



**ข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง
ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน
พ.ศ. ๒๕๓๓
(แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๘)**

โดยที่เห็นสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับ ว่าด้วย ระเบียบวินัยและการลงโทษพนักงาน พ.ศ. ๒๕๐๗ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้า-นครหลวง พ.ศ. ๒๕๐๑ คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงจึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับ ว่าด้วย ระเบียบวินัยและการลงโทษพนักงาน พ.ศ. ๒๕๐๗ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๗

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ การใดอันปฏิบัติไปแล้วโดยชอบด้วยข้อบังคับ คำสั่ง หรือระเบียบวิธีปฏิบัติที่ใช้อยู่ก่อนวันใช้ข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าได้ปฏิบัติไปโดยชอบด้วยข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจวางระเบียบ หรือออกคำสั่งใด ๆ เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ในข้อบังคับนี้

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการไฟฟ้านครหลวง

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานการไฟฟ้านครหลวง

**หมวด ๑
วินัยและการรักษาวินัย**

ข้อ ๗ พนักงานต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดต่อไปนี้โดยเคร่งครัด ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยจึงต้องได้รับโทษตามข้อบังคับนี้

๑ ข้อ ๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๔ และข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๖

การไฟฟ้านครหลวง

- ๒ -

(๑) ต้องตั้งใจปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่ง และระเบียบแบบแผนให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่การไฟฟ้านครหลวงด้วยความอดสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของการไฟฟ้านครหลวง

(๒) ต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา ต้องเชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการตามหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่ง และระเบียบแบบแผนของการไฟฟ้านครหลวง

ในกรณีที่พนักงานเห็นและเชื่อโดยสุจริตใจว่าคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเป็นไปโดยมิชอบ หรืออาจเสื่อมเสียต่อการไฟฟ้านครหลวง ก็ให้เสนอความเห็นของตนให้ผู้สั่งการนั้นทราบโดยสุภาพและไม่ชักช้า

(๓) ต้องปฏิบัติงานโดยไม่กระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชา ขึ้นเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตพิเศษเฉพาะกาล

กรณีที่เป็นงานเร่งด่วน ซึ่งผู้บังคับบัญชาเหนือตนหรือผู้ทำการแทนไม่อยู่ในขณะนั้น และหากรอไว้อาจเกิดความเสียหายก็ให้กระทำได้เท่าที่จำเป็น แล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาเหนือตนทราบ ในโอกาสแรก

(๔) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่การไฟฟ้านครหลวง จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่การงานไม่ได้

(๕) ต้องปฏิบัติหน้าที่การงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

(๖) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องบอก ถือว่าเป็นรายงานเท็จด้วย

(๗) ต้องรักษาชื่อเสียงมิให้ขึ้นชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว อันอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติ อันกระทบกระเทือนถึงตำแหน่งหน้าที่การงาน เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพเครื่องทองของเมา จนไม่สามารถครองสติได้ มีหนี้สินรุงรัง หรือหมกมุ่นในการพนัน

(๘) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์ใด ๆ อันอาจเป็นทาง ให้เสียความเที่ยงธรรม และเกียรติในหน้าที่การงานของตน

(๙) ต้องไม่รับเอา หรือยอมให้ผู้อยู่ในบังคับบัญชารับเอาลาภหรือสินน้ำใจอันรู้อยู่ หรือคาดได้ว่าตนหรือผู้นั้นไม่พึงมีสิทธิได้รับ หรืออันรู้อยู่หรือคาดได้ว่าผู้ให้ได้เสนอให้เพราะต้องการให้ตน หรือผู้รับกระทำการหรืองดเว้นกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งอันเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออำนาจ หน้าที่ของตนหรือผู้รับ

(๑๐) ต้องไม่เป็นการกระทำการหรือผู้ดำเนินงานในทางหุ้นส่วน บริษัท หรือการประกอบ ธุรกิจที่เกี่ยวกับไฟฟ้าอันขัดต่อผลประโยชน์ หรือนำความเสียหายมาสู่การไฟฟ้านครหลวง

(๑๑) ต้องแต่งกายเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบของการไฟฟ้านครหลวง และต้อนรับ ให้ความสะดวก ความเป็นธรรม และให้ความสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อในกิจการของการไฟฟ้า-นครหลวง โดยสุภาพเรียบร้อยและไม่ชักช้า



การไฟฟ้านครหลวง

- ๓ -

(๑๒) ต้องรักษาความสามัคคีระหว่างพนักงาน ทั้งให้ความร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
ในหน้าที่การงาน

(๑๓) ต้องรักษาความลับของการไฟฟ้านครหลวง

หมวด ๒

การสืบสวนและการสอบสวน

ข้อ ๘ เมื่อมีกรณีสงสัยว่าพนักงานกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการสืบสวนเพื่อ
ทราบข้อเท็จจริง

ข้อ ๙ เมื่อได้ดำเนินการสืบสวนตามนัยแห่ง ข้อ ๘ แล้ว ถ้าปรากฏว่า พนักงานผู้ใดได้กระทำ
ผิดวินัย ซึ่งมีโทษไม่ถึงไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งความผิดของพนักงานผู้นั้นอยู่ใน
อำนาจที่ตนจะลงโทษได้ จัดการลงโทษตามอำนาจที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ถ้าเห็นว่าความผิดนั้น
ควรต้องลงโทษมากกว่าที่ตนจะมีอำนาจลงโทษได้ ก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเพื่อ
ลงโทษตามสมควร แต่ถ้าหากปรากฏพฤติการณ์จากการสืบสวนว่า พนักงานผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ให้เสนอรายงานตามลำดับชั้นจนถึงผู้ว่าการ เพื่อสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อ
ทราบข้อเท็จจริงหรือพิสูจน์ความผิด ทั้งนี้ เว้นแต่ความผิดนั้นเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ซึ่งผู้ว่าการ
มีอำนาจพิจารณาสั่งลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก ได้โดยไม่ต้องสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง คือ

(๑) กระทำความผิดต้องรับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด
ให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
ที่ไม่เสียหายแก่การงานในหน้าที่ของตน

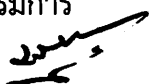
(๒) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต ตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย

(๓) ทุจริตต่อหน้าที่และให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อผู้บังคับบัญชา หรือต่อคณะกรรมการ
สอบสวนซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามความในวรรคแรก

(๔) ละทิ้งหน้าที่การงานติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าเจ็ดวันทำงาน และ
ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการสอบสวนประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอีกไม่น้อยกว่า
สองคน ประธานกรรมการสอบสวนต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หรือดำรงตำแหน่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่า
ผู้ถูกกล่าวหาหรือถูกกล่าวโทษ

ข้อ ๑๑ การตั้งคณะกรรมการสอบสวน ผู้ว่าการอาจมอบหมายให้รองผู้ว่าการดำเนินการแทนได้
และผู้มีอำนาจตั้งคณะกรรมการสอบสวนอาจตั้งตนเองเป็นประธานกรรมการก็ได้ คำสั่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนให้ทำเป็นหนังสือและแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาหรือถูกกล่าวโทษทราบด้วย



ข้อ ๑๒ คณะกรรมการสอบสวนมีอำนาจเรียกตัวพนักงานที่เกี่ยวข้องมาสอบสวน ตลอดจนมีอำนาจยึดเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวน ถ้าผู้ถูกเรียกมาสอบสวนขัดขืนหรือไม่ยอมให้การตามความจริง ให้คณะกรรมการสอบสวนรายงานผู้มีอำนาจตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อวินิจฉัยสั่งการตามควรแก่กรณี

การเรียกตัวผู้ใดมาสอบสวนหรือยึดเอกสารประกอบการสอบสวน ให้ทำเป็นหนังสือและแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกสอบสวนทราบในโอกาสเดียวกันด้วย

ข้อ ๑๓ กรรมการคนใดในคณะกรรมการสอบสวนอาจถูกคัดค้านมิให้เป็นกรรมการสอบสวนได้ในกรณีต่อไปนี้

- (๑) เป็นบุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน หรือพี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกันกับผู้กล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหาหรือถูกกล่าวโทษ
- (๒) เป็นผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่สอบสวน
- (๓) เป็นผู้มีส่วนได้เสียหรือเกี่ยวข้องกับผู้ถูกกล่าวหาหรือถูกกล่าวโทษ
- (๔) เป็นพยานที่รู้เห็นเหตุการณ์ในเรื่องที่สอบสวนนั้น

ข้อ ๑๔ เมื่อมีการคัดค้านตามความใน ข้อ ๑๓ ให้ผู้มีอำนาจตั้งคณะกรรมการสอบสวนเป็นผู้วินิจฉัย หากเป็นความจริงก็ให้สั่งเปลี่ยนกรรมการสอบสวนผู้นั้น

คำสั่งเปลี่ยนกรรมการสอบสวนให้ทำเป็นหนังสือ

ข้อ ๑๕ ถ้ากรรมการสอบสวนพิจารณาตนเองว่าอาจถูกคัดค้านตามความใน ข้อ ๑๓ จะรายงานต่อผู้มีอำนาจตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อพิจารณาดำเนินการทำนองเดียวกับ ข้อ ๑๔ ก็ได้

ข้อ ๑๖^๖ ในการสอบสวน ต้องมีกรรมการนั่งสอบสวนอย่างน้อยสองคนจึงจะเป็นองค์คณะทำการสอบสวนได้ แต่ในการประชุมปรึกษาหรือวินิจฉัยเรื่องที่สอบสวนนั้น ต้องมีประธานและกรรมการสอบสวนอีกไม่น้อยกว่าสองคน จึงจะเป็นองค์คณะดำเนินการประชุมปรึกษาหรือวินิจฉัยได้

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนให้ถือเสียงข้างมาก หากความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนเท่ากัน ให้ประธานกรรมการออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๗^๗ ในการสอบสวน ให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งข้อกล่าวหาหรือคำกล่าวโทษ และแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาหรือคำกล่าวโทษเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ถูกกล่าวหาหรือถูกกล่าวโทษลงลายมือชื่อรับทราบ และให้โอกาสแก่ผู้ถูกกล่าวหาหรือถูกกล่าวโทษที่จะชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาหรือคำกล่าวโทษ ตลอดจนนำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาหรือคำกล่าวโทษได้ ทั้งนี้ ผู้ถูกกล่าวหาหรือถูกกล่าวโทษอาจขอให้คณะกรรมการสอบสวนเรียกพยานหลักฐานนั้นให้ก็ได้

^๖ ข้อ ๑๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน (ฉบับที่ ๔)

^๗ ข้อ ๑๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน (ฉบับที่ ๔)



การไฟฟ้านครหลวง

- ๕ -

ในกรณีพนักงานที่เป็นสมาชิกของสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง ถูกกล่าวหาหรือถูกกล่าวโทษว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงอาจมีโทษถึงขั้นไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก พนักงานผู้นั้นสามารถร้องขอให้ตั้งพนักงานซึ่งเป็นกรรมการสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง ร่วมเป็นกรรมการสอบสวนได้อีกหนึ่งคน

ในกรณีพนักงานที่เป็นสมาชิกของสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง ถูกกล่าวหาหรือถูกกล่าวโทษว่ากระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีโทษไม่ถึงขั้นไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก พนักงานผู้นั้นสามารถร้องขอให้พนักงานซึ่งเป็นกรรมการสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง เข้าร่วมรับฟังการสอบสวน เฉพาะการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวโทษและพยานที่ผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวโทษอ้างเท่านั้น

การร้องขอตามวรรคสองและวรรคสาม ให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง ภายในเจ็ดวันทำงาน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งข้อกล่าวหาหรือคำกล่าวโทษ และให้สมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง เสนอชื่อพนักงานซึ่งเป็นกรรมการของสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวงร่วมเป็นกรรมการสอบสวนหรือเข้าร่วมรับฟังการสอบสวน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ต้องขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๑๑ ด้วย

ข้อ ๑๘ ถ้าผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวโทษไม่ชี้แจงแก้ข้อหาหรือคำกล่าวโทษ หรือนำพยานหลักฐานของตนมาสืบแก้ข้อหาหรือคำกล่าวโทษภายในเวลาอันสมควร ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนไปโดยไม่ต้องสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวโทษ หรือรับฟังพยานหลักฐานที่ผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวโทษจะนำมาสืบแก้ข้อหา หรือคำกล่าวโทษนั้น และให้บันทึกเหตุดังกล่าวไว้ในสำนวนการสอบสวนด้วย

ข้อ ๑๙ ในการสอบสวนพยาน ถ้าพยานไม่มาหรือไม่ยอมให้ถ้อยคำ แต่คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า การสอบสวนพยานผู้นั้นมิใช่ประเด็นสำคัญ และอาจทำให้การสอบสวนล่าช้าไปโดยไม่จำเป็น คณะกรรมการสอบสวนจะงดการสอบสวนพยานผู้นั้นเสียก็ได้ และให้บันทึกเหตุนี้ไว้ในสำนวนการสอบสวนด้วย

ข้อ ๒๐ การสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวโทษหรือพยาน ให้บันทึกถ้อยคำเป็นหนังสือ แล้วอ่านให้ผู้ให้ถ้อยคำฟัง เมื่อรับว่าถูกต้องแล้วก็ให้ผู้ให้ถ้อยคำลงลายมือชื่อไว้ และกรรมการผู้สอบสวนลงลายมือชื่อกำกับเป็นผู้สอบสวนไว้ด้วย ถ้าผู้ให้ถ้อยคำไม่สามารถหรือไม่ยอมลงลายมือชื่อให้บันทึกเหตุนี้ไว้ในสำนวนการสอบสวน

ในการสอบสวน ให้คณะกรรมการสอบสวนจัดทำบันทึกการสอบสวนประจำวันไว้ด้วย

ข้อ ๒๑ การสอบสวนให้ถือเป็นความลับ และให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเก็บรักษาสำนวนการสอบสวนไว้มิให้เปิดเผยหรือเป็นอันตราย ภายในระยะเวลาอันกำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการเก็บรักษาเอกสารซึ่งผู้ว่าการจะได้กำหนดตามแต่จะเห็นสมควร

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจได้ส่งลงโทษพนักงานในเรื่องที่สอบสวนนั้นแล้ว หากพนักงานที่ถูกลงโทษได้แจ้งความจำนงขอสำเนาบันทึกถ้อยคำของตนที่ได้ลงลายมือชื่อไว้ไว้ต่อคณะกรรมการสอบสวน

๔ ข้อ ๒๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน (ฉบับที่ ๔)



ก า ร ใ พ ฬ า น ค ร ห ล ว ง

- ๖ -

ให้หน่วยงานที่เก็บรักษาสำนวนการสอบสวนจัดทำสำเนาบันทึกถ้อยคำดังกล่าวให้แก่พนักงานผู้นั้น
ทั้งนี้ ให้ทำการเฉพาะตัวจะทำแทนกันหรือลงชื่อรวมกันมิได้

ข้อ ๒๒ ถ้าผู้ถูกกล่าวหาหรือถูกกล่าวโทษจะยื่นคำชี้แจงแก้ข้อหา หรือคำกล่าวโทษ หรือ
คำชี้แจงใด ๆ ที่เกี่ยวกับประเด็นที่ถูกสอบสวนนั้นในเวลาใด ๆ ก็ย่อมทำได้ แต่ต้องเป็นเวลาก่อนที่
ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษจะได้สั่งการและกรณีเป็นอันถึงที่สุด

ข้อ ๒๓ เมื่อได้สอบสวนเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนประชุมปรึกษาทำรายงาน
การสอบสวนสรุปข้อเท็จจริงตามหลักฐานการสอบสวน พร้อมทั้งเสนอความเห็นว่าคุณถูกกล่าวหาหรือ
ถูกกล่าวโทษกระทำผิดตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาหรือกล่าวโทษฐานใด และควรลงโทษทางวินัยสถานใดหรือไม่
หรือควรดำเนินการอย่างไร และหากปรากฏว่า ผู้ถูกกล่าวหาหรือถูกกล่าวโทษควรรับผิดชอบประการใด
อันเนื่องจากหรือเพราะเหตุที่กระทำผิดนั้นอีก ก็ให้บันทึกไว้ในรายงานการสอบสวนด้วย แล้วเสนอผู้มี
อำนาจตั้งคณะกรรมการสอบสวนพร้อมทั้งสำนวนการสอบสวน ถ้ากรรมการสอบสวนผู้ใดมีความเห็นแย้ง
จะทำความเห็นแย้งเสนอผู้มีอำนาจตั้งคณะกรรมการสอบสวนแนบไปกับสำนวนการสอบสวนก็ได้

ข้อ ๒๔ ในกรณีที่มีคำพิพากษาของศาลคดีถึงที่สุด ซึ่งขัดเกี่ยวกับประเด็นที่ถูกกล่าวหาหรือ
กล่าวโทษ ถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าข้อเท็จจริงตามที่ปรากฏในคำพิพากษาได้ความประจักษ์
ชัดอยู่แล้ว คณะกรรมการสอบสวนจะสรุปข้อเท็จจริงดังกล่าวไว้ในรายงานการสอบสวน โดยไม่ต้องทำ
การสอบสวนประเด็นนั้น ๆ ก็ได้

ข้อ ๒๕ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนให้เสร็จสิ้นไปโดยเร็ว และให้เสนอ
รายงานการสอบสวนภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวนได้รับทราบคำสั่งตั้งคณะ-
กรรมการสอบสวน ถ้ามีความจำเป็นที่ไม่อาจจะสอบสวนให้เสร็จภายในกำหนด ก็ให้รายงานผู้มีอำนาจ
ตั้งคณะกรรมการสอบสวนพร้อมด้วยเหตุผล เพื่อขออนุญาตขยายเวลาทำการสอบสวนได้ตามความจำเป็น
ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องทำการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่ประธาน
กรรมการสอบสวนรับทราบคำสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ในกรณีที่ได้ขยายเวลาการสอบสวนตามวรรคหนึ่งแล้วยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จ ให้คณะ-
กรรมการสอบสวนเร่งทำการสอบสวนต่อไปให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แต่ทั้งนี้ ให้รายงานเหตุที่ทำให้การ
สอบสวนไม่แล้วเสร็จต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนภายในเจ็ดวัน นับแต่วันครบกำหนดเวลา
ที่ได้ขยายครั้งสุดท้ายและต่อไปทุกสัปดาห์ และให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนติดตามเร่งรัด
การสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็วด้วย

ข้อ ๒๖ เมื่อผู้มีอำนาจตั้งคณะกรรมการสอบสวนได้รับรายงานการสอบสวนพร้อมทั้งสำนวน
การสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวนแล้ว หากพิจารณาเห็นสมควรให้สอบสวนเพิ่มเติมประการใด
ก็ให้สั่งคณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนเพิ่มเติมภายในระยะเวลาที่กำหนดให้

กรณีที่ผู้มีอำนาจตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาเห็นว่า การสอบสวนที่กระทำมา
ไม่ถูกต้อง หรือมีเหตุที่ทำให้เสียความเป็นธรรมทั้งหมดหรือแต่บางส่วน ก็ให้ตั้งคณะกรรมการสอบสวน



การไฟฟ้านครหลวง

- ๗ -

ขึ้นใหม่ เพื่อทำการสอบสวนข้อเท็จจริงที่ดำเนินไปโดยไม่ถูกต้องหรือเสียความเป็นธรรมทั้งหมดหรือแต่บางส่วน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๗ การสอบสวนใด ๆ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วก่อนวันใช้ข้อบังคับนี้ ถ้าถูกต้องตามวิธีการที่ใช้อยู่ในขณะนั้น และมีใช้สาระสำคัญอันจะทำให้เสียความเป็นธรรมก็ให้เป็นอันสมบูรณ์ตามข้อบังคับนี้

หมวด ๓

การพนักงาน

ข้อ ๒๘ พนักงานผู้ใด

(๑) ถูกฟ้องคดีอาญาหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือ

(๒) ถูกฟ้องคดีแพ่งเรียกชดใช้ค่าสินไหมทดแทนให้แก่การไฟฟ้านครหลวง หรือ

(๓) มีกรณีต้องหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและกำลังอยู่ในระหว่างการสอบสวน หรือ

(๔) อยู่ในระหว่างคุมขังตามประมวลกฎหมายอาญา

ถ้าผู้ว่าการเห็นว่าจะให้คงปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ อาจเป็นการเสียหายแก่การไฟฟ้านครหลวง หรือไม่สะดวกแก่การสอบสวน ก็ให้สั่งให้พนักงานผู้นั้นพักงานและให้ระงับการจ่ายเงินเดือนและเงินช่วยเหลือต่าง ๆ ตลอดจนการพิจารณาความดีความชอบใด ๆ ในระหว่างพักงาน

ถ้ามีความจำเป็นต้องให้ผู้ที่ถูกสั่งพักงานส่งมอบงาน ก็ให้เบิกจ่ายเงินเดือนและเงินช่วยเหลือต่าง ๆ จนถึงวันที่ส่งมอบงานเสร็จ แต่ต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันที่ให้มีคำสั่งให้พักงาน

ข้อ ๒๙ การให้พนักงานนั้น ให้พักตลอดเวลาที่คดียังไม่ถึงที่สุดหรือตลอดเวลาที่สอบสวนพิจารณา เมื่อคดีถึงที่สุดหรือสอบสวนพิจารณาเสร็จแล้ว

(๑) ถ้าผู้ที่ถูกสั่งให้พักงานมิได้กระทำความผิดและไม่มีมลทิน หรือมัวหมองประการใด หรือศาลพิพากษาในคดีแพ่งว่าผู้นั้นไม่ต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่การไฟฟ้านครหลวง ให้ผู้ว่าการสั่งให้ผู้นั้นกลับคืนตำแหน่งหรือระดับเดิมตั้งแต่วันที่สั่งให้พักงาน

(๒) แม้ไม่ได้ความเป็นสัตย์ว่าผู้ถูกสั่งให้พักงานได้กระทำความผิด แต่มีมลทินหรือมัวหมองหรือมีพฤติการณ์อันไม่น่าไว้วางใจ ถ้าเห็นว่าจะให้กลับเข้าปฏิบัติงานอีกอาจเสียหายแก่หน้าที่การงาน ก็ให้ดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากหน้าที่การงาน หรือถ้าเห็นว่าผู้นั้นยังอาจเป็นประโยชน์แก่การไฟฟ้านครหลวง จะให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือระดับที่ไม่สูงกว่าตำแหน่งหรือระดับเดิมก็ได้ แต่ต้องสั่งให้พ้นจากหน้าที่การงานหรือให้เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่วันออกคำสั่งนั้น

(๓) ถ้าผู้ที่ถูกสั่งให้พักงานได้กระทำความผิดหรือศาลพิพากษาในคดีแพ่งให้พนักงานผู้นั้นรับผิดชอบชดใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่การไฟฟ้านครหลวง ให้ปฏิบัติดังนี้



การไฟฟ้านครหลวง

- ๘ -

ก. ถ้าส่งลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก ให้สั่งให้พ้นจากหน้าที่การงาน ตั้งแต่วันที่สั่งให้พักงาน

ข. ถ้าผู้ถูกสั่งให้พักงานได้กระทำความผิด แต่ศาลรอกการกำหนดโทษ หรือกำหนดโทษแต่รอการลงโทษไว้ หรือถูกลงโทษไม่ถึงจำคุก หรือผู้บังคับบัญชาสั่งให้ลงโทษทางวินัย ทั้งนี้ ความผิดนั้นไม่เกี่ยวกับการทุจริตหรือไม่ทำให้เสื่อมเสียต่อการไฟฟ้านครหลวง ผู้ว่าการจะสั่งให้ผู้นั้น กลับเข้าปฏิบัติงานหรือให้พ้นจากหน้าที่การงานตามความใน (๒) ก็ได้

ค. ถ้าศาลพิพากษาในคดีแพ่งให้ผู้ถูกสั่งพักงานรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทน แก่การไฟฟ้านครหลวง และผู้นั้นได้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนดังกล่าวตามคำพิพากษาโดยครบถ้วนแล้ว หรือยินยอมชดใช้ค่าสินไหมทดแทนนั้นภายในกำหนดเวลาอันสมควร โดยมีหลักประกันที่มั่นคง ผู้ว่าการจะสั่งให้พนักงานผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานหรือให้พ้นจากหน้าที่การงานตามความใน (๒) ก็ได้

ข้อ ๓๐ เงินเดือนและเงินช่วยเหลือต่าง ๆ ที่งดจ่ายในระหว่างพักงานนั้น เมื่อคดีหรือกรณี ถึงที่สุดให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ถ้าผู้ถูกสั่งพักงานมิได้กระทำความผิดและไม่มีมลทินหรือมัวหมอง หรือศาลพิพากษาในคดีแพ่งว่าพนักงานผู้นั้นไม่ต้องรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่การไฟฟ้านครหลวง ให้จ่ายเงินที่งดจ่ายไว้เต็มจำนวน

(๒) ถ้าผู้ถูกสั่งพักงานมิได้กระทำความผิดแต่มีมลทิน หรือมัวหมอง หรือมีพฤติการณ์ไม่น่าไว้วางใจ หรือถูกศาลพิพากษาว่ามีความผิดแต่รอการกำหนดโทษไว้ หรือกำหนดโทษแต่รอการลงโทษไว้ หรือถูกลงโทษไม่ถึงจำคุก ทั้งนี้ โดยไม่ได้ถูกสั่งลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก ให้จ่ายเงินที่งดจ่ายไว้ไม่เกินกว่าครึ่งหนึ่งของเงินที่งดจ่าย

(๓) ถ้าผู้ถูกสั่งพักงานได้กระทำความผิดถูกศาลพิพากษาลงโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก หรือศาลพิพากษาในคดีแพ่งให้พนักงานผู้นั้นรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่การไฟฟ้านครหลวง หรือถูกสั่งลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก ห้ามมิให้จ่ายเงินที่งดไว้

(๔) ถ้าผู้ถูกสั่งพักงานตายก่อนคดีหรือกรณีถึงที่สุด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณาและวินิจฉัยตามหลักฐานเท่าที่มีอยู่ว่าจะจ่ายเงินที่งดไว้หรือไม่เพียงใด โดยให้อนุโลมตาม (๑) (๒) หรือ (๓)

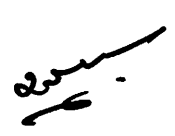
หมวด ๔

การลงโทษ

ข้อ ๓๑ โทษทางวินัย มี ๒ สถาน คือ

(๑) ไล่ออก

(๒) ปลดออก



(๓) ให้ออก

(๔) ลดชั้นเงินเดือน

(๕) ตัดเงินเดือน

(๖) ภาคทัณฑ์

ข้อ ๓๒^๕ การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงที่จะพิจารณาลงโทษตาม ข้อ ๓๓ ได้แก่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) กระทำความผิดและต้องโทษตามคำพิพากษาของศาลคดีถึงที่สุดให้จำคุก หรือ ให้ได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่ความผิดนั้นเป็นความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท และความผิดนั้นไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่การไฟฟ้านครหลวงอย่างร้ายแรง

(๒) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริตตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย หรือต้องคำพิพากษาของศาลในคดีแพ่งอันเป็นการเสื่อมเสียแก่ตำแหน่งหน้าที่ หรือเสียหายแก่การไฟฟ้านครหลวงอย่างร้ายแรง

(๓) ทุจริตต่อหน้าที่

(๔) รายงานเท็จเป็นเหตุให้เสียหายแก่การไฟฟ้านครหลวงอย่างร้ายแรง

(๕) เปิดเผยความลับของการไฟฟ้านครหลวง เป็นเหตุให้เสียหายแก่การไฟฟ้านครหลวงอย่างร้ายแรง

(๖) ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบ เป็นเหตุให้เสียหายแก่การไฟฟ้านครหลวงอย่างร้ายแรง

(๗) ละเลย ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่การงาน หรือปฏิบัติงานโดยไม่ใช้ความระมัดระวังตามสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่การไฟฟ้านครหลวงอย่างร้ายแรง

(๘) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓๓^๖ พนักงานผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๓๒ หรือกระทำความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามข้อ ๙ วรรคสอง จะต้องได้รับโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าให้ออก

การกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือการเล่นการพนันในสถานที่ของการไฟฟ้านครหลวง ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

ข้อ ๓๔ การลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก แล้วแต่กรณี ให้ทำเป็นคำสั่งการไฟฟ้านครหลวง

ข้อ ๓๕ พนักงานผู้ใดกระทำความผิดวินัยที่ยังไม่ถึงขั้นเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษลดชั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด

^๕ ข้อ ๓๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๔ และข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๖

^๖ ข้อ ๓๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๘

ก า ร ใ พ ฬ า น ค ร ห ล ว ง

- ๑๐ -

ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและเป็นความผิดครั้งแรก ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่ามิเหตุอันควรยกโทษ จะยกโทษให้โดยว่ากล่าวตักเตือน หรือให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือไว้ก็ได้

โทษลดขั้นเงินเดือนและตัดเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาจะลงโทษผู้กระทำความผิดวินัยได้ครั้งหนึ่ง ไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ในตารางการลงโทษท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๖ ก่อนที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษจะสั่งลงโทษพนักงาน ให้พิจารณาโดยถ่องแท้แน่นอนว่า ผู้ที่ต้องรับโทษนั้นกระทำความผิดจริงและสมควรได้รับโทษ และในคำสั่งลงโทษให้แสดงไว้โดยชัดแจ้งว่าผู้ถูกลงโทษได้กระทำความผิดฐานใด ตามข้อบังคับข้อใด ถ้าผู้ถูกลงโทษเป็นพนักงานชั้นที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า หรือพนักงานระดับ ๑๑ ขึ้นไป ให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงก่อน

ข้อ ๓๗ เมื่อผู้มีอำนาจได้สั่งลงโทษแล้ว ต้องส่งรายงานการลงโทษนั้นเสนอตามลำดับจนถึงผู้ว่าการ

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกลงโทษซึ่งมีตำแหน่งเหนือผู้สั่งลงโทษไม่เห็นชอบด้วยกับคำสั่งลงโทษ ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวมีอำนาจที่จะสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ หรือยกโทษได้ แต่ถ้าจะเพิ่มโทษโทษที่จะลงรวมแล้วต้องไม่เกินอำนาจของผู้ที่สั่งใหม่นั้น

ข้อ ๓๘ พนักงานผู้ใดกระทำความผิดวินัยก่อนใช้ข้อบังคับนี้ และเป็นกรณีที่ยังไม่ถึงที่สุด ให้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๕

การอุทธรณ์

ข้อ ๓๙ พนักงานผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัย ให้มีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวดนี้

ข้อ ๔๐^๗ การอุทธรณ์ต้องทำเฉพาะตัว จะทำแทนกันหรือลงชื่อรวมกันมิได้ โดยให้ทำอุทธรณ์เป็นหนังสือลงลายมือชื่อของผู้อุทธรณ์ แล้วยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตนชั้นหนึ่ง ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่งลงโทษ เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้นั้นได้รับอุทธรณ์แล้วให้รีบเสนออุทธรณ์ขึ้นไปตามลำดับชั้นโดยไม่ต้องพิจารณาให้ความเห็นจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์

ข้อ ๔๑^๘ ผู้มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามกรณีดังต่อไปนี้

กรณีผู้บังคับบัญชาระดับต่าง ๆ ซึ่งมีใ้รองผู้ว่าการหรือผู้ว่าการเป็นผู้สั่งลงโทษ ให้รองผู้ว่าการต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์

^๗ ข้อ ๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๐

^๘ ข้อ ๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๐

การไฟฟ้านครหลวง

- ๑๑ -

กรณีร้องผู้ว่าการหรือผู้ว่าการเป็นผู้ส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้ผู้ว่าการเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์

กรณีผู้ว่าการเป็นผู้ส่งลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก หรือกรณีการส่งลงโทษพนักงาน ชั้นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า หรือพนักงานระดับ ๑๑ (สิบเอ็ด) ขึ้นไป ให้ คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์

ข้อ ๔๒^๙ ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ หากเห็นว่าการส่งลงโทษถูกต้องแล้ว ก็ให้ยกอุทธรณ์ หากเห็นว่าการส่งลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้ส่งลดโทษหรือยกโทษ จะสั่งเพิ่มโทษมิได้

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ให้เป็นที่สุด

ข้อ ๔๓^{๑๐} ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามข้อ ๔๑ พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ให้เสร็จสิ้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตนได้รับอุทธรณ์

