



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จังหวัดตราด โทร. ๐ ๓๙๕๙ ๑๒๔๒

ที่ ตร ๐๕๓๓.๙/๑๖

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง โปรดพิจารณาลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอปัว

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งกำหนด MOIT ๖ ผู้บริหารต้องแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล และต้องเผยแพร่และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จึงได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากร บุคคลของบุคลากรในสังกัด ที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ เพื่อให้ท่านโปรดพิจารณาลงนามในแผนฯ และขอ อนุญาตนำแผนฯ นี้แจ้งเวียนบุคลากรในสังกัด ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และขออนุญาตนำแผนฯ ดังกล่าวไปเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว <http://www.oic.go.th/INFOCENTER๔๕/๔๕๙๔/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายโรจน์เมธิศรี ไวยกุล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอปัว

- ลงนาม/อนุมัติให้เผยแพร่ฯ ได้

(นายชูเกียรติ แซ่เอี้ย)

สาธารณสุขอำเภอปัว

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

[illegible]

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

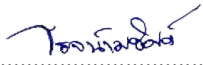
มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	๕	
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล									
๑. พัฒนากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน รองรับการเปลี่ยนแปลงการเปลี่ยนแปลง	๑.๑ มีการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	๑.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา	- พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	สสอ.บ่อไร่ สอน./รพ.สต.
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	๒.๑ มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๑.๑ จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่มีข้อมูลบุคลากรไม่ถูกต้องและไม่เป็นปัจจุบัน	- บุคลากรระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลให้มี ความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	≥๒๕	๒๐	๑๕	๑๐	๕	สสอ.บ่อไร่ สอน./รพ.สต.
	๒.๒ มีการนำระบบ Digital มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒.๒.๑ จำนวนข้าราชการที่ใช้ระบบ Digital ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	- บุคลากรการใช้ระบบ Digital ของกระทรวงฯ (เช่น การตรวจสอบผล การปฏิบัติราชการผ่าน app Mymoph	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล									
๑. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ	๑.๑ มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.๑.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานและสมรรถนะ	- พัฒนาระบบประเมินผล การปฏิบัติงานและสมรรถนะ เพื่อให้สิ่งตอบสนองตามผล การปฏิบัติงานอย่างแท้จริง	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	สสอ.บ่อไร่ สอน./รพ.สต.
๒. พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ให้ขวัญกำลังใจและธำรงรักษา กำลังคนคุณภาพ	๒.๒ มีระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อให้ขวัญกำลังใจและธำรงรักษา กำลังคนคุณภาพ	๒.๒.๑ หน่วยงานมีระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์	- พัฒนาระบบค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ให้บุคลากรในสังกัด	-	-	-	-	มี	สสอ.บ่อไร่ สอน./รพ.สต.

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

[illegible]

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	๕	
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน									
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่	๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดระบบ	๑.๑.๑ ร้อยละขอบุคลากรในการ	- การขับเคลื่อนองค์กร	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	สสอ.บ่อไร่
เป็นองค์กรแห่งความสุข	ทีมเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร	เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างทีมเสริมสร้าง	แห่งความสุข						สอณ./รพ.สต.
	ในองค์กร	ความผูกพันของบุคลากรในองค์กร							
	๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อม	๑.๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของ		๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	
	และระบบสวัสดิการให้เหมาะสมกับ	บุคลากรที่มีต่อระบบสวัสดิการและ							
	การทำงานที่ดี	สภาพแวดล้อมในการทำงาน							
		๑.๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของ		๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	
		บุคลากรที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริม							
		ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหาร							
		และบุคลากร							
	๑.๓ ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสา	๑.๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่		๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	
		เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง							
	๑.๔ ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๑.๔.๑ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน		๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	
		มีการประเมินความสุขของคนทำงาน							

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายโรจน์เมธีศรี ไวยกุล)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
(ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่)

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายชูเกียรติ แซ่เอี้ย)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ่อไร่
วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี : ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความที่ผู้บริหารลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ที่ใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นายโรจน์เมธิศร์ ไวยกุล (นายโรจน์เมธิศร์ ไวยกุล) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง ชูเกียรติ แซ่เอี้ย (นายชูเกียรติ แซ่เอี้ย) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ปาณิสรา โตสติ (นางปาณิสรา โตสติ) ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	