

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)



องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง
อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และการประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ เป็นปัญหาที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจการเมือง และความมั่นคงของประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาชนโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มักถูกมองจากประชาชนว่าการบริหารราชการของท้องถิ่นไม่มีความโปร่งใส มีการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ตลอดจนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานบางส่วนใช้อำนาจหน้าที่ประพฤติโดยมิชอบ เพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนหรือพวกพ้อง ดังนั้น เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของการบริหารราชการ โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง เห็นว่าการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นสิ่งสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงกระทำเพื่อเป็นการสร้างระบบการบริหารราชการให้มีความโปร่งใส และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นต่อสายตาประชาชนที่มีต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีระบบการบริหาร ราชการที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้จัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑ - ๒
หลักการและเหตุผล	๓ - ๕
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๕
เป้าหมาย	๕
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕ - ๖
ส่วนที่ ๒	
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)	๗ - ๑๑
ส่วนที่ ๓	
โครงการแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)	๑๒ - ๔๖

ส่วนที่ ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การทุจริต (Corruption) หมายถึงการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายอันเป็นการกระทำที่ชั่วช้าและฉ้อโกงโดยเจตนาที่จะหลีกเลี่ยงกฎหมายรวมทั้งการกระทำที่ขัดต่อตำแหน่งหน้าที่และสิทธิของผู้อื่น นอกจากนี้ยังหมายรวมถึงการที่บุคคลใดบุคคลหนึ่งซึ่งประชาชนไว้วางใจกระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการโดยการรับหรือยอมรับประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

การทุจริตหรือการฉ้อราษฎร์บังหลวง (Corruption) หมายถึงการผูกขาดอำนาจหรือรวมอำนาจไว้ที่แหล่งเดียวประกอบกับการตัดสินใจที่ขึ้นอยู่กับการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจคนๆนั้นเป็นสำคัญ ดังนั้นหากที่ใดมีมูลการรวมของการผูกขาดและมีการเปิดโอกาสให้ใช้ดุลพินิจมากกว่าความรับผิดชอบหรือการตรวจสอบได้เสียแล้วก็มีโอกาสที่จะเกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวง ได้มากการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด

กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและกลัว และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็น

ปัญหาลำดับ ต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : IT)พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนนจากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้สนธิสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption : UNCAC)พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ **“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”**มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยน่านับการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นบางส่วนให้เหือดหายไป และหากว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยดำเนินการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ซึ่งจะมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นมิติใหม่ที่ประชาชนในพื้นที่ไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็ง ในการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการขององค์กรได้ทุกขั้นตอน และรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑). เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒). เพื่อยกระดับจิตสำนึกความรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓). เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔). เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕). เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย

๑). ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒). เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓). โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔). กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติของราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕). องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑). ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒). องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓). ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔). สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕). องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) อบต.บางหลวง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑โครงการประชุมสัมมนาสมาชิกสภา/บุคลากรเกี่ยวกับระเบียบและแนวทางปฏิบัติทางราชการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ โครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๑.๓ โครงการเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ปฏิบัติงานดีเด่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๑.๔ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๕ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๖ โครงการส่งเสริมด้านจริยธรรมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๗ โครงการอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามทุจริตป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๑.๘ โครงการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาฯ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๑.๙ โครงการสมุดบันทึกความดีพนักงานจ้าง	-	-	-	ไม่ใช้

						งบประมาณ
--	--	--	--	--	--	----------

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) อบต.บางหลวง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ ส่งเสริมและแนะนำการเรียนรู้การประกอบอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ กิจกรรมพายุตรหลานเข้าวัด	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ เสริมสร้างความรู้เรื่องการเมือง/การมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) อบต.บางหลวง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง ๒.๒.๒ จ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	- ๒๐,๐๐๐	- ๒๐,๐๐๐	- ๒๐,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน กิจการการประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๑ กิจกรรมการประกวดพ่อ – แม่ดีเด่น	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณี ได้ทราบหรือรับแจ้งหรือ	๒.๕.๑ จัดแนวทางการปฏิบัติงานของ อบต.บางหลวง ๒.๕.๒ มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้ง	-	-	-	

	ตรวจสอบพบการทุจริต	ภาครัฐและองค์กรอิสระ”				
--	--------------------	-----------------------	--	--	--	--

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)อบต.บางหลวง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดตั้ง/ปรับปรุง ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.บางหลวง ๓.๑.๒ การออกกระเปียบข้อมูลข่าวสารของ อบต.บางหลวง ๓.๑.๓ กิจกรรมอบรมให้ความรู้ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐				ไม่ใช่ งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและสนองตอบ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน/ แผนพัฒนาท้องถิ่น ๓.๒.๒ โครงการ อบต.บางหลวง เคลื่อนที่ พบประชาชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการ กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑. การประชุมประชาคมหมู่บ้านและ ประชาคมประจำตำบล ๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้า ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๓.๓.๓ประชุมประชาคมหมู่บ้าน และ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

		ประชาคมตำบล				
--	--	-------------	--	--	--	--

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)อบต.บางหลวง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ (๑) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมการรายงานผลการควบคุมภายใน ให้ผู้กำกับดูแล				ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถทำได้	๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนฯ ให้ประชาชนได้รับทราบ ๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน				ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการประชุมสัมมนาสมาชิกสภา/บุคลากรเกี่ยวกับระเบียบและแนวทางปฏิบัติทางราชการ ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมการประชุมสภาท้องถิ่น ตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน	๔.๔.๑ (๑) กิจกรรมแจ้งเบาะแสการทุจริต				

	(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต					
--	--	--	--	--	--	--

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ โครงการประชุมสัมมนาสมาชิกสภา/บุคลากรเกี่ยวกับระเบียบและแนวทางปฏิบัติทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชุมสัมมนาสมาชิกสภา/บุคลากรเกี่ยวกับระเบียบและแนวทางปฏิบัติทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติราชการในปัจจุบัน ที่มุ่งเน้นการให้บริการแก่ประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของพี่น้องประชาชนในท้องถิ่น และจำเป็นต้องมีระเบียบแบบแผนในการปฏิบัติราชการ จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ แบบแผนของทางราชการ โดยให้ผู้ที่ปฏิบัติราชการ ได้เข้าใจอย่างละเอียด และนำความรู้ความสามารถนั้น ไปแก้ไขปัญหาให้กับพี่น้องประชาชนได้อย่างตรงจุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบแบบแผน ของทางราชการ แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบแบบแผน ของทางราชการ แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๑.๒ โครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติราชการในปัจจุบัน รัฐบาลได้มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ซึ่งการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส จะทำให้เกิดความเท่าเทียมกันของทุกคน ไม่เหลื่อมล้ำ องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง จึงมุ่งเน้นการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส เพื่อตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๒. เพื่อให้การตรวจสอบการปฏิบัติราชการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ชี้แจง ดำเนินโครงการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง ปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑.๑.๓ โครงการเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ปฏิบัติงานดีเด่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ปฏิบัติงานดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเป็นสิ่งสำคัญ เมื่อเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการแล้ว ผลการปฏิบัติราชการย่อมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่คณะผู้บริหารได้วางไว้ ดังนั้น คณะผู้บริหารจึงมีแนวความคิดที่จะเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ปฏิบัติงานดีเด่น เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างและเป็นแรงบันดาลใจแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในองค์กรได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ปฏิบัติงานดีเด่น และสร้างขวัญ กำลังใจ แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๔. เป้าหมาย

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน

๔. ประกาศเชิดชูเกียรติแก่พนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๒. ผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการมากยิ่งขึ้น

๑.๑.๔ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายใน เป็นกลไกหนึ่งที่ป้องกันการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ และอาจเป็นจุดเสี่ยงที่ทำให้เกิดการทุจริตได้ ดังนั้น เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ก็เป็นหนึ่งในกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กรได้ จึงมีความจำเป็นในการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรได้เป็นอย่างดี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกลไกการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

หลวง

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. จัดส่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเข้าร่วมการอบรมฯ
๓. สรุปผลการอบรมและรายงานผลให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการมากยิ่งขึ้น

๒. การป้องกันการทุจริต มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๑.๕ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่ทำงานใกล้ชิดประชาชน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ดังนั้น การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ ให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น จึงเปรียบเสมือนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกลไกการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ชี้แจง ดำเนินโครงการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการมากยิ่งขึ้น

๒. การป้องกันการทุจริต มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๑.๖ โครงการส่งเสริมด้านจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมด้านจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่ทำงานใกล้ชิดประชาชน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงได้เห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมด้านจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินโครงการส่งเสริมด้านจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง เป็นองค์กรที่มี จริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกลไกการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ชี้แจง ดำเนินโครงการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง มีจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๒. การป้องกันการทุจริต มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๑.๗ โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามทุจริตป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามทุจริตป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงานยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ลุ่่ง หรือไม้อย่างไร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการป้องกันการเอื้อประโยชน์ของหน่วยงานราชการกับคนในองค์กร
๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการพนักงานท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการพนักงานท้องถิ่น พนักงานและลูกจ้างทุกคนไม่ทำการซื้อขายของตัวเองกับหน่วยงานราชการและไม่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลที่เป็นเสมือนเครือญาติ
๒. รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย
๒. มีการติดตามผลงาน ทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้

๑.๑.๘ โครงการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายบริหาร และฝ่ายสภาฯ

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายบริหาร และฝ่ายสภาฯ

๒. หลักการและเหตุผล

การเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น และการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งเป็นตัวแทนของประชาชนในท้องถิ่นนั้นๆ องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง จึงได้จัดทำโครงการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายบริหาร และฝ่ายสภาฯ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรมในฐานะตัวแทนของประชาชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกลไกการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ชี้แจง ดำเนินโครงการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง มีจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๒. การป้องกันการทุจริต มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๑.๙ มาตราการสมุดความดีพนักงานจ้าง

๑. ชื่อโครงการสมุดบันทึกความดีพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงานยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ การกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วง หรือไม้อย่างไร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน
๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ

๔. เป้าหมาย

พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนเขียนสมุดบันทึกความดี โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวัน
๒. รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย
๒. มีการติดตามผลงาน ทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ โครงการส่งเสริมและแนะนำการเรียนรู้การประกอบอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและแนะนำการเรียนรู้การประกอบอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ที่พระราชทานมานานกว่า ๓๐ ปี เป็นแนวคิดที่ตั้งอยู่บนรากฐานของวัฒนธรรมไทย เป็นแนวทางการพัฒนาที่ตั้งบนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวเอง ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ที่สำคัญจะต้องมี “สติ ปัญญา และความเพียร” ซึ่งจะนำไปสู่ “ความสุข” ในการดำเนินชีวิตอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง จึงเห็นความสำคัญของปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” จึง ส่งเสริมและแนะนำการเรียนรู้การประกอบอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและแนะนำการเรียนรู้การประกอบอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ของประชาชนในตำบลบางหลวง

๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง/สถานที่ศึกษาดูงานตามแนวทางพระราชดำริ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ชี้แจง ดำเนินโครงการ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง มีความรู้ความเข้าใจการประกอบอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ กิจกรรมพายุตรหลานเข้าวัด

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมพายุตรหลานเข้าวัด

๒. หลักการและเหตุผล

สถาบันครอบครัวถือว่าเป็นสถาบันที่มีความสำคัญในการสร้างความผูกพัน ความรัก ความสามัคคี ดังนั้นจึงได้มีกิจกรรมพายุตรหลานเข้าวัดเพื่อแสดงออกถึงความสัมพันธ์ดังกล่าวให้เกิดเป็นภาพลักษณ์ออกมาสู่สายตาผู้คนที่พบเห็น และเพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ของครอบครัวนั้น และสร้างความสมัคสมานสามัคคีในชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้มีกิจกรรมร่วมกัน ใช้เวลาอยู่ร่วมกัน
๒. เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมไม่ทอดทิ้งกัน

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง/วัด/สำนักสงฆ์ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ชี้แจง ดำเนินโครงการ
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗.ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดความผูกพันในครอบครัวของกลุ่มเป้าหมาย
๒. สร้างความสามัคคีของชุมชนในท้องถิ่น

มติที่ ๒ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑.๑ โครงการกิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่คณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง ได้ตระหนักและเน้นย้ำถึงความสำคัญ จึงได้ดำเนินการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อเน้นย้ำถึงความสำคัญของการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐไม่ว่าจะเป็นของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ศาลเฉพาะในส่วนที่ไม่เกี่ยวกับการพิจารณาพิพากษาคดี องค์การควบคุมการประกอบวิชาชีพ (สภาวิชาชีพ) หน่วยงานอิสระของรัฐและหน่วยงานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (ถ้ามี) เป็นข้อมูลที่ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว และเพิ่มความโปร่งใสในการจัดซื้อ – จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ – จัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อ – จัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ – จัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ ป้ายประชาสัมพันธ์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ – จัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอบางเลน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประกาศข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ – จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๒.๒.๒ จ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๑. ชื่อโครงการ จ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น นั้นองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ให้บริการก็จะต้องไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง ตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้คณะผู้บริหารทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิตผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลผลิต – ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ - การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น นั้นองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ให้บริการจึงตระหนักถึงความรวดเร็วในการให้บริการประชาชน จึงได้มีกิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองประชาชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ แจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ดำเนินการตามประกาศ

