



๙๐๕(๔)

ประกาศเทศบาลตำบลลำปลายมาศ
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ตามที่ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๑๑ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๓๐ (๗) ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดรวมถึงการปฏิบัติราชการต้องไม่ลาหรือไม่มาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ แล้วแต่กรณีนั้น

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบลลำปลายมาศ จึงได้ออกประกาศเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดีความชอบประจำปี อาศัยอำนาจตามความ ใน ๑๔ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ข้อ ๒๓๐ (๗) ฉบับลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การมาปฏิบัติราชการ ในรอบครั้งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครั้งปีงบประมาณ

ข้อ ๒ การมาปฏิบัติราชการในรอบครั้งปีครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) มาสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครั้งปีงบประมาณ

ข้อ ๓ การมาปฏิบัติราชการในรอบครั้งปีครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) มาสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครั้งปีงบประมาณ

ข้อ ๔ การมาปฏิบัติราชการในรอบครั้งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป มาสายเกิน ๑๘ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) หรือ จงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลานั้น ๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเรวัตร รุ่งเช้า)

นายกเทศมนตรีตำบลลำปลายมาศ

ผู้ช่วยเทศบาล

หัวหน้ากอง/ฝ่าย

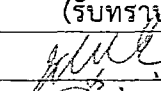
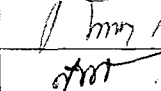
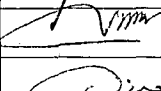
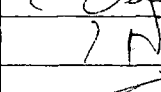
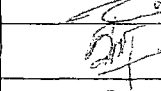
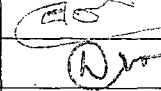
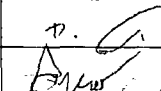
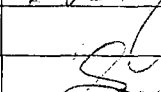
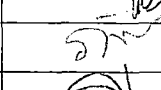
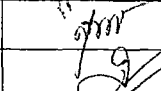
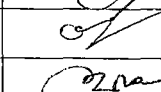
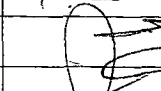
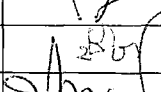
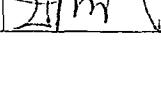
หัวหน้างาน

ตรวจ/ทาน

เก็บ

ใบรับมอบ

ประกาศเทศบาลตำบลลำปลายเฒ่า เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงาน
สายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (รับทราบ)	หมายเหตุ
๑	นายบรรจง ศรีหาบุญตัน	ปลัดเทศบาล		
๒	พ.จ.อ โกเมนทร์ ชารัมย์	รองปลัดเทศบาล		
๓	นายอนันท์ พิศโชคชัย	หัวหน้าสำนักงานปลัด		
๔	นายกิตติภาส เสาร์	ผอ.กองช่าง		
๕	นายเกรียงศักดิ์ เกสัชชา	ผอ.กองสาธารณสุข		
๖	นายคมคาย นระราช	ผอ.กองวิชาการและแผนฯ		
๗	นางอุบลรัตน์ ศรีหาบุญตัน	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์		
๘	นางสุนัน นระราช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง		
๙	นางสาววิลาวรรณ จันทรเพ็ญมงคล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		
๑๐	ว่าที่ ร.ท.ปริญญา ไชยพัฒน์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง		
๑๑	นางอนิธา โพเทพา	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๒	นางไอริน วีรศิริกร	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๓	จ.ส.อ อดอง อูซุพี	เจ้าพนักงานป้องกัน		
๑๔	นายเกรียงศักดิ์ มหาวิรุฬห์ทรัพย์	เจ้าพนักงานป้องกัน		
๑๕	นางสาวศุภิสรา กิตติอุดมพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๑๖	นางสาวสุนัญญา ประทุมตรี	นักวิชาการคลัง		
๑๗	นายชัยวุฒิ รุ่งเช้า	นักจัดการงานทั่วไป		
๑๘	นายวิชัย ขวดรัมย์	นายช่างโยธา		
๑๙	นายภคพงศ์ ชัยวงศ์	นายช่างโยธา		
๒๐	นายศักดิ์ชัย เอี้ยงกลาง	เจ้าพนักงานธุรการ		
๒๑	นางสาวธัญญพร อุตพันธุ์	หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข		
๒๒	นางธัญญพัทธ์ มณีธรรมลักษณ์	นักจัดการงานทั่วไป		
๒๓	นางสาวกชพร แก้วกมลมาศ	นักจัดการงานทั่วไป		
๒๔	นางสุวารี ไชยพัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุข		
๒๕	นายศิวลักษณ์ คันธมาศน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๒๖	นางศุภานัน ราชภักดี	นิติกร		
๒๗	นางอาคิรา ดิวงษา	นักประชาสัมพันธ์		
๒๘	นางจำรัส เตังจิรสิน	นักจัดการงานทั่วไป		
๒๙	นายประพันธ์ เสรีวัฒน์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา		
๓๐	นายปรีชา วัฒนะ	นักวิชาการศึกษา		
๓๑	นายประพจน์ เสรีวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการ		

๓๒	นางสาวพิกุลแก้ว ตากกะโทก	นักพัฒนาชุมชน	กท	
๓๓	นางไพฑูรย์ลัดดา บุญมาหนองคู	นักพัฒนาชุมชน	กท	
๓๔	นางสาวปรีดา โนมะยา	นักพัฒนาชุมชน	กท	
๓๕	นางสาวอิสริยาภรณ์ จบศักดิ์สาย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กท	
๓๖	นายทองมอน สาระ	พนักงานดับเพลิง	กท	
๓๗	นายรุ่ง พลวัน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	กท	
๓๘	นายอธิษฐ์ คำม่วง	พนักงานวิทยุ	กท	
๓๙	นายสมชาย พลประโคน	ภารโรง	กท	
๔๐	นางสมควร เงินเรียง	นักการ	กท	
๔๑	นายเงิน เงินเรียง	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	กท	
๔๒	นางนงลักษณ์ พลประโคน	คนสวน	กท	
๔๓	นายประกอบ พืชทองกลาง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ)	กท	
๔๔	นายชาติ สัมครไร่	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ)	กท	
๔๕	นายนิพนธ์ ปรงโพธิ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ)	กท	
๔๖	นายสาส์น พรหมวิจิตร	คนงานประจำรถขยะ	กท	
๔๗	นายคำแพง ปุละโก	คนงานประจำรถขยะ	กท	
๔๘	นายทองศักดิ์ จันทร์จำเริญ	คนงานประจำรถขยะ	กท	
๔๙	นายสวาท ปัญญา	คนงานประจำรถขยะ	กท	
๕๐	นายชานูวรรณ หมู่โย	คนงานประจำรถขยะ	กท	



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕)

ด้วยเห็นสมควรแก้ไขวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานจ้างเกี่ยวกับบทลงโทษและอัตราโทษของพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติปรับบทลงโทษและอัตราโทษพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๘ วรรคสอง และข้อ ๕๑ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๗ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๘ วรรคสอง พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานจ้างผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก”

“ข้อ ๕๑ วรรคสอง กรณีที่ผลการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง ปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีหรือผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมายพิจารณาสั่งลงโทษพนักงานจ้างผู้นั้น ในสถานโทษและอัตราโทษ ดังนี้

- (๑) นายกเทศมนตรี สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕%
- (๒) ปลัดเทศบาล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินสองเดือน
- (๓) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ สั่งลงโทษภาคทัณฑ์หรือตัดค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งเดือน
- (๔) หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานสั่งลงโทษภาคทัณฑ์”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายเสรี ศรีหะไตร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์