

อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมงอบ.....
วัน/เดือน/ปี...๒๘..พฤษภาคม...๒๕๖๒.....
หัวข้อ:...อนุญาตดำเนินงานเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมงอบ.....
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
.....แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการประเมินผลสัมฤทธิ์และคณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ของทางราชการ ทั้งนี้การ
เปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ดีเด่น ดีมาก จะติดอยู่ที่ป้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด.....
.....แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์.....
.....
.....
.....
Linkภายนอก... <http://www.oic.go.th/infocenter/4595>
หมายเหตุ:.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายณัฐดนัย พันธุเดช)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒๘ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายณปรีชา พัสนาพิน)

สาธารณสุขอำเภอแหลมงอบ
วันที่ ๒๘ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายณัฐดนัย พันธุเดช)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒๘ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมงอบ

ที่ ๘ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการประเมินผลสัมฤทธิ์และคณะกรรมการประเมิน
ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไป โดยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ซึ่ง ก.พ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อน เงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และให้เป็นไปตามประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามที่ประกาศไว้ กำหนดให้ทุกส่วนราชการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย โดยให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งทุกระดับ วิชาชีพ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานจัดทำและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมงอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ยกระดับและพัฒนา ประสิทธิภาพการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการประเมินผลสัมฤทธิ์ และคณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอแหลมงอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการอำนวยการประเมินผลสัมฤทธิ์ ประกอบด้วย

๑. นายปรีชา พัสสนาพิณ	สาธารณสุขอำเภอแหลมงอบ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางวันพร เงามาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายอมร ยิสารคุณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๔. นางกมลพรรณ พรศรีรัตนรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายบรรหาร ครองธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางปรามณี กระจ่างแสง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายณัฐดนัย พันธุเดช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

/ให้มีอำนาจ.....

ให้มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

๑) อำนาจการให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมงอบ มีการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒) กำหนดกรอบนโยบายและจุดเน้นเพื่อนำมากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายกลางที่บุคลากรทุกคน ต้องใช้ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓) กำหนดกรอบและการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามหลักการประเมินผลสัมฤทธิ์ เพื่อมุ่งเน้นตามผลลัพธ์ที่ ทำหาย ๗ ด้าน ได้แก่ ด้านการดูแลผู้ป่วย ด้านการมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้บริการ ด้านการเงิน ด้านระบบงานและ กระบวนการสำคัญ ด้านทรัพยากรบุคคลบุคลากรด้านการนำและด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

๔) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์เพื่อให้มีคณะกรรมการประเมินผลอย่างมีมาตรฐานภายใต้ ระบบธรรมาภิบาล

๕) กำกับคณะกรรมการปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์ และหน่วยงานตามโครงสร้าง ให้ประเมินผล การปฏิบัติราชการรายบุคคล พร้อมทั้งรวบรวมผลการปฏิบัติราชการ/รายงานความคืบหน้า และปรับปรุง กระบวนการบริหารผลการปฏิบัติราชการให้อยู่ในระบบธรรมาภิบาล

๖) กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรสิ่งจูงใจ และจัดสรรสิ่งจูงใจ รางวัล ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติ ราชการ เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนเป็นไปตามหลักคุณธรรม

๗) แก้ไขและตอบสนองปัญหา การประเมินผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับ มีความพึงพอใจในระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ

๘) จัดทำคู่มือการประเมินผลสัมฤทธิ์เพื่อให้คณะกรรมการบริหารโครงการ หน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้อง และสื่อสารให้กับบุคลากรทุกระดับเข้าใจแนวทางการปฏิบัติทุกคน

คณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ ประกอบด้วย

๑. นายปรีชา พัสนาพิณ	สาธารณสุขอำเภอแหลมงอบ	ประธานกรรมการ
๒. นางวันพร เงามาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. นางปรานี กระจำแสง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔. นายอมร ยิสารคุณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๕. นางกมลพรรณ พรศรีรัตนรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖. นายณพงษ์ แพทย์อุดม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายภากรณ์ ยิสารคุณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางขวัญชล ผดุงลักษณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายบรรหาร ครองธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นายเอเอส เดชกัลยา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๑๑. นายณัฐดนัย พันธุ์เดช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

/ให้มีอำนาจ.....

ให้มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

๑) พิจารณากลับกรองความถูกต้อง, ความเหมาะสม และความเป็นไปได้ของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย หน่วยวัด น้ำหนักความสำคัญ วิธีคำนวณ เพื่อให้มีเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่สอดคล้องและเหมาะสมกับระดับตำแหน่งประเภทตำแหน่ง

๒) ประเมินความเหมาะสมพฤติกรรมบ่งชี้เพื่อให้เหมาะสมกับระดับตำแหน่งตามระดับที่คาดหวัง

๓) พิจารณาและประเมิน (Assessment) แบบรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการที่แต่ละทีม นำ ทีมคร่อมสายงาน และหน่วยงานได้จัดทำไว้ประกอบการเก็บข้อมูล ตัวชี้วัดและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมกับผลจากการดำเนินงาน ข้อ ๑ ตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน

๔) ปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะ หรือพฤติกรรมการปฏิบัติราชการเพื่อให้ตรง และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลอย่างมีมาตรฐาน เป็นได้ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๕) รวบรวมผลงานจากการปฏิบัติ และคำนวณการประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้งผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหรือพฤติกรรมการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์อย่างมีมาตรฐานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในภาพรวมเพื่อส่งผลการประเมินให้คณะกรรมการอำนวยการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามกำหนดเวลาในแต่ละรอบการประเมิน

๖) ดำเนินการแก้ไขปัญหาจากการประเมินผลสัมฤทธิ์ และจากข้อเสนอแนะคณะกรรมการอำนวยการประเมินผลสัมฤทธิ์ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป

๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการอำนวยการประเมินผลสัมฤทธิ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายปรีชา พิธินาถ)

สาธารณสุขอำเภอแหลมฉบัง