



ประกาศเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ การลา การมาทำงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาล
เมืองพิบูลมั่งสาหาร เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทน

.....

ด้วยเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหารมีความจำเป็นต้องกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในกรณี การลา การมาทำงานสาย เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในข้อ๒๓๐(๗) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ การลา การมาทำงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร เพื่อใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ไว้ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ ประกาศเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ การลา การมาทำงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทน”

ข้อ ๒.ประกาศนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓.ในประกาศนี้

“ พนักงานจ้าง” หมายความว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และพนักงานจ้างทั่วไป

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔.ประกาศนี้ให้ใช้บังคับกับ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองพิบูลมั่งสาหาร

ลำดับที่	ประเภทการลา		การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน		หมายเหตุ
			๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น	
๑	ประเมินครั้งที่ ๑, ๒ การลาป่วย-ลากิจ	ครั้ง	๑-๕	๖-๑๐	
		วัน	๕-๑๐	๑๑-๒๓	
๒	การมาสาย	ครั้ง	๑-๕	๖-๑๐	

๕. ในกรณีที่มาแล้วมา หากมีการลาป่วย – ลาเกินกว่า ๑๐ ครั้ง หรือเกินกว่า ๒๓ วัน และมาทำงานสายเกินกว่า ๑๐ ครั้ง จะไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ตามมติของคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

๖. ในกรณีที่มาแล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร จะไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ตามมติของคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

จึงต้องมีเกณฑ์ที่ใช้ในการให้พนักงานจ้างเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณา ประกอบกับข้อมูลการลา พุทธกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย ฯลฯ โดยให้มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ

พนักงานจ้างตามภารกิจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เกิน ๒๓ วัน

๒. พนักงานจ้างทั่วไป

พนักงานจ้างทั่วไป มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลาในช่วงระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ดังนี้

๒.๑. ช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลาไม่เกิน ๘ วันทำการ

๒.๒. ช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป
มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลาไม่เกิน ๗ วันทำการ

๓. พนักงานจ้างที่ขาดหรือหนีราชการ ห้ามมิให้จ่ายค่าตอบแทนสำหรับวันที่ขาดหรือหนีราชการนั้น

๔. พนักงานจ้างที่มาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง/รอบการประเมิน จะไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนหรือต่อสัญญาจ้าง ทั้งนี้ ไม่ให้ถือว่าลักษณะงานและสภาพพื้นที่เป็นเหตุผลให้มาสาย เนื่องจากพื้นที่ปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหารเป็นพื้นที่ปกติ

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างปีละ ๒ ครั้งตามรอบปีงบประมาณ คือ

๕.๑ ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

๕.๒ ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการต่อสัญญาจ้าง

๗. เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน
แจ้งผลการประเมินให้พนักงานจ้างผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำแก่พนักงานจ้างดังกล่าว เพื่อแก้ไข
ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

๘. พนักงานจ้างผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ย
ของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณา
เลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณา
มติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใด ให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมติ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายไพศาล ปิตาภา)

นายกเทศมนตรีเมืองพิบูลมังสาหาร

ปลัดเทศบาล พ
รองปลัดเทศบาล
นายกเทศมนตรี
28 กพ 2561