



ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง

เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ได้กำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อใช้เป็นหลักและแนวทางปฏิบัติให้กับพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสียสละ และความรับผิดชอบ ดังนี้
 - ๑.๑ ยึดมั่นในศีลธรรมอันดี
 - ๑.๒ โดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ
 - ๑.๓ ปฏิบัติให้มีคุณธรรม ได้แก่สุจริต เทียงตรง เสียสละ อุดหนุน ฝึกให้มีระเบียบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ ดังนี้
 - ๒.๑ การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แผนงานโครงการ การปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสตรงไปตรงมา
 - ๒.๒ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - ๒.๓ การรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - ๒.๔ การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมา
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาคสะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
 - ๓.๑ การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึงและเป็นธรรม
 - ๓.๒ การให้บริการด้วยความสะดวก
 - ๓.๓ การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
 - ๔.๑ การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - ๔.๒ การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ และผู้มารับบริการโดยภายใต้ขอบเขตของระเบียบกฎหมาย
 - ๔.๓ การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่าทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ
 - ๕.๑ เปิดโอกาสให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมพัฒนาด้านจิตใจ ความรู้และทักษะ
 - ๕.๒ กำหนดแผนงานการเข้าอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน
 - ๕.๓ มุ่งเน้นเทคนิคการฝึกอบรมให้เกิดความรู้และตระหนัก
 - ๕.๔ เปิดโอกาสให้พนักงานไปทัศนศึกษาดูงาน เจ้าหน้าที่ที่มีการศึกษาความรู้ด้วยตนเอง