



ประกาศเทศบาลตำบลลำปลายมาศ

เรื่อง กำหนดจำนวนครั้ง วันลา และการมาทำงานสาย ในการปฏิบัติราชการ ของพนักงานเทศบาล
พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งหน่วยงาน

เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เทศบาลตำบลลำปลายมาศจึงออกประกาศเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดีความชอบประจำปี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป โดยมีข้อกำหนดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การมาปฏิบัติราชการ ในรอบครึ่งปี (แรก) ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗) ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มาปฏิบัติราชการ มาสายได้ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง และลาไม่เกิน ๒๓ วัน ทำการ โดยไม่รวมวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบียเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

/(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยา...

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับวันลาจำนวนไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด ตามที่กำหนด

หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศตนให้กับเวลาราชการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบครั้งปีงบประมาณ

ข้อ ๒ การมาปฏิบัติราชการ ในรอบครึ่งปี (หลัง) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗) ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มาปฏิบัติราชการ มาสายได้ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง และลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ โดยไม่รวมวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบียเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับวันลาจำนวนไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๓ การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือ ครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มาทำงานสายเกิน ๑๒ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) จงใจละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ จะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลาหนึ่งๆและอาจถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ข้อ ๔ การลาให้ผู้ลาส่งใบลาให้งานการเจ้าหน้าที่ก่อนวันลา ไม่น้อยกว่า ๒ วันทำการ (ยกเว้นการลาป่วย) การลาที่ไม่ส่งใบลาถือว่าขาดราชการ

/ทั้งนี้ ให้ประกาศของเทศบาล...

ทั้งนี้ ให้ประกาศของเทศบาลตำบลลำปลายมาศ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้ง วันลา และการมาทำงานสาย ในการปฏิบัติราชการ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นำมาใช้ประกอบการพิจารณาความดี ความชอบ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน รวมทั้งการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ฯลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศนี้อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางอารีญาภรณ์ ชารัมย์)

นายกเทศมนตรีตำบลลำปลายมาศ