



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด โทร ๐ ๓๙๕๙ ๑๒๔๒

ที่ ตร ๐๕๓๓.๙/๑๕

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง โปรดพิจารณาลงนามในประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ่อไร่

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งกำหนด MOIT ๖ ผู้บริหารต้องแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และต้องเผยแพร่และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ จึงได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ ที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้เพื่อให้ท่านโปรดพิจารณาลงนามในประกาศฯ และขออนุญาตนำประกาศฯ นี้แจ้งเวียนบุคลากรในสังกัด และขออนุญาตนำประกาศฯ ดังกล่าวไปเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ <http://www.oic.go.th/INFOCENTER๔๕/๔๕๙๔/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางปานิสรา โตสติ)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

- ลงนาม/อนุมัติให้เผยแพร่ฯ

(นายชูเกียรติ แซ่เอี้ย)

สาธารณสุขอำเภอบ่อไร่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกข์ จังหวัดตราด	
วัน/เดือน/ปี : ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
หัวข้อ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความที่ผู้บริหารลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ที่ใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกข์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสาธารณสุขอำเภอป่าโมกข์ ๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ผุสดี อิ่มอุไร (นางสาวผุสดี อิ่มอุไร) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง ชูเกียรติ แซ่เอี้ย (นายชูเกียรติ แซ่เอี้ย) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอป่าโมกข์ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ปาณิสรา โตสติ (นางปาณิสรา โตสติ) ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปอไร่  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปอไร่

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปอไร่ บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรและข้าราชการซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดตลอดจนดำเนินการตามกฎหมายระเบียบวินัยเมื่อมีการกระทำผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๖ และเขตพัฒนาพิเศษตะวันออก รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปอไร่ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. หลักคุณธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปอไร่ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หน่วยงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับตำแหน่งงานและโครงสร้างองค์กร เพื่อนำไปสู่การผลักดันให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปอไร่สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจที่กำหนดไว้ มีการสื่อสารให้บุคลากรเกิดความตระหนักและยึดมั่นในการประพฤติตามระเบียบวินัย และจริยธรรม

๒. หลักสมรรถนะ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปอไร่ ได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาบุคลากรเป็นอย่างมาก เพราะถือว่าการบริหารและพัฒนาเป็นอีกปัจจัยที่จะส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะ เพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจของงานในปัจจุบัน และมีความพร้อมในการรองรับภารกิจต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต จึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในทุกๆระดับ

๓. หลักผลงาน...

๓. หลักผลงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งมีนโยบายในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ที่มีความสอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบ รวมทั้งเหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ของหน่วยงาน อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด เพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนตามการปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ มีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดสามารถขับเคลื่อนภารกิจและหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้สามารถดำเนินงานไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยได้มีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบ รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เพื่อไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของบุคลากร โดยจัดทำระบบการจัดการอาชีวอนามัยความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บุคลากรมีความปลอดภัยและมีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน การตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร และจัดสวัสดิการอื่นๆ ตามระเบียบข้อบังคับ นอกจากนี้ให้ความสำคัญกับการสื่อสารภายในองค์กร โดยมีช่องทางการสื่อสารภายใน และจัดกิจกรรมสื่อสารภายในอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดประชุมผู้บริหารทุกระดับของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ผู้บริหารได้สื่อสารนโยบายต่างๆ ให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง มีการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การที่ดี และส่งเสริมกิจกรรมการสร้างแรงจูงใจในการสร้างความผูกพันและความสามัคคีร่วมกันในองค์กร เนื่องจากความผูกพันอันดีเป็นอีกปัจจัยที่ช่วยรักษาบุคลากร ให้คงอยู่กับองค์กรไปอย่างยาวนาน รวมทั้งสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร

ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ มีการขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘



(นายชูเกียรติ แซ่เอี้ย)  
สาธารณสุขอำเภอบ่อไร่