



ประกาศเทศบาลเมืองทุ่งสง

เรื่อง กำหนดสมรรถนะและระดับที่คาดหวังของสมรรถนะ

สำหรับพนักงานเทศบาล

โดยที่ ก.ท. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติ ก.ท. จ.นครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กำหนดให้เทศบาลเมืองทุ่งสง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ประกอบกับประกาศเทศบาลเมืองทุ่งสงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล จึงอนุมัติการกำหนดสมรรถนะและระดับที่คาดหวังของสมรรถนะ เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติงานการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ให้ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ประกอบด้วย
 - ๑.๑ สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน
 - ๑.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ ด้าน และ
 - ๑.๓ สมรรถนะประจำสายงาน อย่างน้อย ๓ ด้าน
๒. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ประกอบด้วย

- ๒.๑ สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ได้แก่
 - ๒.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - ๒.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
 - ๒.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
 - ๒.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ
 - ๒.๑.๕ การทำงานเป็นทีม
- ๒.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ ด้าน ได้แก่
 - ๒.๒.๑ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง
 - ๒.๒.๒ ความสามารถในการเป็นผู้นำ
 - ๒.๒.๓ ความสามารถในการพัฒนาคน
 - ๒.๒.๔ การคิดเชิงกลยุทธ์
- ๒.๓ สมรรถนะประจำสายงาน อย่างน้อย ๓ ด้าน
(ให้ใช้สมรรถนะที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน

อย่างน้อย ๓ ด้าน

๓. ระดับที่คาดหวังของสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหารและสมรรถนะประจำสายงาน มีดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

- บริหารท้องถิ่น ระดับสูง (ปลัดเทศบาล)

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๕
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๔	๕
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๓	๕
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๕
	๕	การทำงานเป็นทีม	๖	๕
สมรรถนะประจำผู้บริหาร	๑	การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๓	๕
	๒	ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๓	๕
	๓	ความสามารถในการพัฒนาคน	๓	๕
	๔	การคิดเชิงกลยุทธ์	๓	๕
น้ำหนักรวม			๓๐	

- บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง (รองปลัดเทศบาล)

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๔
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๔	๔
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๓	๔
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๔
	๕	การทำงานเป็นทีม	๓	๔
สมรรถนะประจำผู้บริหาร	๑	การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๓	๔
	๒	ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๓	๔
	๓	ความสามารถในการพัฒนาคน	๓	๔
	๔	การคิดเชิงกลยุทธ์	๓	๔
น้ำหนักรวม			๓๐	

๓.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

- อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกอง)

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๔	๓
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๓	๓
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๓
	๕	การทำงานเป็นทีม	๓	๓
สมรรถนะประจำผู้บริหาร	๑	การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๓	๓
	๒	ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๓	๓
	๓	ความสามารถในการพัฒนาคน	๓	๓
	๔	การคิดเชิงกลยุทธ์	๓	๓
น้ำหนักรวม			๓๐	

- อำนวยความสะดวกถึง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย)

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๔	๒
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๓	๒
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๒
	๕	การทำงานเป็นทีม	๓	๒
สมรรถนะประจำผู้บริหาร	๑	การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๓	๒
	๒	ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๓	๒
	๓	ความสามารถในการพัฒนาคน	๓	๒
	๔	การคิดเชิงกลยุทธ์	๓	๒
น้ำหนักรวม			๓๐	

๓.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

- ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๔
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๔
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๓
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๓
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	๓	๔
	๒	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๔	๓
	๓	ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	๓	๔
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๒
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๒
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	๓	๓
	๒	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๔	๒
	๓	ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	๓	๓
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับชำนาญการ

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๒
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๒
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	๓	๓
	๒	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๔	๒
	๓	ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	๓	๒
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๒
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๒
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การแก้ไขปัญหาและการดำเนินการเชิงรุก	๓	๒
	๒	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๔	๒
	๓	ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	๓	๒
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๒
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๒
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การคิดวิเคราะห์	๓	๒
	๒	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๔	๒
	๓	ความเข้าใจผู้อื่นและตอบสนองอย่างสร้างสรรค์	๓	๒
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง เกสซ์กร ระดับปฏิบัติการ

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๑
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๑
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การแก้ไขปัญหาแบบมีอาชีพ	๓	๑
	๒	การคิดวิเคราะห์	๔	๑
	๓	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๓	๑
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับชำนาญการพิเศษ

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๓
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๓
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การคิดวิเคราะห์	๓	๓
	๒	การมุ่งความปลอดภัยและระมัดระวัง	๔	๓
	๓	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๓	๓
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับชำนาญการ

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๒
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๒
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การคิดวิเคราะห์	๓	๒
	๒	การมุ่งความปลอดภัยและระมัดระวัง	๔	๒
	๓	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๓	๒
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง สถาปนิก ระดับปฏิบัติการ

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๑
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๑
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การคิดวิเคราะห์	๓	๑
	๒	การมุ่งความปลอดภัยและระวังภัย	๔	๑
	๓	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๓	๑
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๒
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๒
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การคิดวิเคราะห์	๓	๒
	๒	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๔	๒
	๓	การให้ความรู้และสร้างสัมพันธ์	๓	๒
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ระดับชำนาญการ

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๒
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๒
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การคิดวิเคราะห์	๓	๒
	๒	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๔	๒
	๓	การให้ความรู้และสร้างสัมพันธ์	๓	๒
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง นักสันทนการ ระดับปฏิบัติการ

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๑
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๑
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การคิดวิเคราะห์	๓	๑
	๒	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๔	๑
	๓	การให้ความรู้และสร้างสัมพันธ์	๓	๑
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง นักสันทนการ ระดับชำนาญการ

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๒
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๒
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การคิดวิเคราะห์	๓	๒
	๒	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๔	๒
	๓	การให้ความรู้และสร้างสัมพันธ์	๓	๒
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๒
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๒
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การแก้ไขปัญหาแบบมีอาชีพ	๓	๒
	๒	การคิดวิเคราะห์	๔	๒
	๓	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๓	๒
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๒
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๒
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก	๓	๒
	๒	การคิดวิเคราะห์	๔	๒
	๓	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๓	๒
น้ำหนักรวม			๓๐	

สำหรับพนักงานเทศบาลที่อยู่ในระหว่างการทดลองงาน กำหนดร้อยละ ๕๐

- ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๖	๑
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๖	๑
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๖	๑
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๖	๑
	๕	การทำงานเป็นทีม	๖	๑
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๗	๑
	๒	ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	๗	๑
	๓	จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม	๖	๑
น้ำหนักรวม			๕๐	

- ตำแหน่ง บรรณารักษ์ ระดับ ปฏิบัติการ

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๖	๑
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๖	๑
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๖	๑
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๖	๑
	๕	การทำงานเป็นทีม	๖	๑
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๗	๑
	๒	ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	๗	๑
	๓	การให้ความรู้และสร้างสัมพันธ์	๖	๑
น้ำหนักรวม			๕๐	

๓.๔ ตำแหน่งประเภททั่วไป

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๑
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๑
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	๓	๑
	๒	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๔	๑
	๓	ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	๓	๑
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน
- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับชำนาญงาน
- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน
- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง ระดับชำนาญงาน
- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๒
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๒
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	๓	๒
	๒	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๔	๒
	๓	ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	๓	๒
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ระดับชำนาญงาน

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๒
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๒
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๓	๒
	๒	ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	๔	๒
	๓	จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม	๓	๒
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน

- ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับชำนาญงาน

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๒
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๒
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๓	๒
	๒	การให้ความรู้และการสร้างความสัมพันธ์	๔	๒
	๓	ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	๓	๒
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน

- ตำแหน่ง นายช่างศิลป์ ระดับชำนาญงาน

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๒
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๒
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การมุ่งความปลอดภัยและการระงับภัย	๓	๒
	๒	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๔	๒
	๓	ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	๓	๒
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับอาวุโส

- ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกล ระดับอาวุโส

- ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๓
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๓
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การมุ่งความปลอดภัยและการระงับภัย	๓	๒
	๒	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๔	๒
	๓	ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	๓	๒
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติงาน

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๑
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๑
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๓	๑
	๒	การให้ความรู้และการสร้างสัมพันธ์	๔	๑
	๓	ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	๓	๑
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานห้องสมุด ระดับชำนาญงาน

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๒
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๒
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๓	๒
	๒	การให้ความรู้และการสร้างสัมพันธ์	๔	๒
	๓	ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	๓	๒
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๑
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๑
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การมุ่งความปลอดภัยและการระงับภัย	๓	๑
	๒	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๔	๑
	๓	ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น	๓	๑
น้ำหนักรวม			๓๐	

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน

ประเภทสมรรถนะ	ลำดับที่	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด	๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒
	๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒
	๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒
	๔	การบริการเป็นเลิศ	๔	๒
	๕	การทำงานเป็นทีม	๔	๒
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑	การมุ่งความปลอดภัยและการระงับภัย	๓	๒
	๒	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๔	๒
	๓	ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น	๓	๒
น้ำหนักรวม			๓๐	

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๑

๔๒)

(นายทรงชัย วงษ์วัชรดำรง)

นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง