



คำสั่งเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย

ที่ ๔๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้ในระหว่างสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เพื่อประโยชน์ในการที่เทศบาลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้ การเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง การต่อสัญญาจ้าง และอื่นๆ โดยให้มีการประเมินฯ ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม และ ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานในระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณถัดไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมินในการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประกอบด้วย

๑. ปลัดเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย	ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดเทศบาลตำบลพยุหะภูมิพิสัย	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๘. หัวหน้าฝ่ายธุรการ	เลขานุการ
๙. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งร่วมกันพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมิน และรายงานผลการพิจารณาให้นายกเทศมนตรีทราบ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอนวัช โชควรรกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลพยุหะภูมิพิสัย