

คำนำ

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนหากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตรพระราชกรณียกิจและอันเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิเสรีภาพและการมีส่วนร่วมในการปกครอง ของประชาชนตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น โดยมีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงกำหนดบทบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม กล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการ และพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่”

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

ตุลาคม ๒๕๕๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
• ความหมายมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	๑
• มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง อบต.นาฏ	๑
• กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ	๒

ภาคผนวก

- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

**มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม
ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ**

ความหมายของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่จะต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายในโดยรู้ได้เฉพาะตนและการถือเอาเป็นหลักเทียบทางข้อความประพฤติปฏิบัติ หรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้นองค์กรนั้น หรือส่วนราชการนั้นได้ยอมรับนับถือกันมาหรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่และประพฤติปฏิบัติร่วมกันข้อความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ข้อความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำอะไรไม่ควรทำ”

โดยสรุป “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่องค์กรประมวลขึ้นให้สมาชิกใช้ยึดปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของคนในองค์กรหรืออาชีพเดียวกันให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม”

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละและมีความรับผิดชอบหมายถึง

- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงานและการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงาน และระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการติดตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ภาคประชาชน ในการตรวจสอบดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักหมายถึง

- การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใสและรักษาประโยชน์แก่ผู้มา

รับบริการทุกคน

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้

ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งใน
- ส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วย

วิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุมสัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
- เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ๑. มีความซื่อสัตย์ ๒. มีความสุจริต ๓. การใช้ อำนาจและหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง ๔. มีความพร้อมและยินดี ให้มีการตรวจสอบ ๕. มีความโปร่งใส	๑. พึ่งดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ	- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขประชาชน - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่	๑. การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ มติ ค.ร.ม.หรือวิชาชีพ ๒. การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ๓. การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามพระบรมราโชวาทเป็นตัวอย่าง	๑. จำนวนข้อบกพร่องร้องเรียนของบุคคลภายนอกที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย ค.ร.ม. ฯลฯ ๒. จำนวนเรื่องที่ถูกร้องเรียนว่าทุจริตและประพฤตินิชอบ ๓. จำนวนข้าราชการที่ถูกลงโทษ

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
			๔. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตน	๔. ร้อยละของผู้รับบริการ
	๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ	- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน และการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาแล้วเสร็จให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้	๕. ควบคุมอุปกรณ์เครื่องใช้ไม่นำของราชการไปใช้เป็นทรัพย์สินส่วนตัว ๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แผนงานโครงการ ๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ๓. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการติดต่อของประชาชน	๕. ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕. จำนวนข้อร้องเรียนของประชาชนผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง ๖. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูกตรวจสอบว่าร้ายวณผิดปกติ ๗. ร้อยละของผู้ปฏิบัติโดยยึดหลักพระบรมราโชวาท ๘. จำนวนผู้ร้องเกี่ยวกับพฤติกรรมททุจริตของผู้บังคับบัญชา ๑. จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ๒. จำนวนสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ เช่น วารสาร หอกระจายข่าว ฯลฯ ร้อยละของจำนวนข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรทราบที่ได้มีการประกาศในที่สาธารณะ

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
				๔. จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานและคิ
		มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย	๔. ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอน ๕. มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงานมอบหมายหน้าที่ชัดเจนและมีการจัดทำหนังสือ แนะนำการติดต่อราชการ ๖. กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและแจ้งให้ประชาชนทราบ ๗. มีการสรุปผลงานประจำปี ๘. ผู้บังคับบัญชาต้องติดตามการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	๔. จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานและคิ ที่ได้มีการจัดทำขึ้นในแต่ ละงาน ๕. ร้อยละของข้อเรียกร้องที่มีต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖. อัตราร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ๗. ความถี่ในการติดตามของผู้บังคับบัญชา

