเป็นโรคซึมเศร้า และมารดาอาศัยอยู่เพียงคนเดียว	ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.สวนกุหลาบวิทยาลัย(จิระประวีติ) นครสวรรค์ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบจ.นครสวรรค์ อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์ เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๑-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๐ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๓ ขั้น ๓๒,๘๕๐ บาท <u>เหตุผลในการรับโอน</u> - มีตำแหน่งว่าง	- วุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การกีฬา - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๒ เมษายน ๒๕๖๓	ทน.ระยอง มีพนักงานครู เทศบาล ร.ร.เทศบาลวัดโชติ ทิมาภิบาล คงเหลือ ๔๐ คน
๑๕	นายพชร สมัครสมาน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด อบจ.จันทบุรี อ.เมืองจันทบุรี จ.จันทบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๔๗๐ บาท <u>เหตุผลในการขอโอน</u> - เพื่อกลับภูมิลำเนาและไปดูแลมารดาที่พัก อาศัยอยู่ตามลำพัง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เนินขมิ้น อ.แกลง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๔๗๐ บาท <u>เหตุผลในการรับโอน</u> - มีตำแหน่งว่างเนื่องจากบุคลากรที่ปฏิบัติงาน เดิมย้ายไปกองคลัง	- วุฒิบัณฑิตบริหารท้องถิ่น สาขาการจัดการทั่วไป - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓	-

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า มีพนักงานเทศบาลโอนภายในจังหวัด
จำนวน ๔ ราย โอนออกไปต่างจังหวัด จำนวน ๑๐ ราย รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาจากต่างจังหวัด
จำนวน ๑ ราย รวมการโอน การรับโอนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และข้าราชการ
ประเภทอื่น จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น
จำนวน ๑๕ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่เทศบาลต้นสังกัดต้นทางและปลายทางตกลงกัน

มติที่ประชุม



๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน และพ้นจากตำแหน่ง

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน และพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖ แห่ง ๗ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ลาออกตั้งแต่	เหตุผลในการลาออก
๑.	ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง	๑. นายอนุสรณ์ สุกใส	พนักงานขับรถยนต์	๑๖ ม.ค. ๒๕๖๓	เนื่องจากไปทำธุรกิจส่วนตัว
๒.	ทม.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	๒. นายกฤตภพ จินาเพ็ญ	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน (พนักงานเทศบาล)	๒ เม.ย. ๒๕๖๓	เนื่องจากไปทำธุรกิจส่วนตัว
๓.	ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง	๓. นางแสงจันทร์ แว่วบุตร	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (พนักงานเทศบาล)	๑ ก.พ. ๒๕๖๓	เนื่องจากมีความจำเป็นต้องไป ดูแลสามี ซึ่งป่วยหนักเป็นโรค หลอดเลือดหัวใจไม่ออก ต้อง เดินทางไปรักษาที่โรงพยาบาล ศิริราอย่างต่อเนื่องซึ่งต้องใช้ เวลาในการรักษา
๔.	ทต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง (จำนวน ๒ ราย)	๔. นายประเสริฐ เป็เรืองปราด	ผช.จพง.ธุรการ	๓ ก.พ. ๒๕๖๓	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๕. น.ส.ศรญา เจริญวงศ์	ผช.จพง.ธุรการ	๑ มี.ค. ๒๕๖๓	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๕.	ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง	๖. นายภูเบศ ปานอำไพ	พนักงานขับรถยนต์	๑ ก.พ. ๒๕๖๓	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๖.	ทต.มาบตาพุด อ.นิคมพัฒนา	๗. นายสุรนนท์ เสียนวินัย	ผช.นายช่างโยธา	๑ มี.ค. ๒๕๖๓	เนื่องจากทำธุรกิจส่วนตัว

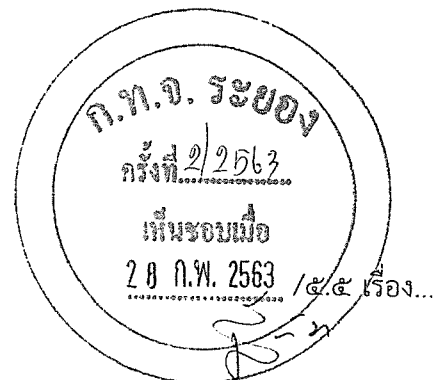
สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขฯ รวมทั้ง มติ ก.ท.จ.ระยอง ที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบรายที่ ๑ - ๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ทน.ระยอง
ทม.มาบตาพุด ทต.ทับมา ทต.ทุ่งควายกิน ทต.เชิงเนิน และ ทต.มาบตาพุด ลาออกจากการ
ปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ราย ตามที่เสนอ

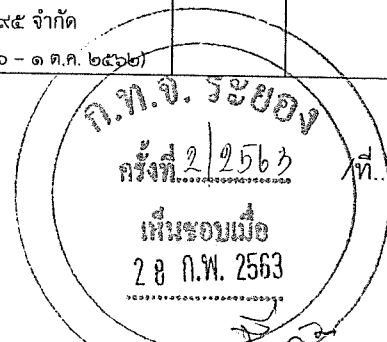


๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

- เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ แห่ง

๑๗ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาลอำเภอ	ชื่อ - สกุล	ขอจ้างในตำแหน่งสังกัด	วุฒิการศึกษาหรือ ทักษะการทำงาน	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าใช้จ่าย ตามแผน อัตราค่าจ้าง คิดเป็นร้อยละ	ค่าใช้จ่ายตาม เทศบัญญัติ คิดเป็นร้อยละ
๑.	ทต.เมืองแกลง อ.แกลง	น.ส.บุญเรือน เทียนดี	ผ.จ.พ.ง.การคลัง	- วุฒิ ปวส. สาขาการบัญชี	๑๑,๕๐๐	๒๘.๘๕	๒๗.๓๖
๒.	ทต.ชุมแสง อ.วังจันทร์	น.ส.พิมลนาฏ เหลือสิงห์พานิช	ผ.จ.พ.ง.ธุรการ	- วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต สาขาวิชาศาสนาและปรัชญา - อบรมคอมพิวเตอร์ ๑๖ ชม.	๑๑,๕๐๐	๓๒.๓๒	๓๒.๕๗
๓.	ทต.ระยอง อ.เมืองระยอง (จำนวน ๑๑ ราย)	๑. นายณรินทร์ ผ่องใส	ผ.จ.พ.ง.เทศกิจ	- วุฒิ ปวช. สาขาช่างกลโรงงาน	๙,๔๐๐	๒๗.๐๗	๒๓.๔๖
		๒. น.ส.ปภาวี รัตนศรี	ผ.จ.พ.ง.การคลัง	- วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจอัญมณีและเครื่องประดับ	๑๑,๕๐๐		
		๓. น.ส.อภิญา แก่นสาร	ผ.จ.พ.ง.การคลัง	- วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรม	๑๑,๕๐๐		
		๔. น.ส.ธมลวรรณ ยมจินดา	ผ.นายช่างไฟฟ้า	- วุฒิ ปวส. สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์	๑๑,๕๐๐		
		๕. นายสำราณ แฉล้มล้ำ	พนักงานขับรถยนต์	- วุฒิ ม.๖ (ทักษะ ๕ ปี) - ใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคล วันอนุญาต ๑๘ พ.ย. ๒๕๔๕ วันสิ้นอายุ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๗ (มีหนังสือรับรองการทำงาน ๖ ปี บริษัทชีวาร (๒๐๑๖) จำกัด ตั้งแต่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๖ - ๓๑ ส.ค.๒๕๖๒)	๙,๔๐๐		
		๖. นายสำเนา มีลักษณะ	พนักงานขับรถยนต์	- วุฒิ ม.๓ (ทักษะ ๕ ปี) - ใบอนุญาตขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ วันอนุญาต ฉบับที่ ๐๐๗๙๔/๕๕ วันสิ้นอายุ ๗ ก.ย. ๒๕๖๔ (มีหนังสือรับรองการทำงาน ๖ ปี บริษัทเมืองสะอาด จำกัด ตั้งแต่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๖ - ๓๑ ส.ค.๒๕๖๒)	๙,๔๐๐		
		๗. นายสมนึก เกษมพิน	พนักงานขับรถยนต์	- วุฒิ ป.๖ (ทักษะ ๕ ปี) - ใบอนุญาตขับรถทุกประเภท วันอนุญาต ๑๘ ธ.ค. ๒๕๔๓ วันสิ้นอายุ ๒ เม.ษ ๒๕๖๓ (มีหนังสือรับรองการทำงาน ๕ ปี บริษัทพีทีรุ่งเรืองคอนกรีตจำกัด ตั้งแต่ ๕ ม.ค. ๒๕๕๗ - ๓๑ พ.ย. ๒๕๖๒)	๙,๔๐๐		
		๘. นายนพเกียรติ การวิวัฒน์	พนักงานขับรถยนต์	- วุฒิ ปวช. (ทักษะ ๕ ปี) - ใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคลตลอดชีพ วันอนุญาต ๒๓ มี.ค. ๒๕๓๕ วันสิ้นอายุ ตลอดชีพ (มีหนังสือรับรองการทำงาน ๖ ปี บริษัทเคอาร์ซี ๑๙๙๕ จำกัด ตั้งแต่ ๗ ก.ย. ๒๕๕๖ - ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๒)	๙,๔๐๐		



ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ขอจ้างในตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษาหรือ ทักษะการทำงาน	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าใช้จ่าย ตามแผน อัตรากำลัง คิดเป็นร้อยละ	ค่าใช้จ่ายตาม เทศบัญญัติ คิดเป็นร้อยละ
	ท.ระยอง อ.เมืองระยอง	๙. นายชาติ คำแก้ว	พนักงานขับรถยนต์	- วุฒิ ม.๓ (ทักษะ ๕ ปี) - ใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคลตลอดชีพ วันอนุญาต ๖ ก.พ. ๒๕๕๐ วันสิ้นอายุ ตลอดชีพ (มีหนังสือรับรองการทำงาน ๖ ปี บริษัท เทสส์ซีพีฟลาย (๒๐๑๕) จำกัด ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๒)	๙,๔๐๐		
		๑๐. นายสามารถ สุขอินทร์	พนักงานขับรถยนต์	- วุฒิ ป.๖ (ทักษะ ๕ ปี) - ใบอนุญาตขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ วันอนุญาต ฉบับที่ ๐๐๕๓๐/๕๒ วันสิ้นอายุ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๔ (มีหนังสือรับรองการทำงาน ๖ ปี บริษัท เมืองสะอาด จำกัด ตั้งแต่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๔)	๙,๔๐๐		
		๑๑. นายพรมมา เสามัน	พนักงานขับรถยนต์	- วุฒิ ม.๓ (ทักษะ ๕ ปี) - ใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคล วันอนุญาต ๒๘ ก.พ. ๒๕๕๑ วันสิ้นอายุ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๗ (มีหนังสือรับรองการทำงาน ๗ ปี มูลนิธิสว่างพรกุศล ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๓ - ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๐)	๙,๔๐๐		
๔	ท.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง	นายรัชพงศ์ แก้วโกมล	ผ.จ.พ.ง.เทคนิค	- วุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคนิคการผลิต	๑๑,๕๐๐	๓๐.๔๗	๓๑.๖๘
๕	ท.บ้านเพ อ.เมืองระยอง	น.ส.กุลณัฐ แสงศรี	ผ.จ.พ.ง.การเงินและบัญชี	- วุฒิ ปวส. สาขาการบัญชี	๑๑,๕๐๐	๓๑.๐๔	๓๐.๙๐
๖	ท.สองสลึง อ.แกลง (จำนวน ๒ ราย)	๑. น.ส.พรเพ็ญ ชูวงศ์	ผ.จ.พ.ง.การเงินและบัญชี	- วุฒิ ปวส. สาขาการบัญชี	๑๑,๕๐๐	๒๕.๕๒	๒๙.๖๗
		๒. นางวรางคณา ฝึกฝน	ผ.ช.นายช่างโยธา	- วุฒิ ปวส.ช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างก่อสร้าง	๑๑,๕๐๐		

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาล ทั้ง ๖ แห่ง ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และบุคคลที่เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบจ้าง มีคุณสมบัติครบถ้วนตามตำแหน่งที่ขอจ้าง

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

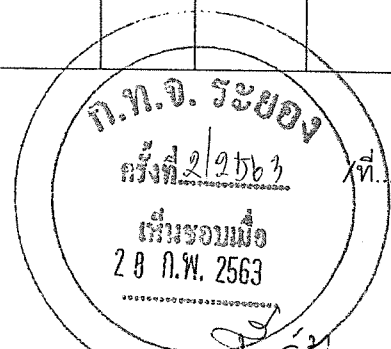
เห็นชอบให้ ท.เมืองแกลง ท.ชุมแสง ท.ระยอง ท.บ้านฉาง ท.บ้านเพ และ ท.สองสลึง จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (จ้างใหม่) และจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจทดแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑๗ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติ ให้ความเห็นชอบ และวันที่ ปฏิบัติงานจริง รวมทั้งไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)



๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลที่ได้รับวิทยฐานะ
ระดับชำนาญการ

- ทน.ระยอง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานที่ได้รับ
วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม/ ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง รวม	เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท)	ตำแหน่ง ที่เลื่อน/ วิทยฐานะ	เงินเดือน ที่ได้รับหลัง เลื่อน (บาท)	ได้รับเงิน วิทยฐานะ เดือนละ (บาท)	ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๓ คน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)			วันที่ยื่น/ วันที่มีผล
							ด้านวิชา	ด้านคุณภาพ การปฏิบัติ งาน	ด้านผลงาน	
๑.	น.ส.พัชรนันท์ เจริญสุขนิธิกุล - ภูมิศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการบริหารการศึกษา) ร.ร.เทศบาลวัดปากน้ำ - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๐ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๕ ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง	ครู (ตั้งแต่วันที่ ๗ พ.ค. ๕๘ - ๒๘ ต.ค. ๖๒ รวม ๔ ปี ๔ เดือน)	คศ.๑ ๒๔,๑๐๐	ครู ชำนาญการ	คศ.๒ ๒๔,๑๐๐	๓,๕๐๐	๘๔.๐๐	๙๑.๔๒	๙๒.๐๐	๒๔ ต.ค. ๖๒/ ๑ พ.ย. ๖๒
๒.	นางปฐมาวดี ดีชะโชติ - ภูมิศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ร.ร.เทศบาลวัดโคกทิมหาราม - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๔ มี.ค. ๒๕๕๘ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๓ ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง	ครู (ตั้งแต่วันที่ ๗ พ.ค. ๕๘ - ๒๘ ต.ค. ๖๒ รวม ๔ ปี ๔ เดือน)	คศ.๑ ๒๔,๒๗๐	ครู ชำนาญการ	คศ.๒ ๒๔,๒๗๐	๓,๕๐๐	๘๔.๕๐	๗๘.๐๘	๘๖.๓๓	๒๔ ต.ค. ๖๒/ ๑ พ.ย. ๖๒
๓.	นายปิยะพงษ์ พิมเสน - ภูมิศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ร.ร.เทศบาลวัดโคกทิมหาราม - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๖ ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง	ครู (ตั้งแต่วันที่ ๗ พ.ค. ๕๘ - ๒๘ ต.ค. ๖๒ รวม ๔ ปี ๔ เดือน)	คศ.๑ ๒๔,๗๓๐	ครู ชำนาญการ	คศ.๒ ๒๔,๗๓๐	๓,๕๐๐	๘๒.๖๗	๗๗.๐๘	๘๙.๓๓	๒๔ ต.ค. ๖๒/ ๑ พ.ย. ๖๒
๔.	น.ส.ปภาวิน กองสิน - ภูมิศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการบริหารการศึกษา) ร.ร.เทศบาลวัดโคกทิมหาราม - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๘ ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง	ครู (ตั้งแต่วันที่ ๗ พ.ค. ๕๘ - ๒๘ ต.ค. ๖๒ รวม ๔ ปี ๔ เดือน)	คศ.๑ ๒๓,๓๘๐	ครู ชำนาญการ	คศ.๒ ๒๓,๓๘๐	๓,๕๐๐	๘๘.๕๘	๘๐.๓๓	๘๘.๐๐	๒๔ ต.ค. ๖๒/ ๑ พ.ย. ๖๒
๕.	ว่าที่ ร.ต.หญิงสุปราณี ชุ่มปัก - ภูมิศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ร.ร.เทศบาลวัดโคกทิมหาราม - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๕๘ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๓ ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง	ครู (ตั้งแต่วันที่ ๗ พ.ค. ๕๘ - ๒๘ ต.ค. ๖๒ รวม ๔ ปี ๔ เดือน)	คศ.๑ ๒๔,๗๔๐	ครู ชำนาญการ	คศ.๒ ๒๔,๗๔๐	๓,๕๐๐	๙๐.๑๑	๘๑.๐๐	๙๐.๐๐	๒๔ ต.ค. ๖๒/ ๑ พ.ย. ๖๒



