



การไฟฟ้านครหลวง
Metropolitan Electricity Authority

หน้า ๔๙๖๙

ระเบียบการไฟฟ้านครหลวง

ว่าด้วย การสรรหาบุคคล

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหา การสอบ และการบรรจุพนักงาน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้ว่าการจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย การสรรหาบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือบันทึกข้อความอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว ในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ผู้ว่าการ”	หมายความว่า	ผู้ว่าการการไฟฟ้านครหลวง
“ผู้ช่วยผู้ว่าการ”	หมายความว่า	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้านครหลวง
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานการไฟฟ้านครหลวง
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	ฝ่าย การไฟฟ้านครหลวงเขต สำนัก หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
“ตำแหน่ง”	หมายความว่า	ตำแหน่งตามสายงาน

หมวด ๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อ ๕ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพื่อใช้ในการสรรหาพนักงาน นอกจากต้องมี คุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ยังต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) คุณสมบัติการศึกษาของตำแหน่ง กำหนดไว้ดังนี้

(ก) ตำแหน่งงานในกลุ่มที่ใช้ทักษะฝีมือ ได้แก่ กลุ่มสายงานที่มีตำแหน่งระดับ ๑ ถึง ๕ ต้องมีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ตามหลักสูตรกระทรวงศึกษาธิการหรือเทียบเท่า

(ข) ตำแหน่งงานในกลุ่มวิชาชีพ ได้แก่ กลุ่มสายงานที่มีตำแหน่งระดับ ๒ ถึง ๗ ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ตามหลักสูตรกระทรวงศึกษาธิการหรือเทียบเท่า ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานนั้น ๆ

(ค) ตำแหน่งงานในกลุ่มวิชาการ ได้แก่ กลุ่มสายงานที่มีตำแหน่งระดับ ๔ ถึง ๑๐ ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีตามหลักสูตรกระทรวงการอุดมศึกษา-วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมหรือเทียบเท่า ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะของงานวิชาการนั้น ๆ

(๒) การกำหนดอายุ

(ก) คุณสมบัติปริญญาโท คุณสมบัติปริญญาตรี และคุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อายุไม่เกิน ๓๕ ปี

(ข) คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) อายุไม่เกิน ๒๘ ปี

(ค) คุณสมบัติประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)

๑) พนักงานใช้เครื่องมือกล ๑ อายุไม่เกิน ๓๕ ปี

๒) พนักงานสนาม ๑ (ทำหน้าที่ช่างสายอากาศ ทำหน้าที่ช่างสายใต้ดิน) อายุไม่เกิน ๒๘ ปี

(๓) คุณสมบัติปริญญาโท และคุณสมบัติปริญญาตรี ต้องมีผลการทดสอบ TOEIC แบบ Personal ในระดับ ๕๕๐ คะแนนขึ้นไป หรือตามที่ผู้ว่าการกำหนด

(๔) ใบประกอบวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งตามที่กฎหมายกำหนด

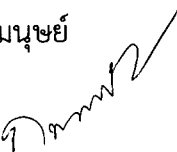
(๕) เพศชาย ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรการฝึกวิชาทหาร ชั้นปีที่ ๓

(๖) คุณสมบัติอื่น ๆ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ผู้ว่าการกำหนด

หมวด ๒

การสรรหา

ข้อ ๖ การสรรหาบุคคลให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังประจำปี โดยให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการสรรหา เพื่อเสนอผู้ว่าการอนุมัติบรรจุ



กรณีหน่วยงานเสนอขอบรรจุไม่สอดคล้องกับรายการและรายละเอียดตามกรอบ
อัตรากำลังประจำปี ให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์เสนอผู้ว่าการอนุมัติ

ข้อ ๗ การออกประกาศใด ๆ เกี่ยวกับการสรรหาบุคคล ให้เป็นอำนาจของ
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

ข้อ ๘ การสรรหาบุคคลให้สรรหาจากบุคคลภายนอก

ข้อ ๙ กรณีที่พนักงานมีความประสงค์จะสมัครสอบพร้อมกับบุคคลภายนอกในคราว
เดียวกัน ต้องมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามที่กำหนด และต้องมีอายุงานในการไฟฟ้านครหลวงไม่น้อยกว่า
๒ ปี หากเคยได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งเนื่องจากการสอบตามอัตรารว่างที่เป็นอัตรากำลังแรกบรรจุ
จะต้องมีอายุงานในตำแหน่งนั้นไม่น้อยกว่า ๒ ปี

กรณีลดวุฒิการศึกษามาสอบเมื่อแรกบรรจุ จะต้องมียุงานในการไฟฟ้านครหลวง
ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ข้อ ๑๐ การสรรหาบุคคลเข้าเป็นพนักงานมี ๒ วิธี คือ

(๑) การสอบ

(๒) การคัดเลือก

หมวด ๓

การสอบ

ข้อ ๑๑ การดำเนินการเกี่ยวกับการสอบ มีวิธีดังนี้

(๑) จัดจ้างสถาบันภายนอกดำเนินการสอบ โดยให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์เป็น
ผู้รับผิดชอบ

(๒) ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้จัดสอบ

ข้อ ๑๒ ให้มีคณะกรรมการกลางแต่งตั้งโดยผู้ว่าการ ประกอบด้วย ผู้ช่วยผู้ว่าการ
เป็นประธาน และหัวหน้าหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๔ คน เป็นกรรมการ และพนักงานไม่ต่ำกว่าระดับ ๔
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เป็นเลขานุการ

กรณีจัดจ้างสถาบันภายนอกดำเนินการสอบ คณะกรรมการกลางมีหน้าที่ดังนี้

(๑) สอบสัมภาษณ์

(๒) จัดสรรผู้สอบได้ลงในตำแหน่งที่ว่าง

กรณีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้จัดสอบ คณะกรรมการกลางมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ออกข้อสอบ ตรวจข้อสอบ ทดสอบภาคปฏิบัติ สอบสัมภาษณ์

การออกข้อสอบให้คณะกรรมการกลางทุกคนออกข้อสอบในจำนวนเท่า ๆ กัน ซึ่งเมื่อรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่าสามเท่าของข้อสอบที่จะใช้ในการสอบ

นอกจากนี้ ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกข้อสอบ ประกอบด้วย ผู้ช่วยผู้ว่าการ เป็นประธาน และหัวหน้าหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ มีหน้าที่คัดเลือกข้อสอบ ที่ออกโดยคณะกรรมการกลาง

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จัดทำข้อสอบและจัดเก็บข้อสอบ ให้เป็นความลับและเสร็จสิ้นก่อนเวลาเริ่มสอบไม่เกินสี่สิบแปดชั่วโมง

(๒) จัดสรรผู้สอบได้ลงในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๓ หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้ขึ้นบัญชีผู้สอบได้เพื่อรอการบรรจุแยกตามคุณวุฒิการศึกษา โดยเรียงตาม ลำดับคะแนนรวมสูงสุดลงมา กรณีที่มีคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาเรียงลำดับดังนี้

(๑) คะแนนวิชาเฉพาะตำแหน่งสูงกว่าก่อน

(๒) ถ้าคะแนนวิชาเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ขึ้นบัญชีผู้ที่ได้คะแนนวิชา ความรู้ทั่วไปสูงกว่าก่อน

ทั้งนี้ ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้คณะกรรมการกลางเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

บัญชีผู้สอบได้ให้ใช้ภายใน ๑ ปีนับตั้งแต่วันที่ประกาศผลสอบ

หมวด ๔

การคัดเลือก

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานโดยไม่ผ่านการสอบนั้น ต้องได้รับอนุมัติ จากผู้ว่าการก่อน โดยแบ่งออกเป็น ๓ กรณี คือ

(๑) กรณีที่มีเหตุพิเศษ เช่น การบรรจุและแต่งตั้งผู้รับทุนการไฟฟ้านครหลวง ผู้สำเร็จการศึกษาในวิชาชีพที่ขาดแคลน ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่การไฟฟ้านครหลวงหรือ ทางราชการจัดให้มีการศึกษาเพื่อเข้าทำงานในการไฟฟ้านครหลวงโดยเฉพาะ

(๒) กรณีที่บรรจุและแต่งตั้งในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ กล่าวคือ ในกรณีที่มีเหตุผล และความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่การไฟฟ้านครหลวงที่จะต้องบรรจุผู้มีความรู้ความสามารถ



และความชำนาญสูงมากเป็นพิเศษเข้าทำงานในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ก็ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ตามที่ผู้ว่าการเห็นสมควร

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์การทำงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของการไฟฟ้านครหลวง หรือกรณีจำเป็นเร่งด่วน เพื่อให้การปฏิบัติงานของการไฟฟ้านครหลวงเป็นไปด้วยความต่อเนื่องรวดเร็ว ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและไม่ทำให้งานของการไฟฟ้านครหลวงเสียหายล่าช้า หรือหยุดชะงัก เช่น กรณีการคัดเลือกบุคคลซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานของสหกรณ์บริการพนักงานการไฟฟ้านครหลวงที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน เป็นต้น ตามหลักเกณฑ์ที่ผู้ว่าการกำหนด

หมวด ๕

การบรรจุ

ข้อ ๑๖ การบรรจุผู้สอบได้ลงในตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการกลางพิจารณาจากบัญชีผู้สอบได้ตามข้อ ๑๔ ทั้งนี้ ให้พิจารณาเรียงตามลำดับคะแนนและตรงตามคุณสมบัติที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งนั้น

ให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์รายงานผลการพิจารณาตามวรรคหนึ่งเสนอผู้ว่าการเพื่อพิจารณาอนุมัติบรรจุ

ข้อ ๑๗ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุตามข้อ ๑๖ ดำรงตำแหน่งตามอัตราที่ว่าง ส่วนเงินเดือนให้ได้รับตามอัตรา ดังนี้

(๑) บุคคลภายนอก ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามวุฒิการศึกษาของตำแหน่ง

(๒) พนักงาน ให้พิจารณาจากเงินเดือนที่ได้รับอยู่ในปัจจุบันตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(ก) ถ้าเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามวุฒิการศึกษาของตำแหน่ง ให้ปรับขึ้นไปรับในอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

(ข) ถ้าเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามวุฒิการศึกษาของตำแหน่ง แต่ไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเท่าเดิม

(ค) ถ้าเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นสูงสุดของตำแหน่ง ให้ปรับลดลงมารับในอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๘ ผู้ว่าการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

กীরพัฒน์ เจียมเศรษฐ์

(นายกীরพัฒน์ เจียมเศรษฐ์)

ผู้ว่าการ

หมายเหตุ เหตุผลในการวางระเบียบฉบับนี้ คือ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงจำเป็นต้องวางระเบียบนี้

