



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากุ่ม  
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสาย  
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพที่อื่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากุ่มจึงประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

- |                    |                                     |
|--------------------|-------------------------------------|
| ๑. การลาป่วย       | ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๑๐ ครั้ง |
| ๒. การลากิจส่วนตัว | ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๑๐ ครั้ง |
| ๓. การมาทำงานสาย   | ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๑๐ ครั้ง |

ทั้งนี้ การลาป่วยต้องมีใบลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ หรือลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ตามประกาศข้างต้น ข้อ ๘ (๙) (ค) (ง) และเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตให้ลาป่วยกรณีลาป่วยย้อนหลังเกินกว่า ๓๐ วัน ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ขอลาแนบหลักฐานใบรับรองแพทย์เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

อนึ่ง สำหรับการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร รวมถึงการไม่ลาตามระเบียบของทางราชการ) ตามประกาศข้างต้น ข้อ ๘ (๔) จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายชูรัตน์ กุมภะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากุ่ม