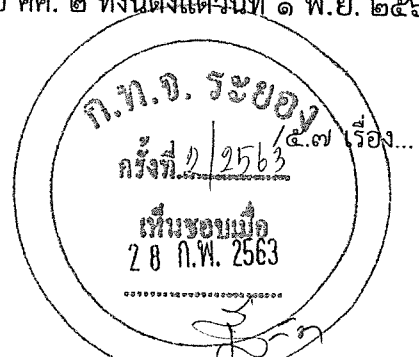
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม/ ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง รวม	เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท)	ตำแหน่ง ที่เลื่อน/ วิทยฐานะ	เงินเดือน ที่ได้รับหลัง เลื่อน (บาท)	ได้รับเงิน วิทยฐานะ เดือนละ (บาท)	ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๓ คน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)			วันที่ยื่น/ วันที่มีผล
							ด้านวินัย	ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน	
๖.	นายพาศิ ศุภกนก - วุฒิสถาบันศรรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ร.ร.เทศบาลวัดโชติทิมหาราม - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๐ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๕ ท.น.ระยอง อ.เมืองระยอง	ครู (ตั้งแต่วันที่ ๗ พ.ค.๕๘ - ๒๘ ต.ค. ๖๒ รวม ๔ ปี ๔ เดือน)	คศ.๑ ๒๕,๑๔๐	ครู ชำนาญการ	คศ.๒ ๒๕,๑๔๐	๓,๕๐๐	๗๔.๕๐	๘๓.๓๓	๙๐.๐๐	๒๙ ต.ค. ๖๒/ ๑ พ.ย. ๖๒
๗.	นางกษพรณ ภัทรมัย - วุฒิสถาบันศรรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ร.ร.สาธิตเทศบาลนครระยอง - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๗ มิ.ย. ๒๕๕๘ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๓ ท.น.ระยอง อ.เมืองระยอง	ครู (ตั้งแต่วันที่ ๗ พ.ค.๕๘ - ๒๘ ต.ค. ๖๒ รวม ๔ ปี ๔ เดือน)	คศ.๑ ๒๔,๖๒๐	ครู ชำนาญการ	คศ.๒ ๒๔,๖๒๐	๓,๕๐๐	๙๔.๖๗	๙๓.๕๗	๙๐.๓๓	๒๙ ต.ค. ๖๒/ ๑ พ.ย. ๖๒
๘.	น.ส.ธยา หอมขจร - วุฒิสถาบันศรรมหาบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) ร.ร.สาธิตเทศบาลนครระยอง - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๕๘ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๓ ท.น.ระยอง อ.เมืองระยอง	ครู (ตั้งแต่วันที่ ๗ พ.ค.๕๘ - ๒๘ ต.ค. ๖๒ รวม ๔ ปี ๔ เดือน)	คศ.๑ ๒๖,๒๕๐	ครู ชำนาญการ	คศ.๒ ๒๖,๒๕๐	๓,๕๐๐	๙๗.๒๒	๘๙.๑๗	๘๙.๐๐	๒๙ ต.ค. ๖๒/ ๑ พ.ย. ๖๒
๙.	ว่าที่ร้อยตรีวิรัตน์ ปริณายนิษฐ์ - วุฒิสถาบันศรรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ร.ร.สาธิตเทศบาลนครระยอง - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๙ ก.ย. ๒๕๕๙ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๘ ก.ย. ๒๕๖๔ ท.น.ระยอง อ.เมืองระยอง	ครู (ตั้งแต่วันที่ ๗ พ.ค.๕๘ - ๒๘ ต.ค. ๖๒ รวม ๔ ปี ๔ เดือน)	คศ.๑ ๒๗,๓๘๐	ครู ชำนาญการ	คศ.๒ ๒๗,๓๘๐	๓,๕๐๐	๙๔.๑๖	๘๗.๘๓	๘๙.๐๐	๒๙ ต.ค. ๖๒/ ๑ พ.ย. ๖๒

- สำนักงาน ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๙ ราย
มีคุณสมบัติครบถ้วน ท.น.ระยอง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ ก.ท.กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ท.น.ระยอง เลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๙ ราย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู
วิทยฐานะครูชำนาญการ โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๒ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒



๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเป็นประธานกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์ และกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ เพื่อขอรับเงินประจำ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ

- ทม.มาบตาพุด รายงานว่า น.ส.ธัญชนก เกตุแก้ว ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัดงานป้องกัน โรคติดต่อ กลุ่มงานป้องกันและควบคุมโรค ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักการ สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ยื่นขอรับการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภท วิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองมาบตาพุดได้ตรวจสอบ คุณสมบัติและประเมินคุณลักษณะของบุคคลเรียบร้อยแล้ว ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

เพื่อให้การประเมินวิสัยทัศน์เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ทำหน้าที่ในการประเมิน วิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนดฯ เทศบาลเมืองมาบตาพุด จึงขอความอนุเคราะห์คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง จัดทำบัญชีรายชื่อ โดยพิจารณาคัดเลือกจากผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานในคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ในการประเมินเพื่อขอรับ เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการใน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอรายชื่อส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดระยอง (ก.ท.จ.ระยอง) พิจารณาคัดเลือก ดังนี้

- ๑) ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง
- ๒) ผู้แทนสาธารณสุขอำเภอเมืองระยอง
- ๓) ผู้แทนสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย
- ๔) ผู้แทนสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง
- ๕) ผู้แทนสาธารณสุขอำเภอแกลง

๒. คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชา ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอ ประเมิน เพื่อจัดทำบัญชีกรรมการประเมินผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญ การ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพ



ฝ่ายเลขานุการ...

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของ
รัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค หรือองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อเสนอคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง (ก.ท.จ.ระยอง) พิจารณาจัดทำบัญชีกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

- ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยบูรพา
- ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
- ๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยมหิดล
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- ๖) ผู้แทนสาธารณสุขจังหวัดระยอง
- ๗) ผู้แทนสาธารณสุขอำเภอเมืองระยอง
- ๘) ผู้แทนสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย
- ๙) ผู้แทนสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง
- ๑๐) ผู้แทนสาธารณสุขอำเภอแกลง
- ๑๑) ผู้แทนเทศบาลนครระยอง (ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และ

ผู้อำนวยการกองการแพทย์)

มติที่ประชุม

- ๑๒) ผู้แทนเทศบาลเมืองมาบตาพุด (ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

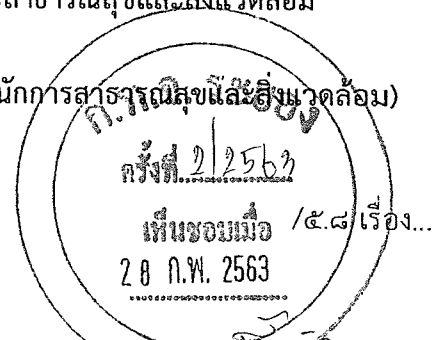
๑. เห็นชอบคัดเลือกผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยองเป็นประธานการประเมิน
วิสัยทัศน์ในการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของเทศบาลเมืองมาบตาพุด
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ

๒. เห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ
ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค หรือองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง
ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อจัดทำบัญชีกรรมการประเมินผลงานของผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ดังนี้

- ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยบูรพา
- ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
- ๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยมหิดล
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- ๖) ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช (โรงพยาบาลวชิรพยาบาล)
- ๗) ผู้ทรงคุณวุฒิจากโรงพยาบาลพระปกเกล้าจันทบุรี
- ๘) ผู้ทรงคุณวุฒิจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสกลบุรี
- ๙) ผู้แทนเทศบาลนครระยอง (สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

และกองการแพทย์)

- ๑๐) ผู้แทนเทศบาลเมืองมาบตาพุด (สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)



๕.๘ เรื่อง พนักงานเทศบาลขอนแก่นโดยมีเหตุผลความจำเป็นกรณีบรรจุแต่งตั้งไม่ครบสองปี
ข้อเท็จจริง

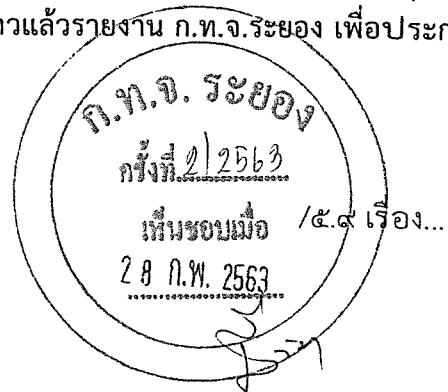
ทต.ทัพบมา อ.เมืองระยอง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาลราย น.ส.ณัฐวดี นิสัยมัน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ไปดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท กองสวัสดิการสังคม สังกัด ทต.ชำฝ่อ อ.เขาชะเมา จ.ระยอง ที่ว่างอยู่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ แต่เนื่องจากพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว บรรจุราชการเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นระยะเวลา ๗ เดือน ซึ่งบรรจุแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี

- สำนักงานเลขานุการฯ เห็นว่า เพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นธรรม และถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการไปตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าว แล้วรายงาน ก.ท.จ.ระยอง เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบมอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดและปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าวแล้วรายงาน ก.ท.จ.ระยอง เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป



๕.๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล
เรื่องเดิม

- ก.ท.จ.ระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ
ในหลักการมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ประกาศรับสมัครผู้ประสงค์รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง
เป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลแทน
ตำแหน่งที่ว่าง

ข้อเท็จจริง

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง ได้แจ้งประชาสัมพันธ์การรับสมัครดังกล่าว จนครบ
กำหนดวันสมัครแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้มาสมัครรับการคัดเลือกดังกล่าว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลแทน
ตำแหน่งที่ว่าง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบคัดเลือก นายธวัชชัย อู่พานิช เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ
พิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง

๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ
พนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑) ยุติธรรมจังหวัดระยอง | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) นายอำเภอบ้านฉาง | อนุกรรมการ |
| ๓) นายสิทธิพล พัฒนงาม (นายกเทศมนตรีตำบลบ้านค่าย) | อนุกรรมการ |
| ๔) นายเดชฤทธิ์ สิมศิริ (รองปลัดเทศบาลเมืองมาบตาพุด) | อนุกรรมการ |
| ๕) นายธวัชชัย อู่พานิช (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | อนุกรรมการ |
| ๖) นายสุพัฒน์ อินทรสายนธ์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | อนุกรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง | เลขานุการ |
| ๘) ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง
ที่ท้องถิ่นจังหวัดระยองมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณาทำความเข้าใจ
กรณีได้รับเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัด
เทศบาลในจังหวัดระยอง เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยองพิจารณา
ดำเนินการต่อไป



มติที่ประชุม

๕.๑๐ เรื่อง การพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างและพนักงานเทศบาล
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

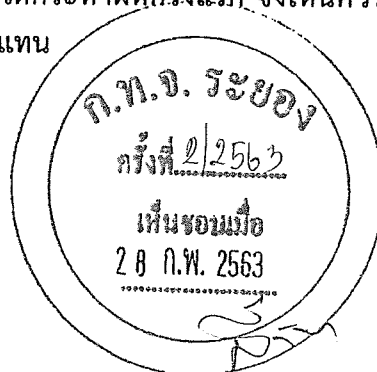
๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.เทศกิจ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
ทต.บ้านเพ เห็นฟ้องตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ลงโทษภาคทัณฑ์ ฐานละทิ้งหน้าที่
ราชการ ตามข้อ ๑๗ วรรคหนึ่งของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ
การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๔๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม
๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านเพ เห็นฟ้องตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ลงโทษภาคทัณฑ์
ตามข้อ ๙ วรรคหนึ่งของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยองเรื่องหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการ
ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๔๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง สังกัดกองช่าง
ทต.แกลงทะเล พฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหา เป็นการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
ในฐานะคณะกรรมการตรวจการจ้าง ได้ดำเนินการตรวจการจ้างงานก่อสร้างจริงไม่ครบถ้วน
ตามรายละเอียดข้อกำหนดแนบท้ายสัญญา ทำให้ราชการเสียหายจ่ายเงินค่าจ้างมากกว่าผลงาน
ที่ได้รับเป็นเงิน ๓,๒๐๗ บาท เป็นการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
การพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๗๒ เป็นการกระทำผิดวินัยตาม ข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ
ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘ เห็นควรลงโทษ
ภาคทัณฑ์ แต่เนื่องจากเมื่อพิจารณาข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ผู้ถูกกล่าวหาในฐานะกรรมการตรวจ
การจ้างได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การก่อสร้างงานน้ำฝนสำเร็จรูปตามสภาพความเป็นจริงแล้ว
ยอมไม่อาจก่อสร้างให้มีความยาวตามที่รูปแบบกำหนด เพียงแต่ไม่ได้มีการแจ้งให้แก้ไขรูปแบบ
ในสัญญาเท่านั้น ประกอบกับผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดครั้งแรก จึงเห็นควรงดโทษภาคทัณฑ์
ไว้เป็นว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรแทน

วาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ
ไม่มีเรื่องพิจารณา



ปิดประชุม

เวลา ๑๒.๓๐ น.