



คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งหลวง
ที่ ๔๒๒/๒๕๖๑
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๔๑ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นธรรม ตามผลที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเสนอ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|--|---------------|
| ๑. นายสัญญา พรหมช่วย | รองนายกเทศมนตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายดุสิต โต๊ะแอ | ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นายจักรพงษ์ สุริยัน | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. นายอรุณ เรือนเพชร | ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลทุ่งหลวง ๑ (บ้านโคกมะพร้าว) | กรรมการ |
| ๕. นายเฉลิมชัย อินทร์โสม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม แก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเสนอนายกเทศมนตรีต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมศักดิ์ นวลแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง



คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งหลวง

ที่ ๔๒๑/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และค่าจ้างลูกจ้างประจำ
(ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘
ข้อ ๑๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และการพิจารณาเลื่อน
ขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน
๒๕๖๑) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นธรรม ตามผลที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานเสนอ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ
ลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|--|---------------|
| ๑. นายวิทยา เกษวิจิต | รองนายกเทศมนตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายดุสิต โต๊ะแอ | ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นายจักรพงษ์ สุริยัน | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. นายอรุณ เรือนเพชร | ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลทุ่งหลวง ๑ (บ้านโคกมะพร้าว) | กรรมการ |
| ๕. นายเฉลิมชัย อินทร์โสม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล เลื่อน
ขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง โปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม แก่ผู้รับการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และเสนอนายกเทศมนตรีต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมศักดิ์ นวลแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง



คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งหลวง

ที่ ๔๒๐/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๔๑ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙

เพื่อให้การพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|-------------------------------------|---------------|
| ๑. นายดุสิต โต๊ะแอ | ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายจักรพงษ์ สุริยัน | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นายสุริยาวิฑู หัพพุน | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นายสมนึก สังข์แก้ว | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. นายอรุณ เรือนเพชร | ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลทุ่งหลวง ๑ | กรรมการ |
| | (บ้านโคกมะพร้าว) | |
| ๖. นายเฉลิมชัย อินทร์โสม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมศักดิ์ นวลแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง



คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งหลวง

ที่ ๔๑๘/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘
ข้อ ๑๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘

เพื่อให้การพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ
ลูกจ้างประจำ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง (ครั้งที่ ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างวันที่ ๑
เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นธรรมของการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๒) ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
และลูกจ้างประจำ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|-------------------------------------|---------------|
| ๑. นายดุสิต โต๊ะแอะ | ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุริยาวัธ ทัพพุน | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๓. นายสมนึก สังข์แก้ว | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นายอรุณ เรือนเพชร | ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลทุ่งหลวง ๑ | กรรมการ |
| | (บ้านโคกมะพร้าว) | |
| ๕. นายเฉลิมชัย อินทรโสม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและ
ความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และเกิด
ความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง พิจารณาตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง และเสนอ
นายกเทศมนตรีต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมศักดิ์ นวลแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง