



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จังหวัดตราด โทร. ๐ ๓๙๕๙ ๑๒๔๒

ที่ ตร ๐๕๓๓.๘/๔๑

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง โปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอปัว

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. คือ การปลูก ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้น

ในการนี้ งานกฎหมาย ในฐานะผู้รับผิดชอบงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่เกิดขึ้นในหน่วยงานในสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติในแผนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางปานิสรา โตสติ)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

☒ ลงนามอนุมัติ

☒ อนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลฯ

(นายชูเกียรติ แซ่เอี้ย)

สาธารณสุขอำเภอปัว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี : ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความ เสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน http://www.oic.go.th/INFOCENTER๔๕/๔๕๙๔/ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ปาณิสรา โตสติ (นางปาณิสรา โตสติ) ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง ชูเกียรติ แซ่เอี้ย (นายชูเกียรติ แซ่เอี้ย) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ปาณิสรา โตสติ (นางปาณิสรา โตสติ) ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่.....

สถานที่ตั้ง.....๕๖ หมู่ที่ ๓ ตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด ๒๓๑๔๐.....

จำนวนหน่วยงานในสังกัด.....๑๔.....แห่ง ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ ๑ แห่ง, สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ ๑ แห่ง, โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑๒ แห่ง

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ มีส่วนร่วมในกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ และหน่วยงานในสังกัด ไม่มีการทุจริต ไม่มีการกระทำผิดวินัย และมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตฯ ของหน่วยงาน อย่างเคร่งครัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการให้ เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รูปแบบออนไลน์)	๑. เพื่อให้ข้าราชการใหม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎ และระเบียบของทางราชการ ๒. เพื่อพัฒนาข้าราชการใหม่ให้มีความรู้ ความสามารถ มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานเพื่อราชการ และจรรยาบรรณที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งบรรจุให้เป็นข้าราชการได้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการใหม่ได้เข้าร่วมการอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่	-	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กรกฎาคม ๒๕๖๘	งานทรัพยากรบุคคล
	๑.๒ ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริต	-	มกราคม ๒๕๖๘	งานกฎหมาย
๒. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๒.๑ การอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. พัฒนาความรู้ให้บุคลากรในสังกัดในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ๓. เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	บุคลากรในสังกัดจำนวน ๒๗ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้และสามารถนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาปฏิบัติในการทำงานได้	๓,๕๑๐ บาท	มีนาคม ๒๕๖๘	งานกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด	๑.๑ จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อให้หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อสาธารณะ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานครอบคลุมทุกเรื่องอย่างเป็นปัจจุบัน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	งานกฎหมาย งานพัสดุ งานทรัพยากรบุคคล
	๑.๒ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และบุคลากรในสังกัด	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหารของหน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง ๑ ครั้ง/ปี	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงครบทุกเจตจำนงตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	-	มกราคม ๒๕๖๘	งานกฎหมาย
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๑ การประชุมชี้แจงและทบทวนการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างงานพัสดุ	๑. เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานมีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการดำเนินงานในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานสามารถปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุฯ อย่างเคร่งครัด	ผู้รับผิดชอบงานพัสดุในสังกัดจำนวน ๑๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้รับผิดชอบงานพัสดุสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ตามระเบียบพัสดุฯ	-	ตุลาคม ๒๕๖๗	งานพัสดุ
	๒.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและสนับสนุนของหน่วยงาน	๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและสนับสนุนการปฏิบัติงานต่างๆ ของหน่วยงาน ๒. เพื่อกำกับ ดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม	หน่วยงานมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและสนับสนุนของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดสามารถนำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและสนับสนุนของหน่วยงานไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันการทุจริต (ต่อ)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๓.๑ จัดทำคู่มือการดำเนินงานของหน่วยงานดังนี้ (๑) คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ (๒) คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๓) แนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ (๔) แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้ครั้งระหว่างหน่วยงานของรัฐ (๕) แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้สลับเปลี่ยนระหว่างหน่วยงานของรัฐ	เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กระบวนการ และพัฒนา ศักยภาพให้แก่บุคลากรในสังกัดในการป้องกันการทุจริต	หน่วยงานมีการจัดทำ คู่มือ/แนวทางการดำเนินงานอย่างน้อย ๕ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสังกัด สามารถปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	งานบริหารทั่วไป งานกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.๑ การสร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย	เพื่อสร้างช่องทางในการให้ประชาชน/ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียแจ้งเบาะแสการกระทำผิดของบุคลากรในสังกัด	สร้างช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อมูลการกระทำผิดอย่างน้อย ๓ ช่องทาง ได้แก่ โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook, ไลน์, อีเมล	สามารถสร้างช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อมูลการกระทำผิด อย่างน้อย ๓ ช่องทาง และสามารถเข้าถึงได้ง่ายและใช้งานได้เป็นปัจจุบัน	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	งานกฎหมาย
	๑.๒ กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุม กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัด มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	งานบริหารทั่วไป
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างความเข้มแข็งของ บวร (บ้าน-ชุมชน/ วัด-ศาสนสถาน/ โรงเรียน-ส่วนราชการ)	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดกับเครือข่ายชุมชนในการพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็ง	หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของชุมชนอย่างต่อเนื่อง	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	งานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางปณิสรา โตสติ)

ตำแหน่ง นักสารบรรณสุขชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบงานกฎหมาย

วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายชูเกียรติ แซ่เอี้ย)

ตำแหน่ง สารบรรณสุขอาวุโส

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