



การไฟฟ้านครหลวง
Metropolitan Electricity Authority

ประกาศการไฟฟ้านครหลวง
ที่ ๒๔/๒๕๖๕
เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (Corporate Governance & Leadership : CG & Leadership) ในคู่มือการประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕) รวมทั้งหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ซึ่งคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎ-ระเบียบในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ และ คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงในคราวประชุมครั้งที่ ๗๔๐ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีมติรับทราบแล้วนั้น จึงให้ยกเลิกประกาศการไฟฟ้านครหลวง ที่ ๔๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) และให้ใช้นโยบายตามที่แนบท้ายประกาศนี้แทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) วิลาศ เฉลยสัตย์
(นายวิลาศ เฉลยสัตย์)
 ผู้ว่าการ

การไฟฟ้านครหลวง

นโยบายการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน

การไฟฟ้านครหลวง มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยดำเนินงานตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประกาศ ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง แนวทางการกำหนดมาตรฐาน การควบคุมภายในที่เหมาะสม สำหรับนิติบุคคล ในการป้องกันการให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงได้จัดทำนโยบายการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยเคร่งครัด

คำนิยาม

การทุจริต (Fraud) คือ การที่พนักงานหรือผู้บริหารมีเจตนากระทำการโดยการฉ้อฉล หลอกลวง ปกปิดข้อมูล หรือใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือ พวกพ้อง โดยก่อให้เกิดความเสียหายต่อ การไฟฟ้านครหลวง ทั้งทางตรงและทางอ้อม

การคอร์รัปชัน (Corruption) คือ การทุจริตโดยใช้หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจ และอิทธิพลที่ตนมีอยู่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง และหรือผู้อื่น ในรูปแบบของการรับ สินบน การจ่ายค่าธรรมเนียมนิยมเพื่อสิทธิพิเศษต่าง ๆ นอกจากที่องค์กรกำหนด หรือผลประโยชน์ ตอบแทนอื่นแก่ตนเองหรือพวกพ้อง การข่มขู่หรือเรียกร้องผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงการนำข้อมูล ขององค์กรไปใช้ อันส่งผลให้เกิดความเสียหายทั้งทางตรงและทางอ้อม

สินบน (Bribery) คือ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เสนอว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับการให้ หรือร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่ง อันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่งในลักษณะ จูงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการที่ขัดต่อกฎหมายหรือหน้าที่รับผิดชอบ

แนวปฏิบัติ

๑. การไฟฟ้านครหลวง มุ่งมั่นและรักษาวินัยธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าคอร์รัปชัน เป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ รวมถึงไม่ควรละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชัน โดยคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ต้องแสดงออกถึงการต่อต้าน การทุจริตและการให้สินบน ในทุกรูปแบบ ทุกเวลา ทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม

๒. จัดทำวิธีการปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี การควบคุมภายใน การบริหาร ความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน ให้มีการดำเนินการเพื่อสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและ รับสินบน

การไฟฟ้านครหลวง

- ๒ -

๓. ผู้ที่กระทำการคอร์รัปชัน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณของการไฟฟ้านครหลวง จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย จะต้องได้รับโทษตามกฎหมาย

๔. กำหนดให้มีและดำเนินการพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งมีมาตรการการให้ความเป็นธรรม และคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามนโยบาย การแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing)

๕. กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามมาตรฐานที่ดี และเปิดให้มีช่องทางการสื่อสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๖. การดำเนินการตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่การไฟฟ้านครหลวงกำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณ ในเรื่องจรรยาบรรณ ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ รวมทั้งระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องของการไฟฟ้านครหลวง

โครงสร้างผู้รับผิดชอบ

๑. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต และรับสินบน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารงานอย่างโปร่งใส มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร รับผิดชอบในการพัฒนากระบวนการ/ระบบบริหารจัดการเพื่อการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน รวมทั้งรวบรวมติดตามผลการดำเนินงานนำเสนอ คณะผู้บริหาร คณะอนุกรรมการ และคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

ระบบการบริหารจัดการ

๑. กำหนดให้มีการจัดทำนโยบายที่เกี่ยวข้องด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี

๒. กำหนดโครงสร้างผู้รับผิดชอบ และมีการทบทวน พัฒนาระบบการ/ระบบบริหารจัดการในการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป

๓. คณะกรรมการ คณะผู้บริหารระดับสูง กำกับดูแลให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย

ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการ และผู้บริหารทุกระดับ ส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน โดยสนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

การไฟฟ้านครหลวง

- ๓ -

๒. สื่อสาร ให้ความรู้ และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบาย ให้คณะกรรมการ
ผู้บริหาร และพนักงาน รับทราบและนำไปปฏิบัติ

ระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะผู้บริหารระดับสูง ติดตามและ
ประเมินผลการดำเนินงานอย่างครบถ้วน สม่าเสมอ ตามลำดับ เป็นรายปี และมีการมอบข้อสังเกต
และข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒. คณะกรรมการกำหนดให้มีการรายงานโดยมีรายละเอียดครบถ้วน มีคุณภาพ
และระบุสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน รวมทั้งแนวทางการแก้ไขหรือปรับปรุงผลการดำเนินงาน

การทบทวนนโยบาย

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณาทบทวนนโยบาย และนำเสนอต่อคณะกรรมการ
เพื่อทราบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวยังเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม
การดำเนินงานขององค์กร

๒. ในกรณีที่คณะผู้บริหารระดับสูง พบว่านโยบายไม่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินงาน
ต้องนำเสนอต่อคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาการปรับปรุงนโยบาย และนำเสนอคณะกรรมการ
เพื่อทราบ