กรณีที่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ให้เสร็จสิ้นภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง หากเป็นการอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง ก็ให้ขยายระยะเวลาออกไปได้อีก ตามที่เห็นสมควร ในกรณีที่มิใช่เป็นการอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง ก็ให้ขยายเวลา พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ออกไปได้อีกครั้งละไม่เกินสามสิบวัน โดยต้องแจ้งเหตุผลให้ผู้อุทธรณ์ทราบด้วย แต่ทั้งนี้ ระยะเวลาการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ทั้งสิ้นจะต้องไม่เกินเก้าสิบวัน และหากจะมีการขยาย ระยะเวลาพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เกินกำหนดเวลาดังกล่าว ต้องได้รับอนุมัติจากประธานกรรมการ การไฟฟ้านครหลวงด้วย

ข้อ ๔๔^{๑๑}

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๓

(ลงชื่อ) อนันต์ อนันตกุล

(นายอนันต์ อนันตกุล)

ประธานกรรมการการไฟฟ้านครหลวง



^๙ ข้อ ๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๐

^{๑๐} ข้อ ๔๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๐

^{๑๑} ข้อ ๔๔ ยกเลิกโดยข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๐

การไฟฟ้านครหลวง

- ๑๒ -

ข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๔

ข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๖

ข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๐

หมายเหตุ เหตุผลในการวางข้อบังคับฉบับนี้ คือ เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ที่ นร ๐๖๐๕/ร.๔๘๓ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๓๙ ที่ให้การไฟฟ้านครหลวงแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน พ.ศ.๒๕๓๓ โดยกำหนดให้มีการแจ้งข้อกล่าวหาแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเป็นลายลักษณ์อักษร โดยให้ผู้ถูกกล่าวหาต้องลงลายมือชื่อรับทราบ รวมทั้งกำหนดให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยจัดทำบันทึกการสอบสวนประจำวันไว้ นอกจากนี้ยังได้แก้ไขบทบัญญัติเกี่ยวกับการอุทธรณ์ด้วย จึงจำเป็นต้องวางข้อบังคับนี้

ข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๘

หมายเหตุ เหตุผลในการวางข้อบังคับฉบับนี้ คือข้อความที่กำหนดไว้ในกรณีมีเหตุอันควรลดหย่อนที่จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษการกระทำผิดวินัย มีการตีความหมายได้หลายนัย ทำให้มีปัญหาในการนำมาให้บังคับ จึงจำเป็นต้องวางข้อบังคับนี้



การไฟฟ้านครหลวง

ตารางการลงโทษทำข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง

ว่าด้วย วินัยและการลงโทษพนักงาน

พ.ศ. ๒๕๓๓

ผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจลงโทษ	ผู้กระทำผิดวินัย	ลดขั้นเงินเดือน ไม่เกิน (ขั้น)	ตัดเงินเดือนไม่เกิน	
			กำหนดเวลา (เดือน)	กำหนดส่วนเงินเดือน (ร้อยละ)
๑. ผู้ว่าการ	๑.๑ พนักงานชั้นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือพนักงาน ระดับ ๑๑ ขึ้นไป	-	๑	๓๐
	๑.๒ รองผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการ กอง หรือพนักงานระดับ ๑๐	๑	๒	๒๕
	๑.๓ รองผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง รองหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก หรือ พนักงานระดับ ๙ หรือระดับ ๘	๒	๓	๒๐
	๑.๔ รองหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด หรือพนักงานระดับ ๗ หรือระดับ ๖	๒	๔	๑๕
	๑.๕ รองหัวหน้าหมวด หรือพนักงาน ระดับ ๕ หรือระดับ ๔	๒	๕	๑๐
	๑.๖ พนักงานระดับ ๓ ลงมา	๓	๖	๕
๒. รองผู้ว่าการ	๒.๑ พนักงานชั้นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือพนักงาน ระดับ ๑๒ หรือระดับ ๑๑	-	๑	๓๐
	๒.๒ รองผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการ กอง หรือพนักงานระดับ ๑๐	๑	๒	๒๕
	๒.๓ รองผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง รองหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก หรือ พนักงานระดับ ๙ หรือระดับ ๘	๒	๓	๒๐
	๒.๔ รองหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด หรือพนักงานระดับ ๗ หรือระดับ ๖	๒	๔	๑๕
	๒.๕ รองหัวหน้าหมวด หรือพนักงาน ระดับ ๕ หรือระดับ ๔	๒	๕	๑๐
	๒.๖ พนักงานระดับ ๓ ลงมา	๓	๖	๕

การไฟฟ้านครหลวง

- ๒ -

ผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจลงโทษ	ผู้กระทำผิดวินัย	ลดขั้นเงินเดือน ไม่เกิน (ขั้น)	ตัดเงินเดือนไม่เกิน	
			กำหนดเวลา (เดือน)	กำหนดส่วนเงินเดือน (ร้อยละ)
๓. ผู้อำนวยการฝ่าย	๓.๑ รองผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการกอง หรือพนักงานระดับ ๑๐	-	๑	๒๕
	๓.๒ รองผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง รองหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก หรือพนักงานระดับ ๙ หรือระดับ ๘	-	๑	๒๐
	๓.๓ รองหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด หรือพนักงานระดับ ๗ หรือระดับ ๖	-	๒	๑๕
	๓.๔ รองหัวหน้าหมวด หรือพนักงานระดับ ๕ หรือระดับ ๔	-	๓	๑๐
	๓.๕ พนักงานระดับ ๓ ลงมา	-	๔	๕
๔. รองผู้อำนวยการฝ่าย	๔.๑ ผู้อำนวยการกอง	-	๑	๒๕
	๔.๒ รองผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง รองหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก หรือพนักงานระดับ ๙ หรือระดับ ๘	-	๑	๒๐
	๔.๓ รองหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด หรือพนักงานระดับ ๗ หรือระดับ ๖	-	๒	๑๕
	๔.๔ รองหัวหน้าหมวด หรือพนักงานระดับ ๕ หรือระดับ ๔	-	๓	๑๐
	๔.๕ พนักงานระดับ ๓ ลงมา	-	๔	๕
๕. ผู้อำนวยการกอง	๕.๑ รองผู้อำนวยการกอง รองหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก หรือพนักงานระดับ ๙ หรือระดับ ๘	-	๑	๒๐
	๕.๒ รองหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด หรือพนักงานระดับ ๗ หรือระดับ ๖	-	๒	๑๕
	๕.๓ รองหัวหน้าหมวด หรือพนักงานระดับ ๕ หรือระดับ ๔	-	๓	๑๐
	๕.๔ พนักงานระดับ ๓ ลงมา	-	๔	๕