๖.๓ สรุปผลแจ้งให้คณะผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงที่มีความรวดเร็ว

๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติดุกปฏิบัติตนให้เป็นที่
ประจักษ์

๒.๔.๑ กิจกรรมการประกวดพ่อ – แม่ดีเด่น

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการประกวดพ่อ – แม่ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่
หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติดุกปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความ
ซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่นดั่งนั้น
องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงจึงได้จัดกิจกรรมการคัดเลือกพ่อและแม่ดีเด่นในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล
บางหลวง เพื่อมอบโล่ประกาศเกียรติคุณฯ เป็นการสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้
ตระหนักถึงหน้าที่อันสำคัญยิ่งของพ่อและแม่ ที่สำคัญเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พ่อ แม่ ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้พ่อ แม่ ที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

๔. เป้าหมาย

จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่พ่อ แม่ดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพ่อ แม่ ดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการ
คัดเลือกให้เป็นพ่อ แม่ ดีเด่น ประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๖.๒ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง
จำนวน ๑๘หมู่บ้าน เพื่อให้แต่ละหมู่บ้านดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก
ในขั้นต้นมายังองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจาก
หมู่บ้านต่างๆภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖.๔ คณะกรรมการฯ เสนอชื่อพ่อ แม่ ดีเด่นที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้
ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

๖.๕ ดำเนินการจัดพิธีการมอบโล่ ประกาศกิตติคุณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑. ผลผลิต - มีพ่อแม่ดีเด่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย

๒. ผลลัพธ์ - พ่อ แม่ดีเด่นที่ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าระดับดี - มีพ่อแม่ดีเด่น ที่เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ (๑) จัดประชุมแนวทางการปฏิบัติงานของ อบต.บางหลวง

๑. ชื่อโครงการ จัดประชุมแนวทางการปฏิบัติงานของ อบต.บางหลวง

๒. หลักการและเหตุผล

การประชุมซักซ้อมความเข้าใจการปฏิบัติราชการของคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง จะดำเนินการประชุมซักซ้อมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อมอบนโยบายที่ได้รับมา และนำไปขับเคลื่อนให้เป็นรูปธรรม ตลอดจนการกำชับแนวทางการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามแนวทางที่กฎหมายกำหนดไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินการประชุม คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. นัดหมายการประชุมคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง
๒. ดำเนินการประชุมคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง
๓. สรุปผลการประชุมและรายงานผลการดำเนินการประชุมให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามนโยบาย

๒.๕.๒ (๑) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๑. ชื่อโครงการ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานตรวจสอบ ทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ เป็นเครื่องมือในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง เป็นไปอย่างถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่รัฐบาลกำหนด เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง จึงมีนโยบายให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทุกหน่วย เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างสูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. นัดหมายการประชุมคณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๒. ดำเนินการประชุมคณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงเพื่อดำเนินการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ

๓. สรุปผลการประชุมและรายงานผลการดำเนินการประชุมให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามนโยบายเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

๓.๑.๑ (๑) ชื่อโครงการ มาตรการ“ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล บางหลวงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐตั้งนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงให้บริการ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงจำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป ๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ปิงงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๓.๒.๑ (๑) โครงการประชุมประชาคมตำบลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการประชุมประชาคมตำบลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๙) แผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้จัดทำหรือทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ก่อนปีงบประมาณถัดไป นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัด จึงได้จัดโครงการประชุมประชาคมตำบลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง ครอบคลุมทุกปัญหาและเพื่อให้การพัฒนาองค์กรในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง และเป็นการรวบรวมปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลบางหลวงนำมาบรรจุไว้ในสู่แผนพัฒนาท้องถิ่น๓ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ เพื่อให้ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง สอดคล้องการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบล บางหลวง ถูกต้องตามขั้นตอน

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนในตำบลบางหลวงได้เสนอความคิดเห็นถึงปัญหาและความต้องการเพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๔. เป้าหมาย

ประชาชน หมู่ที่ ๔ – ๒๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง กำนัน - ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการประชาคมหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ประชุมประชาคมตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

๕.๒ ประชุมชี้แจง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนงาน/โครงการ และดำเนินงานการประชุมประชาคมระดับตำบล

- ๕.๓ จัดเตรียมเอกสาร วิธีการขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสามปีและข้อระเบียบต่างๆ
- ๕.๔ ติดตามและประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๙. สถานที่ดำเนินการ

ตำบลบางหลวง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทำให้การจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านดำเนินการไปในแนวทางเดียวกันกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง สอดคล้องกับแผนพัฒนาอำเภอบางเลน แผนพัฒนาจังหวัดนครปฐม และแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนทราบวิธีและขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐.๓ ทำให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ได้มาซึ่งการประชาคมตำบลอย่างแท้จริงและถูกต้องตามขั้นตอน

๑๐.๔ ทำให้ประชาชนในตำบลบางหลวงได้เสนอความคิดเห็นถึงปัญหาและความต้องการเพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๓.๒.๑ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงเคลื่อนที่พบประชาชน

๑. ชื่อโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงเคลื่อนที่พบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มุ่งเน้นการบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย คือ เกิดผลประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนในการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ ประกอบกับตาม มาตรา ๕๒ ให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ถือได้ว่ามีความสำคัญจากการกระจายอำนาจจากส่วนกลาง เพื่อให้การบริการของส่วนภาครัฐทั่วถึงกับประชาชน และเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ในการพัฒนาตำบลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
๒. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๓. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
๔. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๕. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๖. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
๗. คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย
๙. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณ หรือ บุคลากรให้ตามจำเป็นและสมควร (แก้ไขโดย พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒) และ องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกิจกรรมในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้
๑. ให้มีน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และการเกษตร
๒. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
๓. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
๔. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
๕. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
๖. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
๗. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
๘. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
๙. หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม

๑๑. กิจกรรมเกี่ยวกับการพาณิชย์

๑๒. การท่องเที่ยว

๑๓. การผังเมือง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง เคลื่อนที่พบประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้นตามแผนดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์ และอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง เข้าถึงการให้บริการของหน่วยงานราชการต่างๆ โดยออกบริการเคลื่อนที่ ซึ่งจัดให้มีการบริการหลายด้าน ดังนี้

๑. ด้านการบริการชำระภาษีในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๒. ด้านการตรวจสอบสุขภาพและการให้ความรู้ด้านสุขภาพ

๓. ด้านการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของส่วนราชการ

๔. ด้านการให้ความรู้เรื่องยาเสพติด

๕. ด้านการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้า

๖. ด้านการเกษตร อาทิ การป้องกันโรคข้าวดีดเพลี้ยกระโดด

๗. ด้านประมง อาทิ การเลี้ยงปลาในกระชัง

๘. ด้านการขึ้นทะเบียนเกษตรกร

๙. ด้านขั้นตอนการขึ้นทะเบียนข้าว

๑๐. ด้านการตรวจวัดสายตาผู้สูงอายุ

๑๑. ด้านการบริการตัดผมฟรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบางหลวงได้เข้าถึงการให้บริการและได้รับประโยชน์จากการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง ได้รับความรู้และความพึงพอใจจากการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงนอกสถานที่

๔. เป้าหมาย

ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง เคลื่อนที่พบประชาชน

๕.๒ ประชุมแนวทางการจัดทำแผนงาน/โครงการ

๕.๓ จัดเตรียมเอกสาร และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้บริการ ได้แก่

๕.๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕.๓.๒ สถานีตำรวจภูธรบางหลวง

- ๕.๓.๓ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
- ๕.๓.๔ รพ.ส่งเสริมสุขภาพตำบลบางหลวง /บ้านบางหวาย
- ๕.๓.๕ ปศุสัตว์อำเภอบางเลน
- ๕.๓.๖ ประมงอำเภอบางเลน
- ๕.๓.๗ เกษตรอำเภอบางเลน
- ๕.๓.๘ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาซอยบางหลวง/การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคบางเลน
- ๕.๓.๙ วิทยาลัยการอาชีพพุทธมณฑล
- ๕.๓.๑๐ ไปรษณีย์บางหลวง

๕.๔ จัดเตรียมแผนการดำเนินงานพื้นที่ปฏิบัติการลงพื้นที่ ๑ แห่ง

๕.๕ ประชุมชี้แจงแผนงาน และแนวทางการให้บริการเคลื่อนที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
บางหลวง

๕.๖ ติดตามและประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ -๒๕๖๔)

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๙. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง ตำบลบางหลวง อำเภอบางเลน
จังหวัดนครปฐม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๓.๑ ทำให้มีศูนย์บริการเคลื่อนที่ให้กับประชาชนตำบลบางหลวง
- ๓.๒ ทำให้ประชาชนได้รับบริการสะดวก และรวดเร็วขึ้น
- ๓.๓ เป็นศูนย์รวมการรับบริการเคลื่อนที่จาก องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง
- ๓.๔ ทำให้ประชาชนในตำบลบางหลวงได้รับประโยชน์จากการให้บริการขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลบางหลวง หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ (๑)(๒) ชื่อโครงการ กิจกรรมการจัดทำการควบคุมภายใน และรายงานผลการจัดทำ การควบคุมภายใน ให้ผู้กำกับดูแล

๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน

พ.ศ. ๒๕๔๔ “การควบคุมภายใน” หมายความว่า กระบวนการปฏิบัติงานที่ผู้กำกับดูแล ฝ่ายบริหารและบุคลากรของหน่วยงานรับตรวจจัดให้มีขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อดำเนินการจัดทำรายงานผลการควบคุมภายใน ตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๒ เพื่อรายงานผลที่ได้จากการจัดทำควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. จัดทำรายงานผลการควบคุมภายใน

๒. รายงานผลที่ได้จากการจัดทำควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำรายงานผลการควบคุมภายใน ตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๒. รายงานผลการจัดทำให้คณะผู้บริหารทราบ

๓. รายงานให้ผู้กำกับดูแลทราบตามระเบียบกฎหมายกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ปีนงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ รายงานผลที่ได้จากการจัดทำควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถทำได้

๔.๒.๒ (๑)(๒) ชื่อโครงการ กิจกรรมรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

เมื่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ได้รายงานผลที่ได้จากการติดตามแล้ว คณะผู้บริหารท้องถิ่นได้ดำเนินการปิดประกาศให้ประชาชนได้รับทราบตามที่ระเบียบกฎหมายได้กำหนด เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบผลการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อดำเนินการจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนฯ ตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๒ เพื่อรายงานผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลแผนฯ ให้ประชาชนได้รับทราบ ตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลแผน

๒. รายงานผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลแผนให้ประชาชนได้รับทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผน ตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๒. รายงานผลการจัดทำให้คณะผู้บริหารทราบ

๓. รายงานให้ประชาชนทราบตามระเบียบกฎหมายกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี ปีนึงประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ รายงานผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลแผนให้ประชาชน ตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๔.๓.๑ (๑)โครงการประชุมสัมมนาสมาชิกสภา/บุคลากรเกี่ยวกับระเบียบและแนวทางปฏิบัติทาง
ราชการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชุมสัมมนาสมาชิกสภา/บุคลากรเกี่ยวกับระเบียบและแนวทางปฏิบัติทาง
ราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติราชการในปัจจุบัน ที่มุ่งเน้นการให้บริการแก่ประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของพื
น้องประชาชนในท้องถิ่น และจำเป็นต้องมีระเบียบแบบแผนในการปฏิบัติราชการ จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มพูน
ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ แบบแผนของทางราชการ โดยให้ผู้ปฏิบัติราชการ ได้เข้าใจอย่างละเอียด
และนำความรู้ความสามารถนั้น ไปแก้ไขปัญหาให้กับพี่น้องประชาชนได้อย่างตรงจุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบแบบแผน ของทางราชการ แก่สมาชิกสภาองค์การ
บริหารส่วนตำบลบางหลวง

๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบแบบแผน ของทางราชการ แก่บุคลากรขององค์การ
บริหารส่วนตำบลบางหลวง

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการ
ทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๔.๑ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ (๑)(๒)กิจกรรมแจ้งเบาะแสการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้ประชาชนร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ เป็นการเสริมสร้างพลังของประชาชนในท้องถิ่น เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ อันจะส่งผลดีต่อการปกป้องผลประโยชน์ของประชาชน และเป็นการบูรณาการร่วมทุกภาคส่วนในการดำเนินการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการป้องกันการทุจริต ให้ประชาชนได้ร่วมมือกัน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. อบรมให้ความรู้กับประชาชน
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชน สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