



การไฟฟ้านครหลวง
Metropolitan Electricity Authority

ประกาศการไฟฟ้านครหลวง

ที่ ๒๐/๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งบุคคลที่เกี่ยวข้องต้องหลีกเลี่ยงและไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ รวมทั้งต้องเปิดเผยและบริหารจัดการหากเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (Corporate Governance & Leadership : CG & Leadership) ในคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕) รวมทั้งหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ซึ่งคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ และคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง ในคราวประชุมครั้งที่ ๗๔๐ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีมติรับทราบแล้วนั้น จึงให้ยกเลิกประกาศการไฟฟ้านครหลวง ที่ ๑๐๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และให้ใช้นโยบายตามที่แนบท้ายประกาศนี้แทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) วิลาศ เฉลยสัตย์
(นายวิลาศ เฉลยสัตย์)
 ผู้ว่าการ

การไฟฟ้านครหลวง

นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การไฟฟ้านครหลวง ให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บุคคลที่เกี่ยวข้องต้องหลีกเลี่ยงและไม่เข้าไปมีส่วนร่วมทั้งทางตรงและทางอ้อม ในการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติหรือบุคคลในครอบครัว รวมทั้งต้องเปิดเผยและบริหารจัดการ หากเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

แนวปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์สูงสุดขององค์กร ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว รวมทั้งสอดส่องดูแลและจัดการแก้ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น
๒. ไม่ประกอบธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับการไฟฟ้านครหลวง ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
๓. ไม่ใช่หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนทั้งในทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแสวงหาประโยชน์จากการไฟฟ้านครหลวง
๔. หลีกเลี่ยงการกระทำการใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในการตัดสินใจกระทำการเกี่ยวกับกิจกรรมที่ตนเองมีผลประโยชน์อยู่ด้วยโดยให้จัดทำรายงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา รวมทั้งต้องมีการรายงานเป็นประจำทุกปี

โครงสร้างผู้รับผิดชอบ

๑. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการไฟฟ้านครหลวง ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติ หรือบุคคลในครอบครัว และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร รับผิดชอบในการพัฒนากระบวนการ/ระบบบริหารจัดการเพื่อการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งรวบรวม ติดตาม เก็บรักษา และจัดทำสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นำเสนอผู้ว่าการทราบเป็นประจำทุกปี
๓. ฝ่ายอำนวยการ รับผิดชอบในการรวบรวมและเก็บรักษารายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง

การไฟฟ้านครหลวง

- ๒ -

ระบบการบริหารจัดการ

๑. กำหนดนโยบายและโครงสร้างผู้รับผิดชอบ รวมทั้งมีการทบทวน พัฒนาระบบงาน/ระบบบริหารจัดการในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อการบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้นตามกรอบนโยบายให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป
๒. จัดทำคู่มือและแบบรายงาน เพื่อเป็นแนวทางให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการไฟฟ้านครหลวงทุกระดับถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน
๓. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ระบบการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เป็นต้น
๔. กรรมการการไฟฟ้านครหลวงและผู้ว่าการ จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์นำเสนอคณะกรรมการไฟฟ้านครหลวง
๕. ผู้บริหารและพนักงานการไฟฟ้านครหลวง จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์นำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคู่มือปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการและผู้บริหารการไฟฟ้านครหลวงทุกระดับต้องเป็นผู้นำต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ โดยสนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานในทุกระดับ และไม่ยอมให้บุคคลใดกระทำการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ (Zero Tolerance)
๒. สื่อสาร ให้ความรู้ และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบาย ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการไฟฟ้านครหลวงรับทราบและนำไปปฏิบัติ

ระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการไฟฟ้านครหลวงเปิดเผยรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างครบถ้วน สม่าเสมอเป็นประจำทุกปี ตลอดจนมีการติดตามและจัดทำสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นำเสนอผู้ว่าการทราบเป็นประจำทุกปี
๒. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะผู้บริหารระดับสูงติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างครบถ้วน สม่าเสมอ ตามลำดับ เป็นรายปี และมีการมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๓. คณะกรรมการกำหนดให้มีการรายงานโดยมีรายละเอียดครบถ้วน มีคุณภาพ และระบุสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน รวมทั้งแนวทางการแก้ไขหรือปรับปรุงผลการดำเนินงาน

การไฟฟ้านครหลวง

- ๓ -

การทบทวนนโยบาย

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณาทบทวนนโยบาย และนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อทราบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวยังเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร

๒. ในกรณีที่คณะผู้บริหารระดับสูง พบว่านโยบายไม่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานต้องนำเสนอต่อคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาการปรับปรุงนโยบาย และนำเสนอคณะกรรมการเพื่อทราบ