การไฟฟ้านครหลวง

- ๓ -

ผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจลงโทษ	ผู้กระทำผิดวินัย	ลดขั้นเงินเดือน ไม่เกิน (ขั้น)	ตัดเงินเดือนไม่เกิน	
			กำหนดเวลา (เดือน)	กำหนดส่วนเงินเดือน (ร้อยละ)
๖. รองผู้อำนวยการ กอง	๖.๑ หัวหน้าแผนกหรือพนักงานระดับ ๘	-	๑	๒๐
	๖.๒ รองหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด หรือพนักงานระดับ ๗ หรือระดับ ๖	-	๒	๑๕
	๖.๓ รองหัวหน้าหมวด หรือพนักงาน ระดับ ๕ หรือระดับ ๔	-	๓	๑๐
	๖.๔ พนักงานระดับ ๓ ลงมา	-	๔	๕
๗. หัวหน้ากอง	๗.๑ รองหัวหน้ากอง หัวหน้าแผนก หรือ พนักงานระดับ ๘	-	๑	๒๐
	๗.๒ รองหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด หรือพนักงานระดับ ๗ หรือระดับ ๖	-	๒	๑๕
	๗.๓ รองหัวหน้าหมวด หรือพนักงาน ระดับ ๕ หรือระดับ ๔	-	๓	๑๐
	๗.๔ พนักงานระดับ ๓ ลงมา	-	๔	๕
๘. รองหัวหน้ากอง	๘.๑ หัวหน้าแผนก	-	๑	๒๐
	๘.๒ รองหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด หรือพนักงานระดับ ๗ หรือระดับ ๖	-	๒	๑๕
	๘.๓ รองหัวหน้าหมวด หรือพนักงาน ระดับ ๕ หรือระดับ ๔	-	๓	๑๐
	๘.๔ พนักงานระดับ ๓ ลงมา	-	๔	๕
๙. หัวหน้าแผนก	๙.๑ รองหัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด หรือพนักงานระดับ ๗ หรือระดับ ๖	-	๑	๑๕
	๙.๒ รองหัวหน้าหมวด หรือพนักงาน ระดับ ๕ หรือระดับ ๔	-	๒	๑๐
	๙.๓ พนักงานระดับ ๓ ลงมา	-	๓	๕

หมายเหตุ ผู้ดำรงตำแหน่งในตารางการลงโทษให้หมายรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น
ซึ่งเทียบเท่าด้วย



แบบฟอร์มการรายงานการว่ากล่าวตักเตือนและทำทัณฑ์บนพนักงานที่กระทำผิดวินัย

จาก หัวหน้าแผนก.....เรียน ผู้อำนวยการ (ฝ่าย, สำนักงานเขต).....
เรื่อง.....

1. ข้อเท็จจริง

ด้วย (นาย, นาง, นางสาว)พนักงานตำแหน่ง
.....ระดับ.....(หมวด,กลุ่มงาน)
แผนก.....กอง.....(ฝ่าย,สำนักงานเขต).....
ได้(ระบุการกระทำผิด).....
.....
.....

2. ความเห็น

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำของ (นาย, นาง,นางสาว).....
เป็นการกระทำความผิดทางวินัย ตามข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงาน พ.ศ. 2533
แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2534 ข้อ 7 (.....)ฐาน.....
.....แต่เป็นกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย และเป็นความผิดครั้งแรก
เห็นว่ามีเหตุอันควรยกโทษ ตามข้อบังคับ ข้อ 35 วรรค 2 จึงให้ว่ากล่าวตักเตือนและ/หรือ ทำทัณฑ์บนไว้
ครั้งหนึ่งก่อน และได้แนบหนังสือทัณฑ์บนของ (นาย,นาง,นางสาว).....
มาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(หัวหน้าแผนก.....):

หนังสือทักท้วง

เขียนที่แผนก.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า (นาย, นาง, นางสาว).....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....(หมวด,กลุ่มงาน).....

แผนก.....กอง.....(ฝ่าย, สำนักงานเขต)

ได้กระทำผิดวินัยฐาน.....

.....

.....ตามข้อ 7.....แห่งข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย

วินัยและการลงโทษพนักงาน พ.ศ. 2533 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2534 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2536

โดยได้กระทำ.....

.....

ซึ่งเป็นกรณีกระทำความผิดเล็กน้อย และเป็นความผิดครั้งแรก ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้กรุณาตอโงให้ จึงขอทำ
ทักท้วงไว้ว่า ข้าพเจ้าจะไม่กระทำผิดเช่นนี้อีก และจะรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ หากกระทำผิดอีกขอให้
ผู้บังคับบัญชาลงโทษแก่ข้าพเจ้าตามควรแก่กรณี

ลงชื่อ.....ผู้ทำทักท้วง

ลงชื่อ.....พยาน