



ประกาศเทศบาลเมืองระนอง
เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลเมืองระนอง
อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลเมืองระนอง อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย เทศบาลเมืองระนองจึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและ ใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต
๒. สร้างทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร
๓. ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำทางชีวิต มีความขยันประหยัด

และข้อสำคัญ

๔. การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค
๕. สร้างความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

(ลงชื่อ)

(นายจิราวัฒน์ เจริญนิธิโกศล)
นายกเทศมนตรีเมืองระนอง



ประกาศเทศบาลเมืองระนอง

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทยได้ทวีความรุนแรง ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งทัศนคติในทางลบที่ประชาชนมีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลเมืองระนองตระหนักถึงความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักการบริหารงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อประชาชน และสังคมโดยรวม ดังนั้น เทศบาลเมืองระนองจึงขอแสดงเจตนารมณ์อย่างเปิดเผยในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ดังนี้

๑. ไม่ทำพฤติกรรมใดๆ ที่เป็นการรับสินบน จากผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งโดยตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบ โดยให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑.๑ ไม่รับ หรือให้ของขวัญ ของที่ระลึกกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ตนได้เข้าไปติดต่อประสานงาน ทั้งในหน่วยงานราชการ และหน่วยงานเอกชน ที่มีใช้การให้ตามธรรมเนียมจรรยาตามความเหมาะสมในแต่ละโอกาส

๑.๒ ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่นใดอันเป็นการชักนำให้เกิดการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๑.๓ ไม่เป็นตัวกลางในการเสนอ เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ราชการ เพื่อแลกกับการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐละเว้นการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบข้อบังคับ และข้อปฏิบัติทางกฎหมายตามที่กำหนดไว้

๒. ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ต้องดำเนินการผ่านขั้นตอนตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัดมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง สนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมาย และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย รวมถึงไม่มีแนวทางในการให้การช่วยเหลือทางการเมือง แก่นักการเมืองใดไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๔. พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาถนาบาล ในสังกัดเทศบาลเมืองระนอง ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน หรือสื่อไปในทางทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เมื่อทราบเหตุ หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๕. ผู้ที่กระทำทุจริตคอร์รัปชัน จะได้รับโทษตามกฎหมาย และจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่ทางราชการกำหนดไว้

๖. เทศบาลเมืองระนองมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้

๗. เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันฉบับนี้ ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ

๘. การรับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน เทศบาลเมืองระนองได้มอบหมายให้ผู้พิจารณาเรื่องแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการกระทำที่มีข้อสงสัยว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชันทั้งทางตรงหรือทางอ้อม หรือโดยผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่ได้กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ โดยผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน พร้อมหลักฐาน หรือข้อมูลที่เพียงพอต่อการตรวจสอบ และแจ้งชื่อ และหมายเลขโทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้ ส่งมายังช่องทางรับเรื่อง ดังนี้

๘.๑ แจ้งผ่านเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน

๘.๒ แจ้งผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของเทศบาลเมืองระนอง www.lanongcity.go.th

๘.๓ โทรศัพท์ หมายเลข ๐๙๙-๘๑๑๔๒๒

๘.๔ ตู้รับเรื่องร้องเรียนหน้าอาคารสำนักงานเทศบาลเมืองระนอง

๘.๕ แจ้งทางไปรษณีย์ จำหน่ายของถึง นายกเทศบาลเมืองระนอง สำนักงานเทศบาลเมืองระนองถนนเพิ่มผล ตำบลเขานิเวศน์ อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ๘๕๐๐๐

๘.๙ แจ้งผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th

๙. มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่กระทำโดยสุจริตเทศบาลเมืองระนองจะปกปิดชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลใดๆ ที่จะสามารถระบุตัวผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูลและเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้น ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนหาข้อเท็จจริง ไม่ให้ได้รับความเดือดร้อน อันตรายใดๆ หรือความไม่ชอบธรรม อันเกิดจากการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน การเป็นพยาน หรือการให้ข้อมูลโดยขอให้ผู้ร้องเรียนส่งเรื่องเรียนมายังนายกเทศมนตรีเมืองระนองโดยตรง ทั้งนี้ ผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูลข้อร้องเรียนและเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

๑๐ การเผยแพร่เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ทุกคนในเทศบาลเมืองระนองและประชาชนได้รับทราบเจตนารมณ์และนโยบายการป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชันให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ แจ้งเวียนเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองระนองรับทราบ และให้ผู้บังคับบัญชาทุกส่วนราชการในสังกัดไปประชุมชี้แจงหรือแจ้งเวียน และเปิดเผยให้กับบุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับทราบ และนำไปประพฤติ ปฏิบัติ

๑๐.๒ เผยแพร่เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางการสื่อสารของเทศบาลเมืองระนอง เช่น เว็บไซต์เทศบาล บอร์ดประชาสัมพันธ์

๑๐.๓ ให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองระนองทุกคน ปฏิบัติตามเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด

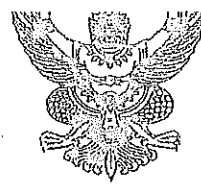
ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายจิราวัฒน์ เจริญนิธิโกสิน)

นายกเทศมนตรีเมืองระนอง



ข้อบังคับเทศบาลเมืองระนอง

ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการเทศบาลเมืองระนอง พ.ศ. ๒๕๕๙

เทศบาลเมืองระนอง ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการเทศบาลเมืองระนอง

เทศบาลเมืองระนอง จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการเทศบาลเมืองระนอง พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

แก่ทางราชการ

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๑.๔ รับผิดชอบผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

/๓.๓ปฏิบัติหน้าที่...

- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม
๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- ๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งพาตนเอง และ ลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- ๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการเทศบาลเมืองระนอง ทำความเข้าใจ และยึดมั่นในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการดังกล่าวข้างต้น โดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นพัฒนาตนเอง หากเป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาการดำเนินการทางวินัย สำหรับแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองระนอง พ.ศ. ๒๕๕๙

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองระนอง ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

(ลงชื่อ)



(นายจิราวัฒน์ เจริญนิธิโกสิน)

นายกเทศมนตรีเมืองระนอง



ประกาศเทศบาลเมืองระนอง
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการ

เทศบาลเมืองระนอง จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ครอบคลุมองค์ประกอบ ๔ ด้าน คือ ด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นมาตรฐาน และเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วม สำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายจิราวัฒน์ เจริญนิธิโกสิน)

นายกเทศมนตรีเมืองระนอง