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
				๑. ร้อยละของผลงานที่ สำเร็จตาม
- เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติ ๑. ปฏิบัติงานด้วยความ เสมอภาคและเป็นธรรม ต่อพนักงานและ ประชาชน ๒. การปฏิบัติงานต้อง คำนึงถึงความพึงพอใจ ของประชาชน ผู้รับบริการ ๓. มีความกระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน	๓. พึงให้บริการด้วย ความ เสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึด ประโยชน์ของ ประชาชนเป็นหลัก ๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดย ยึดผลประโยชน์ของงาน	- การให้บริการที่เป็น มาตรฐานเดียวกันอย่าง เสมอภาคทั่วถึงเป็น ธรรม - ให้การบริการด้วย ความสะดวกรวดเร็ว และตรงต่อเวลา - การให้บริการด้วย ความเต็มใจยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษา ผลประโยชน์แก่ผู้มารับ บริการทุกคน	และมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานให้ ชัดเจน และประกาศให้ ประชาชนทราบ ๒. นำระบบ ONE STOPSERVICE มาใช้ ๓. ลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ๔. การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ ๕. การให้บริการนอก สถานที่ใน บางลักษณะงาน ๖. จัดระบบการรับบริการ ก่อน- หลัง	ระยะเวลามาตรฐาน ๒. ร้อยละของ ผู้รับบริการที่มีความพึง พอใจต่อการปฏิบัติงาน ๓. จำนวนระยะเวลาใน การให้บริการที่เร็วขึ้น กว่าเดิม ๔. ร้อยละของผู้บริการ ที่มีความพึงพอใจต่อ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ๕. ร้อยละของระบบ บริการที่มีการใช้บัตรคิว ๖. จำนวนชุดให้บริการ ตรวจสอบเอกสารก่อนหรือ แจกเอกสาร แผ่นพับ แต่ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
๔. มีอัธยาศัยไมตรีต่อผู้ มารับบริการ ๕. มีความรอบรู้และ ความเชี่ยวชาญในงานที่ ทำ ๖. มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน ๗. ปฏิบัติงานด้วยการใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัด เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ๘. เปิดโอกาสให้ ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมคิดและร่วมทำให้ บุคคลผู้มีส่วนร่วมได้เสีย หรือส่วนเกี่ยวข้องเกิด การยอมรับก่อนและหลัง ดำเนินการที่มีผลกระทบ ต่อส่วนร่วม	๘. พึงปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของ งานอย่าง คุ้มค่า	- การปฏิบัติงานให้แล้ว เสร็จตามกำหนดและ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ - การปฏิบัติงานที่โดย คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้ มารับบริการโดย อยู่ภายใต้ขอบเขตของ ระเบียบกฎหมาย	๗. จัดเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ และบริการหรือตรวจสอบ เบื้องต้น ๘. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่ มาใช้ ๙. สร้างมาตรฐานการจูง ใจในการตรงต่อเวลา ๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้แล้ว เสร็จตามกำหนดและ บรรลุเป้าหมาย ๒. ปรับปรุงวิธีการ ปฏิบัติงาน ๓. พัฒนาศักยภาพให้ เปลี่ยนทัศนคติในการ ปฏิบัติงาน ๔. การประเมินผล โครงการทั้งก่อนและหลัง การทำโครงการ	๗. ร้อยละของบุคลากรที่ มีความสามารถ ปฏิบัติงานกับอุปกรณ์/ เทคโนโลยีสมัยใหม่ได้ ๘. จำนวนผู้ได้รับรางวัล ที่เพิ่มขึ้นในการตรงต่อ เวลา ๑. ร้อยละของผลผลิต ดี/ผลลัพธ์ที่บรรลุ วัตถุประสงค์หรือพันธะ กิจ ๒. ร้อยละของค่าใช้จ่าย ที่ลดลง โดยได้รับปริมาณ งานและคุณภาพเท่าเดิม หรือเพิ่มขึ้น ๓. ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาใน หลักสูตรการปรับเปลี่ยน ทัศนคติ

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
			๕. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึง ผลลัพธ์ภายใต้ระเบียบ	
๙. รักษา/ภูมิใจใน เกียรติและศักดิ์ศรีของ การเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น		- การใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัดมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของ การเงิน และใช้เวลา	กฎหมาย ๖. กำหนดเป้าหมายและ วัตถุประสงค์ในการ ปฏิบัติงานให้ชัดเจน ๗. กำหนดรางวัลและ/ หรือค่าตอบแทนตาม ผลงานประหยัดมี ประสิทธิภาพ ๘. การใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัดมีประสิทธิภาพ ๙. มีการประเมินผลเป็น ระยะ ๆ โดยการตั้งในรูป คณะกรรมการชุมชน ๑๐. มีการส่งเสริมให้ รางวัลแก่พนักงานที่ ปฏิบัติหน้าที่ได้สัมฤทธิ์ ผลตามเป้าหมาย	๔. จำนวนโครงการที่ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของ โครงการ ๕. จำนวนงานที่ปฏิบัติ สำเร็จภายใต้ระเบียบ กฎหมาย

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล
	๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถและ ตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ	- การศึกษาหาความรู้ที่ ทันสมัยที่เป็นการพัฒนา ทางวิชาการและ พัฒนาจิตใจของตนเอง อยู่เสมอด้วยวิธีการ พัฒนารูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนาและ การศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น	๑. เปิดโอกาสให้พนักงาน รับการฝึกอบรม ๒. กำหนดแผนงานการ เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษา งาน ๓. ต้องพัฒนาบุคลากรให้ มีความรู้ ๔. มุ่งเน้นเทคนิคการ ฝึกอบรมให้เกิดความรู้ และความตระหนัก ๕. เปิดโอกาสให้พนักงาน ไปศึกษาดูงาน ๖. เจ้าหน้าที่มีการศึกษา หาความรู้ด้วยตนเอง ๗. หมั่นเวียนการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อเพิ่มพูน ประสิทธิภาพ	๑. จำนวนบุคลากรที่ ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ หลักศีลธรรมและการ ปฏิบัติในหน้าที่ ๒. จำนวนครั้งเฉลี่ยใน การฝึกอบรมต่อคนต่อปี ๓. จำนวนคนที่ผ่านการ อบรม ๔. จำนวนครั้งที่ศึกษา งาน ๕. จำนวนเจ้าหน้าที่ ศึกษาหาความรู้ด้วย ตนเอง ๖. ความพึงพอใจของ พนักงานและรับบริการ ๗. จำนวนค่าใช้จ่าย การบริหารงานบุคคล ลดลง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ

ที่ ๗๕๗/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

ตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๗๗ บัญญัติให้รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ดั่งนั้น เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฏอย่างแท้จริงพร้อมทั้งเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเอาทุกคน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ จึงขอแต่งตั้งบุคคลและตำแหน่งต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการเพื่อจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ คนที่ ๑ | คณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ คนที่ ๑ | คณะกรรมการ |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองทุกกองราชการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

มีหน้าที่

- (๑) จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม (และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ)
- (๒) รับฟังความคิดเห็น/ระดมสมองจากข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประชาชนตลอดจน

ผู้เกี่ยวข้อง

- (๓) เสนอมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมต่อผู้บริหารพิจารณา
- (๔) ผลักดันมาตรฐานสู่ความสำเร็จ

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมปฏิบัติ เสร็จแล้วรายงานผลให้ทราบด้วย

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ)

(นายสุกิจ จันทะนุย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาฏ



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยมาตรา ๗๗ กำหนดให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ กำหนดให้การบริหารราชการต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๓ (๑) กำหนดให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีอำนาจกำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๖ กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ลงชื่อ

(นายสุกิจ จันทะนุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสนม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ.)ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาคสะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็น “มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาภู”

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นายสุกิจ จันทะนุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู