



คำสั่งเทศบาลตำบลเคียนซา

ที่ ๑๑๖/๒๕๖๒

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล (ครั้งที่หนึ่ง) ประจำปี ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๑) พ.ศ. ๒๕๕๙, ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘, ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

เทศบาลตำบลเคียนซา จึงให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ครั้งที่หนึ่ง) ประจำปี ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๖ ราย ซึ่งมีผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น จำนวน ๒ ราย, ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑๓ ราย และไม่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน เนื่องจากปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายโกวิช แสงตะวันวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเคียนซา

