



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๕% ขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

- (๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ
- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๕ - ๑๐๐%)

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๔ % ขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

- (๑) ในปีที่ผ่านมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วย ความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๕ - ๙๔%)

๓. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๓% ขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๗๕ - ๘๔%)

๔. ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้ (๖๕ - ๗๔%)
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๕%)
- (๓) ในปีที่ผ่านมา มาทำงานสายเกิน ๓๐ ครั้ง/ปี
- (๔) ในปีที่ผ่านมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ
- (๕) ในปีที่ผ่านมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่าแปดเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสาคร จิตตั้ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด