



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จังหวัดตราด โทร. ๐ ๓๙๕๙ ๑๒๔๒

ที่ ตร ๐๕๓๓.๘/๑๑๓

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง โปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน สาธารณสุขอำเภอปัว

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. คือ การปลูก ปลุกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้น

ในการนี้ งานกฎหมาย ในฐานะผู้รับผิดชอบงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานในสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติในแผนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางปานิสรา โตสติ)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

☒ ลงนามอนุมัติ

☒ อนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลฯ

(นายชูเกียรติ แซ่เอี้ย)

สาธารณสุขอำเภอปัว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี : ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความ เสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน http://www.oic.go.th/INFOCENTER๔๕/๔๕๙๔/ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ปาณิสรา โตสติ (นางปาณิสรา โตสติ) ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง ชูเกียรติ แซ่เอี้ย (นายชูเกียรติ แซ่เอี้ย) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ปาณิสรา โตสติ (นางปาณิสรา โตสติ) ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่.....

สถานที่ตั้ง.....๕๖ หมู่ที่ ๓ ตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด ๒๓๑๔๐.....

จำนวนหน่วยงานในสังกัด.....๑๔.....แห่ง ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ ๑ แห่ง, สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ ๑ แห่ง, โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑๒ แห่ง

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ มีส่วนร่วมในกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ และหน่วยงานในสังกัด ไม่มีการทุจริต ไม่มีการกระทำผิดวินัย และมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตฯ ของหน่วยงาน อย่างเคร่งครัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการให้ เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รูปแบบออนไลน์)	๑. เพื่อให้ข้าราชการใหม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎ และระเบียบของทางราชการ ๒. เพื่อพัฒนาข้าราชการใหม่ให้มีความรู้ ความสามารถ มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานเพื่อราชการ และจรรยาบรรณที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งบรรจุให้เป็นข้าราชการได้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการใหม่ได้เข้าร่วมการอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่	-	พฤษภาคม ๒๕๖๘ - กรกฎาคม ๒๕๖๙	งานทรัพยากรบุคคล
	๑.๒ ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริต	-	มกราคม ๒๕๖๙	งานกฎหมาย
๒. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๒.๑ การอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. พัฒนาความรู้ให้บุคลากรในสังกัดในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ๓. เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	บุคลากรในสังกัดจำนวน ๑๖ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้และสามารถนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาปฏิบัติในการทำงานได้	๓,๑๐๐ บาท	มีนาคม ๒๕๖๙	งานกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด	๑.๑ จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อให้หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อสาธารณะ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานครอบคลุมทุกเรื่องอย่างเป็นปัจจุบัน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	-	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	งานกฎหมาย งานพัสดุ งานทรัพยากรบุคคล
	๑.๒ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และบุคลากรในสังกัด	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหารของหน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง ๑ ครั้ง/ปี	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงได้ครบทุกเจตจำนงตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	-	ธันวาคม ๒๕๖๘ - มกราคม ๒๕๖๙	งานกฎหมาย
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๑ การประชุมชี้แจงและทบทวนการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างงานพัสดุ	๑. เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานมีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการดำเนินงานในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานสามารถปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด	ผู้รับผิดชอบงานพัสดุในสังกัดจำนวน ๑๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้รับผิดชอบงานพัสดุสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ตามระเบียบพัสดุฯ	-	ตุลาคม ๒๕๖๘ - พฤศจิกายน ๒๕๖๘	งานพัสดุ
	๒.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและสนับสนุนของหน่วยงาน	๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและสนับสนุนการปฏิบัติงานต่างๆ ของหน่วยงาน ๒. เพื่อกำกับ ดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม	หน่วยงานมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและสนับสนุนของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดสามารถนำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและสนับสนุนของหน่วยงานไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	-	ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันการทุจริต (ต่อ)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๓.๑ จัดทำคู่มือการดำเนินงานของหน่วยงานดังนี้ (๑) คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ (๒) คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๓) แนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ (๔) แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ (๕) แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ	เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กระบวนการ และพัฒนา ศักยภาพให้แก่บุคลากรในสังกัดในการป้องกันการทุจริต	หน่วยงานมีการจัดทำ คู่มือ/แนวทางการดำเนินงานอย่างน้อย ๕ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	งานบริหารทั่วไป งานกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.๑ การสร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย	เพื่อสร้างช่องทางในการให้ประชาชน/ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียแจ้งเบาะแสการกระทำผิดของบุคลากรในสังกัด	สร้างช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อมูลการกระทำผิดอย่างน้อย ๓ ช่องทาง ได้แก่ โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook, ไลน์, อีเมล	สามารถสร้างช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อมูลการกระทำผิด อย่างน้อย ๓ ช่องทาง และสามารถเข้าถึงได้ง่ายและใช้งานได้เป็นปัจจุบัน	-	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	งานกฎหมาย
	๑.๒ กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุม กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัด มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	งานบริหารทั่วไป
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างความเข้มแข็งของ บวร (บ้าน-ชุมชน/ วัด-ศาสนสถาน/ โรงเรียน-ส่วนราชการ)	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดกับเครือข่ายชุมชนในการพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็ง	หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของชุมชนอย่างต่อเนื่อง	-	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	งานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ
(.....นางปาณิสราโตสติ.....)
ตำแหน่ง
ผู้รับผิดชอบงานกฎหมาย
วันที่ ..๓.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ..๒๕๖๘..

ลงชื่อ
(.....นายชูเกียรติ แซ่เอี้ย.....)
ตำแหน่ง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ..๓.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ..๒๕๖๘..