



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด / ปลัดเทศบาล / นายกเทศมนตรี

ตามที่ได้อนุมัติจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีกำหนดอบรมในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ห้องประชุมอาคารกุ๊กชีพ) เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร และเดินทางไปทัศนศึกษาดูงาน ระหว่าง ๑๓ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ จังหวัดกาญจนบุรี และจังหวัดราชบุรี นั้น

บัดนี้ การอบรมตามโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานสรุปโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

MS

(นางสาวพิชยวัลย์ หิรัญวดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

8'

(นายสุทธิพงษ์ บุญโยธิน)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้าง

พช/๑/๖๓

พช/๑/๖๓

๓๐ ม.ค. ๖๓

CM

(นางสาวเจียม มาภักดิ์)

นางสาวเจียม มาภักดิ์

รายงานสรุปโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานของเทศบาล จึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงเป็นปัจจัยสำคัญในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือ Thailand ๔.๐ องค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมการบริหารจัดการสมัยใหม่ที่มาประยุกต์ใช้ในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรอยู่เสมอ การฝึกอบรมและพัฒนาถือเป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งในกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยที่การฝึกอบรมเป็นการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง ให้เกิดการเรียนรู้ ความชำนาญ และทัศนคติของตัวบุคคล ส่วนการพัฒนานั้นเป็นการเตรียมบุคคลในเทศบาล เพื่อรองรับงานในอนาคตและยังเป็นการเพิ่มความสามารถของบุคคลให้พร้อมจะปฏิบัติงานในปัจจุบัน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักแนวคิดในการบริหารจัดการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจสามารถสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานตามหลักของการทำงานเป็นทีม

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน

๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ Thailand ๔.๐ องค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมการบริหารจัดการสมัยใหม่ที่มาประยุกต์ใช้ในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

รายงานสรุปโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๓.๖ เพื่อให้พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้มีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริม
พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้าง จำนวน ๘๐ คน ในวันอบรมตามโครงการ ฯ

สรุปจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓

ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน	๘ คน
พนักงานเทศบาล	จำนวน	๓๓ คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๒ คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๒๔ คน
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑๓ คน
ผู้เข้ารับการอบรมรวมทั้งสิ้น		๘๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

ลงทะเบียน

พิธีเปิดการอบรมฯ โดย นางสาวเอี่ยม มากอำไพ นายกเทศมนตรีตำบลท่าสาย
การบรรยาย เรื่อง “หลักแนวคิดในการบริหารจัดการบริการสาธารณะของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดย ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร

รับประทานอาหารกลางวัน

การบรรยาย เรื่อง “Thailand ๔.๐ องค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม การ
บริหารจัดการสมัยใหม่ที่มาประยุกต์ใช้ในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ”
โดย ผศ.ดร.นิทัศน์ เพราแก้ว รักษาการแทนผู้อำนวยการโครงการจัดตั้ง
คณะนวัตกรรมและการเกษตรและประมง

ตอบคำถาม และจบการอบรม

เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ช่วงเช้าเวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๐ น.

ช่วงบ่ายเวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๐ น.

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓

เวลา ๐๑.๐๐ – ๐๑.๓๐ น.

เวลา ๐๑.๓๐ – ๐๗.๐๐ น.

เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๘.๐๐ น.

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.

เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมพร้อมกัน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าสาย

ออกเดินทางจากสำนักงานเทศบาลตำบลท่าสาย จังหวัดชุมพร ไปศึกษาดูงาน
จังหวัดกาญจนบุรี

รับประทานอาหารเช้า

ออกเดินทางไปศึกษาดูงานเทศบาลตำบลหนองขาว จังหวัดกาญจนบุรี

ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลหนองขาว จังหวัดกาญจนบุรี

รับประทานอาหารกลางวัน

ออกเดินทางไปศึกษาดูงานเทศบาลเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานสรุปโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๗.๓๐ น.

เวลา ๑๗.๓๐ - ๑๙.๐๐ น.

เวลา ๑๙.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.

ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ออกเดินทางไปที่พัก จังหวัดกาญจนบุรี

รับประทานอาหารเย็น

กิจกรรมบรรยายสรุป กรณีศึกษาการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองขาวและ
เทศบาลเมืองกาญจนบุรี เข้าที่พักค้างคืน

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

เวลา ๑๕.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

ออกเดินทางไปศึกษาดูงานเทศบาลเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

รับประทานอาหารกลางวัน

ออกเดินทางไปที่พัก จังหวัดราชบุรี

รับประทานอาหารเย็น

กิจกรรมบรรยายสรุป กรณีศึกษาการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองราชบุรี
และเข้าพักค้างคืน

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.

เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

ออกเดินทางไปศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

ศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

รับประทานอาหารกลางวัน

เดินทางกลับจังหวัดชุมพร (แวะรับประทานอาหารมื้อเย็นระหว่างเดินทาง)
ถึงสำนักงานเทศบาลตำบลท่าสายโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการวันที่ ๙ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓

๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหาร
ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวนเงิน
๑๘๑,๐๐๐ บาท ได้เบิกจ่ายจำนวน ๑๕๖,๙๖๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม
ในการปฏิบัติงาน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักแนวคิดในการบริหารจัดการบริการสาธารณะ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายงานสรุปโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

- ๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจสามารถสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น
เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ในหลักของการทำงานเป็นทีม
- ๘.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน
- ๘.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจ Thailand ๔.๐ องค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม
การบริหารจัดการสมัยใหม่ที่มาประยุกต์ใช้ในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๘.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับไปปรับใช้ในหน่วยงานอย่างเหมาะสม
มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ของตนได้ดียิ่งขึ้น
- ๘.๗ พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมพัฒนา
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีประสิทธิภาพ

๙. ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี-

๑๐. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

แบบประเมินความพึงพอใจต่อโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของ
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตอนที่๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ

- ชาย	จำนวน	๓๐	คน
- หญิง	จำนวน	๓๕	คน

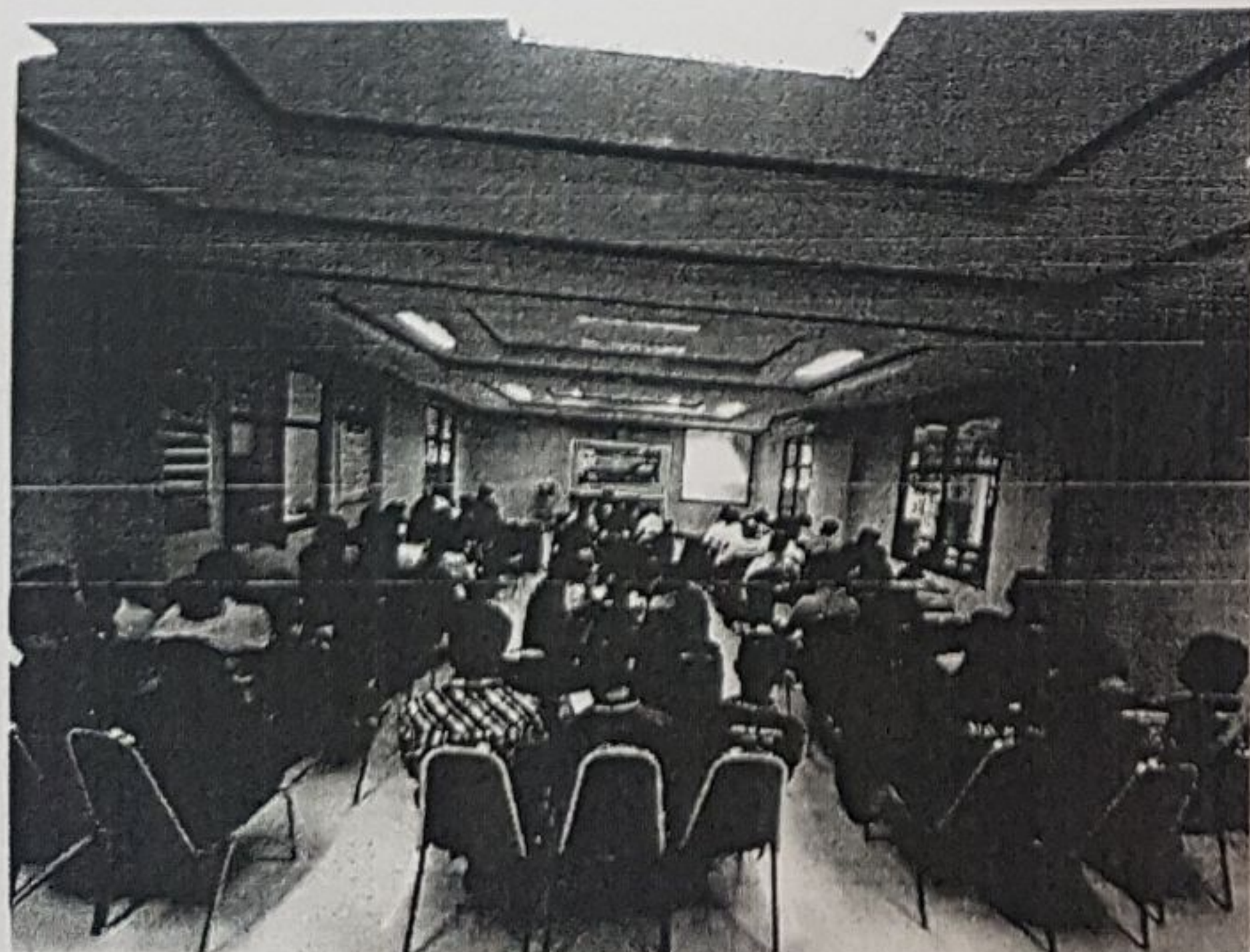
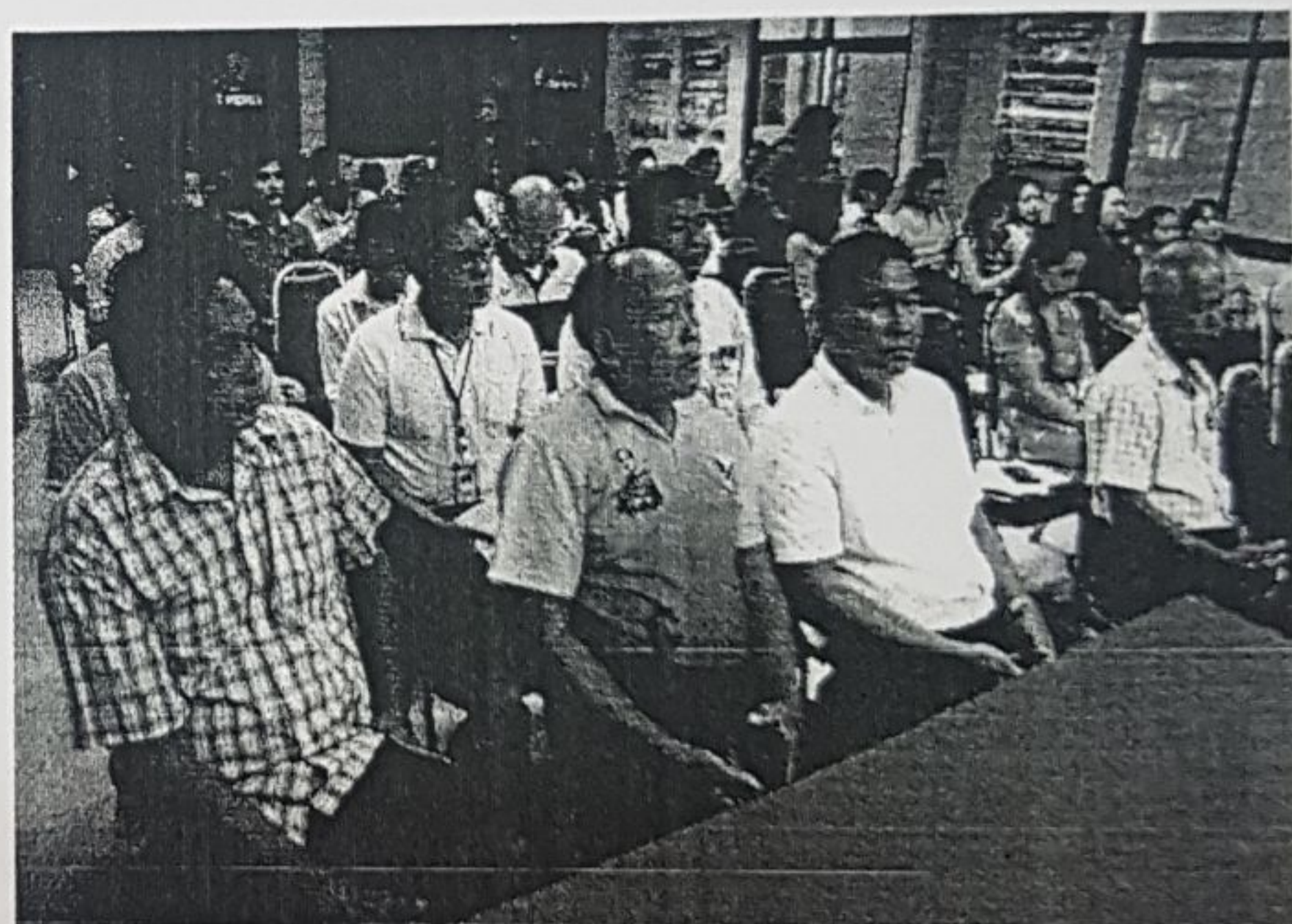
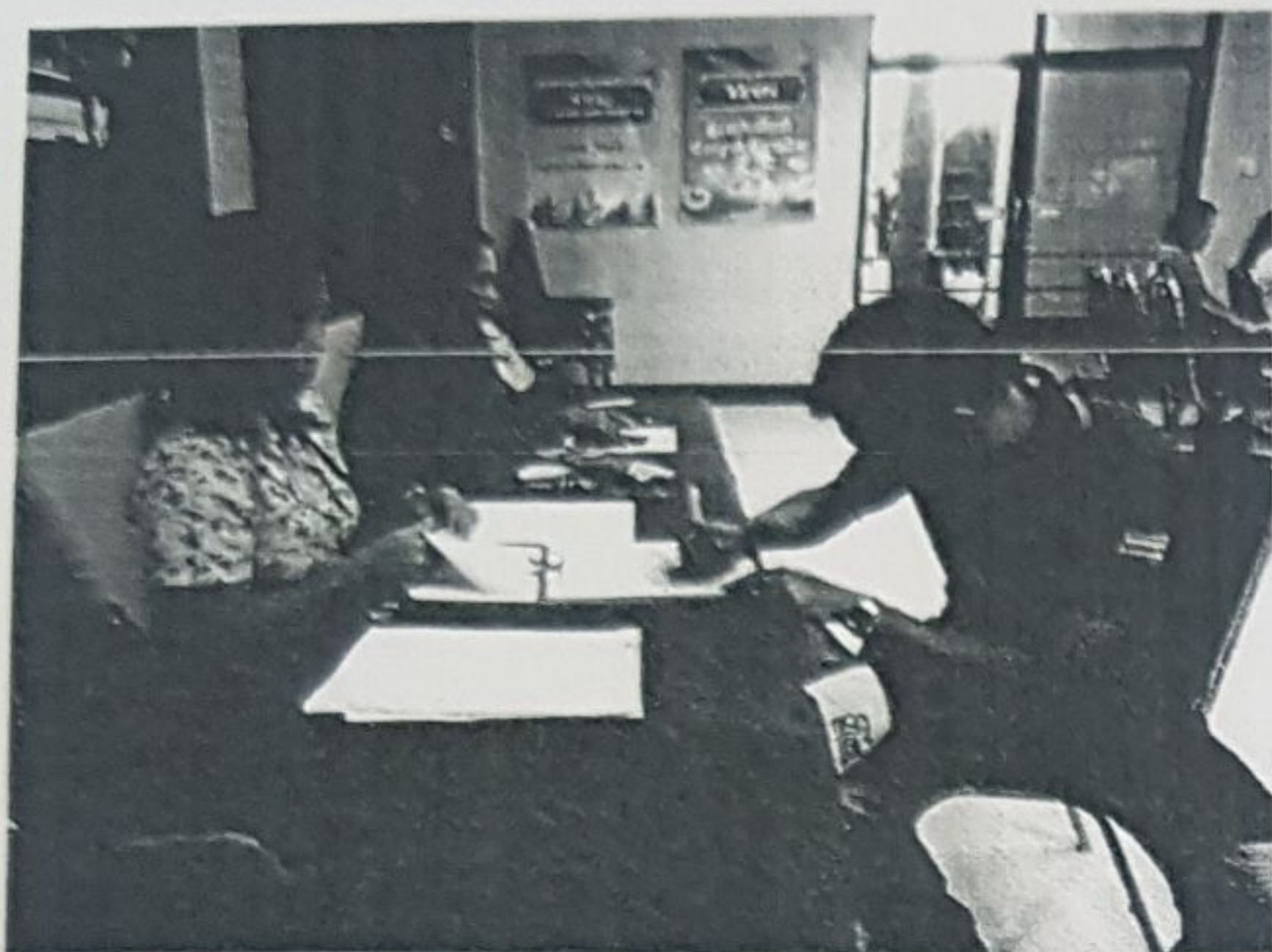
๒. อายุ (ปี)

- ๒๐ – ๓๐ ปี	จำนวน	๔	คน
- ๓๑ – ๔๐ ปี	จำนวน	๒๓	คน
- ๔๑ – ๕๐ ปี	จำนวน	๒๕	คน
- ๕๑ – ๖๐ ปี	จำนวน	๑๒	คน
- ๖๐ ปีขึ้นไป	จำนวน	๑	คน

๓. สถานภาพการทำงาน

- ผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน	๒	คน
- สมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน	๔	คน
- พนักงานเทศบาล	จำนวน	๓๑	คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๒	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑๗	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๙	คน

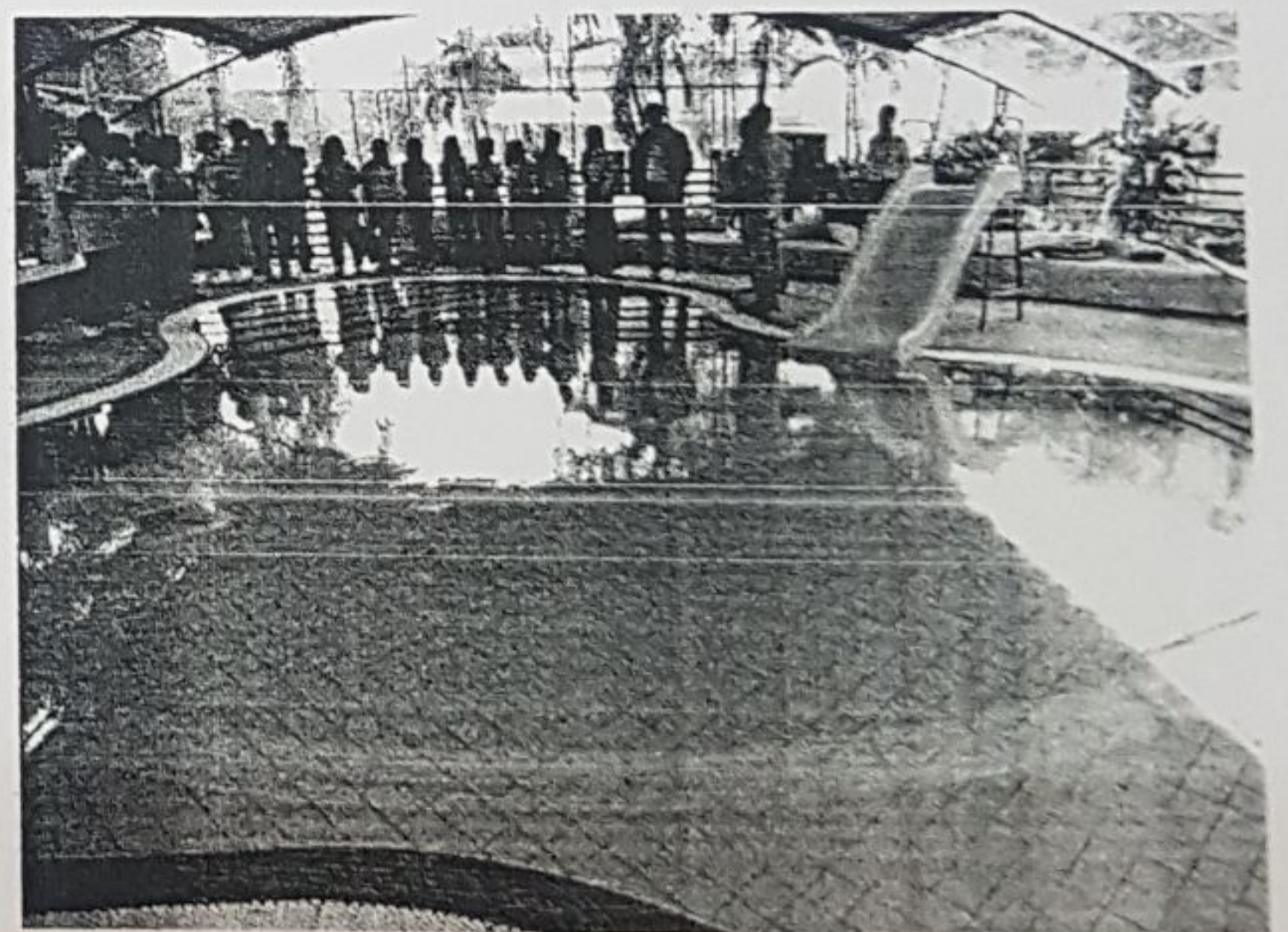
อบรมวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓
โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



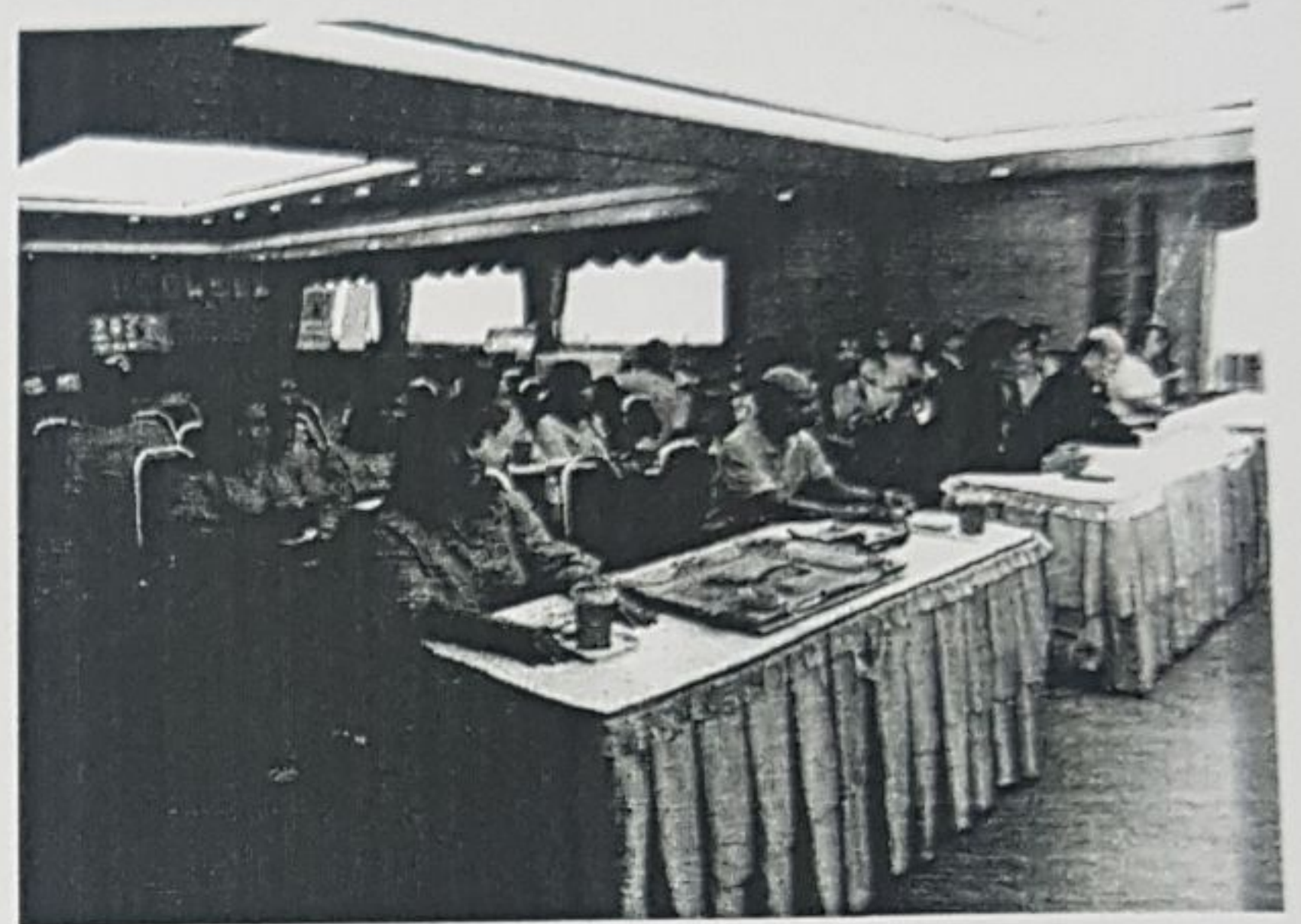
อบรมวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓
โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



วันจันทร์ ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓
ศึกษาดูงานเทศบาลตำบลหนองขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี



วันจันทร์ ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓
ศึกษาดูงานเทศบาลเมืองกาญจนบุรี อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี



วันอังคาร ที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓
ศึกษาดูงานเทศบาลเมืองราชบุรี อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี



วันพุธ ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓
ศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลสวนผึ้ง อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

