

อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมงอบ.....

วัน/เดือน/ปี...๒๘.....พฤษภาคม...๒๕๖๒.....

หัวข้อ...อนุญาตดำเนินงานเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมงอบ.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....หลักฐานที่แสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน อาทิ ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณงบประมาณประจำปีของหน่วยงานฯลฯ

Linkภายนอก... <http://www.oic.go.th/infocenter/4595>

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

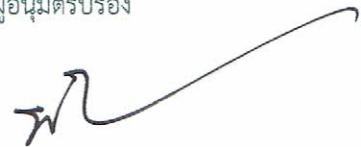


(นายณัฐดนัย พันธุเดช)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายปรีชา พัสนาพิณ)

สาธารณสุขอำเภอแหลมงอบ

วันที่ ๒๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายณัฐดนัย พันธุเดช)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

EB ๙ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

๑. ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย

๑.๑ ผู้บริหารหน่วยงาน



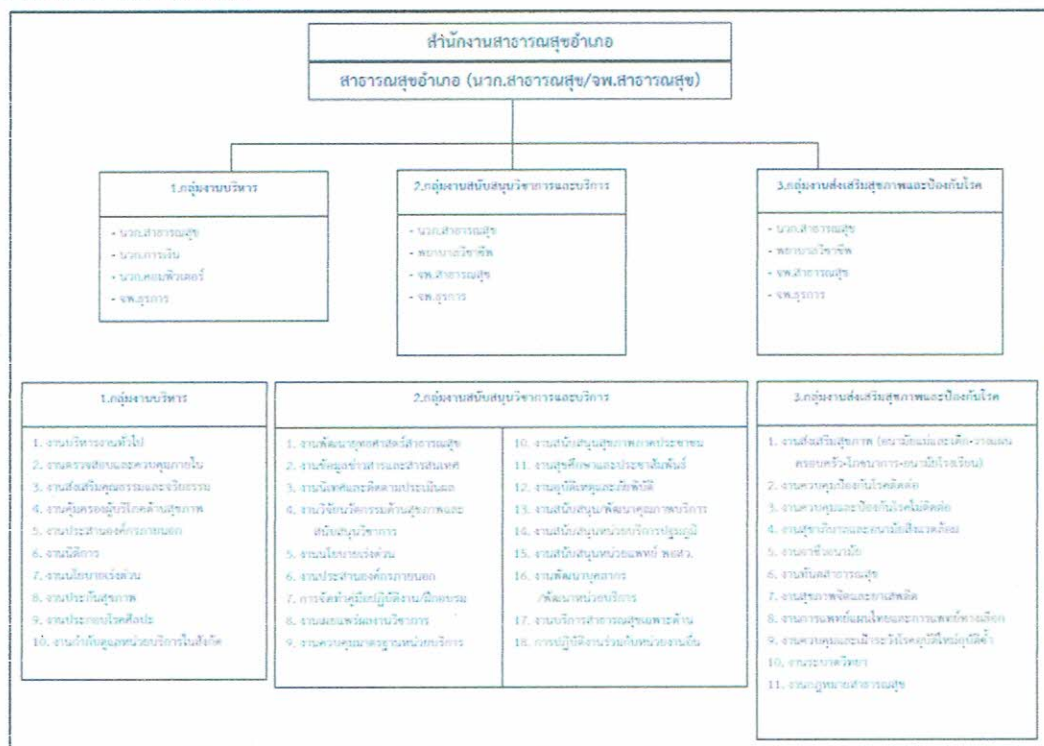
นายปรีชา พัสนาพิน

สารธารณสุขอำเภอแหลมงอบ

๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

- (๑) ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๒) ปฏิบัติงานตามนโยบายและภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา
- (๓) เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน
- (๔) ซื่อสัตย์ โปร่งใส ใส่ใจบริการ
- (๕) เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้
- (๖) ปฏิเสธการทุจริตทุกรูปแบบ
- (๗) รับฟังความเห็นต่างสร้างสัมพันธภาพที่ดีกับบุคลากรในหน่วยงานและต่างหน่วยงาน
- (๘) ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๙) ตรงต่อเวลาใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ

๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน



๑.๔ อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้งหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

- (๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
 - (๒) ดำเนินการให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ
 - (๓) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
 - (๔) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง
 - (๕) พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
 - (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย
- หมายเหตุ กฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

๑.๕ พันธกิจ เป้าประสงค์ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ประเด็นยุทธศาสตร์

พันธกิจ (Mission)	กรอบในการดำเนินงานตามภารกิจของการสาธารณสุขและภารกิจการพัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ ๑) ส่งเสริมสุขภาพควบคุมและป้องกันโรค รักษาโรค พื้นฟูสภาพและคุ้มครองผู้บริโภคแก่ประชาชนในพื้นที่ สร้างขีดความสามารถของระบบบริการสุขภาพ สถานบริการสุขภาพ ด้วยมาตรฐานการจัดบริการที่มีคุณภาพ ๒) บูรณาการและระดมพลังภาคีทุกภาคส่วน เพื่อร่วมเสริมสร้างอำเภอแหลมฉบัง ให้เป็นอำเภอสุขภาพดี ที่มีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพ เสริมสร้าง ความฉลาดรู้ทางสุขภาพแก่ประชาชน ชุมชน ให้มีความเข้มแข็งในการจัดการสุขภาพที่สามารถพึ่งตนเองได้อย่างเท่าทันตามบริบทของพื้นที่และความเปลี่ยนแปลง ๓) บริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสากลในการให้บริการสุขภาพ เป็นต้นแบบคนสุขภาพดี (Healthy officer) และมีความสุข ๔) พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ ให้มีความพร้อมและทันสมัย ครอบคลุมทุกเครือข่ายสถานบริการสุขภาพ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และองค์กรแห่งนวัตกรรม
เป้าประสงค์หลัก (Goals)	๑) ประชาชนในอำเภอแหลมฉบังมีสุขภาพชีวิตทางสุขภาพที่ดี เห็นคุณค่าของการมีสุขภาพดีและมีความพึงพอใจในสุขภาพของตนเอง มากกว่าร้อยละ ๘๐ และมีประชาชนที่มีสุขภาพดีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒) ระบบการสาธารณสุข เกิดคุณค่าและมูลค่า หนุนเสริมขีดความสามารถทางเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้กับอำเภอแหลมฉบัง สามารถสร้างรายได้ให้แก่อำเภอ

	๓) ประสิทธิภาพทางการบริการสุขภาพ ด้วยมาตรฐานทางการแพทย์ที่ประชาชน ในพื้นที่บริการและผู้ใช้บริการมีความเชื่อมั่นและวางใจในคุณภาพ และขีดความสามารถทางการแพทย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๔) บุคลากรมีความรักในองค์กร ความภาคภูมิใจในวิชาชีพและหน้าที่สุขภาพเพื่อประชาชน (Engagement) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และบุคลากรเป็นต้นแบบ “คนสุขภาพดี” (Healthy officer) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
วัฒนธรรมองค์กร	รับผิดชอบ มอบไมตรี มีน้ำใจ
สมรรถนะหลัก	มีทีมบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ในการใช้งานสารสนเทศ สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศกับงานก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์	๑. ระดมพลพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนพัฒนาสู่ต้นแบบอำเภอสุขภาพเพื่อประชาชนพึ่งตนเองทางสุขภาพได้ (Identity on Health Literacy and Health Ecosystem) ๒. พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ของอำเภอให้มีคุณภาพและเป็นเลิศ (International Quality Standard of Medical Service) ๓. พัฒนานวัตกรรมในระบบสาธารณสุข เพื่อสร้างสรรค์เศรษฐกิจเพิ่มค่าและยกระดับบริการสู่มาตรฐานสากล (Innovative Health System for Value Base Economy) ๔. การพัฒนาองค์กร บุคลากรและเครือข่ายสุขภาพอำเภอให้เข้มแข็ง มีนวัตกรรม (Intelligent ant High Performance Organization)

๑.๖ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- (๑) ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
- (๒) ต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- (๓) ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- (๔) ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- (๕) ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
- (๖) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๗) ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
- (๙) ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๑๐) ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

๑.๗ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐



ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้านสอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพจึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการกำหนดทิศทางกำกับดูแล สนับสนุนและจัดบริการสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม เพื่อประชาชนสุขภาพดี”

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเสมอภาค เสรีภาพ ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ไว้ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

- ๑.๑ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- ๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน
- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
- ๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ
- ๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ

ข้อ ๒ ...

๑.๘ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

- (๑) ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ
- (๓) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) ร่วมเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- (๕) เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน
- (๖) เร่งสร้างสิ่งใหม่ใส่ใจเรียนรู้
- (๗) เข้าถึง ฟังได้ ใส่ใจบริการ
- (๘) ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม
- (๙) รับฟังความเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพที่น่ายินดี

๒. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๒.๑ นโยบายของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมงอบ มีนโยบายและเน้นดำเนินงานตามแนวทางของปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้มอบนโยบาย ดังนี้

๑. ร่วมกันดำเนินงานตามจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๒. พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิในสังกัด จัดให้มีทีมหมอประจำครอบครัว ให้การรักษาโรคพื้นฐาน ให้คำปรึกษาป้องกันโรค ส่งเสริมสุขภาพ ดูแลทั้งที่บ้าน ทั้งหน่วยบริการ และจัดการเรื่องการส่งต่อเมื่อจำเป็นอย่างเป็นระบบ พัฒนาหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิใกล้บ้าน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้สะอาด น่าอยู่ ได้มาตรฐาน บล๊อตภัย ประชาชนมีส่วนร่วมในการสนับสนุนอย่างใกล้ชิด

๓. เจ็บป่วยฉุกเฉินได้รับการรักษาอย่างทันท่วงที

๔. มีระบบการดูแลผู้สูงอายุ

๕. ประชาชนได้รับความคุ้มครองจากสารพิษที่ทำลายสุขภาพ

๖. ทำให้คนไทยเป็นเจ้าของหน่วยบริการ

๗. ผลักดันระบบหลักประกันสุขภาพของชาวต่างชาติที่มารับบริการในหน่วยบริการของไทย

๘. ร่วมมือกับภาคประชาชนในการพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพ

๙. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอและตำบล

๑๐. พัฒนาระบบการใช้อย่างสมเหตุสมผล การควบคุมป้องกันโรค การเฝ้าระวังโรคระบาด การคุ้มครองผู้บริโภค การควบคุมมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ ส่งเสริมแพทย์แผนไทย การปฏิรูปกำลังคนด้านสุขภาพ การปฏิรูปเทคโนโลยีด้านสุขภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ รวดเร็ว มากยิ่งขึ้น

๑๑. สนับสนุน ส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจการทำงานให้บุคลากรในทุกระดับ

๒.๒ ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๑. พัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มียุทธศาสตร์ความรู้ทางด้านสุขภาพและสามารถพึ่งตนเองได้

๒. จัดบริการสุขภาพมีมาตรฐานและสร้างสรรคบริการสุขภาพแบบองค์รวม

๓. พัฒนาการสาธารณสุขชายแดนในพื้นที่เชื่อมโยงเขตเศรษฐกิจพิเศษ

๔. พัฒนาองค์กร บุคลากร และเครือข่ายสุขภาพให้มีมาตรฐานเข้มแข็ง ทันสมัยและมีนวัตกรรมสุขภาพ

๓. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการทำงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี

การจัดสรรงบประมาณสำหรับแผนบริหารจัดการและสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จังหวัดตราด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	สสอ.	รับจัดสรรทั้งปี (บาท)	แผนเบิกไตรมาส ๑-๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		รวมแผน ๖ เดือนแรก(บาท)	กิจกรรมเดิมที่ ๑		รวมเบิกทั้งหมด (บาท)	หมายเหตุ
			ค่าตอบแทน/ใช้สอย/วัสดุ (บาท)	ค่าสาธารณูปโภค (บาท)		ค่าตอบแทน/ใช้สอย/วัสดุ รหัส P๕๖๖๖	ค่าสาธารณูปโภค		
๑	สสอ.เมืองตราด	๒๔๓,๓๐๐.๐๐	๑๔๒,๘๐๐.๐๐	๒๐,๑๐๐.๐๐	๑๖๒,๙๐๐.๐๐	๑๕๐,๓๐๓.๐๐	๒๐,๑๐๐.๐๐	๑๕๐,๔๐๓.๐๐	
๒	สสอ.คลองใหญ่	๒๗๖,๙๗๐.๐๐	๑๖๑,๖๙๔.๐๐	๑๔,๙๘๕.๐๐	๑๗๖,๖๗๙.๐๐	๑๕๓,๐๔๘.๐๐	๑๔,๙๘๕.๐๐	๑๗๘,๐๔๓.๐๐	
๓	สสอ.เขาสมิง	๒๒๘,๙๑๐.๐๐	๑๓๑,๖๕๐.๐๐	๑๓,๓๘๐.๐๐	๑๔๕,๐๓๐.๐๐	๑๐๑,๗๐๕.๐๐	๑๓,๓๘๐.๐๐	๑๑๕,๐๘๕.๐๐	
๔	สสอ.บ่อไร่	๔๑๐,๖๐๐.๐๐	๒๒๔,๐๐๐.๐๐	๑๕,๙๐๐.๐๐	๒๓๙,๙๐๐.๐๐	๑๘๒,๔๓๐.๐๐	๑๕,๙๐๐.๐๐	๑๘๘,๓๓๐.๐๐	
๕	สสอ.แหลมงอบ	๒๖๐,๐๐๐.๐๐	๑๔๘,๓๗๐.๐๐	๑๒,๔๐๙.๘๐	๑๖๐,๗๗๙.๘๐	๑๑๕,๕๑๘.๐๐	๑๒,๔๐๙.๘๐	๑๖๗,๑๘๗.๘๐	
๖	สสอ.เกาะกูด	๘๓,๐๐๐.๐๐	๕๗,๕๐๐.๐๐	๕๒๐.๐๐	๕๘,๐๒๐.๐๐	๓๘,๗๘๙.๐๐	๕๒๐.๐๐	๓๙,๕๔๙.๐๐	
๗	สสอ.เกาะช้าง	๒๔๑,๐๐๐.๐๐	๑๑๒,๐๐๐.๐๐	๑๑,๐๐๐.๐๐	๑๒๓,๐๐๐.๐๐	๑๐๗,๐๗๗.๐๐	๑๑,๐๐๐.๐๐	๑๑๘,๐๗๗.๐๐	
รวมแผน		๑,๗๕๓,๗๘๐.๐๐	๙๖๘,๐๑๔.๐๐	๘๘,๒๔๔.๘๐	๑,๐๕๖,๓๐๘.๘๐	๗๘๘,๘๙๐.๐๐	๘๘,๒๔๔.๘๐	๘๙๗,๐๔๔.๘๐	
ร้อยละ					๕๙.๖๖	(จัดสรร ๔๔.๔๓%)		๔๔.๓๕	

หมายเหตุ : เป้าหมายเบิกจ่ายสะสม ไตรมาสที่ ๑ = ๓๓ % ไตรมาส ๒ = ๕๕ % ไตรมาส ๓ = ๗๗ % ไตรมาส ๔ = ๙๘.๓๖ %

แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (ตามแผนบริหารจัดการฯ ของ สสอ.) ประจำปีงบประมาณ 2562
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	รับผิดชอบทั้งปี (บาท)	แผน/ผล เบิกจ่ายรายเดือน ปีงบประมาณ 2562												ข้อมูลการใช้ปี
			ต.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.61	ม.ค.62	ก.พ.62	มี.ค.62	เม.ย.62	พ.ค.62	มิ.ย.62	ก.ค.62	ส.ค.62	ก.ย.62	
1	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	60,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	61
2	ค่าวัสดุต่าง ๆ	45,000.00													45,799.42
3	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ/ประชุม/อบรมฯ	35,000.00													47,620.00
4	ค่าจ้างทำความสะอาด	54,000.00	4,500.00	4,500.00	4,500.00	4,500.00	4,500.00	4,500.00	4,500.00	4,500.00	4,500.00	4,500.00	4,500.00	4,500.00	60,186.00
5	ค่าปรับปรุงภูมิทัศน์และดูแลสวนหย่อม	4,800.00													54,000.00
6	ค่าซ่อมแซม (ครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง)	31,170.00													4,600.00
7	ค่าใช้สอยอื่นๆ	0.00													0.00
8	ค่าสาธารณูปโภค														
8.1	ค่าไฟฟ้า	8,400.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	7,972.50
8.2	ค่าโทรศัพท์	3,000.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	2,668.33
8.3	ค่าน้ำประปา	4,560.00	380.00	380.00	380.00	380.00	380.00	380.00	380.00	380.00	380.00	380.00	380.00	380.00	4,095.10
8.4	ค่าอินเทอร์เน็ต	8,870.00	738.30	738.30	738.30	738.30	738.30	738.30	738.30	738.30	738.30	738.30	738.30	738.70	8,859.60
9	ค่าทำประกันภัยรถยนต์ของทางราชการ	5,200.00													0.00
รวมรายเดือน			11,568.30	11,568.30	11,568.30	11,568.30	11,568.30	11,568.30	11,568.30	11,568.30	26,368.30	11,568.30	26,568.30	11,568.70	235,800.95
ร้อยละการเบิก ไตรมาส			33.11			61.84			80.88			100.00			

หมายเหตุ : เป้าหมายเบิกจ่ายสะสม ไตรมาสที่ 1 = 33 % ไตรมาส 2 = 55 % ไตรมาส 3 = 77 % ไตรมาส 4 = 98.36 %



ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้านสอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพจึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการกำหนดทิศทางกำกับดูแล สนับสนุนและจัดบริการสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม เพื่อประชาชนสุขภาพดี”

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำจรรยาบรรณข้าราชการตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ไว้ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

- ๑.๑ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
จนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน
- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
- ๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ
- ๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ

ข้อ ๒ ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และกรอบนโยบาย

๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประเพณีคตินเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

๒.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๒.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง

ในการปฏิบัติงานตลอดจนการดำรงชีวิตส่วนตัว เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในองค์กรทุกรูปแบบ

๒.๕ มีสัจจะและไม่สัญญาใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตนเอง

ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการ ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง

๓.๒ ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๓.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน

๔.๒ ให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานของ ภาครัฐ โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงาน ที่ได้กำหนดไว้ตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง และง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

๔.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์ ให้ตนเองหรือผู้อื่นหรืออันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ

๔.๔ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง และเป็นธรรม

๕.๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใส่ใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนา ศักยภาพการทำงานของตนเอง ใส่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กร และวิชาชีพ

๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็น อุปสรรคต่อการบริการประชาชน

๕.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและเป็นประโยชน์
ต่อส่วนรวม

๕.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติ
ราชการ

ข้อ ๖ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดั่งามของสังคมนำคำสอน
ทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสม
กับฐานะของตนและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๖.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต อดทน และมีความเพียร ใช้ความรู้ สติปัญญา
คุณธรรมเป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต

๖.๓ การดำเนินการใดๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการ
มาพิจารณาให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบ และระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์
ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๗ ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๗.๑ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๗.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน

๗.๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

๗.๔ ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๗.๕ รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย

๗.๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์

๗.๗ เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย

๗.๘ มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

๗.๙ มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ

๗.๑๐ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ

๗.๑๑ รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

กลไกการขับเคลื่อนจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๑ ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ ผู้บริหารต้องเห็นความสำคัญในการส่งเสริมจรรยาข้าราชการโดยกำหนดนโยบาย
และจัดทำแผนปฏิบัติในการส่งเสริมให้ข้าราชการมีจิตสำนึกและปฏิบัติตามจรรยาของข้าราชการ

ข้อ ๓ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทุกคนได้ทราบจรรยาที่ควรปฏิบัติ และยืนยันว่า
จะยึดมั่นปฏิบัติจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๔ ให้นำหน่วยงานจัดอบรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือบูรณาการเข้ากับกรอบอบรมในโครงการต่าง ๆ เป็นระยะอย่างต่อเนื่อง เพื่อ
ปลูกฝังและกระตุ้นจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี

ข้อ ๕ ...

ข้อ ๕ คัดเลือกหน่วยงานและบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่ดีเด่นทางด้านจรรยา เพื่อประกาศ
ยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๖ ให้นหน่วยงานกำหนดหลักเกณฑ์ในการบังคับใช้จรรยาข้าราชการสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เช่น การให้รางวัล การให้โอกาสปรับปรุงและพัฒนาตน และการลงโทษสำหรับ
ผู้ฝ่าฝืนจรรยาข้าราชการที่เป็นการกระทำผิดวินัย

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดวินัย
ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา
หากเป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย อนึ่ง ให้พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง
สาธารณสุข และลูกจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค ถือปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายเจษฎา โชคดำรงสุข)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข