



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ อจ ๕๒๓๐๑ / ๑๗๘

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศเทศบาลตำบลน้ำปริก เรื่อง กำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสาย พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ด้วย เทศบาลตำบลน้ำปริก อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ ได้จัดทำประกาศเรื่อง กำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามสำเนาประกาศเทศบาลตำบลน้ำปริก เรื่อง กำหนดจำนวนการลาและการมาสาย พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่แนบมาพร้อมนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอแจ้งเวียนประกาศดังกล่าว โดยขอให้แจ้งบุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ได้ปิดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานเทศบาลตำบลน้ำปริกด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ลงชื่อ

(นางนุชจิรา จารวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ

(นางสาวอรุษา ไชยพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

กรรณิกา

๗/๓/๖๒

นุชจิรา



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำปติก
เรื่อง กำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสาย พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามประกาศเทศบาลตำบลน้ำปติก เรื่อง กำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงยกเลิกประกาศเทศบาลตำบลน้ำปติกดังกล่าวข้างต้นและให้ใช้ประกาศนี้แทน

โดยที่เห็นเป็นการสมควรกำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำปติก เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและให้สอดคล้องกับสภาวะปัจจุบันอันจะเกิดผลประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

อาศัยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘) เทศบาลตำบลน้ำปติกจึงประกาศกำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสายดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลตำบลน้ำปติก เรื่อง กำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสาย พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศใดของเทศบาลตำบลน้ำปติก ที่มีข้อความขัดหรือแย้งต่อประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

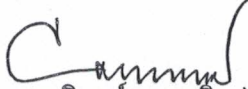
“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ในครึ่งปีที่แล้วมา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลน้ำปติก ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน แล้วแต่กรณี มาทำงานสายเกินกว่าจำนวนครั้งดังต่อไปนี้

(๑) ไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๒๔ ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒


(นายชินนทร์ เต่าเงิน)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปติก



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำปลีก
เรื่อง กำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสาย พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามประกาศเทศบาลตำบลน้ำปลีก เรื่อง กำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงยกเลิกประกาศเทศบาลตำบลน้ำปลีกดังกล่าวข้างต้นและให้ใช้ประกาศนี้แทน

โดยที่เห็นเป็นการสมควรกำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำปลีก เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและให้สอดคล้องกับสภาวะปัจจุบันอันจะเกิดผลประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

อาศัยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘) เทศบาลตำบลน้ำปลีกจึงประกาศกำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสายดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลตำบลน้ำปลีก เรื่อง กำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสาย พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศใดของเทศบาลตำบลน้ำปลีก ที่มีข้อความขัดหรือแย้งต่อประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครั้งแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครั้งหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

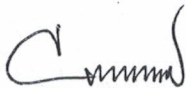
“ครั้งที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครั้งปีแรกหรือครั้งปีหลังที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ในครั้งที่แล้วมา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลน้ำปลีก ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน แล้วแต่กรณี มาทำงานสายเกินกว่าจำนวนครั้งดังต่อไปนี้

(๑) ไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๒๔ ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒


(นายชินนทร์ เต่าเงิน)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปลีก

